

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL
Tesis Licenciatura en Trabajo Social

**El papel de Montes del Plata en la configuración de la
clase trabajadora y sus modos de vida**

Analía Callero

Tutor: Lorena Fernández

2012

ÍNDICE

Introducción	4
Fundamentación del objeto	7
Abordaje Metodológico	10

CAPÍTULO 1: CARACTERIZACION DE LA ZONA DE CONCHILLAS Y DE LA EMPRESA MONTES DEL PLATA.

1.1 Ubicación geográfica de Conchillas.....	14
1.2 Acercamiento al origen e historia de la zona de Conchillas.....	15
1.3 Acercamiento a la percepción de los pobladores sobre la zona.....	17
1.4 Características de la producción de Conchillas y la zona afectada por Montes del Plata.....	19
1.5 Breve descripción de la empresa Montes del Plata.....	21
1.6 Algunos datos acerca del trabajo generado por el emprendimiento Montes del Plata.....	23
1.7 El proceso de instalación de la empresa.....	24

CAPÍTULO 2: BREVE DESCRIPCIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE LOS MODELOS DE ACUMULACION CAPITALISTAS.

2.1 Modelo de acumulación Taylorista- Fordista.....	27
2.2 Crisis el modelo de acumulación Taylorista- Fordista.....	30
2.3 Transición del modelo.....	31
2.4 Modelo de acumulación flexible.....	33
2.5 Instalación del modelo de acumulación flexible en Uruguay.....	35

CAPÍTULO 3: EL MUNDO DEL TRABAJO EN MONTES DEL PLATA

3.1 Acercamiento a la categoría trabajo.....	39
3.2 División del trabajo.....	42
3.2.1 División del trabajo en la construcción de Montes del Plata.....	45
3.3 Tercerizaciones.....	50
3.4 Condiciones de trabajo.....	53
3.5 División sexual del trabajo.....	62
3.5.1 La división sexual del trabajo en Montes del Plata.....	65
3.6 Sindicalismo.....	76
3.6.1 Desafíos del sindicalismo actual.....	83

CAPÍTULO 4: CONSIDERACIONES FINALES.....86

BIBLIOGRAFÍA

ANEXOS

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo se constituye como monografía final de la Licenciatura de Trabajo Social, de la Facultad de Ciencias Sociales, de la Universidad de la República.

El mismo es de carácter exploratorio- descriptivo y pretende ser un acercamiento a los trazos más sobresalientes que hacen al trabajo en la etapa de la construcción de la fábrica de pulpa de celulosa Montes del Plata en el poblado de Conchillas departamento de Colonia.

En el primer capítulo se realiza una breve caracterización del poblado de Conchillas para dar cuenta de la contextualización histórica, demográfica y productiva de la zona. Lo cual nos brinda un marco de referencia para comprender las características y particularidades del lugar donde la empresa Montes del Plata se instala. Luego se describe brevemente qué es la empresa, los capitales que la componen, que producirá y cómo lo hará. A su vez también se realiza una breve reseña de lo que fue el proceso de instalación de la misma en la zona.

A continuación nos introduciremos en el segundo capítulo donde se pretende describir, caracterizar y acercarnos al análisis de los modelos de acumulación y regulación del sistema capitalista con una perspectiva histórica. En el entendido que es en base al análisis de dichos modelos que podemos analizar la instalación de la empresa y especialmente, en lo que nos compete, los aspectos que tienen que ver con el mundo del trabajo.

Es por ello que comenzaremos entonces describiendo el modelo de acumulación Taylorista -Fordista, las posibles causas de sus crisis, el periodo

de transición hacia nuevo modelo de acumulación Toyotista o denominado modelo de acumulación flexible. A su vez se pretende describir cómo dicho modelo se fue instalando en nuestro país. Cabe destacar que este acercamiento incluirá no solamente los cambios en lo que tiene que ver con los planos económicos y productivos sino que también se pretende dar cuenta de los cambios en las subjetividades en el marco de la cultura posmoderna.

En el tercer capítulo se pretende describir los trazos más sobresalientes del mundo del trabajo que se manifiestan en la etapa de construcción de Montes del Plata. Es en este marco que se pretende describir y analizar la división y especialización del trabajo que se desarrolla en la fase de construcción de dicho emprendimiento. Y su vinculación con las formas de contratación y las condiciones de trabajo de los trabajadores según su ubicación respecto a dicha división. En este sentido pretendemos hacer hincapié en las condiciones de vida, la cotidianeidad de los propios trabajadores en lo que respecta al alojamiento de los mismos, el traslado al lugar de trabajo, la extensión de las jornadas laborales, etc.

Además de la división del trabajo según la calificación de los trabajadores pretendemos describir la marcada segmentación ocupacional y la división sexual del trabajo que se dan en el emprendimiento en cuestión. En este sentido intentamos analizar cuales son los orígenes y los supuestos que se esconden detrás de la naturalización de los roles según el género. Mostrando las sobre exigencias que vive la mujer asalariada a partir de la intensificación del trabajo y explotación por parte del capital al género femenino. Que tiene lugar en el marco del creciente asalariamiento de las mujeres en el medio rural con la nueva reestructuración productiva del mismo y la consecuente expulsión de las mujeres y los productores familiares a partir del avance de los empresarios agrícolas y las agroindustrias en dicho medio.

Para culminar el capítulo 3 intentamos acercarnos al análisis de la fragmentación y heterogeneización de la clase trabajadora característico del modelo de acumulación flexible. Y en este contexto pretendemos describir y analizar como estos procesos se manifiestan en el emprendimiento Montes del Plata y cuales son los posibles desafíos del movimiento obrero en este marco.

Por último, el capítulo 4 refiere a las consideraciones finales en las que se pretende reflexionar sobre algunos puntos que tienen que ver con la relación del Trabajo Social y su rol respecto a las manifestaciones que devienen de las contradicciones entre el capital y el trabajo, particularmente de las que se manifiestan en el emprendimiento analizado.

FUNDAMENTACIÓN DEL OBJETO

Hemos decidido acercarnos al estudio de las características que componen el mundo del trabajo en la instalación de Montes del Plata debido a que consideramos que la empresa representa en si misma la instalación del modelo de acumulación flexible en el medio rural de nuestro país.

Cabe destacar que de alguna manera el análisis en torno al mundo del trabajo que se pretende realizar en la presente monografía no nace específicamente con la misma sino que es el resultado de un proceso recorrido a lo largo de la propia formación profesional.

El interés respecto a la categoría trabajo y especialmente vinculada al medio rural nace a partir de cuestionamientos crecientes en torno a la implicancia e importancia del trabajo en la vida cotidiana de las personas que surge en la práctica de MIP III en el área de Trabajo y Cuestión Agraria desarrollada en la localidad de San Antonio departamento de Canelones en el año 2009. En este proceso se logra visualizar como el vínculo entre el medio, las características productivas y laborales de la zona particulariza las condiciones y modos de vida de los habitantes del lugar.

Durante el mismo año dicho interés se va incrementando a partir de la realización del seminario de "Pluriactividad en el medio rural" en la Facultad de Agronomía. En éste se realiza un análisis de las condiciones de producción y reproducción de productores familiares específicamente en las Colonias Alonso Montañó y Colonia Damón en departamento de San José.

Luego en el año 2010 nos acercamos con mayor profundidad al análisis de estos procesos a través de lo abordado en el Seminario de Trabajo y Vida

Cotidiana. A partir del cual se analiza especialmente el trabajo como categoría ontológica del Ser Social, entendiendo al trabajo como algo más que el empleo en la sociedad capitalista, sino como actividad que vincula al hombre como su propio medio para reproducirse, y que va tomando diferentes manifestaciones en los distintos tipos de sociedades.

Durante el mismo año y avanzando en el análisis del trabajo vinculado también al medio rural se realiza en el marco de la materia Taller de Investigación un estudio acerca de la instauración del modelo sojero en nuestro país y sus particularidades en torno a la generación de empleo y las condiciones de trabajo en el marco de una nueva estructura productiva y social en el medio rural.

Consideramos que el estudio de las formas que adquiere el trabajo en la sociedad capitalista presentes en la instalación del emprendimiento Montes del Plata se constituye de alguna manera como un cierre del proceso de formación profesional de grado. El cual podría dar lugar para otros estudios o profundizaciones respecto a la temática. A su vez la elección del tema tiene que ver también con mi interés de comenzar a analizar las particularidades productivas de la zona de donde provengo, donde decidí trabajar y radicarme nuevamente.

Entendemos que el emprendimiento Montes del Plata contiene y representa procesos característicos que hacen al mundo del trabajo en el capitalismo actual debido a su magnitud, sus nuevas modalidades de producción y organización del trabajo así como también las propias contradicciones entre el capital y trabajo como analizaremos más adelante.

Es por ello que si pretendemos conocer la realidad de los trabajadores desde la complejidad es necesario analizar las particularidades de sus

historias de vida, las condiciones de trabajo, las concepciones y sentimientos de los propios trabajadores. Para lo cual entendemos que es necesario comprender las características y consecuencias de los modelos de acumulación y de regulación en el capitalismo actual. Dado que dichos modelos determinaran no solo las formas en que los trabajadores realizan el proceso de trabajo sino también su subjetividad, su conciencia, su ideología, en definitiva sus modos de vida.¹

En este sentido entendemos que las formas, las características y las condiciones de producción son sumamente importantes en la medida en que de ellas se desprende determinado tipo de trabajador y de hombre, es decir, que desarrollara una objetividad y subjetividad determinada por el propio proceso de trabajo.

Consideramos que existe una estrecha relación entre las condiciones de trabajo y la subjetividad que éste genera en el propio trabajador. Por lo tanto parece pertinente entender al capital no solo como un sistema de producción y acumulación sino también de dominación del hombre. (Mendy, M; 2001)

En esta misma línea de pensamiento Gramsci manifiesta que *“los nuevos métodos de trabajo son inseparables de un modo específico de vivir y pensar, y sentir de la vida”* (Gramsci en Harvey: 2008: 148).

Es por ello que consideramos pertinente destacar que en el presente trabajo se pretende abordar el tema problematizado desde aspectos más genéricos de la lógica del capital hasta las particularidades más específicas que tienen que ver con los trabajadores de Montes del Plata.

¹ Modo de vida entendido como *“algo que no se reduce a los indicadores objetivos de las condiciones de vida y trabajo, pero que es construido a través de prácticas y representaciones a través de las cuales los trabajadores lidian con esas condiciones”* (Talles apud Lobo; 1994: 12)

ABORDAJE METODOLÓGICO

Para realizar el presente trabajo monográfico se utilizaron tanto metodologías cualitativas como cuantitativas. Las entrevistas fueron realizadas desde un enfoque cualitativo utilizando específicamente la técnica de entrevistas semiestructuradas en profundidad. Debido a que entendimos que dicha técnica nos posibilitaba acercarnos a las vivencias y experiencias de los actores afectados por el emprendimiento y captar las diferentes concepciones de la realidad ante un mismo fenómeno. (Cook y Reichardt; 1995)

Consideramos que dicha técnica genera una mayor flexibilidad ya que posibilita que el entrevistado pueda extenderse en sus respuestas y profundizar sobre el tema debido a la inexistencia de respuestas establecidas con anterioridad. A la vez dicha flexibilidad nos permite modificar el orden de las preguntas o repreguntar en el caso que lo consideremos pertinente. (Valles,M;1997)

A su vez también se obtuvieron datos secundarios de carácter cuantitativo que sirvieron como insumo para el trabajo. Dichos datos resultaron muy útiles a la hora de contemplar la magnitud del emprendimiento tanto en términos económicos como sociales.

Para realizar el acercamiento a la temática se comenzó por la recolección de datos secundarios en el mes de mayo de 2011. En esa etapa se realizó la búsqueda sobre la instalación de la empresa a través de medios gráficos locales y nacionales.

Luego durante la búsqueda de la información se realizó a su vez la recolección de datos de la propia empresa mediante la lectura de los informes sociales y ambientales realizados por las consultoras contratadas por la misma.

Una de las dificultades y desafíos con los que nos encontramos fue la inexistencia previa de investigaciones respecto al tema y la temprana investigación del mismo. Parece pertinente destacar que el primer proceso de búsqueda de información y recolección de datos secundarios se comenzó en la etapa donde recién comenzaban a realizarse la planta. En ese marco se realizaban las actividades de pre-obra por lo cual aún no se encontraban trabajando gran cantidad de obreros, eran aproximadamente 25.

Durante los meses de junio, julio y agosto de 2011 se comenzaron a realizar entrevistas a los habitantes y comerciantes de Conchillas, afectados por la expropiación de viviendas en la ruta N° 21, representantes del gobierno local de Conchillas, a trabajadores de la construcción y dirigentes sindicales del SUNCA de la mesa sindical de Carmelo y la mesa departamental de Colonia. Estas entrevistas tenían como fin recabar información acerca de la percepción local respecto a la instalación de la fábrica y recoger datos e información de su proceso de construcción.

Consideramos que el carácter heterogéneo de las entrevistas realizadas nos permite abordar el fenómeno analizado desde diferentes perspectivas y vivencias respecto al mismo. Dado que el grupo de los entrevistados representa tanto a actores directamente como indirectamente involucrados con el proyecto.

Es preciso resaltar que no buscábamos lograr la representatividad de cada una de las categorías de entrevistados sino basarnos en la riqueza de la

información que nos proporcionaron los mismos para analizar tema mediante sus percepciones, sus experiencias y vivencias.

A principios del año 2012 el número de obreros de la construcción y servicios comenzó a incrementarse debido al avance de la obra por lo cual se decidió empezar a entrevistarlos. Se realizaron entrevistas a trabajadores subcontratados y temporales por empresas constructoras y trabajadores pertenecientes al plantel estable de la misma. Así como también a mujeres trabajadoras de la empresa de Catering que funciona en el comedor ubicado en la planta.

A medida que se fueron realizando las entrevistas los propios trabajadores fueron proporcionando nombres y contactos de otros compañeros que podrían ser posibles entrevistados, lo cual facilitó el acercamiento a los mismos.

Por otra parte, cabe destacar también que si bien no se constituyen como datos puramente formales resultaron pertinentes algunas informaciones y percepciones recolectadas en ámbitos públicos como ómnibus, comercios de la zona, entre otros, que nos permitían acercarnos a las representaciones colectivas respecto a dicha instalación.

Luego se realiza un análisis de los datos secundarios e informaciones surgidas de las entrevistas en base a las categorías centrales que tienen que ver con los modelos de acumulación del sistema capitalista, con el trabajo como categoría central, con el mundo del trabajo en la sociedad capitalista actual así como también sus particularidades en el medio rural. Categorías que orientaron y reorientaron permanentemente al acercamiento a la realidad a lo largo de la formación profesional como fue mencionado anteriormente.

En este sentido consideramos que dichas categorías teóricas incorporadas a lo largo de este proceso echaron luz al análisis de las vivencias de los propios entrevistados.

Resulta pertinente aclarar que no se pretende aquí realizar una investigación exhaustiva sobre todos los puntos de análisis que podría tener la instalación de la planta debido a su amplitud y complejidad. Sino que pretendemos realizar un acercamiento a este emprendimiento que nos permita captar y analizar los rasgos más sobresalientes del mundo del trabajo actual y sus implicancias en los modos de vida de los trabajadores.

**CARACTERIZACIÓN DE LA ZONA DE CONCHILLAS Y DE LA EMPRESA
MONTES DEL PLATA.**

1.1 Ubicación geográfica de Conchillas

La empresa Montes del Plata se instala en la zona de Punta Pereira perteneciente a la localidad de Conchillas. Ésta se sitúa sobre la costa del departamento de Colonia² al suroeste del mismo. Dicho pueblo fue declarado "Monumento Histórico Nacional" el 24 de agosto de 1976.

La zona de Conchillas se compone por diversos parajes y centros poblados³, a saber: la Radial Hernández que cuenta con 294 habitantes, Pueblo Gil tiene 309 habitantes, el pueblo de Conchillas cuenta con una población 401 habitantes mientras que en el Puerto Inglés habitan 60 personas según datos del censo realizado por el INE en el año 2011.⁴

A su vez la zona de Conchillas tiene estrecha vinculación ya sea por lazos familiares o relaciones comerciales con otros pueblos o localidades cercanas tales como Carmelo, Ombúes de Lavalle, Campana, Miguelete, Juan González, entre otros.

² Ver anexo 1

³ Ver anexo 2

⁴ Ver anexo 3

1.2 Acercamiento al origen e historia de la zona de Conchillas

El origen del poblado de Conchillas está ligado a la extracción de arena y piedras destinadas a la creación del puerto de piedras de Buenos Aires. Este puerto fue planificado para obtener mayor competitividad respecto a los puertos de Montevideo y Río de Janeiro. Es por ello que en 1887 se instala la compañía inglesa C. H. Walker & Co. Ltda al descubrir que en la zona había gran cantidad de recursos naturales tales como médanos, cerros de piedra granítica y yacimientos calcáreos que serian fundamentales para la realización del puerto Buenos Aires. (<http://www.destinocolonia.com.uy>)

A partir de la instalación de los ingleses⁵ comienzan a ingresar en la zona obreros de ese país además de italianos, escoceses, griegos, búlgaros, austríacos, vascos, turcos y alemanes. Estos obreros tenían profesiones variadas tales como: mecánicos, torneros, matriceros, maquinistas, herreros, foguistas, carpinteros, albañiles, etc. (<http://www.conchillas.webs.com>)

La empresa fue construyendo un puerto, talleres, galpones, molinos, herrerías, carpinterías, vías férreas y casas para los obreros, las cuales son particulares y características debido a sus gruesas paredes de piedra asentadas en cal o en barro, revocadas y pintadas de amarillo con techos de zinc a dos aguas de color rojo. La empresa instala su modelo industrial inglés mediante el llamado "Company Town" basado en la planificación urbana y arquitectónica con el propósito de que los trabajadores puedan establecer una vida comunitaria próxima al lugar del trabajo. Este modelo posibilitó así a los

⁵ Según el estudio de carácter antropológico realizado durante el 2007 por la facultad de Humanidades de la UdelaR surgen características interesantes respecto a la cultura y a la postura del pueblo respecto de la empresa Inglesa. Los Ingleses no se integraron abiertamente a la cultura local, sino que existía entre el pueblo y los Ingleses un dominio y poder ejercido por estos últimos, un relacionamiento de tipo jerárquico, paternalista muy marcado por las distancias de tipo social, económico y cultural. (Lembo, V y Pintos M: 2009).

trabajadores la satisfacción de algunas de sus necesidades para cumplir eficientemente con las labores del trabajo industrial (Lembo,V y Pintos M: 2009).

Del mismo modo, Conchillas fue el primer pueblo de Uruguay en tener energía eléctrica dado que en 1922 construyeron una usina eléctrica para suministrar corriente la cual era cobrada a bajo precio a los pobladores. Fue particular también de este pueblo la existencia de una moneda propia con la que la familia Evans, con la autorización del gobierno y Banco República, pagaba el salario a sus obreros y cobraba la mercadería vendida en sus comercios. (<http://www.conchillas.webs.com>)

Pero la segunda guerra mundial provocó la crisis del imperio inglés y ello repercutió en Conchillas, en la década del 50, el gobierno argentino impuso trabas al ingreso de piedra y arena desde Uruguay. En esta época cuando comenzó a paralizarse la actividad extractiva en las canteras y a decaer la demanda de mano de obra, muchos de los pobladores comenzaron a emigrar. (<http://www.destinocolonia.com.uy>)

Luego se instala la empresa Roselli S.A. la cual en 1957 comienza a extraer arena para exportar a Buenos Aires. Se considera que esta actividad económica extractiva generó gran cantidad de mano de obra en el pueblo hasta el año 1981 en el cual caen las exportaciones. Luego esta industria extractiva recobra fuerzas a partir del año 1987 hasta que desciende nuevamente con la crisis económica- financiera del año 2002. A partir del cierre de la empresa arenera y en el marco de la crisis regional la localidad de Conchillas entra en un período de paralización lo cual conlleva a un deterioro de las condiciones de vida de sus habitantes (Lembo, V y Pintos M: 2009).

1.3 Acercamiento a la percepción de los pobladores sobre la zona

A partir de las entrevistas realizadas surge que Conchillas ha sido una localidad históricamente relegada por los gobiernos locales y nacionales en lo que tiene que ver con políticas, recursos y servicios.

La secretaria de la Oficina Administrativa de la Intendencia de Colonia en Conchillas expresa al respecto:

“...nosotros antes llamábamos, preguntábamos, pedíamos y como que no nos hacían mucho caso. Ahora vos llamas a la Intendencia y decís “Conchillas” y todo el mundo te soluciona las cosas, porque como no estamos preparados para nada... Estuvimos siempre como relegados y ahora lo poco que podamos hacer en este tiempo va a ser mucho para nosotros que no teníamos nada. Esto es “la oportunidad”... “la oportunidad” para todo.

A su vez podríamos decir que dicha zona se ha caracterizado por su poca cantidad de habitantes y el envejecimiento de su población.⁶ Lo cual según los entrevistados esto podría ser causa y consecuencia de que a lo largo del tiempo los jóvenes han decidido emigrar hacia la capital departamental, ciudades más grandes dentro del departamento así como a Montevideo o Buenos Aires en busca de posibilidades para trabajar o estudiar.

En este sentido uno de los comerciantes entrevistados manifiesta:

⁶ Ver anexo 4

“Y... la muchachada acá se tiene que ir a trabajar estudiar o trabajar a Colonia o a Montevideo, hubo una época que se les había dado por irse a Buenos Aires. Hay mucha gente que formo su familia en Buenos Aires o en Montevideo porque acá no hay trabajo. Pero ahora por lo menos va a haber... por lo menos por dos o tres años va a haber... después...cada cual se va acomodando, alguno se puede quedar... Ya va a cambiar...”
(Propietario de Barraca y Ferretería de Conchillas)

A su vez es habitual relacionar a dicha localidad con el aislamiento territorial respecto a otras localidades tanto por la distancia geográfica de la ruta principal como por la poca disponibilidad de frecuencias y horarios de transporte colectivo.

Lo mencionado anteriormente nos hace pensar en Conchillas como una localidad con una fuerte dependencia a lo largo de su historia respecto a empresas que han concentrado la actividad económica de la localidad (en su mayoría foráneas). A partir de las cuales reiterativamente el pueblo adquiere aumentos en la actividad y dinámicas económicas que luego decaen al desaparecer tales emprendimientos, quedando nuevamente con pocas posibilidades autónomas de crecimiento. Épocas en la cuales en la localidad se percibe nuevamente la sensación de estancamiento e incertidumbre en la población en general.

Es en este contexto donde llega a instalarse la empresa Montes del Plata la cual representa en la población local, según lo que se desprende en las entrevistas, la nueva posibilidad de movimiento y crecimiento para la zona.

Así lo expresa una de las comerciantes entrevistadas de la localidad:

“...antes nos sentábamos ahí los domingos en invierno y yo tejía, cocía, bordaba, remendaba...porque no entraba más que uno a buscar una polenta. Si llovía...uno venía a buscar un paquete de grasa y una harina y todas cositas así... Y ahora es diferente a pesar de que estamos en invierno, somos dos o tres atendiendo y realmente no damos abasto” (Propietaria de almacén de Conchillas)

A partir de las entrevistas realizadas podemos decir que gran parte de los pobladores del lugar manifiesta conformidad con la instalación de dicha empresa y depositan en la misma grandes expectativas de desarrollo y progreso.

“...yo pienso que es una oportunidad para nosotros única, para que este pueblo crezca, es una oportunidad única” (Secretaria de la Oficina Administrativa de la Intendencia de Colonia en Conchillas)

1.4 Características de la producción de Conchillas y la zona afectada por la instalación de la Montes del Plata.

Las sucesivas oleadas migratorias desde el S. XIX de origen alemán, suizo y valdense constituyeron en la zona un núcleo de colonias agrícolas e instauraron en el país nuevos modos de producción diferentes al tradicional modelo de explotación de ganadería extensiva. Éstas corrientes migratorias y éstas colonias agrícolas impregnaron en el departamento de Colonia singularidades tanto en el plano social como cultural. Generando un marcado sentimiento de pertenencia, de organización desde la propia sociedad civil ya sea en el plano social, productivo, educativo o religioso, a la vez que habilitaron prácticas asociativas (Alejandra Camejo: 2011)

En cuanto a la actividad económica Colonia tiene 3 ejes fundamentales de desarrollo, a saber: la producción agropecuaria, el desarrollo industrial y agroindustrial y el turismo con sus servicios derivados. Colonia del Sacramento ubicado al sur del mismo se desarrolla como el centro turístico mas importante a la vez que es ciudad que concentra la mayor parte de los servicios. (Alejandra Camejo: 2011)

La zonas rurales y semi rurales de Colonia se caracterizan por ser una zona con diversidad productiva en la cual coexisten la ganadería de cría , la ganadería utilizada para lechería⁷, la agricultura cuyos principales cultivos son trigo, maíz, cebada y soja, la apicultura y la viticultura. En esta estructura productiva coexisten por lo tanto pequeños productores familiares, empresarios agrícolas y asalariados rurales tanto permanentes como zafrales. Aunque en los últimos años viene aumentando la producción del monocultivo de soja tanto por agricultores nacionales, extranjeros (principalmente argentinos) y por empresas multinacionales de pools de siembra.

En la zona de Conchillas y alrededores el sector agrícola e industrial representa el 60% de la actividad económica mientras que el sector de servicios y comercio representa un 40% de la misma.⁸

Específicamente la zona que delimitada desde el puerto Inglés hasta el paraje Campana y desde el río San Juan hasta Martín Chico que comprende los poblados de Radial Hernández, el pueblo de Conchillas, Pueblo Gil y el Puerto Inglés es una zona que se caracteriza por ser agrícola ganadera. En este sentido cabe destacar que se practica la agricultura combinada con la ganadería. Es una zona subdividida principalmente en establecimientos

⁷ Ver anexo 5

⁸ Ver anexo 6

pequeños y existe una fuerte presencia del rubro de la ganadería orientada a la lechería, por lo cual es una zona con fuerte presencia de tambos pequeños los cuales la mayoría son remitentes a industrias lácteas de la zona aunque también existen algunos queseros artesanales. Cabe destacar también que dicha zona no es ajena al avance del monocultivo de soja en el país que comenzó a crecer en cantidad de hectáreas sembradas a partir del año 2003 y manifestó un fuerte incremento a partir del año 2008.⁹

1.5 Breve descripción de la empresa Montes del Plata

La empresa Montes del Plata se forma el 01 de octubre de 2009 a partir de la conjunción de los capitales que tenían en el país dos empresas forestales; la finlandesa Stora Enso y la Chilena Arauco¹⁰. Esta nueva empresa compró a su vez los capitales del proyecto industrial que tenía planificado la empresa española ENCE para la zona de Punta Pereira en Conchillas.¹¹

La planta de fabricación de pulpa de celulosa se está construyendo en el departamento de Colonia en la localidad de Conchillas específicamente en la zona de Punta Pereira en las costas del Río de la Plata. La superficie total del emprendimiento es de unas 550 hectáreas de las cuales 361 se encuentran protegidas por el régimen de Zonas Francas del país.

⁹ Ver anexo 7

¹⁰ Por medio de esta operación ambos socios empezaron a controlar en partes iguales 74.000 hectáreas de plantaciones forestales. (*Eco prensa: 2011*) Según el portal de la empresa Montes del Plata Arauco es una de las principales empresas forestales de América Latina, cuenta con operaciones industriales y plantaciones forestales en Argentina, Brasil, Uruguay y Chile. Mientras que Stora Enso una de las mayores compañías forestales a nivel global, líder en fabricación de papeles, cartones y productos forestales. (<http://www.montesdelplata.com.uy>)

¹¹ La compra de Arauco y Stora Enso a ENCE incluye también terrenos industriales en Punta Pereira y M'Bopicuá, así como un puerto, una terminal de barcazas, una planta productora de astillas y un vivero (www.montesdelplata.com.uy)

Según los informes realizados por la empresa la inversión de Montes del Plata supone la mayor inversión privada del país hasta el momento, su monto se estima será de 1.900 millones de dólares. A su vez se calcula que produciría 1300000 toneladas anuales de pulpa de celulosa blanqueada de eucalipto para lo cual necesitarían 4600000 metros cúbicos sólidos de madera.

La presente descripción de la empresa se toma del informe de impacto ambiental y social realizado por la consultora EcoMetrix en el año 2010 en el cual expresa que Montes del Plata proyecta ser una planta de celulosa blanqueada de eucaliptos que supone para su funcionamiento la construcción de una terminal portuaria¹² y una usina de energía eléctrica.

Para poder concretar dicha producción el proceso de logística¹³ comienza a partir de la etapa de la *plantación* para lo cual la empresa a finales de 2010 contaba con más de 238.000 hectáreas en su poder y 16.000¹⁴ hectáreas arrendadas destinadas a la producción de eucaliptos ubicadas principalmente en los departamentos de Soriano, Paysandú, Río Negro, Durazno, Florida, Lavalleja, Cerro Largo, Tacuarembó y Rivera. (EcoMetrix: 2010)

Luego sigue la etapa de la preparación de la madera que consta de la *cosecha* de dicha madera cruda y el *transporte* que se realizara mediante centros de despachos a través de camiones y barcazas por vía fluvial, para luego limpiar los troncos y pasar a la fase del *astillado* de la misma.

¹² La terminal portuaria ubicada en Punta Pereira estaría compuesta por un muelle para barcazas y un muelle para buques de ultramar. La cual se considera estratégica para introducir equipos en la fase de construcción del emprendimiento y a su vez importar químicos, combustibles, materias primas, maderas rollizas así como también para exportar la pulpa de celulosa producida en su fase de operación. Los principales mercados de exportación del producto serán Estados Unidos, Europa y Asia. (EcoMetrix: 2010)

¹³ Ver Anexo 8

¹⁴ Ver anexo 9

A partir de ese momento la madera astillada pasa a un proceso de *cocción* continua mediante un tanque a presión conocido como digestor, se utiliza un proceso químico para separar las fibras de celulosa de la *linga* de la madera. Dichas fibras son *lavadas* y luego *blanqueadas* utilizando productos dióxido de cloro, oxígeno, hidróxido de sodio, ácido sulfúrico y peróxido de hidrógeno en diferentes etapas. A continuación se deshidrata esa pulpa blanqueada mediante un proceso de prensado para luego finalmente *secarla*.

Como eslabón último de esta cadena de producción aparece luego del secado de la pulpa la fase del *embalaje* o enfardado de la misma para ser *transportada* para la exportación.

Tal como fue mencionado anteriormente para el proceso de producción de la pulpa de celulosa es necesario la generación de energía a partir de la biomasa, por lo cual el emprendimiento constituirá también una usina eléctrica de la cual consumirá aproximadamente 90mw y otros 70mw serán vendidos a la red nacional de energía eléctrica.¹⁵

1.6 Algunos datos acerca del trabajo generado por el emprendimiento Montes del Plata

Según el informe de evaluación económica realizado por EcoMetrix se estima que en la fase de operación la planta empleará directamente unos 350 trabajadores y que dichos trabajadores serán de alta calificación. La mayor parte de la mano de obra no dependerá de la fábrica en sí, sino de empleos indirectos que alcanzan unos 3200 trabajadores que se desglosan en 2636

¹⁵

Ver anexo 10

pertenecientes al sector forestal, 93 a la industria química y 499 provenientes de otros sectores. A su vez se calcula que generará 1800 empleos inducidos provenientes de diferentes sectores de servicios.¹⁶

El mismo informe establece que durante la construcción de la planta la misma aportará al PBI un aumento de 0.7 % en relación al año 2009. Mientras que en su fase operativa aumentará el PBI un 2.4 % comparado con el mismo año, incluyendo los impactos directos, indirectos e inducidos.¹⁷

La empresa emplea en la fase de la construcción un total aproximadamente 6.000 personas a lo largo de 27 meses¹⁸. Pero debemos tener en cuenta que dicha cifra va variando según la etapa de la obra por lo cual algunos empleos van a ser temporales y a su vez podría ir variando el nivel de calificación requerido según el avance de la obra.

1.7 El proceso de instalación de la empresa

En el mes de octubre de 2009 se crea la compañía Montes del Plata. Luego, el 4 de febrero de 2010 la empresa decide estudiar la factibilidad de instalar el emprendimiento de la planta de celulosa en la zona de Punta Pereira.

Es por ello que el 24 de febrero de 2010 representantes de la empresa realizan una reunión en la Junta Local de Conchillas con autoridades locales y

¹⁶ Ver Anexo 11

¹⁷ Se denominan impactos directos a la generación de empleo y actividades económicas asociadas directamente al emprendimiento, mientras que los impactos indirectos representa el empleo y las actividades económicas que están asociadas a los proveedores o servicios necesarios para llevar adelante el proyecto. Por otra parte se identifican los impactos inducidos con aquellos que son el resultado del aumento del ingreso y el gasto producidos por los dos anteriores. (EcoMetrix: 2010: 17-18)

¹⁸ Ver anexo 12

empresarios para informar los resultados de factibilidad les demuestran que la zona es propicia para tal emprendimiento y la empresa decide dar paso a estudios de factibilidad de tipo social, económica, técnica y ambiental mas detallados con el fin de poder tomar una decisión definitiva respecto de la instalación.

Luego, el 9 de diciembre del mismo año se realiza una audiencia pública para que la sociedad opine sobre la instalación de Montes del Plata y plantee sus demandas¹⁹, cuyas exigencias de cumplimiento serían incorporadas a las exigencias de la DINAMA para con la empresa.

El 30 de diciembre 2010 luego de la aprobación del estudio de impacto ambiental por parte de la DINAMA, el MVOTMA otorga autorización ambiental previa a Montes del Plata. El día 18 de enero de 2011, el Poder Ejecutivo aprobó el proyecto de contrato de inversión celebrado en esa misma fecha entre el Estado y Montes del Plata.

Respecto a la construcción de la planta en el mes de mayo de 2011 comenzaron las tareas preparatorias a partir de las cuales se comenzaron a armar las oficinas del obrador y a realizar una serie de construcciones anexas (Tales como vestuarios, plantas laterales, salas de Internet y telefonía)

¹⁹ De dicha audiencias y del informe de impacto social realizado por la consultora PricewaterhouseCoopers surge que las mayores preocupaciones de la población de Conchillas es el impacto social y la pérdida de tranquilidad y seguridad que podría traer aparejado la migración de trabajadores y su impacto social. Por lo cual se solicita que se implemente una solución habitacional para los mismos. Otra de las problemáticas se relaciona con la necesidad de preservar el patrimonio histórico y cultural de la localidad para lo cual se solicita la creación de una ruta para transporte pesado y así evitar su paso por Conchillas. (Pwc:2010) Por parte del gobierno local se expresa preocupación por el desempleo y la baja del movimiento comercial cuando termine la construcción de la fábrica, a la vez que solicita que se cumpla con la promesa de priorizar la contratación de mano de obra local y respetar el 8% de suelos destinados a la forestación resuelto por la ley departamental. (Semanao El Eco 15 de enero de 2011)

Mientras que en el mes de junio de 2011 se comenzaron a construir los barrios para dar alojamiento a los obrero en la ciudades de Carmelo y Colonia del Sacramento.²⁰

La construcción del emprendimiento Montes del Plata tiene dos fases, la primer fase actualmente está culminada y refiere a la obra civil a cargo de las empresas Teyma y Saceem. Mientras que en la fase actual dicho consorcio continua trabajando en la construcción de la planta propiamente dicha ya que se esta realizando el montaje de la misma a cargo de la empresa austriaca Andritz.

Con respecto al comienzo de la producción de la fábrica se estimó que la misma comenzaría su funcionamiento a comienzos del año 2013 aproximadamente.²¹

²⁰ Ver anexo 13

²¹ Ver anexo 14

APROXIMACIÓN A LA CARACTERIZACIÓN DE LOS MODELOS DE ACUMULACIÓN CAPITALISTAS

2.1 Modelo de acumulación Taylorista –Fordista

Si pretendemos comprender las implicancias de la instalación de la empresa Montes del Plata respecto al mundo del trabajo consideramos pertinente analizar los modelos de acumulación del sistema capitalista. Dado que entendemos que conocer y comprender dichos modelos nos orientará hacia el análisis de las características y particularidades de la empresa en el marco del modelo de acumulación flexible.

Harvey entiende que cada modelo de acumulación esta interrelacionado de forma coherente, consistente y estratégica con un modelo de regulación social. Tales modelos se caracterizan por ser interdependientes y los define de la siguiente manera tomando aportes de Aglietta, Lipietz y Boyer: *“Un régimen de acumulación `describe la estabilización de un largo período de la asignación del producto neto entre el consumo y la acumulación; implica cierta correspondencia entre la transformación de las condiciones de producción y las condiciones de reproducción de los asalariados’. Un sistema de acumulación particular puede existir en la medida en que `su sistema de reproducción sea coherente.’ Sin embargo el problema, es introducir los comportamientos de todo tipo de individuos -capitalistas, obreros, empleados de Estado, financistas y otros agentes económico-políticos- en alguna configuración que mantenga en funcionamiento al régimen de acumulación. Por lo tanto, debe existir `una materialización del régimen de acumulación que tome*

la forma de normas, hábitos , leyes, redes de regulación, etc. que aseguren la unidad del proceso, es decir la conveniente consistencia de los comportamientos individuales respecto del esquema de reproducción. Este cuerpo de reglas y procesos sociales interiorizados se denomina modo de regulación” (Harvey 2008:143-144)

Según Antunes el modelo de acumulación Fordista acompañado por el modelo de regulación Keynesiano o el conocido Estado de Bienestar prevaleció casi la totalidad del siglo XX. Dicho modelo de acumulación tenía su base en la *“producción en masa de mercancías que se estructuraba a partir de una producción más homogeneizada y enormemente verticalizada”*, es decir el modelo se caracterizaba por su rigidez. (Antunes; 2005: 22).

Uno de los principios claves de este modelo de acumulación era el combate al desperdicio en el proceso de producción. Por lo cual se pretendía aumentar el ritmo de trabajo y reducir los tiempos de producción muertos y así lograr una mayor productividad. De esta forma se intensificaban las formas de explotación. (Antunes; 2005)

Para ello se estructuró un padrón de acumulación basado principalmente en el trabajo *“parcelado y fragmentado”*, en la división de tareas que implicaba la repetición de una actividad por parte de los trabajadores, lo cual convierte al hombre en un apéndice de la maquina o herramienta y habilita al capitalista a apropiarse del exceso del plustrabajo. (Antunes; 2005)

¿Pero cual era el objetivo de la división del trabajo? Harvey menciona que Taylor publico *“un influyente tratado que analiza como la productividad del trabajo puede incrementarse radicalmente dividiendo cada proceso de trabajo en movimientos parciales y organizando las tareas fragmentarias de acuerdo*

con pautas rigurosas de tiempo y con el estudio del movimiento” (Harvey; 2008: 147)

El autor también sostiene que no solamente se divide el proceso de trabajo en si mismo sino también existe una división de la organización del trabajo, es decir se separan las tareas de dirección, concepción, control y ejecución. Lo cual implicaría una modificación en las relaciones sociales y la pérdida de habilidades dentro del proceso de trabajo. (Harvey; 2008)

¿Pero cómo se garantiza el consumo masivo por parte de los ciudadanos en este modelo de acumulación? Para comprender la relación existente entre el modelo de acumulación y su respectivo modelo de regulación social es necesario tener presente que uno de los objetivos fundamentales de dicho modelo era el fomento del consumo de manera masiva por lo cual era necesario producir de manera intensiva empleando gran cantidad de mano de obra. Para que se constituyan no solo como productores sino también como consumidores de lo producido en ese modelo.

Es por ello que mantener y garantizar los niveles de consumo necesarios para absorber las mercancías producidas en forma masiva era necesario la regulación y la presencia de un Estado intervencionista. El Estado de Bienestar mediante la política Keynesiana buscaba no solamente garantizar las condiciones necesarias para la reproducción de la mano de obra (mediante políticas de educación, salud, seguridad social, etc.) en tanto factor de producción del capital sino también garantizar un salario real que permitiera al obrero y a sus familias consumir.

En este sentido Harvey sostiene que *“lo propio de Ford fue su concepción, su reconocimiento explícito de que la producción en masa significaba un consumo masivo, un nuevo sistema de reproducción de la fuerza de trabajo,*

una nueva política de control y dirección del trabajo, una nueva estética y una nueva psicología; en una palabra: un nuevo tipo de sociedad racionalizada, modernista, populista y democrática.” (Harvey; 2008:148)

Es en este contexto donde se desarrollaron políticas de *“compromisos y regulaciones”* del Estado como intermediario entre los intereses y la resolución de conflictos entre el capital y el trabajo. Para autores como Bihr dicha mediación no era tal, es decir el Estado no actuaba como mero mediador entre intereses opuestos sino más bien era una forma de delimitar el campo de la lucha de clases a partir de la concesión de beneficios sociales y seguridad social a la clase trabajadora a cambio de su abandono del proyecto socialista como proyecto societal emancipador. (Bihr; 1991 en Antunes; 2005)

Garantizando así un disciplinamiento y control de la clase obrera en función de una mayor productividad y de la estabilidad tanto de las empresas como del sistema capitalista en si mismo.

2.2 Crisis del Modelo de acumulación Taylorista –Fordista

Diversas causas explican la crisis del modelo de acumulación Fordista, alguna de ellas tienen que ver, según Antunes, con la caída en la tasa de ganancia debido al aumento del precio de la mano de obra en el marco de las conquistas obreras. A su vez también se presenciaba un agotamiento de dicho padrón de acumulación ya que como consecuencia del desempleo estructural el consumo se retrajo y esto ocasionó una crisis de sobreproducción.

En este sentido la tesis de Robert Brenner explica que la crisis *tiene “sus raíces profundas en una crisis secular de productividad que resulto del exceso constante de capacidad y de producción del sector manufacturero internacional (...) las bajas tasas de acumulación del capital acarrearón bajos índices de*

crecimiento de la producción y de la productividad; niveles reducidos de crecimiento de la productividad redundaron en bajos porcentajes de aumento salarial. El creciente desempleo fue el resultado del bajo aumento de la producción y la inversión". (Brenner; 1999: 12-13)

Pero esta crisis que se dio en el nivel productivo en un primer plano tuvo serias repercusiones en el padrón de regulación que afectó fuertemente a la clase obrera. Según Harvey *" en la medida en que parte del consenso político del Fordismo suponía que las redistribuciones debían surgir del crecimiento, la disminución del crecimiento significó, inevitablemente, un problema para el Estado de Bienestar y para el salario social (...) Apenas se vio que las opciones políticas eran compromisos entre el crecimiento o la equidad, no hubo dudas acerca del rumbo que adoptarían (...) el alejamiento paulatino de las concepciones del Estado de Bienestar y el ataque al salario real y al poder sindical organizado que comenzaron como una necesidad económica durante la crisis de 1973-1975 fueron transformadas por los neo-conservadores en una simple virtud del gobierno"* (Harvey; 2008:192)

2.3 Transición del modelo

Luego de las manifestaciones de la crisis del modelo de acumulación Fordista comenzó a trazarse un camino de transición hacia un nuevo modelo de acumulación del capital. Fue así como a partir de la crisis de 1973 acompañada del estancamiento en la producción y de la inflación en los precios que Harvey denomina como "estanflación" se dio lugar a un proceso donde los gobiernos fueron dejando de lado el mencionado anteriormente "compromiso Fordista".

Ante la crisis del modelo de acumulación Taylorista- Fordista comenzaron a desarrollarse nuevos modelos en la organización industrial que derivaban de la profunda reestructuración económica cuyos padrones de acumulación eran

muy diferentes al anterior. No así sus objetivos más profundos como veremos mas adelante. Pero esta reestructuración económica no se dio de manera aislada sino que fue acompañada por cambios en el plano político, social, ideológico y cultural que eran necesarios para que se desarrolle este nuevo modelo. (Harvey; 2008)

Es decir también implicó un nuevo sistema ideológico y político de dominación. En el marco del régimen neoliberal se implementan medidas de privatización del Estado, desarticulación del sector productivo estatal y la desregulación de los derechos del trabajo que ocasionaron cambios en la subjetividad, en las concepciones e idearios de la propia clase trabajadora. (Antunes; 2005)

Antunes explica que el objetivo de la reestructuración productiva era que el capital pudiera recuperar sus tasas de ganancia y mantener la dominación sobre la sociedad. Es en este contexto donde surge el nuevo régimen de acumulación flexible a partir del año 1973, el cual según Netto es la base material del proyecto neoliberal y de las políticas que devienen de él. (Netto en Antunes: 2005)

Pero estos cambios no implicaron un cambio del modo de producción capitalista sino más bien una reorganización dentro del propio sistema, una reorganización del ciclo reproductivo preservando sus fundamentos esenciales. Es por ello que el modelo de acumulación muta buscando mayor dinamismo en el proceso productivo que se manifestaba en crisis hacia un modelo de acumulación flexible. (Antunes; 2005)

2.4 Modelo de Acumulación Flexible

Se define el modelo de acumulación flexible como un modelo cuyas características son opuestas al modelo de acumulación Fordista, el cual se caracterizaba por la rigidez en lo que respecta a la forma de organizar la producción, la organización de la empresa, los contratos laborales, las pautas de consumo, etc. Por su parte el modelo de acumulación flexible trae aparejado la flexibilización de cada uno de estos aspectos.

En este sentido Harvey manifiesta que *“Lo más interesante en la situación actual es la forma en que el capitalismo se organiza de manera más ajustada a través de la diversificación, la movilidad geográfica y la flexibilidad de los mercados de trabajo, los procesos laborales y los mercados de consumo, todo esto acompañado por fuertes dosis de innovación institucional productiva y tecnológica”*. (Harvey; 2008: 182-183)

Además otra de las características de la acumulación flexible es el rol que juega en esta etapa la información y el conocimiento. En este marco las nuevas tecnologías, el transporte y las comunicaciones posibilitan un esparcimiento geográfico del capital a menor costo y tiempo que en otras épocas.

En este sentido Harvey señala que este modelo *“Ha entrañado además una nueva vuelta de tuerca de lo que yo llamo “comprensión espacio- temporal” en el mundo capitalista: los horizontes temporales para la toma de decisiones privadas y públicas se han contraído, mientras que la comunicación satelital y la disminución en los costos del transporte han hecho posible una mayor extensión de estas decisiones por un espacio cada vez más amplio y diversificado”* (Harvey; 2008: 171-172)

Pero según este mismo autor, dicha extensión del capital ha traído como consecuencia nuevas formas de división global de los mercados, nuevas formas de organización del trabajo donde aparecen cada vez más la especialización y división del mismo. Así como también nuevas formas de contratación flexible de mano de obra que implican mayores niveles de desempleo.²² (Harvey en Antunes: 2005)

Como se mencionaba más arriba las modificaciones en la manera de producir implican necesariamente cambios en los padrones de consumo, es decir el proceso productivo tiene estrecha relación con las formas de socialización, la ideología y la cultura, una relación que manifiesta determinada objetividad así como también una subjetividad que tiene que ver con una etapa histórica específica.

En este nuevo modelo de acumulación se flexibiliza la forma de producir a partir de lo que Harvey denomina la reducción de rotación del capital mediante la reducción del tiempo de rotación en la producción. Lo cual es posible gracias a la utilización de nuevas tecnologías productivas y de nuevas formas organizativas. Pero a su vez este proceso se ve acompañado por un incremento en la aceleración del tiempo de rotación en el consumo que según el autor tienen lugar a partir *“de una atención mucho mayor a las aceleradas transformaciones de las modas, y a la movilización de los artificios destinados a inducir necesidades con la transformación cultural que esto implica”*. Y agrega que *“La estética relativamente estable del modernismo Fordista ha dado lugar a todo el fermento, la inestabilidad, y las cualidades transitorias de una estética posmodernista que celebra la diferencia, lo efímero, el*

²² Debido a que en modelo de acumulación flexible las empresas matrices trabajan con número reducido de trabajadores calificados, multifuncionales y comprometidos con el ideario de la misma. Al tiempo que subcontrata de forma temporal un número fluctuante y flexible de trabajadores.

espectáculo, la moda y la mercantilización de las formas culturales". (Harvey; 2008: 179-180)

Todas estas expresiones que tienen lugar en este modelo podrían vincularse con una nueva ideología que tiene que ver con lo que Antunes denomina instauración del *"culto al subjetivismo y un ideario fragmentador que hace apología del individualismo exacerbado"* (Antunes: 2005: 33) . Lo cual entre otras cosas, como analizaré más adelante, tiene una fuerte implicancia en el posicionamiento y el rol de la clase obrera debido a la fragmentación creciente de la misma, la desregulación de los derechos de los trabajadores así como la destrucción del sindicalismo de clase sustituido por un sindicalismo más dócil y flexible.

2.5 Instalación del modelo de acumulación flexible en Uruguay

Para comprender la instalación de la empresa multinacional Montes del Plata en nuestro país consideramos necesario realizar una síntesis de lo que fue la génesis y el proceso de instalación del nuevo modelo de acumulación flexible en el mismo.

Según Antunes desde los comienzos de los años setenta el capital mostraba gran interés en que el modelo de acumulación flexible y sus recetas se instauren en el resto de los países occidentales. (Antunes; 2005)

En la fase del capitalismo imperialista luego de la crisis del Fordismo, como fue mencionado anteriormente, la estrategia era la mundialización del capital para recomponer las tasas de plusvalía y ganancia a nivel mundial. Para ello era necesario generar políticas de apertura, liberalización y flexibilización de los mercados en los países dependientes como el nuestro. Llevándose a

cabo mediante políticas de promoción de inversiones extranjeras, de desregulación de los mercados laborales y por tanto de precarización de las condiciones de trabajo.

Pero autores como Antunes manifiestan que la capacidad de dicha instalación se derivaba de las particularidades de cada país. Es decir de sus condiciones económicas, políticas, sociales, de la fragilidad o fortaleza de sus sindicatos y movimientos sociales (Antunes; 2005)

En nuestro país la génesis de este modelo comienza a dar sus primeras señales a partir de las crisis económicas, sociales y políticas generadas por el modelo de industrialización sustitutiva de importaciones de la década de los cuarenta y cincuenta. Éste se caracterizó por un gran proteccionismo del Estado a la producción nacional y al mercado interno. Así como por la existencia de trabajadores estables con altos grados de organización. Pero fue a fines de la década de los cincuenta que dicho modelo entró en crisis y el país sufrió un duro estancamiento económico que trajo como consecuencias la profundización de crisis sociales y políticas (Olesker; 2001)

Luego la dictadura cívico-militar se constituyó como la concreción del modelo que según Olesker *“exigía una profunda redistribución regresiva del ingreso, un proceso de concentración de la propiedad privada y una liberalización sin restricciones al ingreso y egreso de capitales. Todo esto no era posible en las condiciones de democracia uruguaya”* (Olesker; 2001: 34)

Según el mismo autor el modelo de acumulación flexible se caracteriza por generar un gran crecimiento económico pero no obstante se constituye como un modelo ampliamente concertador de las riquezas y excluyente.

Es a partir del advenimiento de la democracia que dicho modelo se profundizó con el aumento de políticas aperturistas las cuales atacaron fuertemente a la industria y al agro de nuestro país. Dado que como resultado de una política antiinflacionaria en los noventa se fijó un tipo de cambio inferior a la evolución de los costos internos. Lo cual repercutió en la baja de precios de los productos importados y por ende trajo aparejado una reducción del consumo del mercado interno. (Olesker; 2001)

A su vez hubo un aumento de la promoción de inversiones extranjeras, a partir de lo cual *“Las empresas transnacionales constituyen la unidad básica de la economía mundial actual. Se reemplaza la política reguladora y de control sobre la inversión extranjera para una política que promueve la inversión extranjera, otorgando la más amplia libertad para la actuación de las transnacionales”*. (Olesker; 2001:16)

Luego con la instauración del Frente Amplio como coalición de Izquierda en nuestro país pareciera que dichas políticas no se han modificado. Esto podría verse reflejado en la promoción de las inversiones extranjeras, por ejemplo en el medio rural con la incorporación de empresas internacionales de pools de siembra, UPM y Montes del Plata en tanto empresas multinacionales fabricantes de pulpa de celulosa, la empresa multinacional de mega minería a cielo abierto Aratirí, etc.

Según Harvey *“El Estado hoy se encuentra en una posición mucho más problemática. Se apela a él para regular las actividades del capital de las corporaciones en función del interés nacional, al mismo tiempo que se lo obliga, también en nombre del interés nacional, a crear un “clima acogedor para los negocios” a fin de atraer a los capitales transnacionales y financieros globales, y evitar la fuga de capitales hacia zonas más lucrativas*. (Harvey; 2008: 195)

Consideramos que en el marco de las políticas aperturistas y de la promoción de inversiones el Estado garantiza la acumulación del capital. Lo hace por ejemplo mediante políticas de reducción de costos de producción como exoneraciones tributarias, subsidios, devoluciones de impuestos, etc.

Podríamos identificar que esto ocurre con la instalación de Montes del Plata donde el Estado entre los acuerdos en el contrato de inversión adjudica exoneraciones impositivas, algunas contempladas bajo el régimen de zona franca y otras otorgadas expresamente (Semana Brecha, 01/06/2011)

Si bien en primera instancia podríamos pensar que las políticas neoliberales parecieran implicar una reducción en las acciones del Estado, si ahondamos en el análisis nos daremos cuenta que esto no es así. Si bien los Estados tomaron una orientación empresarial, como lo denomina Harvey, no necesariamente quiere decir que se haya reducido su accionar sino más bien debemos considerar que ha cambiado su orientación e intereses. (Harvey; 2008)

En este sentido el autor analiza que *“Si bien la historia puede haber diferido fundamentalmente de un país a otro, es evidente que las modalidades y objetivos así como la capacidad de intervención estatal han cambiado sustancialmente desde 1972 a lo largo del mundo capitalista, más allá de la composición ideológica de los gobiernos en el poder. Sin embargo esto no significa que el intervencionismo del Estado haya disminuido en líneas generales, porque en algunos aspectos (sobre todo con relación a la fuerza de trabajo) la intervención del Estado es hoy más crucial que nunca”*. (Harvey; 2008: 195)

“EL MUNDO DEL TRABAJO” EN MONTES DEL PLATA

3.1 Acercamiento a la categoría trabajo

En el presente capítulo se intenta analizar los procesos característicos que hacen al mundo del trabajo en la fase de construcción del emprendimiento Montes del Plata, lo cual implica tener presente las modalidades y estrategias que la multinacional despliega en la localidad de Conchillas y alrededores para instalarse.

Es en este contexto que intentaremos acercarnos a los trazos más sobresalientes que hacen a las formas de trabajo en la etapa de la construcción²³. Es decir: a las condiciones de trabajo, formas de contratación, formas de organización, entre otras, y algunos aspectos vinculados a la subjetividad que con estos se entrelazan.

Lo haremos a la luz del análisis del modelo de acumulación flexible dado que consideramos que estos procesos no se dan de manera descontextualizada sino que responden y se enmarcan en un modelo de acumulación determinado del capitalismo.

Pero para comenzar el análisis nos preguntamos ¿que entendemos por trabajo?, ¿representa y se desarrolla de igual forma en las distintas etapas de la humanidad y en los diversos tipos de sociedades?

²³ Resulta necesario tener presente que el análisis del emprendimiento no se realizará en base a la etapa de funcionamiento de la fábrica sino sobre la etapa de construcción debido a que la misma continúa en dicha fase.

Investigar acerca del trabajo desde una perspectiva histórica nos habilita a concebirlo en sentido amplio y despegarnos de la concepción más clásica de trabajo vinculada al empleo, es decir al trabajo asalariado como la única forma posible. Investigar acerca del trabajo como categoría ontológica del ser social nos habilita también a problematizar, comprender y a direccionar nuestra mirada hacia la emancipación y liberación del propio hombre.

Según Lukács el trabajo es una actividad a partir de la cual el hombre transforma la naturaleza para satisfacer sus necesidades y en dicho proceso se convierte en ser social. Es decir, el trabajo en tanto actividad humana habilita al hombre a convertirse en parte del género humano. En el sentido que mediante la propia actividad del trabajo a través de sucesivos actos teleológico ideados por él mismo puede crear y recrear el objeto que quiere construir así como analizar los medios y el contexto que lo rodea. Siendo esta una característica exclusiva del hombre dado que es el único animal que tiene conciencia. (Lukács: 2004)

Siguiendo el planteo del autor entendemos que el trabajo se constituye como un elemento ontológico fundante del ser social y que el hombre en el propio acto de trabajo se produce a sí mismo. (Lukács: 2004)

Podíamos decir que en el capitalismo el trabajo se caracteriza por su condición de asalariamiento y representa principalmente lo que Marx denomina como Labour. Que según el autor es sinónimo de actividad alienada de trabajo. (Heller, A; 1987)

Ya no estamos hablando aquí de la relación directa entre el hombre y la naturaleza sino que en este tipo de sociedad encontramos múltiples mediaciones en dicho intercambio. En las sociedades capitalistas el producto

del trabajo tiene valor de uso pero se agrega a él un valor de cambio por el cual se constituye como una mercancía. En este marco el resultado de su trabajo ya no pertenece a quien lo produce directamente es decir al trabajador sino al propietario de los medios de producción quien se apropia del producto a la vez que niega la propia humanidad del trabajador en el proceso de trabajo extrañado.

Dice Marx: *“La objetivación aparece hasta tal punto como pérdida del objeto que el trabajador se ve privado de los objetos más necesarios no solo para la vida, sino incluso para el trabajo (...) El trabajador pone su vida en el objeto (... pero) la vida que le ha prestado al objeto se le enfrenta como cosa extraña y hostil.”* (Marx en Dussel; 1998:319)

En contraposición al tipo de trabajo actual las corrientes marxistas reivindican una forma de trabajo que represente la forma originaria del mismo, en cuanto relación pura en el intercambio entre el hombre y la naturaleza.

Según Marx *“El trabajo es, en primer término, un proceso entre la naturaleza y el hombre, proceso en que este realiza, regula y controla mediante su propia acción su intercambio de materias con la naturaleza. En este proceso, el hombre se enfrenta como un poder natural con la materia de la naturaleza. Pone en acción las fuerzas naturales que forman su corporeidad, los brazos y las piernas, la cabeza y la mano, para de ese modo asimilarse, bajo una forma útil para su propia vida, las materias que la naturaleza le brinda. Y a la par que de ese modo actúa sobre la naturaleza exterior a él y la transforma, transforma su propia naturaleza, desarrollando las potencias que dormitan en él y sometiendo el juego de sus fuerzas a su propia disciplina”.* (Marx; 1986:130)

3.2 División del trabajo

Entendemos que las condiciones de trabajo de los trabajadores están determinadas por las formas de organizar el trabajo. En este sentido la división del mismo según niveles de calificación, según el sexo, según las diferentes áreas del proyecto juegan un rol muy importante.

Marx distingue claramente los conceptos de la división del trabajo dentro de la estructura social y la división del trabajo en el taller, es decir en el propio proceso de trabajo. Según el autor la división del trabajo en general refiere al desdoblamiento de la producción social en sus grandes géneros, como agricultura, industria, etc. Mientras que la división del trabajo en particular refiere a la producción concreta dentro de un taller.

Expresa que las diferencias entre tales conceptos no solo radican en el grado sino en la esencia de los mismos.

En este sentido dice: *“Mientras que la división del trabajo dentro de la estructura total de una sociedad, se hallase o no condicionada al cambio de mercancías, es inherente a los tipos económicos más diversos de sociedad, la división manufacturera del trabajo constituye una creación peculiar y específica del régimen capitalista de producción”* (Marx; 1986: 292)

Según el autor la diferenciación entre la división social del trabajo y la división del trabajo en los talleres radica en que en estos últimos los sectores no tienen vinculación entre sí. Por lo cual en el marco de la fragmentación de las tareas los obreros no logran visualizar el resultado de su trabajo en un producto final debido a que no son parte de todo el proceso de elaboración.

Cabe destacar que Marx analiza la división del trabajo dentro de la industria manufacturera explicando como en esta forma de organizar y dividir el trabajo los obreros realizaban tareas parceladas y rutinarias. Lo cual tenía como principal objetivo la eficacia, es decir aumentar la intensidad del trabajo, produciendo mayores cantidades con la misma cantidad de mano de obra que permitiera al capitalista aumentar su productividad y sus tasas de ganancia.

En el marco de la modernización capitalista esta división del trabajo se desarrolla actualmente en diversos tipos de trabajo tanto productivos como improductivos²⁴, es decir en diversas empresas y sectores de la economía como servicios, comercio, industria, construcción, etc.

Según Harvey: *“Una división técnica y social del trabajo altamente organizada constituye uno de los principios fundadores de la modernización capitalista.”* (Harvey; 2008: 123)

En este sentido la reestructuración productiva implica la reducción del proletariado industrial como núcleo central de la clase trabajadora y el desarrollo de nuevos sectores. Lo cual conlleva a que la división del trabajo se introduzca y se desarrolle en nuevas áreas como forma de organizar la producción y el trabajo.

Si analizamos los principios y objetivos de la división del trabajo encontramos una fuerte concordancia con los objetivos de las empresas capitalistas que tiene que ver con la maximización de recursos, la eficiencia, la productividad, la reducción del tiempo de trabajo como forma de intensificación

²⁴ Antunes define al trabajador productivo como aquel que produce directamente plusvalía y que participa directamente del proceso de valorización del capital y a los trabajadores improductivos como aquellos cuya forma de trabajo es utilizada como servicio el cual no crea directamente plusvalía y contribuye a la valorización del capital y que el resultado de su trabajo no es concebido como valor de cambio sino como valor de uso. (Antunes:2005)

de la producción. Debido a esto, podríamos decir, que la división del trabajo es una forma de organización que se constituye como *“una poderosa palanca que promueve el crecimiento económico y la acumulación del capital”* (“Harvey: 2008: 123-124)

¿Pero esta división del trabajo es negativa en si misma? En primera instancia podríamos decir que no. Pero consideramos que es preciso tener en cuenta que las formas de organizar el trabajo y las formas de producción influyen directamente en las condiciones materiales y subjetivas de vida de los trabajadores. En este marco el capital se sirve de dicha división, ya sea según el nivel de calificación o el género, de la cual deviene una jerarquización social que denota procesos de subordinación y ejercicio de poder de algunos hombres sobre otros.

Podríamos decir que en base a la división del trabajo el trabajador es considerado como un mero instrumento, que no se objetiva en su trabajo sino que se encuentra extrañado del resultado del mismo a la vez que va perdiendo la capacidad de incidir en todo el proceso de trabajo. Es decir que el acto del trabajador no tiene una lógica procesual en la cual esté incluida como un todo la etapa de ideación-ejecución-objetivación en el resultado de su actividad.

Según Harvey *“La participación en el mercado de intercambio presupone una cierta división del trabajo así como una capacidad para separarse (alienarse) del propio producto. De allí surge un extrañamiento con respecto al producto de nuestra propia experiencia, una fragmentación de las tareas sociales y una separación entre el sentido subjetivo de un proceso de producción y la valuación objetiva que el producto recibe en el mercado.”* (Harvey; 2008: 123-124)

3.2.1 La división del trabajo en la construcción Montes del Plata

La construcción del emprendimiento Montes del Plata se desarrolla por parte de diferentes empresas²⁵. Lo cual conlleva una marcada división del trabajo donde en primer lugar se divide según el área de trabajo, es decir, construcción, limpieza, cocina, vigilancia, etc. Cada una de estas áreas funciona mediante empresas que a su vez también tienen en su interior una marcada división y especialización de la mano de obra. Por su parte algunas de ellas también tercerizan trabajos mediante la contratación de maquinarias o herramientas que no poseen, como por ejemplo retro-excavadoras, hormigoneras, etc.

En el sector de la construcción también hay una notoria división del trabajo donde por una parte se desarrolla la construcción del puerto por parte de la empresa Techint mientras que el montaje de los sectores específicos para el funcionamiento de la fábrica en manos de la empresa austríaca Andritz.

Por otra parte se desarrolla la construcción civil de la planta realizada principalmente por el consorcio formado por las empresas Teyma y Saceem. Dicha obra incluye lo que tiene que ver con las carreteras, el marcado interno de las calles, la instalación de servicios para los trabajadores tales como comedores, baños, infraestructura eléctrica, ducheros, etc.

A su vez la construcción civil también incluye la construcción de estructuras que se dividen por "islas" que servirán como base para el armado y montaje de la planta. Dichos sectores representan las partes del proceso de fabricación y funcionamiento de la empresa: astillado, cocción, blanqueamiento, secado, efluentes, subestaciones eléctricas, etc.

²⁵

Ver anexo 15



Respecto a los sectores de trabajo uno de los trabajadores de la construcción expresa:

“...se lo llama isla a los sectores de trabajo. Por ejemplo donde yo estoy que ahora le están diciendo sector pero antes se le decía isla, es la parte del licor blanco. Unos metros antes esta la caldera, después tenés el secado. Donde yo estoy, en licor blanco, esta la parte del horno y la chimenea pero se divide todo por islas” (Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

A su vez cada isla tiene una organización jerárquica cuyo jerarca máximo es el director de construcción, luego le sigue el subgerente y el coordinador de construcción que guían a cada técnico responsable del sector del proyecto. Dicho técnico dirige a los capataces, los cuales tienen a su cargo un puntero que organiza una cuadrilla de oficial albañil, medio oficial, y peones, cada uno desarrolla una tarea específica dentro de ese sector particular de la obra.

“Vos tenés un puntero que es un oficial que trabaja con 7 o 8 personas y tiene oficiales, medio oficiales y peones. El puntero esta a cargo, le dan un plano y se van armando vigas, después se paran con grúas y se colocan unos tableros por fuera para después llenar. Todo ese trabajo se hace en conjunto pero cada capataz tiene su sector y trabajan con gente. El peón es el de menor cargo, es el que esta para cargar materiales, para alcanzarte el hierro, herramientas” (Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

A partir de las entrevistas realizadas podemos identificar dos tipos de trabajadores cuyas formas de contratación dan muestra de las diferencias en sus condiciones de vida y se vinculan claramente a las formas de división del trabajo actuales: el plantel estable de las empresas y los trabajadores subcontratados y temporales.

En el caso de uno de los trabajadores de la empresa Teyma quien pertenece al plantel estable de la empresa:

“...soy empleado efectivo, primero estuve en Punta del Este frente al puerto en un edificio de 7 pisos, después en una obra en Manantiales, después en Montevideo un año en una obra para UTE y después pase efectivo acá para la obra Montes del Plata (...) entre en Teyma y ya ahora me quede, va a hacer ahora 5 años que estoy. Ya tengo 52 años y de aquí a que me jubile, si no me corren pienso terminar aquí la carrera laboral” (Miguel, Soldador de la empresa Teyma)

Dichos trabajadores tienen algunos beneficios que otros trabajadores subcontratados o “a pie de obra” no tienen, principalmente los que refieren a la estabilidad, seguridad, continuidad en el propio trabajo así como posibilidad de alojamiento, pago de compensación por horas viajadas, etc.

Haciendo referencia al pago de viáticos, uno de los trabajadores estables explica que encuentra más facilidades para viajar a visitar a su familia que los trabajadores temporales, debido a que cuenta con el pago de viáticos.

“Estos fines de semana me estuve yendo todos los fines de semana porque nos cubren los pasajes por quincena porque somos empleados efectivos de la empresa, a los otros no porque

no son efectivos, a ellos no les corresponden los pasajes. Porque son eventuales, es decir están trabajando para esta obra”

Mientras que uno de los trabajadores temporales expresa las diferencias respecto al cobro de despido y a la posibilidad de alojamiento en relación a los trabajadores contratados:

“No, no te corresponde, porque a la gente de acá, a nosotros nos toman “a pie de obra”, nos hacen un contrato a pie de obra. Les corresponde a la gente que viene de Montevideo, de Fray Bentos, gente que ha trabajado con Teyma en UPM. A ellos si les corresponde porque están con viáticos, con casa, esa gente ya es empleada de la empresa. Por ejemplo hay gente contratada a pie de obra que no se puede quedar en las barracas porque ahí viven personas de todos lados porque son traídos por la empresa. Si yo soy de acá y vivo en una carpa tengo que quedarme a vivir en una carpa porque no te dan lugar.” (Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

Podríamos decir que éstos representan a los trabajadores subcontratados que según el esquema de Harvey pertenecen al segundo grupo periférico, en relación al núcleo central, cuyas características son tener *“una flexibilidad numérica aún mayor y esta compuesto por los empleados de medio tiempo, temporarios, personal con contratos de tiempo establecido, subcontratados y aprendices públicamente subsidiados, con menos seguridad laboral...”*. (Harvey: 2008: 174)

En base a lo anterior podríamos decir también que los trabajadores subcontratados y jornaleros están más desprotegidos. No solo en lo que tiene que ver con la temporalidad de sus contratos, la inestabilidad y la poca

capacidad de proyección que eso genera sino que también están más desprotegidos en lo que respecta a los derechos laborales.

Refiriéndose a ello uno de los trabajadores subcontratados expresa:

“Vos tenés que hacer como mínimo entre siete y ocho meses para que te corresponda el seguro de paro porque precisas 150 jornales. Entonces después que vos estas en los 150 jornales vos caminas tranquilo porque si te paran ya te corresponde el seguro de paro. Por ejemplo si a mi me paran en Montes del Plata a mi ya me corresponde porque entré en setiembre, ya se que tengo 150 jornales para el seguro de paro. Pero sino te sacan y no te corresponde nada” (Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

Dicha frase refleja la incertidumbre de la existencia del propio trabajador. (Vasapollo, Arriola; 2005) Entendemos que tal incertidumbre tiene que ver con la precariedad y la temporalidad laboral lo cual trae aparejado cierto sentimiento de inseguridad. Que podría verse manifestado en sus deseos de pertenecer al núcleo estable de la empresa y poder tener cierta certeza de continuidad laboral al decir:

“Tengo esperanza de que como estoy bien con la empresa....Teyma me diga: “veníte para Montevideo a trabajar” y si sale ese trabajo grande ahí en Paysandú voy también” (Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

Esto nos hace pensar que las actuales características de la reestructuración productiva incrementa el desempleo. Y que en la sociedad actual la clase trabajadora mediante este tipo de contrataciones está cada vez

más desprotegida y debilitada debido a que el principal factor de inclusión social y de protección sigue siendo el trabajo.

Haciendo referencia a esto el autor Antunes analiza que en el actual modelo de acumulación los trabajadores estables e insertos en el mercado laboral se encuentran extrañados pero que no son lo únicos debido a que la clase trabajadora precarizada sufre mayores niveles de extrañamiento.

Y expresa: "Para los permanentes desempleados y expuestos al desempleo, la realidad de la alineación significa no solamente la extensión de la impotencia al límite, sino una intensificación aún mayor de la deshumanización física y espiritual (...) El aspecto vital de la alineación se debe al hecho de que la impotencia esta basada sobre (y en la condición de) la integración social a través del trabajo" (Ramtin en Antunes:2005:124)

3.3 Tercerizaciones

Las tercerizaciones constituyen una modalidad de contratación de mano de obra en el seno del modelo de acumulación flexible. Es una modalidad por la cual una empresa subcontrata a otra/as para desarrollar actividades en el proceso de trabajo que la empresa matriz o madre no realiza.

Según el manual de derecho laboral *"tercerizar es hacer que ciertos trabajos necesarios para el resultado final de bienes y servicios que una empresa produce, los haga un tercero (...) responde a una tendencia creciente de aprovechar la especialización de las diferentes organizaciones para determinados sectores de actividad. El fenómeno no es nuevo pero ha crecido su utilización en los últimos treinta años"* (Santiago Pérez del Castillo; 2010:29)

¿Esto quiere decir que siempre todas las empresas realizaron todas las actividades necesarias del proceso productivo? No necesariamente, sabemos que a lo largo del tiempo todas las empresas han tenido que contratar servicios con los que internamente no contaban en su rubro específico. Sin embargo lo que caracteriza a las empresas en la etapa actual del capitalismo es que dentro de un mismo rubro o actividad económica solo desarrollan actividades específicas con un número reducido de trabajadores a los que Harvey denomina como núcleo central y subcontrata otras empresas que se encargan de las actividades de las que carece.²⁶

Es el marco de una marcada división y especialización del trabajo como mencionamos anteriormente que la descomposición de cada área o actividad en el proceso del propio trabajo habilita a que diferentes empresas tomen parte de un fragmento del proceso productivo mediante formas de contratación tercerizadas.

Según la información surgida de las entrevistas realizada se desprende que para la construcción del proyecto Montes del Plata en Conchillas la empresa contrata a diversas empresas que se encargaran de las diferentes partes de la obra así como también de los servicios necesarios para dicha construcción y la reproducción de la fuerza de trabajo (servicios de alojamiento, alimentación, limpieza, etc.)

Para la parte de la obra civil Montes del Plata contrata a la empresa Teyma y Saceem, para el puerto a la empresa Techint, para la carretera a Colier, para el área de limpieza a la empresa ISS, etc. A su vez el consorcio

²⁶ Según Harvey *“La tendencia actual en los mercados laborales es reducir el número de trabajadores pertenecientes al “núcleo” y apelar cada vez más a una fuerza de trabajo que puede reclutarse rápidamente así como despedirse con la misma rapidez y sin costos cuando los negocios empeoran”* (Harvey: 2008:175)

formado por las empresas Teyma y Saceem subcontratan empresas que se encargan de trabajos específicos dentro de la obra civil, que les proveen el trabajo realizado con tales como maquinarias, herramientas, con las que dichas empresas no cuenta.

“En este caso las empresas madres de la obra civil son Teyma y Saccem y a su vez subcontratan maquinarias pesadas para hacer excavaciones. Teyma tiene cuadrillas de montaje eléctrico pero hay otra parte eléctrica que no tiene como la de obra, que son los tableros, iluminaria, alimentación de maquinaria. Es decir todo lo necesario para que funcione la obra, también hacen la parte del montaje eléctrico de la planta...las subestaciones. Ellos agarran la obra pero dentro de la misma obra van subcontratando servicios que ellos no hacen para que la obra sea lo más organizada posible sin atrasar otras partes de la obra.”

Si analizamos los motivos de esta modalidad de contratación pueden ser varios, lo que si podíamos afirmar es que cada uno de estos motivos se basan en la lógica capitalista tales como la racionalidad económica, la eficacia, el lucro, la reducción de riesgos, valores instrumentales basados en la priorización de la economía del mercado, de la acumulación del capital (Cunha; 1998 apud Chávez; 1999: 18).

Algunas empresas tercerizan servicios que ellas mismas no pueden realizar por falta de herramientas o maquinarias, ya que, como decíamos, muchas empresas no poseen ciertas herramientas o maquinarias como una estrategia para evitar invertir en un capital fijo. Otro de los motivos por los que las empresas suelen decidir tercerizar servicios sería para lograr la coordinación y acompasamiento entre diferentes trabajos o tareas que se van realizando en la construcción de la fábrica simultáneamente. A su vez se le

suele atribuir mayor eficacia a las empresas que se especializan en una actividad determinada.

Según Harvey *“en muchos casos las presiones de la competencia y la lucha por mejorar el control sobre la mano de obra dieron lugar al auge de formas industriales completamente nuevas o a la integración del fordismo a una red de subcontratación y de “tercerización” para lograr más flexibilidad ante la mayor competencia y riesgo”*. (Harvey: 2008: 179)

A su vez otro de los motivos medulares de las tercerizaciones es que al subcontratar servicios también se terceriza la mano de obra, lo cual implica que cada empresa se responsabilice de su fuerza de trabajo y por ende de los costos que implica garantizar sus condiciones de vida, de reproducción, los derechos laborales, seguridad social y despidos.

En este sentido Harvey menciona que *“Enfrentados con la fuerte volatilidad del mercado, la mayor competencia y la disminución de los márgenes de ganancia, los empleadores se han aprovechado de la debilidad del poder sindical y de los recursos de los trabajadores excedentes (desempleados o subempleados) para impulsar regímenes y contratos laborales mucho más flexibles.(...) Pero lo más importante ha sido el desplazamiento del empleo regular hacia los contratos o subcontratos de trabajo temporario o de medio tiempo”* (Harvey: 2008: 173)

3.4 Condiciones de trabajo

Para comenzar a analizar las condiciones de trabajo consideramos pertinente aclarar qué entendemos como tales. Nos referiremos aquí a condiciones de trabajo como aquellas condiciones tanto materiales como subjetivas que hacen a la vida cotidiana del trabajador no solamente en lo que

tiene que ver con su tiempo de trabajo, es decir el propio trabajo en el proceso productivo, sino también con el tiempo fuera del mismo y que están determinadas por el emprendimiento para el que trabajan.

Entendemos que el emprendimiento analizado tiene algunas particularidades en lo que refiere a las condiciones de trabajo de los trabajadores y que intentaremos describir en la presente sección.

Una de las particularidades refiere a que la mayoría de los trabajadores viven en un complejo de barracas donde conviven cotidianamente con el resto de sus compañeros. Podríamos decir que dichos trabajadores pierden de alguna manera la conexión con su ámbito privado – familiar, dado que el espacio y el tiempo destinado al trabajo como a actividades vinculadas al trabajo ocupan gran parte de sus días.

Dicha situación logra revertirse cuando pueden viajar algunos cada quince días, un mes o varios meses a sus lugares de origen para visitar a sus familias. De las entrevistas realizadas surge que dichas visitas se dan de manera esporádica debido a que los fines de semana cuando podrían viajar aprovechan para realizar horas extras con el fin de obtener mayor salario. Otras de las causas tiene que ver con los costos de los pasajes, el cansancio y la distancia territorial ya que muchos de ellos provienen de departamentos como Artigas, Salto, Paysandú, Rivera, etc e incluso del exterior.

Podríamos decir que la reducción del tiempo de no trabajo en el emprendimiento mencionada anteriormente representa la relación del hombre con el trabajo en la sociedad capitalista general. A partir de la cual el hombre destina casi todo su tiempo y su vida al trabajo dejando de lado otros aspectos de la misma. La vida diaria y cotidiana se reduce, muchas veces por necesidad,

a la esfera del trabajo. Siendo este una actitud visualizada como positiva en el marco de la ética del trabajo y el esfuerzo, implantada social y culturalmente.

Según los relatos de los entrevistados, en dicha convivencia se desarrollan actividades cotidianas en las que participan gran cantidad de personas. Refieren principalmente a actividades que implican compartir espacios y esperar para comer, higienizarse, trasladarse, cobrar el sueldo, etc. Actividades que según los trabajadores al principio resultaron extrañas pero que luego se convierten en aspectos incorporados a la cotidianeidad.

“Para comer también...otra complicación porque hay 4000 personas. Cuando llego al comedor a las doce hay una cola de cuatro cuadras. Tenés que llegar y hacer cola, cuando entras al comedor también tenés que marcar tarjeta y después ir en la cola esperando despacito hasta que te sirven la comida. Vos agarrás una bandeja plástica, como en la cárcel así... ¿viste los presos...?, agarras los cubiertos... te dan dos pancitos y sacas un agua mineral chica, un postre o fruta y ahí esperas que te sirvan. Te sirven el plato y ahí ya salís con todo. Hay varones y mujeres que te sirven y vos agarrás el plato y después tenés que salir a buscar mesas, que a veces ni mesas hay porque hay mucha gente”
(Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

Se percibe que una de las actividades con mayor dificultad o que más incomodan a los trabajadores refiere al traslado hacia el lugar de trabajo desde los barracones y viceversa. Los mismos recorren diariamente aproximadamente 84 Km en los ómnibus de la empresa local Berrutti subcontratada por la empresa brasileña Pools a quien le adjudicaron la concesión del transporte de los obreros. Quienes resaltan como las situaciones más desgastantes la espera de los ómnibus, la pugna entre los compañeros

para subir o bajar primero, así como la temprana salida a las 05:00 para luego regresar a las 18:00 a descansar.

“Cuándo salís para volverte a veces no están todos los coches porque algunos coches andan adentro y se complica. A veces tenés que esperar 15 minutos afuera para agarrar un ómnibus para venirse para Carmelo. Es complicado mientras estás adentro, mientras salís para afuera, después para tomar el ómnibus es todo un caos. Mirá!, el día que llueve que te cortan la jornada también tenés que salir para afuera ...a veces los ómnibus no entran y tenés que esperar a que se complete un ómnibus para recién poder salir para Carmelo sino no te traen. Mira que hay que estar ahí adentro, el tema de los ómnibus es muy complicado.” (Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

Otra de las dificultades que señalan es la distancia del predio en donde se está construyendo la planta en Punta Pereira respecto a la ruta. Esto les dificulta salir de la planta fuera de los horarios en que pasan los ómnibus habitualmente. Dicha situación se presenta generalmente cuando se deciden hacer paros parciales gremiales.

Como mencionamos anteriormente uno de los aspectos que hacen a las condiciones de trabajo es la cantidad de horas trabajadas. El presente emprendimiento se caracteriza porque gran parte de los trabajadores realizan horas extras a su jornada diaria así como días extras trabajando en sus días de descanso. En este sentido podríamos decir que aunque sean horas remuneradas estamos frente a una extensión de la jornada de trabajo y por ende una intensificación del mismo, lo cual caracteriza al modelo de acumulación actual.

Si bien en las entrevistas la realización de horas extras aparece como parte de un proceso de decisión del propio trabajador entendemos que muchas veces éstas decisiones no están guiadas por una real libertad sino más bien por una libertad relativa que tiene que ver con la necesidad y la posibilidad de “*hacer la diferencia*” en lo económico como manifiestan algunos de los entrevistados.

En este sentido Lukács expresa: “...*toda alternativa (...) es una elección concreta entre caminos, cuyo fin (en última instancia, la satisfacción de una necesidad) no fue producida por el sujeto que decide, sino por el ser social en el que ese sujeto vive y actúa*” (Lukács; 2004: 95)

Al preguntarle respecto a las particularidades del proyecto en cuanto a lo salarial uno de los trabajadores manifiesta:

“...las referencias tienen que ver con la parte económica, es decir, acá se hacen muchas horas extras y hay muchos beneficios que por ser empresas multinacionales pueden hacer una diferencia económica porque es mucho el dinero que se mueve y eso es un incentivo para que la gente no falte y tenga como ganar un mejor sueldo” (Miguel, Soldador de la empresa Teyma)

Entendemos que este tipo de “auto -regulación” lleva a que muchas veces el propio trabajador termine incurriendo en una especie de auto-explotación. Debido a las largas jornadas que realiza y el escaso tiempo libre con el que cuenta para llegar a un nivel de vida que considere satisfactorio.

“De acá estoy saliendo a las 05:00 AM, voy hasta la Ancap en la moto o en el auto, lo dejo ahí y me subo al ómnibus y llego a la planta 06:45. Llegas a la planta, te bajas del ómnibus, marcas la tarjeta, entras y después te subís de vuelta a otro ómnibus que te distribuye por la planta al lugar donde trabajas. Bueno a las 07:00 entro a trabajar, trabajo de 07:00 a 12:00 que paramos para comer hasta las 13:00. Comemos y después entramos a trabajar de nuevo. Después trabajas hasta las 17:00 y si querés los domingos se está trabajando hasta las 16:00 ahora, eso es todo doble y la hora extra también te la pagan doble. Si me quedo hasta las 18:00 llego a las 19:00 a Carmelo y ya esta oscuro, me voy de noche y vuelvo de noche, para decir bueno... “hago algo”.
(Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

Podríamos decir entonces que estas modalidades forman parte de lo que Harvey define como una de las estrategias fundamentales descritas por Marx para aumentar las ganancias. Mediante la *“llamada plusvalía absoluta, se sustenta en la extensión de la jornada de trabajo con relación al salario necesario para garantizar la reproducción de la clase obrera en un determinado nivel de vida”*. (Harvey; 2008: 210)

Niveles de vida que se sustentan mediante el consumo que a su vez en la era de la acumulación flexible y en la cultura posmoderna se constituye como un pilar fundamental de auto regulación social.

Por otra parte otro elemento fundamental que describe la dignidad de las condiciones de trabajo es la cantidad y calidad de tiempo de su vida que el hombre emplea en el trabajo y el que emplea en tiempo de no trabajo.

Según Paoletti *“la cuestión del tiempo (...) implica una posibilidad de dominio sobre la vida de los individuos y sobre la organización social, del tiempo de trabajo y de la producción capitalista al tiempo de la vida urbana (...) implica un conflicto sobre el uso del tiempo, tanto en el sentido cuantitativo como cualitativo...”* (Paoletti; 1998:34)

Como fue mencionado más arriba las características del modelo de acumulación y del propio proyecto lleva a una intensificación del trabajo y a la extensión del horario. Lo cual tiene relación directa con el escaso tiempo de “no trabajo” de los trabajadores de la obra Montes del Plata.

Con respecto a los trabajadores que provienen de otros departamentos o países y viven en los barrios de alojamiento dispuestos por la empresa también consideramos que su tiempo libre es reducido o que no está desligado totalmente del ámbito de la producción. Porque aunque el trabajador no dedique todo su tiempo a producir, sin embargo, sigue de alguna manera atado al proyecto.

Haciendo referencia a esta situación uno de los trabajadores manifiesta:

“No es fácil porque requiere estar lejos de la familia, viajar cada quince días y estar solo. Pero bueno, es un sacrificio y todo lo hacemos por el bienestar de la familia” (Miguel, soldador de la empresa Teyma)

En este sentido entendemos que el trabajador deja de lado sus necesidades en cuanto persona humana y se convierte en instrumento para la ejecución de las necesidades del capital. Pasa a ser una cosa, un elemento más dentro del proceso productivo, una mera energía más gastada en dicho proceso, se convierte en mera fuerza de trabajo. (Lessa: 1999)

A su vez la cuestión del tiempo libre encierra otra discusión que tiene que ver con el uso del mismo. Ocurre que tanto el tiempo de producción como el de descanso se vinculan y son funcionales a los propios intereses del capital. Ya sea produciendo bienes o servicios en el tiempo de trabajo o ya sea consumiéndolos. En este sentido autores como Padilla afirman que tanto el tiempo que el hombre dedica al tiempo de trabajo como al de no trabajo está contaminado por el fetichismo de la mercancía. (Padilla; 1995 en Antunes: 2005)

Acordamos con Antunes en que *“decir que una vida llena de sentido encuentra en la esfera del trabajo su primer momento de realización es totalmente diferente a decir que una vida llena de sentido se resume exclusivamente al trabajo, lo que sería un completo absurdo”* (Antunes, 2005:136)

Otro aspecto que tiene que ver con las condiciones de trabajo es el alojamiento de los trabajadores. Que dependen de la forma de contratación de los trabajadores según sean pertenecientes al plantel estable de la empresa o contratados a pie de obra. De las entrevistas realizadas surge que éstos últimos están vivenciando condiciones de vida precarias en tanto se describe que muchas veces viven en carpas o en viviendas precarias.

“Vos vas a Conchillas ahí en la parte que están haciendo montes y no ves carpas...ves una “lonita” tirada en el medio del monte con dos o tres compañeros viviendo y durmiendo ahí... Gente que vive en una piecita de tres por dos, viven ocho compañeros...todos hacinados ahí. Nosotros el otro día los fuimos a ver, son compañeros que vienen de Salto, de Paysandú,

de Artigas..." (Gervasio, Integrante de la mesa Sindical Departamental del SUNCA)

Mientras que los trabajadores pertenecientes al plantel estable de las empresas que trabajan para el emprendimiento se alojan en los barracones ubicados en los barrios obreros realizados para el fin de alojar a los trabajadores de la construcción de la fábrica. Mediante los cuales la empresa brinda a los obreros posibilidad de vivienda, comida, esparcimiento, etc.

"Mira, tenés un comedor amplio, se come bien, tenés en la habitación frigo bar, aire acondicionado, placar para cada uno, colchón, las toallas, tenés todo, no tenés que traerte nada. Los gastos que vos tengas son gastos personales. Después tenés aproximadamente doce duchas en cada extremo de las barracas. Más o menos son 40 habitaciones por cada barraca son muy prolijitas, tenés servicio de limpieza, te hacen las camas....es decir...yo nunca escuche que una empresa que diera tantos beneficios y a tanta gente.... No hay precedentes de eso (...) Y además ni hablar de los beneficios que hay acá, Yo creo que en Uruguay no se dio nunca que una empresa te diera la vivienda de lujo, si se puede decir, la locomoción a varias distancias como a Colonia y a otro zonas" (Miguel, Soldador de la empresa Teyma)

Respecto a lo anterior podríamos decir que bajo la concepción de que el obrero cumple la función de una herramienta más y es concebido como un factor de producción, es lógico y estratégico que el capital tienda a brindarle condiciones aceptables de vida.

En este sentido consideramos que se constituye como una motivación para generar una mayor producción en el marco de la reproducción de la propia

clase trabajadora. Además entendemos que la permanencia de los trabajadores durante todos los días y semanas en el barracón posibilita la realización de horas extras así como el trabajo durante los fines de semana por parte del obrero.

Podríamos pensar que este tipo políticas adoptadas por las empresas forma parte de una estrategia que busca que el obrero se adapte, esté conforme, se adhiera y tome como propio el proyecto del capital. Lo que según Antunes constituye un involucramiento manipulatorio llevado al límite...*"el capital busca el consentimiento y la adhesión de los trabajadores en el interior de las empresas para viabilizar un proyecto diseñado y concebido según los fundamentos exclusivos del capital. Se trata de una forma de alienación y extrañamiento que, diferenciándose del despotismo fordista, lleva a una interiorización aún más profunda del ideario capitalista..."* (Antunes; 2005: 184)

Consideramos que tales diferenciaciones respecto de las condiciones de trabajo moldean y configuran una clase trabajadora heterogénea y fragmentada, donde las condiciones y vivencias de los obreros distan mucho entre si, imposibilitando la unidad y la conciencia común de los trabajadores como clase y actor político.

3.5 División sexual del trabajo.

Como mencionamos más arriba el trabajo no solo se divide según la calificación de los trabajadores sino también existe una división sexual del trabajo que está fuertemente ligada a las tareas asociadas según el género y al lugar que se le otorga a éste en las diversas sociedades.

Para analizar la división sexual del trabajo entonces resulta necesario incorporar algunas ideas fundamentales que tienen que ver con las

construcciones sociales de género y la dominación no solo del capital sobre el trabajador sino también de la dominación masculina sobre la mujer.

Con respecto a la incorporación de la categoría de análisis género²⁷ en el análisis de la división sexual del trabajo Segnini expresa: *“La categoría analítica género posibilita la búsqueda de significados de las representaciones tanto femenino como masculino, insertándola en sus contextos sociales e históricos. El análisis de las relaciones de género también implica el análisis de las relaciones de poder”* (Segnini; 1998:99).

Relaciones de poder que podemos visualizar por ejemplo en la forma en que el capital organiza y utiliza el trabajo femenino tanto para su producción como para su reproducción. Es cierto que a partir de 1960 se logra con la incorporación del trabajo femenino una “emancipación parcial” de la mujer dado que entendemos que el capital si bien incorpora al mercado de trabajo la mano de obra femenina lo hace de manera desigual y diferenciada según sus intereses y su concepción social sexuada de la división del trabajo.

Según Bourdieu esta división del trabajo se lleva adelante a partir de tres principios prácticos que las mujeres y su entorno desarrollan en sus prácticas cotidianas y en sus decisiones. En primera instancia manifiesta que uno de estos principios es el de la adecuación de las funciones de las mujeres a la prolongación de sus funciones domésticas. Las actividades que realiza una mujer normalmente están asociadas a las tareas reproductivas tales como la enseñanza, los cuidados, los servicios, etc. Por otra parte plantea que otro de los principios tiene que ver con que la mujer no tiene ni puede tener autoridad sobre los hombres por lo cual siempre se encuentra en posición de desigualdad

²⁷ Según Segnini existen dos dimensiones en torno a la categoría género, por una parte el género como parte de las relaciones sociales, el cual se basa en las diferentes percepciones entre los sexos y por la otra el género como forma de relaciones de poder a partir del cual se naturaliza dichas representaciones (Segnini: 1998)

y subordinación. Por último, plantea que en cuanto a las tareas de los hombres se les confiere el *“monopolio de la manipulación de los objetos técnicos y de las maquinarias”* (Bourdieu; 2003: 117)

En este sentido parece pertinente analizar cuales son estas concepciones y construcciones sociales sexuadas a partir de las cuales el capital organiza la división sexual del trabajo y la sociedad en su mayoría lo naturaliza y legitima.

Es en esta línea que Antunes plantea que el capital ha sabido apropiarse estratégicamente y desigualmente de esta división sexual del trabajo. (Antunes: 2005)

Según Bourdieu durante la modernización, en la sociedad existían tres instituciones encargadas de perpetuar el orden de los sexos, a saber: *“la Familia, la Iglesia y la Escuela, que objetivamente orquestadas, tenían que actuar conjuntamente sobre las estructuras inconscientes”*. (Bourdieu; 2003: 107)

Manifiesta que la familia actúa como la encargada de reproducir tanto la dominación como la visión masculina, siendo en ésta donde se impone de manera temprana la naturalización y legitimación de la división sexual del trabajo. Mientras que la iglesia inculca una moral profamiliar dominada por valores patriarcales a partir de una concepción de inferioridad respecto a la mujer ²⁸. Por su parte, la escuela también trasmite valores basados en el patriarcado y relaciones jerárquicas de poder. (Bourdieu; 2003)

²⁸ Dicha concepción de inferioridad podría provenir de las creencias y valores del saber médico que se basaba en que “los órganos sexuales femeninos eran, en esencia, similares a los del hombre pero internos o más pequeños” (...) De esta manera el saber médico que había presentado a la mujer como un hombre frustrado, ahora se convertía en una realidad absolutamente contrapuesta a lo masculino, lo que legitimaba científicamente tanto los roles sociales diferenciados como la subordinación femenina”.(Barrán : 1995: 100-101)

Ahora bien, entendemos que estas instituciones constituyen la base de la regulación social del capitalismo moderno y que por tanto siguen cumpliendo sus funciones, sin embargo parece pertinente destacar que en la etapa actual del capitalismo y a partir de su nueva sociabilidad y subjetividad generada aparecen nuevas formas de regulación que tienen que ver con la capacidad de auto-disciplinamiento y autocontrol del propio individuo mediante las pautas de la estética, identidad femenina y masculina, niveles de vida, consumo, etc.

3.5.1 La división sexual del trabajo en Montes del Plata

En el emprendimiento analizado podemos identificar claramente esta división sexual del trabajo donde casi la totalidad de trabajadores asociados a la construcción, herrería, soldadura, electricidad, etc. son de sexo masculino. Mientras que las mujeres se encargan de tareas culturalmente asociadas al rol femenino tales como elaboración de la comida para los obreros, la limpieza de vajilla e instrumentos de cocina, limpieza de comedores y lugares comunes, entre otros.

Podríamos decir que en la empresa Montes del Plata se aprecia una marcada *“segmentación ocupacional”* presente en el mercado de empleo. Es decir una estructura en el mercado de empleo que tiene que ver con la participación masculina en diversos sectores económicos mientras que el empleo de las mujeres principalmente se concentra en el sector servicios realizando tareas *“típicamente femeninas (...) definidas socialmente como extensión de las propias labores domésticas”* (Jelin; 1998: 48)

Pero estos tipos de trabajo, como menciona Antunes, no se diferencian entre si simplemente por quienes lo realizan sino que la mayor diferencia radica en las condiciones de desigualdad entre los dos géneros.

Cabe destacar que se asocia frecuentemente al trabajo masculino con el trabajo fabril, con trabajos cuyos niveles de calificación son más elevados, debido a que requieren mayores conocimientos técnicos. A su vez se caracterizan por contar con mayor capital intensivo que implica niveles mayores de tecnologización. Otra de las características del trabajo masculino es que son mejor remunerados y que adquieren mejores condiciones del trabajo debido a sus mayores grados de sindicalización (Antunes: 2005)

En esta línea Hirata expresa *“En una investigación sobre los obreros de la industria del vidrio, hemos podido considerar las identidades sexuales y las representaciones sociales de la virilidad y de la femineidad en la gestión de la mano de obra. El estudio de la actividad del trabajo según el sexo y el par masculinidad-virilidad y femineidad muestra el poder de los estereotipos sexuales (la virilidad asociada al trabajo pesado, duro, sucio, insalubre y a veces peligroso, que requiere coraje y determinación; la femineidad asociada al trabajo liviano, fácil, limpio que exige paciencia y minuciosidad) en la organización del trabajo según los sexos”* (Hirata; 2000: 4)

Respecto a los esfuerzos físicos que requiere el trabajo en la construcción uno de los obreros entrevistados manifiesta:

“Yo se que te cansa...que llega un momento que tenés que salir arrastrando los pies para ir a trabajar. Y mismo andar allá, mira que te cansa, hay que andar...tenés que moverte porque la isla es grande...hay momentos que llegas desecho de los pies de tanto caminar o de andar en las escaleras, mira que hay edificios de tres o cuatro pisos, no es changa! Y ahora con el frío peor porque estamos al lado del río.” (Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

El siguiente relato de una de las trabajadoras entrevistadas de una de las empresas de limpieza se refiere a la marcada división del trabajo dentro de la misma y a algunas de las características del trabajo femenino mencionadas anteriormente:

“Los obreros pasan cada uno y dejan su bandeja y a la que le toque se encargan de recibir la bandeja de cada obrero y de desabrazar que es sacar el plato, la bandeja, tiran la comida en el tarro de basura, dejan todo limpio y otras se encargan de alcanzarnos las cosas donde estamos nosotras. A la que lava los platos se le alcanzan los platos, a la que lava las bandejas se le alcanza las bandejas. Hay que lavar todo, todo lo que se utiliza para la cocina, las ollas, todo,...lavamos nosotros. Después las que son de la parte de cocina se encargan de la limpieza del comedor.” (Carolina, trabajadora de la empresa de servicios ISS)

Podemos identificar este trabajo como una serie de tareas manuales, repetitivas y rutinarias asociado fuertemente al rol femenino en cuanto a que es una tarea que si bien tiene que ver con la esfera del trabajo público, es decir un trabajo asalariado pero improductivo, (un tipo de trabajo cuyo resultado es consumido como valor de uso según Marx), a su vez cumple una función importante en cuanto es también una forma de reproducción de la fuerza de trabajo de la propia empresa. (Marx en Antunes: 2005)

Por otro lado, en lo que respecta al trabajo femenino la intensificación de su explotación no se reduce al ámbito laboral sino que se entiende también que según las construcciones sociales sexuadas en la que se basa la sociedad la mujer es doblemente explotada. Debido a que no solo debe cumplir con largas e intensas jornadas de trabajo sino que también el mandato social que recae sobre ellas radica en encargarse de las tareas del hogar, la crianza de sus

hijos así como el apoyo afectivo de la familia. Lo cual implica que la misma sea doblemente explotada por el capital tanto en el ámbito de la producción como en el de la reproducción del capital.²⁹

En la entrevista realizada a la misma trabajadora podemos visualizar como su vida se desarrolla en función de esta doble explotación por parte del capital³⁰ debido a que luego de la jornada laboral y las horas de traslado su supuesto "tiempo libre" debe invertirlo en las tareas reproductivas de su familia.

Al preguntarle cuantas horas trabaja responde:

"Ocho, pero entre los viajes y todo se me va mas tiempo. Más o menos diez horas que no estoy en mi casa. Son muchas horas....demasiadas (...) En los días libres estoy acá en mi casa con mis hijos, limpiando...ordenando todo, no me da el tiempo...."
(Carolina, trabajadora de la empresa de servicios ISS)

Según Jelin *"la mujer es la principal responsable de las tareas "reproductivas": tiene a su cargo la reproducción biológica,*³¹ *que en el plano*

²⁹ *"...El trabajo realizado diariamente por las mujeres en el espacio reproductivo hace posible que el capitalista tenga asegurada la reproducción y perpetuación de la fuerza de trabajo y, de este modo, garantizada también la reproducción y manutención de la misma lógica del capital."* (Mazzei Nogueira; 2011: 8)

³⁰ Antunes manifiesta: *" La mujer trabajadora, en general realiza una doble jornada laboral, dentro y fuera de su casa (...). Al hacerlo además de la duplicación del acto laboral, ella es doblemente explotada por el capital: ejerce en el espacio publico su trabajo productivo en el ámbito fabril y, en el universo de su vida privada, consumen horas decisivas en el trabajo doméstico, con el cual posibilita (al mismo capital) su reproducción; en esa esfera de trabajo no directamente mercantil, donde se generan las condiciones indispensables para la reproducción de la fuerza de trabajo de sus maridos, hijos y la suya propia"* (Antunes:2005:98-99)

³¹ Lo cual también esta fuertemente asociado a la influencia del "saber medico" del novecientos que concebía que *"La función preponderante de la mujer es la perpetuación de la especie (...). la mujer debe principalmente conservar y mejorar todos los caracteres que las hagan capaz de procrear seres sanos y fuertes."* (Barrán; 1995:93)

familiar significa gestar y tener hijos (y en el social se refiere a los aspectos socio-demográficos de la fecundidad), se ocupa, además, de la organización y de gran parte de las tareas de reproducción cotidiana, o sea de las tareas domésticas que permiten el mantenimiento y la subsistencia de los miembros de la familia y desempeña un papel fundamental en la reproducción social, o sea en las tareas dirigidas al mantenimiento del sistema social, especialmente en el cuidado y a socialización temprana de los niños, transmitiendo normas y patrones de conducta aceptados y esperados” (Jelin; 1998: 33-34)

En la sociedad de hoy la inculcación de estas normas y conductas es clave debido a que cuanto más eficiencia y auto disciplina tengan los trabajadores mayores van a ser los niveles de ganancia para el capitalista.

A su vez podríamos decir que en la etapa actual del capitalismo se produce una sobrecarga en las tareas de reproducción asociadas al rol femenino, dado a que con las políticas neoliberales cambiaron tanto la concepción como el rol del Estado. En la etapa del Fordismo y el Estado de Bienestar el mismo se caracterizaba por ser un Estado proteccionista cuyas políticas se basaban en criterios de universalidad, solidaridad e integralidad de la seguridad social y generaba mediante las mismas una democratización de los procesos familiares mientras destinaba gran parte del gasto público en bienes y servicios para las familias. (De Martino: 2001)

Pero luego de la crisis de dicho modelo y el advenimiento del Estado Neoliberal se genera una sobre explotación hacia las mujeres. Porque además de vivenciar la explotación e intensificación del trabajo en el plano productivo se las recarga en las tareas de reproducción social al reducirse el gasto público destinado en este sentido.

En este marco surge una nueva forma de relacionamiento y transferencias que el Estado otorga a las familias. Es lo que De Martino denomina como “Neofamiliarismo” y se caracteriza por la promoción de la autonomía y responsabilidad de las familias respecto a la reproducción social. Las políticas sociales implementadas se caracterizan por ser focalizadas y residuales, como por ejemplo las políticas de transferencias condicionadas y son las mujeres quienes cumplen el rol de administrar dichos recursos. (De Martino:2001)

Entendemos que con la construcción de la empresa Montes del Plata tiene lugar un gran incremento de demanda del trabajo no solo en el sector de la construcción sino también en sectores como servicios que ha incorporado gran número de trabajadoras mujeres.

Sin embargo si bien consideramos que la incorporación de las mujeres al mercado de empleo podría ser un avance para su emancipación y autonomía, se observa que lo característico del sistema es que las incorpora pero en trabajos que requieren en gran intensidad y repetición en la tarea, además mayores niveles de explotación que tienen que ver tanto con las condiciones de trabajo como con las diferencias en la remuneración respecto de los hombre.

Ahora bien ¿Quiénes son estas mujeres que trabajan en el área de servicios para el emprendimiento? ¿Qué las caracteriza?

A partir de la información recabada mediante las entrevistas identificamos que las mujeres que trabajan en el área de servicios en Montes del Plata por lo general anteriormente no habían logrado insertarse al mercado de empleo o provenían del mercado de empleo informal y precario.

Algunas son provenientes de ciudades de alrededores y otras de zonas rurales o semi rurales como por ejemplo el Cerro de Carmelo. Las cuales tienen como común denominador haber trabajado anteriormente en tareas relacionadas a limpiezas en domicilios, comercios o realizando actividades de cuidados de niños o ancianos pero en forma inestable, informal y por ende precaria. Es decir, son mujeres que no han pasado por la experiencia de estar insertas en el mercado de trabajo estable y formal.

Haciendo referencia a ello una de las entrevistadas expresa:

“No, nunca trabaje en ningún lado, no. Trabaje a changas, yo que se... en algún lugar por acá cerca o en limpiezas...pero nada más....nunca estuve en caja ni nada.” (Carolina, trabajadora de la empresa de servicios ISS)

Otra de las características del emprendimiento es que las trabajadoras del sector servicios especialmente del área de limpieza y catering son mujeres con bajo nivel educativo. Podríamos pensar que son incorporadas en el marco de la división del trabajo como estrategia del capital porque su bajo nivel de calificación implica menores niveles de remuneración. A su vez otro de los factores que podría retroalimentar dicho fenómeno son los bajos niveles de organización sindical de las mismas como veremos más adelante.

Respecto al nivel educativo y las posibilidades laborales una de las trabajadoras manifiesta:

“Hace tiempo que estaba buscando y tenía ganas de empezar a trabajar porque quieras o no se precisan dos para mantener la casa. Hace tiempo buscaba...nada más que como yo

no tengo mucho estudio nunca me llamaban.” (Carolina, trabajadora de la empresa de servicios ISS)

En cuanto a la incorporación de las mujeres rurales al emprendimiento podríamos decir que representa un fenómeno que tiene que ver con que las mujeres de zonas rurales y semi rurales deben salir al mercado de empleo fuera del ámbito rural debido a los cambios suscitados en la estructura productiva del mismo y a las pocas oportunidades de trabajo en dicho medio, especialmente para las mujeres.

Particularmente el poblado del Cerro de Carmelo de donde proviene una de las entrevistadas tuvo como fuente de trabajo la extracción en las canteras de piedras actualmente fuera de funcionamiento. Otra de las actividades económicas vinculadas al medio tienen que ver con la vitivinicultura y la recolección de uvas, tarea que se caracteriza por su precariedad y sazonalidad. A su vez también existen algunos establecimientos rurales y se ha incrementado en la zona la presencia de establecimientos cuyos propietarios son argentinos. Todo esto confluye en la reducción de fuentes laborales estables que permitan a los pobladores del lugar trabajar en el medio en que viven.

Con respecto al asalariamiento de las mujeres rurales Chiappe sostiene que las mujeres rurales se incorporan al trabajo asalariado por diversas y complejas causas, algunas se relacionan con la profundización de las crisis económicas y las consecuencias de políticas pertenecientes al modelo neoliberal que han ido empobreciendo la realidad de los pobladores del medio rural (Chiappe: 1992)

Si bien no es el objetivo del presente trabajo detenernos en el análisis de la estructura productiva del medio rural en nuestro país, hacemos acuerdo con

Piñeiro (1995) en que dichas políticas representan el avance del capitalismo al medio rural y con él el desplazamiento de productores familiares por parte de los nuevos empresarios agrícolas y las agroindustrias.

El autor plantea que *“Los procesos de transformación agraria, recientemente vigorizados por los procesos de ajuste estructural, han liquidado definitivamente la estructura dual del latifundio/minifundio emergiendo en cambio empresas agrarias capitalistas, con diferentes grados de integración a los complejos agroindustriales como los principales actores del agro. Agro industrialización, producción para los mercados externos, transnacionalización del capital, rápidos y profundos cambios tecnológicos, concentración de recursos naturales y exclusión del campesinado, son algunas de las características de este proceso.”* (Piñeiro: 1995: 36- 37)

Ahora bien, ¿Con lo analizado anteriormente queremos decir que la generación de fuentes de empleo que implica la construcción de Montes del Plata es negativa? No, pero consideramos que este tipo de proyecto no representa una mera generación de puestos de trabajo sino que más bien lo que lo caracteriza son las nuevas formas de contratación, la instauración de nuevas lógicas del capital y por tanto nuevas relaciones sociales en el medio rural o semi rural poco desarrolladas anteriormente.

Al decir lógicas capitalistas queremos decir que instalan en el medio rural, lógicas puramente instrumentales de organización y toma de decisiones. Ya sea sobre el proceso de trabajo o el mercado de empleo en base a los intereses del capital. Cuyas expresiones se manifiestan en la división del trabajo según la capacitación, según el género, según la necesidad o no de incorporar más o menos fuerza de trabajo, las formas de contratación precaria, temporal y tercerizadas.

También consideramos que comienza a crecer en el medio rural o semirural el asalariamiento de la población con sus formas y condiciones de trabajo características analizadas anteriormente. Que tienen consecuencias directas en las subjetividades, en las formas de ver y entender las relaciones y vínculos sociales así como en la propia conciencia de los trabajadores. Debilitándose cada vez más los lazos sociales y dejando de lado valores colectivos para dar lugar a valores de la cultura posmoderna como el individualismo exacerbado y el consumo que se instauran más allá del proceso productivo.

En este sentido Bihr afirma que *“...la relación social central que es el capital informa, organiza, orienta, en síntesis, produce el vínculo social. Y considerando la tendencia a la reificación de las relaciones sociales y a la expropiación de los actores de la vida social, es la propia existencia del vínculo social lo que está en juego”* (Bihr: 2000:5)

Además de las tareas asociadas al género otra de las naturalizaciones que podemos visualizar es la diferencia entre las remuneraciones de ambos sexos. En este sentido podremos decir que el trabajo masculino es mejor remunerado que el femenino y que existe una naturalización y aceptación del mismo. Frecuentemente se concibe el salario de la mujer como un complemento a la economía del hogar y no como un real aporte tal como lo manifiesta una de las entrevistadas:

“Me siento bien...cómoda..., siento que tengo mi plata, que puedo aportar algo a la casa y eso es lindo.” (Carolina, trabajadora de la empresa de servicios ISS)

Esta particularidad tiene que ver con la desigualdad con la que el capital incorpora al trabajo femenino y la concepción explícita e implícita que el trabajo femenino es complementario.

Según un informe de Desarrollo Humano las mujeres se encuentran en condición de desigualdad frente a los hombres, ya que éstos tienen un ingreso proporcionalmente mayor al de las mujeres así como también un mayor reconocimiento por su contribución en la economía del hogar. Mientras que el trabajo de las mujeres sigue siendo invisibilizado, no reconocido y subvalorado. (PNUD, IDH: 2008)

Por su parte las luchas por mayor remuneración e igualdad salarial muchas veces se ven truncadas en lo que refiere al trabajo femenino debido a sus menores niveles de sindicalización. Según Hirata las mujeres están menos asociadas a las actividades en grupo al tiempo que tampoco son consultadas respecto a las toma de decisiones (Hirata; 2000)

Aún cuando actualmente representan parte constitutiva central del mundo del trabajo y representan uno de los grupos mediante el cual el capital manifiesta su mayor intensificación en la explotación (debido a que el trabajo femenino se asocia a trabajos precarios, temporales, tercerizados, etc.) encuentran grandes dificultades para ser incluidas en el sistema sindical. (Antunes: 2005)

3.6 Sindicalismo

A partir de estos cambios suscitados en la clase que vive del trabajo parece sumamente pertinente analizar cuáles han sido los cambios que ha sufridos el propio sindicalismo, cómo fue afectado y cómo afectan en las condiciones de trabajo y contratación, cuáles han sido los cambios en la subjetividad y en la conciencia de clase así como también analizar cuál es el rol que juega el sindicalismo actual y los desafíos para la clase trabajadora.

Antunes expresa que el nuevo modelo de acumulación y sus modificaciones en el mercado de trabajo traen aparejadas profundas consecuencias en el mundo del trabajo y por ende en el interior de la propia clase trabajadora tanto en su materialidad, en su ser, en sus concepciones políticas e ideológicas, así como también en los valores que guían sus acciones. (Antunes: 2005)

Para comenzar a analizar el rol y las características del sindicalismo debemos situar al mismo frente a los cambios que comenzó a manifestar en la época del fordismo.

Según Bihr *“A través de estos mecanismos de “compromisos” se fue verificando durante el fordismo un proceso de integración del movimiento obrero socialdemócrata, particularmente de sus organismos de representación institucional y política, que acabó convirtiéndose en una especie de engranaje del poder capitalista. El “compromiso Fordista” dio origen progresivamente a la subordinación de los organismos institucionalizados, sindicales y políticos, de la era en la que prevaleció la socialdemocracia, convirtiendo a esos organismos en “verdaderos cogestores del proceso global de reproducción del capital”* (Bihr, 1991 en Antunes, 2005: 25)

Esto se constituye como la base de los cambios vividos por el sindicalismo, luego en la era de la flexibilización el sindicalismo pasa de ser un sindicalismo rígido, estructurado, estable y fuerte, representante de los obreros en masa, un sindicalismo de clase a ser un tipo de sindicalismo dócil, ajironado y adecuado al modelo de acumulación flexible y por ende a los imperativos del capital.³²

Como fue mencionado anteriormente es de esperar que los modos de acumulación se correspondan coherentemente con determinados modelos de regulación, en este caso el sindicalismo dócil actúa muchas veces como forma de regulación de la propia clase trabajadora. En el modelo de acumulación flexible³³ el capital no solamente reestructuró el modo de acumulación sino que reorganizó las formas de dominación social. En el plano ideológico según Antunes instauró un subjetivismo y un ideario fragmentador haciendo apología al individualismo y reduciendo las posibilidades de acción colectiva y los valores solidarios. (Antunes; 2005)

En este sentido la introducción del nuevo modelo neoliberal y de la reestructuración productiva no solo modifica el patrón de producción sino que actúa más allá del plano material llegando a desestabilizar y debilitar los

³² Antunes toma a Kelly para expresar que una de las consecuencias de la reestructuración productiva en el mundo del trabajo es *"la destrucción del sindicalismo de clase y su conversión en un sindicalismo dócil, de asociación, o incluso en un sindicalismo de empresa"* (Kelly: 1996: 95-98 en Antunes 2005)

³³ En la era de la flexibilización se empiezan a incorporar recetas y programas del neoliberalismo que tuvieron fuertes consecuencias en la clase trabajadora. Se impulso entonces la reestructuración productiva, privatizaciones, el Estado empresarial, políticas monetarias y fiscales de reducción del gasto publico, desmantelamiento de derechos conquistados por los trabajadores, combate a sindicalismo de izquierda. Pero podemos decir que el marco del modelo de acumulación flexible que no solamente implico una reestructuración productiva y económica sino que como ya mencionamos también implico una reestructuración a nivel social cultura, ideológica y política que tienen que ver con un cambio en la subjetividad que se representa mediante el pasaje de valores colectivos a un individualismo característico de la posmodernidad. (Harvey; 1992 en Antunes; 2005)

sedimentos de las organizaciones y movimientos sociales como el propio sindicalismo.

Debido a que según Bihr estamos viviendo *un “proceso de apropiación capitalista de la praxis social: del proceso por el cual la práctica social es, en su conjunto, sometida a los imperativos de la reproducción del capital, siendo consecuentemente remodelada tanto en sus formas como en sus contenidos (...) produciendo una sociabilidad, un modo de vida en sociedad a él apropiado, por ser precisamente de acuerdo con las exigencias de su reproducción”* (Bihr; 2000:1).

Podríamos analizar entonces siguiendo la línea de pensamiento de autores como Harvey, Antunes y Bihr que las condiciones de vida de los trabajadores, formas de contratación y la subjetividad que las mismas generan tienen una fuerte influencia en la estructura que conforma a la clase que vive del trabajo y por lo tanto en su posibilidad de acción colectiva.

En este sentido entendemos tanto la organización del trabajo marcada por súper división y especialización como las diversas modalidades de contratación dificultan las posibilidades de la identificación con el otro. En este marco podríamos decir que dentro del propio proyecto de construcción de la fábrica los trabajadores no se constituyen como una fuerza organizada, homogénea y estable.

Así lo expresa también uno de los trabajadores entrevistados al comparar su experiencia como dirigente sindical de Conaprole con el sindicato de la construcción:

“... en el sindicato de Conaprole es otro tipo de sindicato, es decir, más serio. Y más estable porque en la construcción se

arma sindicatos por cada obra y los problemas y los delegados de esa obra son de esa obra específica. En una empresa estable el sindicato es más estable y constituido.” (Miguel, soldador de la empresa Teyma)

Hacemos acuerdo con Bihr respecto de que las prácticas sociales conformadas por gran cantidad de tipos de trabajo, de funciones, lugares, momentos y organizaciones desligados entre si generan una “desintegración social, una segregación, “atomización” que conforman una “des-socialización” donde se disuelven lazos y valores fundamentales en las relaciones humanas como las relaciones comunitarias y el vinculo social. (Bihr; 2000)

A diferencia de la etapa Fordista en la que prevalecía el “obrero en masa”, en el régimen de acumulación flexible y su nueva reestructuración del mercado de empleo, la clase trabajadora se presenta cada vez más heterogénea y fragmentada. A su vez más complejizada debido a la diversificación de demandas, concepciones e intereses de los propios trabajadores. (Antunes: 2005)

Según Harvey lo característico de la estética posmoderna es la fragmentación y la inestabilidad, más aún entiende que en la época contemporánea *“la alineación del sujeto es desplazada por la fragmentación del sujeto”* (Harvey: 2008:72)

Esto puede verse reflejado en algunas manifestaciones de los entrevistados como por ejemplo un trabajador que se refiere a otros trabajadores extranjeros que se encargan de otro sector de la obra:

“Si, ellos hacen la continuación del trabajo nuestro, nosotros hacemos la parte civil, la base de los tanques y ellos

están haciendo sus cosas, la parte del montaje pero no tienen nada que ver con nosotros, es decir, ellos trabajan aparte, no hay contacto con nosotros.” (Miguel, soldador de la empresa Teyma)

Mediante las entrevistas pudimos identificar que la dificultad de concebir al otro trabajador como perteneciente a una misma clase, como trabajador dentro de un mismo proyecto ocurre también entre los trabajadores de la construcción y el área de servicios, como la trabajadoras de la empresa de catering que se encargan de la limpieza donde no se conocen entre sí, ni sus caras, ni sentimientos, ni intereses. Podríamos decir que se da por tanto una fragmentación y separación tanto física como simbólica que los aleja y los invisibiliza.

“No, no estamos ni hablamos con ellos. Más ahora que el lunes se abrió el otro comedor nuevo, que es una ventanilla que ni se ve la cara de los obreros, es un cuadradito y solo se ve la mano cuando dejan la bandeja en la cinta. Antes la veíamos porque era todo abierto y pasaban y se veían pero ni hablábamos con ellos.” (Carolina, trabajadora de la empresa de servicios ISS)

Estamos hablando de una etapa que ha traído cambios en la propia organización tanto del trabajo como en las relaciones sociales que se mantienen con el otro. Tanto por la competencia entre los trabajadores por los puestos de trabajo, por la permanencia en el empleo, por la vorágine de la vida laboral que muchas veces hace surgir la competencia y el individualismo característico de esta nueva cultura.

Una cultura en la cual el capital se apropia de las praxis sociales colocando bajo los valores del individualismo a cada individuo como *“sujeto económico (portador de intereses particulares), jurídico (portador de derechos*

generales), ético (en cuanto persona digna de respeto), político (en cuanto ciudadano), psicológico (en cuanto sujeto que tiene deseos)” (Bihr; 2000: 4)

En este sentido “el otro es muchas veces visto como diferente de mí” y en algunas ocasiones de la propia vida cotidiana se presenta como una competencia, como *“una guerra de todos contra todos que la reproducción ampliada del capital procura imponer como regla de vida.”* (Bihr: 2000:13) Competencia manifiesta ya sea al horario de la comida, a la hora de subir al ómnibus, etc. según lo manifiesta uno de los entrevistados:

“A mira...es complicado...después le vas agarrando la mano...es una vida loca, acelerada porque vos salís de la empresa y te salís pechando con los compañeros para subirte al ómnibus, eso no podría pasar. Cae un ómnibus y se amontonan 300 personas ahí y todos queremos entrar, te pechas en la puerta, uno para aquí, otro para allá para subir. Bueno para bajar llegaste a la puerta y cuatro o cinco cuadras antes de que llegue el ómnibus ya la gente se para toda porque quieren bajarse todos primero!, Es un loquero! Ahí se bajan a los empujones.” (Hugo, oficial albañil subcontratado por la empresa Teyma)

También es importante analizar cuales son las concepciones de los trabajadores respecto a la pertenencia a los sindicatos. Se podría decir que muchas veces las reivindicaciones se limitan al plano de aumentos salariales y aspectos económicos.

En este sentido uno de los trabajadores pertenecientes al plantel estable de una de las empresas de construcción expresa:

Hay muchos trabajadores sindicalizados porque si tenés un problema laboral por la empresa y sos mal sancionado o echado podés recurrir al sindicato. Por otro lado el sindicato hoy por hoy tienen otros beneficios, artículos escolares, servicio odontológico, lentes, becas para los hijos que van a estudiar a Montevideo. (...) Es decir tiene sus pro y sus contras, pero es un mal necesario. También depende mucho de los delegados y como apuntan al tema sindical.

Y más adelante se refiere a los beneficios personales en términos económicos vinculados al proyecto Montes del Plata:

“Son empresas que vienen acá porque en los lugares de origen no las dejan instalarse ya sea porque está muy contaminado o para que no se contamine más. Es positivo por el lado laboral porque vos ves que el que más o el que menos tiene una motito... yo me pude comprar un autito...no es muy moderno pero sin esta obra no me lo hubiera podido comprar... Yo estoy más tranquilo, más cómodo puedo comprar cosas para la casa, darme otros gustos como salir a cenar. Otras veces podía salir a cenar pero después se complicaba a fin de mes. Te manejas de otra manera, tenés posibilidades de vivir mejor, yo acá estoy bien, me llevo bien con mis compañeros, no me meto en líos porque esto es un rato, además estamos todos por lo mismo”. (Miguel, soldador de la empresa Teyma)

Podríamos decir que la reducción de las reivindicaciones al plano salarial y al ámbito económico denota la naturalización y aceptación de los trabajadores de las relaciones sociales derivadas del modo de producción como estrategia del capital.

sentido de la necesidad de involucrase como forma de preservación del propio trabajo. Lo que se presenta para el conjunto de los trabajadores es la necesidad de preservación del empleo en las condiciones mas adversas, en las que cualquier forma de cuestionamiento acaba convirtiéndose en un elemento de indisposición con la empresa y la posibilidad inminente de ser despedido; no tanto el compromiso con el proyecto empresarial y la aceptación adhesión a sus valores” (Antunes: 2005:70)

Estas nuevas características del mercado de empleo debilitan la fuerza de la clase trabajadora homogénea del Fordismo, debido a que por el propio desempleo y la fluctuación de los trabajadores dentro y fuera del mercado de trabajo se dificulta la organización sindical estable y con proyección.

A su vez podríamos decir que la subjetividad pautada por la inmediatez característica de las sociedades posmodernas dificultan la posibilidades repensarse o proyectarse hacia en situaciones diferentes o alternativas haciendo que el sistema se perpetúe.

Entendemos que el desafío es comprender que este nuevo modelo de acumulación se compone no solo de los trabajadores estables, sino que para funcionar necesita de un gran número de trabajadores temporarios, los desempleados que constituyen una masa de trabajadores que no pertenecen de manera estable al mercado laboral pero que se siguen constituyendo como fuerza de trabajo y mano de obra para el capital.

Por lo tanto, al contrario de hablar del fin del trabajo, parece evidente que el capital consiguió a escala mundial ampliar las esferas de asalariamiento y de explotación del trabajo a través de las varias formas de precarización, subempleo, tiempo parcial, etc. (Antunes; 2005:198)

Ante la heterogeneización y complejización de la clase trabajadora Antunes propone como desafío el “rescate del sentido de pertenencia de clase” para hacer frente a las fracturas tanto objetivas como subjetivas que han sido estratégicamente impuestas por el capital.

Es en este sentido que el autor considera sumamente importante incorporar a las luchas del movimiento obrero a aquellos trabajadores que constituyen gran parte del mercado de empleo actual, los precarizados, los menos calificados, los temporarios, los tercerizados, las mujeres, los inmigrantes, desempleados, etc. así como la integración de otros movimientos sociales.

Según Antunes *“La emancipación de nuestros días es centralmente una revolución en el trabajo, del trabajo y por el trabajo. Por eso es un emprendimiento societal más difícil, en la medida en que no es fácil rescatar el sentido de pertenencia de clase, que el capital y sus formas de acumulación (incluyendo la decisiva esfera de la cultura) procuran enmascarar y nublar”* (Antunes; 2005:199)

En este sentido Mendy considera que *“Se avanza en un sentido diferente si se es capaz de comenzar a comprender la múltiples determinaciones del proceso de producción y de reproducción del capital y de unirse a las luchas del resto de los trabajadores con una visión de conjunto”* (Mendy; 2010:41)

CONSIDERACIONES FINALES

Definir el objeto de estudio en torno a la fábrica Montes del Plata no fue sencillo debido a la amplitud y complejidad que dicho tema abarca. Sin embargo entendemos que el análisis en torno a las particularidades y características del trabajo en la etapa actual del capitalismo que se manifiestan en la construcción de la planta constituye un tema relevante para el Trabajo Social como profesión en sus diversas dimensiones.

Dicha relevancia se relaciona con que en el emprendimiento Montes del Plata podemos identificar algunas contradicciones entre el capital y el trabajo sobre las que el Trabajo Social interviene. Entendemos que estas contradicciones son de carácter relativamente reciente y a su vez creciente debido al avance del capitalismo en el medio rural. A su vez teniendo en cuenta la débil relación entre el Estado y las políticas sociales con el medio rural uruguayo (debido al histórico centralismo de Estado) dichas manifestaciones podrían recrudecerse y empeorar las condiciones de vida de los habitantes del medio rural.

Resulta necesario comprender y analizar las manifestaciones existentes entre el capital y el trabajo desde una mirada histórico-crítica que aporte a la profesión el reconocimiento de las bases y causas de los problemas en los que interviene. Consideramos que tomar como categoría el trabajo, en el sentido amplio del término, como categoría que organiza y determina la vida cotidiana de las personas y las familias y por ende los problemas en que en ella se manifiestan, habilita a despegarnos de la concepción propia instaurada por el

capitalismo que despolitiza, deshistoriza y deseconomiza al tiempo que personaliza y psicologiza³⁴ las manifestaciones de la Cuestión Social.

Montes del Plata representa en un único proyecto éstas contradicciones como fue analizado en los capítulos anteriores. Contradicciones que se manifiestan en las condiciones de vida, la división sexual del trabajo, la intensificación y explotación del trabajo femenino, la inestabilidad laboral, la incertidumbre de la propia existencia, el desempleo, la pobreza, la fragmentación de la clase obrera, es decir la precarización del trabajo propia del modelo de acumulación capitalista actual.

Si entendemos entonces que los procesos que generan pobreza, exclusión, explotación, dominación y opresión devienen de los modelos de acumulación y regulación capitalistas y que se manifiestan en el mundo del trabajo resulta éticamente necesario que el Trabajo Social aporte para la visualización, concientización³⁵ y transformación³⁶, de las condiciones de vida injustas y que van en contra de la dignidad humana.

Nos referimos a ejercer el papel de "agentes catalizadores estimulando el protagonismo de sectores populares"³⁷, a contribuir en la revitalización de los movimientos sociales y sujetos colectivos que puedan recuperar y construir

³⁴ Según Netto *"La tendencia a psicologizar la vida social, propia del orden monopolista, es tan compatible con los procesos económicos-sociales que el imperialismo denota, cuanto se manifiesta adecuada a su reproducción- aunque sobre todo se revela como un importante lastre legitimador de los existente"* (Netto; 1992:31)

³⁵ Según Dussel *"la ética de la liberación señala que la conciencia o el saberse afectado es ya fruto de un proceso de concientizador liberador"* (Dussel; 1998:418)

³⁶ *"Transformar (como praxis de liberación o de acción transformativa de normas, acciones, instituciones, sistemas de eticidad, etc.) es lo que se propone la razón ético-crítica, que adopta la posición de víctimas y ha sido lanzada a la acción por la conciencia ético crítica"* (Dussel; 1998:317)

³⁷ Según Rebelatto el agente catalizador *"permite crear las condiciones para que los sectores con los que trabaja puedan auto descubrir el mundo de ilusiones y apariencias que ocultan las verdaderas contradicciones de la realidad"* (Rebelatto: 1989 ;144)

su identidad y visualizar un horizonte común a partir del propio reconocimiento como sujetos históricos.

En este sentido resulta necesario el reconocimiento de la clase trabajadora y la importancia del trabajo en contraposición a la idea del fin del mismo implantada hegemónicamente como estrategia de debilitamiento y desarticulación del movimiento sindical principalmente.

Es aquí donde aparece el trabajo como categoría fundante del ser social, se podría decir que los trabajadores mediante el trabajo establecen relaciones con la naturaleza y relaciones sociales para satisfacer sus necesidades pero a partir del elemento exclusivo que lo diferencia de los animales y que les permitió idear la nueva alternativa: la conciencia. Esto constituye al ser humano, a los trabajadores en seres sociales que mediante la conciencia pueden lograr una actividad "autogobernada" y constituirse como género humano, trascendiendo la propia individualidad y logrando mayores grados de libertad, autenticidad y autonomía.³⁸ (Antunes; 2005).

Adherimos a los planteos de Lukács al decir que es la propia clase trabajadora la que puede lograr una irrupción en la vida cotidiana para poder idear teleológicamente otras alternativas. Si bien la vida cotidiana puede entenderse como una categoría cuya dimensión es contradictoria³⁹ porque se constituye como un espacio de extrañamiento, de cosificación es a la vez un espacio a partir del cual puede lograrse emancipación, una nueva relación del hombre con la naturaleza y nuevas relaciones sociales.(Lukács: 2004)

³⁸ En este sentido Tertulian plantea que *"La búsqueda de una existencia verdaderamente humana implica de voluntad de encontrar una fuerza verdaderamente activa, consciente, 'contra los imperativos de una existencia social heterónoma, la fuerza para llegar a ser una personalidad autónoma' "* (Tertulian; 1993: 440 en Antunes: 2005: 155)

³⁹ *"Esta dimensión dual e incluso contradictoria presente en el mundo del trabajo, que crea, pero también subordina, humaniza y degrada, libera y esclaviza, emancipa y aliena, mantiene al trabajo humano como cuestión nodal en nuestras vidas"* (Antunes: 2006: 2)

Bibliografía

- Antunes, R. (2006) *El caracol y su concha: Ensayo sobre la nueva morfología del trabajo*. En revista herramienta N° 31: Revista de debate y crítica marxista. Buenos Aires. Disponible en: www.herramienta.com.ar
- Antunes, R. (2005) *Los sentidos del trabajo. Ensayo sobre la afirmación y negación del trabajo*. Ediciones Herramienta, Buenos Aires.
- Arriola, J. y Vasapollo, I. (2005) *El conflicto Capital- Trabajo en las nuevas condiciones de acumulación mundial*. En Flexibles y precarios. La opresión del trabajo en el nuevo capitalismo europeo. Ed. El viejo topo, Barcelona.
- Barrán, J. P. (1998) *Medicina y sociedad en el Uruguay del novecientos*, tomo 3: La invención del cuerpo, Ediciones de la Banda Oriental, Montevideo, 1995.
- Bihr, A. (2000) *La crisis de la sociabilidad*. En revista herramienta N° 14: Revista de debate y crítica marxista. Buenos Aires. Disponible en: www.herramienta.com.ar
- Brenner, R. (1999) *A Crise Emergente do Capitalismo mundial: do Neoliberalismo á depressao*, in Outubro N° 3, San Pçablo, Xumá.
- Bourdieu, P. (2003) *La dominación masculina*, Barcelona: Anagrama.
- Camejo, A. (2011) *La experiencia del Fondeo de la Región Colonia como agente de desarrollo y su contribución a la cohesión social en Colonia*. Programa de Desarrollo Local, Claeh, Montevideo.

- Chávez, R. (1999) *La economía social como enfoque metodológico, como objeto de estudio y como disciplina científica.*. En: CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa. N° 33, España.
- Chiappe, M. (1992) *El enfoque de género y la situación de las mujeres rurales.* En Piñeiro, D (Editor) *La sociología rural en el Cono Sur.* Estado actual y perspectivas ante la integración regional. Ed. Facultad de Ciencias Sociales, Montevideo.
- Cook y Reichardt. (1995) *Métodos cualitativos.* Una experiencia necesaria en la investigación evaluativo. Ed. Morata. Madrid, España.
- De Martino, M. (2002) *En torno a la categoría modo de vida.* Documento de trabajo, CSIC, Uruguay.
- De Martino, M. (2001) *Políticas sociales y familia: reflexiones y desafíos.* En revista Fronteras N° 4, FCS- Departamento de Trabajo Social, Montevideo.
- Dussel, E. (1998) *Ética de la Liberación en la Edad de la Globalización y la Exclusión.* Ed. Trotta, Madrid- España.
- Harvey, D. (2008) *La condición de la posmodernidad: Investigación sobre los orígenes del cambio cultural.- 2º ed.-* Buenos Aires, Ed. Amorrortou.
- Heller, A. (1987) *Sociología de la vida cotidiana.* Editorial Península, Barcelona.
- Hirata, H. (2000) *Relaciones sociales de sexo y división del trabajo. Contribución a la discusión sobre el concepto de trabajo.* En Revista Herramienta N° 14. Buenos Aires. Disponible en: www.herramienta.com.ar
- Jelin, E. (1998) *Pan y afectos. La transformación de las familias.* Ed: Fondo de Cultura económica, Argentina. Bs. As,

- Lembo, V y Pintos M: (2009) *El rol de la Antropología Social en el estudio de Impacto Arqueológico y Cultural*. Parte II. En Anuario de Antropología Social y cultural 2008-2009. Ed Nordan Comunidad.
- Lessa, S; (1999) *O processo de produção / reprodução social; trabalho e sociabilidade*. Em: Capacitação em Serviço Social e Política social, Modulo 2, pp 20-33, CEAD. UNB.
- Lukács, G (2004) *Ontología del Ser social: el trabajo*. Ediciones Herramienta. Bs. As.
- Marx, K. (1986) *El Capital. Critica a la economía política*. Vol. I. Fondo de cultura económica, S.A de C.V. México, DF.
- Mazzei Nogueira, C. (2011) *La división del trabajo y de la reproducción: una reflexión teórica*. En revista Herramienta Web Nº 10.: Revista de debate y crítica marxista. Buenos Aires. Disponible en: www.herramienta.com.ar
- Mendy, M. (2010) *Empresas recuperadas por sus trabajadores. Formas de hacer, formas de ser*. En: Gestión Obrera: Del fragmento a la acción colectiva. Editorial Nordan-Extensión Libros, Universidad de la República, Montevideo.
- Netto, J.P. (1992) *Capitalismo monopolista y servicio Social*. Traducción Carlos Montaña. Editora Cortez, San Pablo- Brasil.
- Olesker, D. (2001) *Crecimiento y exclusión. Nacimiento consolidación y crisis del modelo de acumulación capitalista en Uruguay*. Ediciones Trilce, Uruguay.
- Piñeiro, D. (1996) *Desafíos e incertidumbres para la Sociología Agraria en la Transición hacia un Nuevo Modelo de Desarrollo*. En Piñeiro, D

(Compilador). Globalización, integración regional y consecuencias sociales sobre la agricultura. Ed. Grupo de Investigación en Sociología Agraria (GISA) Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Agronomía, Universidad de la República

- Pérez del Castillo, S (2010) *Manual práctico de normas laborales*. 12ª Ed. Editorial Fondo de Cultura Universitaria. Uruguay
- Rebelatto, J.L (1989) *Ética y práctica social*. Eppal, Montevideo, Uruguay.
- Rebelatto, J.L. (2008) *Ética de la liberación*. Editorial Nordan- Comunidad, Montevideo-Uruguay
- Rebelatto, J.L. (2008) *La encrucijada de la ética. Neoliberalismo, conflicto Norte- Sur, Liberación*. Editorial Nordan- Comunidad, Montevideo-Uruguay
- Segnini, L. (1998) *Mulheres no trabalho Bancario*, San Pablo, Edusp/FAPESP.
- Talles, V. (1994) *A Experiência da insegurança: trabalho e família nas classes trabalhadoras urbanas em Sao Paulo*. In. Tempo Social. Rev. Socio 1. USP; Volume 4, Numeros 1-2; 1992 (Editado em 1994). Pag 53-94. Sao Paulo.
- Valles, M. (1997) *Técnicas cualitativas de investigación social: reflexión metodológica y práctica profesional*. Editorial Síntesis. Madrid, España.

Documentos

- EcoMetrix (2010). Celulosa y Energía en Punta Pereira – Evaluación de impacto ambiental y social. Disponible en: www.montesdelplata.com.uy, 2011.
- EcoMetrix (2010) Celulosa y Energía en Punta Pereira - Evaluación de impacto ambiental y social - Anexo F – Evaluación Económica. Disponible en: www.montesdelplata.com.uy, 2011.
- Eco prensa (2011). Instituto de ciencia e investigación “Montes del plata en Conchillas”. Disponible en: www.online.com.uy, 2011.
- PNUD (2008) Desarrollo Humano en Uruguay. Política, políticas y desarrollo humano. Disponible en: www.undp.org.uy, 2012.
- PriceWaterhouseCoopers (2010) Informe Final. Estudio de impacto social del proyecto “fabrica de celulosa, energía eléctrica y terminal portuaria en Punta Pereira”. Departamento de Colonia, Uruguay. Disponible en: www.montesdelplata.com.uy, 2011.
- INE (2009) Uruguay en cifras. Disponible en: www.ine.com.uy, 2012
- Semanario ECO - 29 de mayo de 2011.
- Semanario Brecha 01 de julio de 2011.

Fuentes de internet

- <http://conchillas.webs.com>
- <http://www.colonizacion.com.uy>
- <http://www.destinocolonia.com.uy>
- <http://www.herramienta.com.ar>
- <http://www.hotelescolonia.com>
- <http://www.ine.gub.uy>
- <http://www.mgap.gub.uy>
- <http://www.montesdelplata.com.uy>
- <http://www.online.com.uy/plantas/doc/ECOpreNSaMdelPlata.pdf>
- <http://prevencioncolonia.blogspot.com>
- <http://www.undp.org.uy>
- <http://www.skyscrapercity.com>

Anexos

Anexo 1

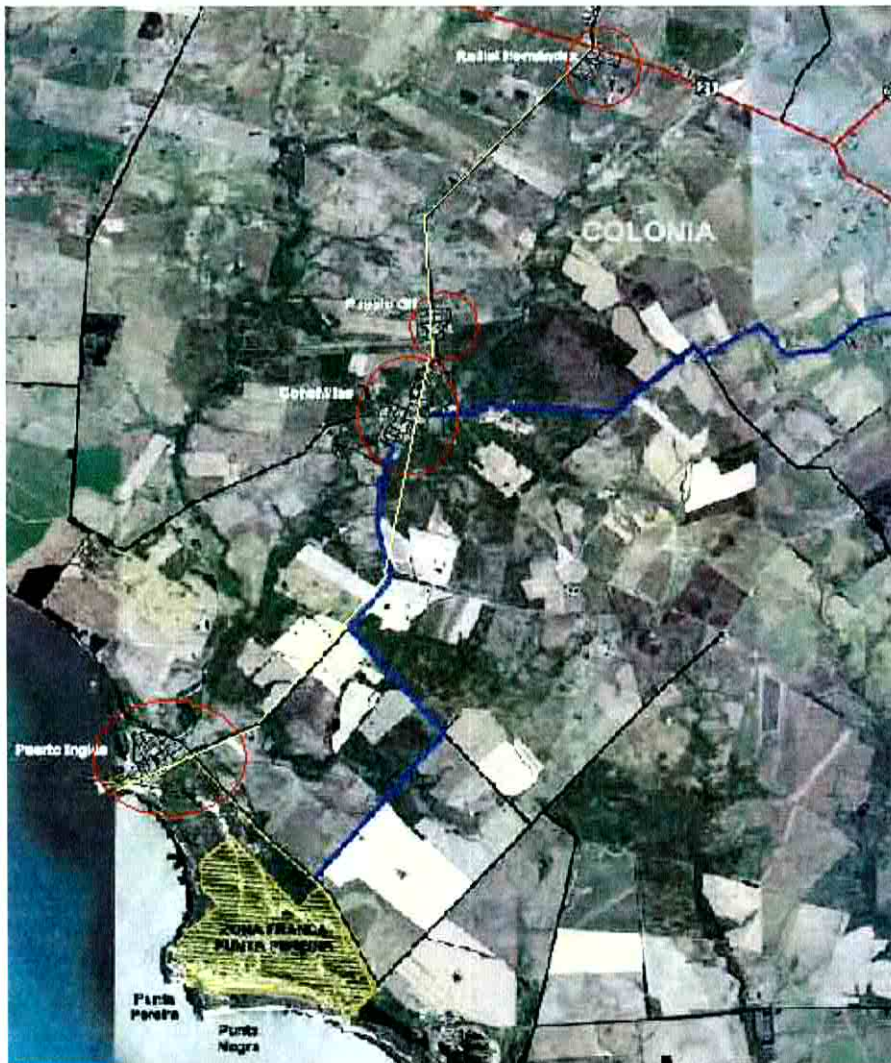
Mapa de Colonia



Fuente: <http://www.hotelescolonia.com>

Anexo 2

Mapa de Radial Hernández, Conchillas, Pueblo Gil y Puerto Inglés.



Fuente: <http://www.skyscrapercity.com>

Anexo 3

Población de la zona de Conchillas distribuida por sexo

Poblado	Total	Hombres	Mujeres
Conchillas (Incluido Pueblo Gil)	756	387	369
Radial Hernández	288	144	144
Puerto Inglés	58	34	24

Fuente: Elaboración propia en base a datos de Censo Fase I INE 200

Anexo 4

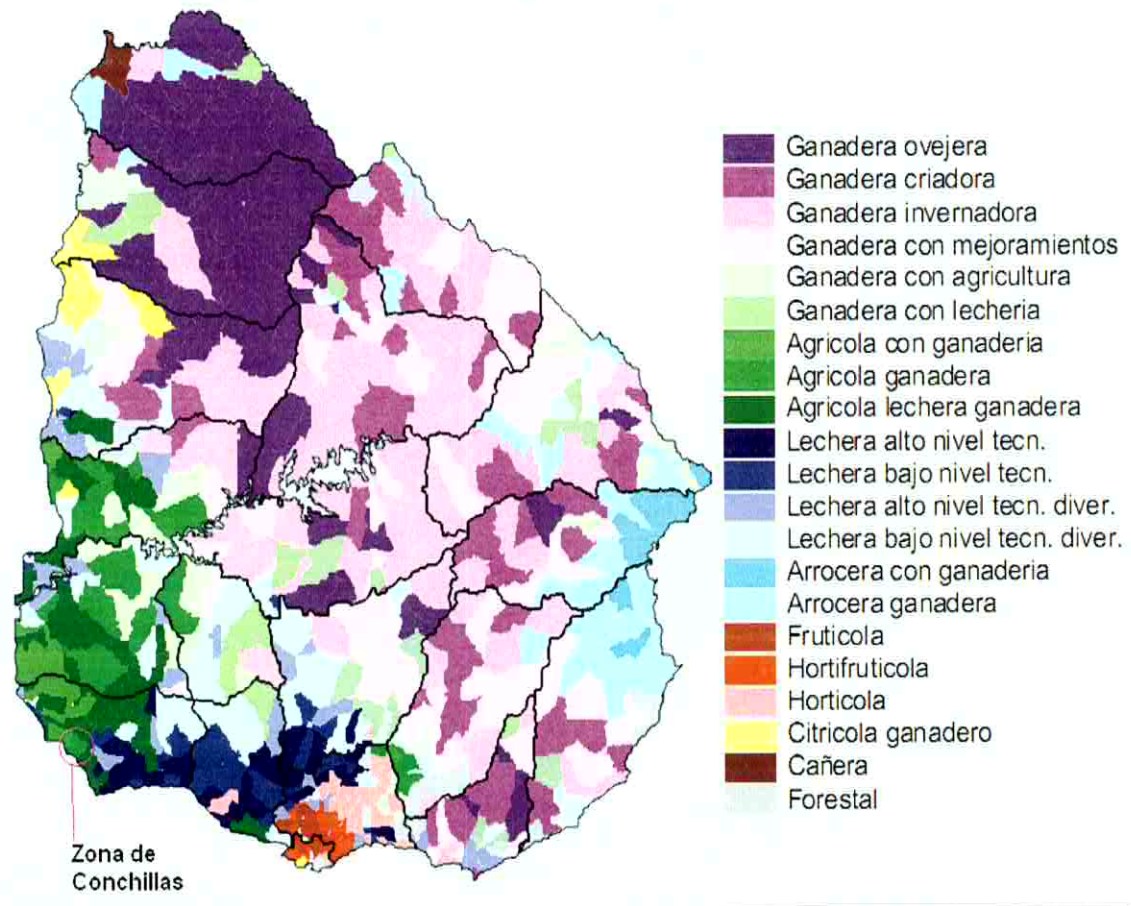
Población de Conchillas por tramo de edad

Tramo de edad	0-3	4-5	6-14	15-19	20-24	25-29	30-49	50-64	65-79	80 o más
Personas	36	11	120	60	40	37	176	132	93	51

Fuente: elaboración propia en base a datos del INE- CENSO, Fase I 2004

Anexo 5

Regiones agropecuarias de Uruguay.



Fuente: Dirección de estadísticas agropecuarias del Uruguay (DIEA- MGAP)

Anexo 6

Principales actividades Productivas

Tipo de actividad comercial	Localidades						
	TODOS	Conchillas y alrededores	Tarariras	Ombúes	Juan Lacaze	Carmelo	Colonia de Sacramento
Servicios (no vinculados al turismo)	19	15	10	34	10	20	22
Salud	8	2	3	1	6	12	8
Turismo, servicios a turistas	8	2	1		3	6	17
Enseñanza	6	5	7	4	8	4	7
Seguridad (guardias, policía, militar)	5	1	2	2	6	3	7
ONG	1	0	1	0	0	1	2
Comercio (no vinculado al turismo)	15	12	22	21	18	14	10
Puerto, navegación, transporte de carga	4	3		1	3	7	6
Sub-total servicios, comercio	66	40	46	63	54	67	79
Industria (no láctea, no vitivinícola, no forestal)	12	5	18	5	24	4	11
Tambo, industria lechera	5	10	14	2	4	4	3
Agricultura, huerta	5	24	5	14	1	11	1
Forestación	3	1			10	3	1
Ganadería	4	12	14	5	7	1	1
Vitivinicultura	1	1		1	0	3	0
Campo, otras actividades	4	7	3	10	0	7	4
Sub-total industria, agro	34	60	54	37	46	33	21
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Encuestas CIFRA (2010)

Fuente: Encuesta cifra 2010 en informe sobre impacto ambiental y social de MdP 2010, Pág 74

Anexo 7

Evolución de áreas sembradas de diferentes cultivos en el país

Cuadro 49. Área sembrada, producción y rendimiento de cultivos cereales e industriales, por año agrícola.

CULTIVO		2002/03	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10
Trigo	Área sembrada ⁽¹⁾	137,1	117,7	179,3	153,5	193,4	243,3	475,5	553,0
	Producción ⁽²⁾	208,8	326,0	532,8	484,1	611,2	697,1	1.356,6	1.544,4
	Rendimiento ⁽³⁾	1,501	2,769	2,970	2,958	3,160	2,842	2,851	3,335
Cebada cervicera	Área sembrada	102,8	117,7	136,6	78,1	127,5	138,2	129,9	140,9
	Producción	176,9	323,7	406,8	242,3	402,1	310,2	409,5	464,1
	Rendimiento	1,721	2,750	2,976	3,103	3,159	2,245	3,152	3,294
Maíz	Área sembrada ⁽⁴⁾	38,9	44,9	60,6	49,0	58,7	80,6	87,5	96,0
	Producción	173,5	223,0	251,0	205,0	337,8	334,7	269,8	529,1
	Rendimiento	4,588	4,966	4,141	4,184	5,757	4,155	3,088	5,510
Girasol	Área sembrada ⁽⁴⁾	176,0	110,6	118,0	58,8	38,5	34,0	55,1	10,0
	Producción	234,0	177,0	150,5	80,6	48,1	54,2	60,6	9,1
	Rendimiento	1,329	1,600	1,275	1,371	1,120	1,594	918	910
Sorgo	Área sembrada ⁽⁴⁾	14,8	18	19,0	15,8	42,8	37,7	68,1	35,3
	Producción	60,2	69,7	84,7	61,3	162,8	151,2	324,2	183,3
	Rendimiento	4,060	3,872	4,450	3,871	3,800	4,012	4,764	3,916
Soja	Área sembrada ⁽⁴⁾	78,9	247,1	278,0	309,1	366,5	461,9	577,8	863,2
	Producción	183,0	377,0	478,0	621,9	779,9	772,9	1.028,6	1.816,8
	Rendimiento	2,318	1,526	1,720	2,044	2,128	1,673	1,780	2,105
Arroz	Área sembrada	153,4	186,5	184,0	177,3	145,4	168,3	160,7	161,9
	Producción	905,7	1.262,6	1.214,6	1.292,0	1.145,7	1.330,0	1.287,2	1.149,7
	Rendimiento	5,905	6,771	6,600	7,290	7,881	7,901	8,012	7,094
Caña de azúcar ⁽⁵⁾	Área cosechada	3,1	2,9	3,2	3,1	3,0	5,2	6,0	5,8
	Producción	187,7	116,2	184,2	172,2	144,5	293,2	334,1	295,8
	Rendimiento	60,563	40,473	45,188	55,548	48,168	56,512	55,730	50,990

Fuente: Elaborado por MGAP-DIEA

(1) Área sembrada en miles de hectáreas

(2) Producción en miles de toneladas

(3) Rendimiento en kilos por hectárea sembrada

(4) En cultivos de verano, el dato corresponde a la intención de siembra. Los datos definitivos se recogen en el Censo (Inventario 2010)

(5) Información suministrada por CA. U. hasta 2004 y por CA. U. a partir de 2005

ANUARIO ESTADÍSTICO AGROPECUARIO 2010

Fuente: MGAP-DIEA, Anuario estadístico Agropecuarios, 2010

Evolución de la cantidad de área de soja sembrada en el país.

Cuadro 56. SOJA, Área sembrada, producción y rendimiento, por año agrícola, según estado de tamaño de chacra.

Tamaño de chacra ⁽¹⁾ (ha)	1999/00			2005/06 ⁽²⁾			2006/07 ⁽³⁾			2009/10		
	Área sembrada ⁽⁴⁾	Producción ⁽⁵⁾	Rendimiento ⁽⁶⁾	Área	Prod.	Rend.	Área	Prod.	Rend.	Área	Prod.	Rend.
TOTAL	9	7	768	309	632	2.044	367	780	2.128	863	1.817	2.105
Menos de 50	0	0	0	4	7	1.619	1	2	1.851	6	11	1.851
De 51 a 100	0	0	0	8	16	2.044	8	14	1.844	15	35	2.351
De 101 a 200	0,2	0,1	450	24	47	1.963	10	18	1.812	37	80	2.135
De 201 a 300	0,6	0,2	411	16	29	1.851	10	20	1.940	24	53	2.230
De 301 a 500	2	0,9	617	34	70	2.057	35	76	2.160	51	119	2.354
De 501 a 1.000	2	2	703	57	102	1.811	79	160	2.024	98	226	2.310
Más de 1.000	4	4	902	165	360	2.151	223	490	2.195	632	1.293	2.043

Fuente: MGAP-DIEA Encuestas Agropecuarias.
 (1) Incluye los cultivos de trigo, cebada, avena, maíz, sorgo, girasol y soja.
 (2) En miles de hectáreas.
 (3) En miles de toneladas.
 (4) En kilos por hectárea.
 (5) Para los años agrícolas 2005/06 y 2006/07, la información corresponde a tamaño de áreas sembradas con soja.



Fuente: MGAP-DIEA, Anuario estadístico Agropecuarios, 2010

Anexo 8

Proceso de logística



Fuente: <http://www.montesdelplata.com.uy>

Anexo 9

Tierras de Montes del Plata -octubre 2010

Octubre 2010	hectáreas
Tierras propias	238.000
Tierras Arrendadas a Terceros	16.000
Total de Plantaciones	138.000
Plantaciones en tierras propias	128.000
Plantaciones en tierras arrendadas	10.000
Bosques nativos / áreas de conservación / otros usos	99.000
Tierras disponibles para plantación	16.000

Fuente: <http://www.montesdelplata.com>

Anexo 10

Tendido de alta tensión Montes del Plata- Sub- Estación de UTE Colonia del Sacramento.



Fuente: <http://www.montesdelplata.com.uy>

Anexo 11

Empleo en diversas ramas

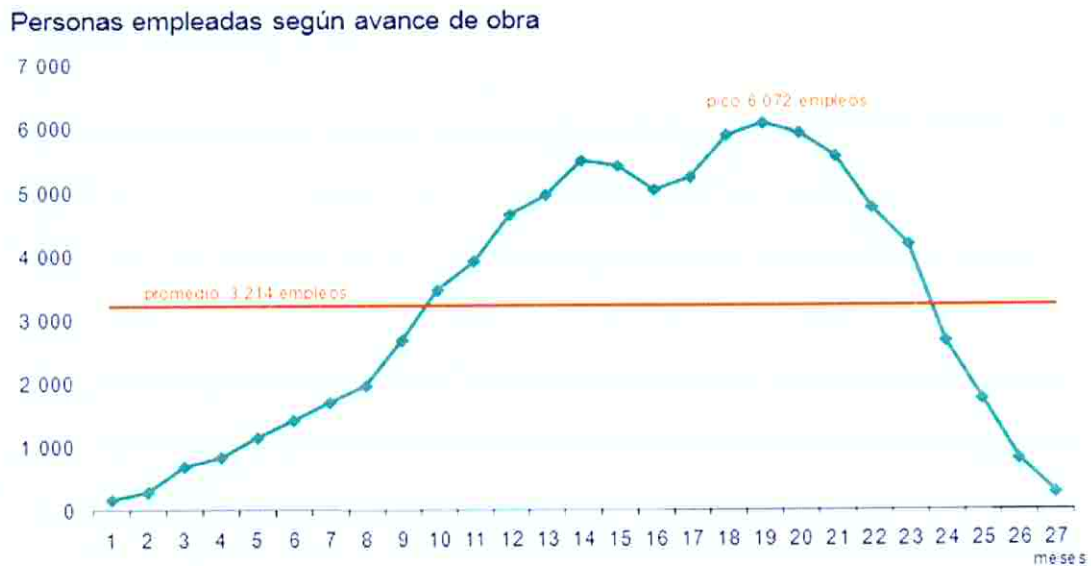
Impactos indirectos de la operación de la planta				
Millones de dólares, con excepción del empleo que se expresa en el equivalente a puestos de trabajo full-time				
	Cadena forestal y sus proveedores	Industria química	Otros proveedores	Total
Valor Agregado Bruto	258	7	32	297
- Masa Salarial Líquida	23	2	4	29
- Contribuciones a la Seg. Social	9	1	2	11
- Otros ingresos	227	4	26	257
Importaciones	25	8	4	36
Empleo	2.636	93	499	3.228

Fuente: Ecometrix: Celulosa y Energía en Punta Pereira - Evaluación de impacto ambiental y social - Anexo F – Evaluación Económica Pág. 30

Anexo 12

Empleo en la fase de construcción

Figura 4.3-2: Generación estimada de empleo durante la fase de construcción



Fuente: Ecometrix: Celulosa y Energía en Punta Pereira- Evaluación de impacto ambiental y social - Anexo F – Evaluación Económica Pág. 16

Anexo 13

Alojamientos para trabajadores



Fuente: <http://www.montesdelplata.com.uy>

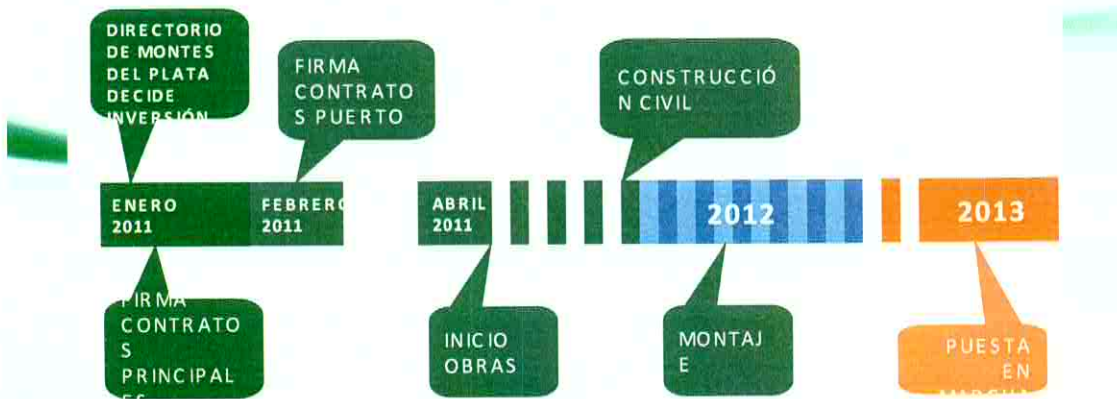
Anexo 14

Evolución de la instalación de Montes del Plata

■ Cronograma del Proyecto

Montes
del Plata

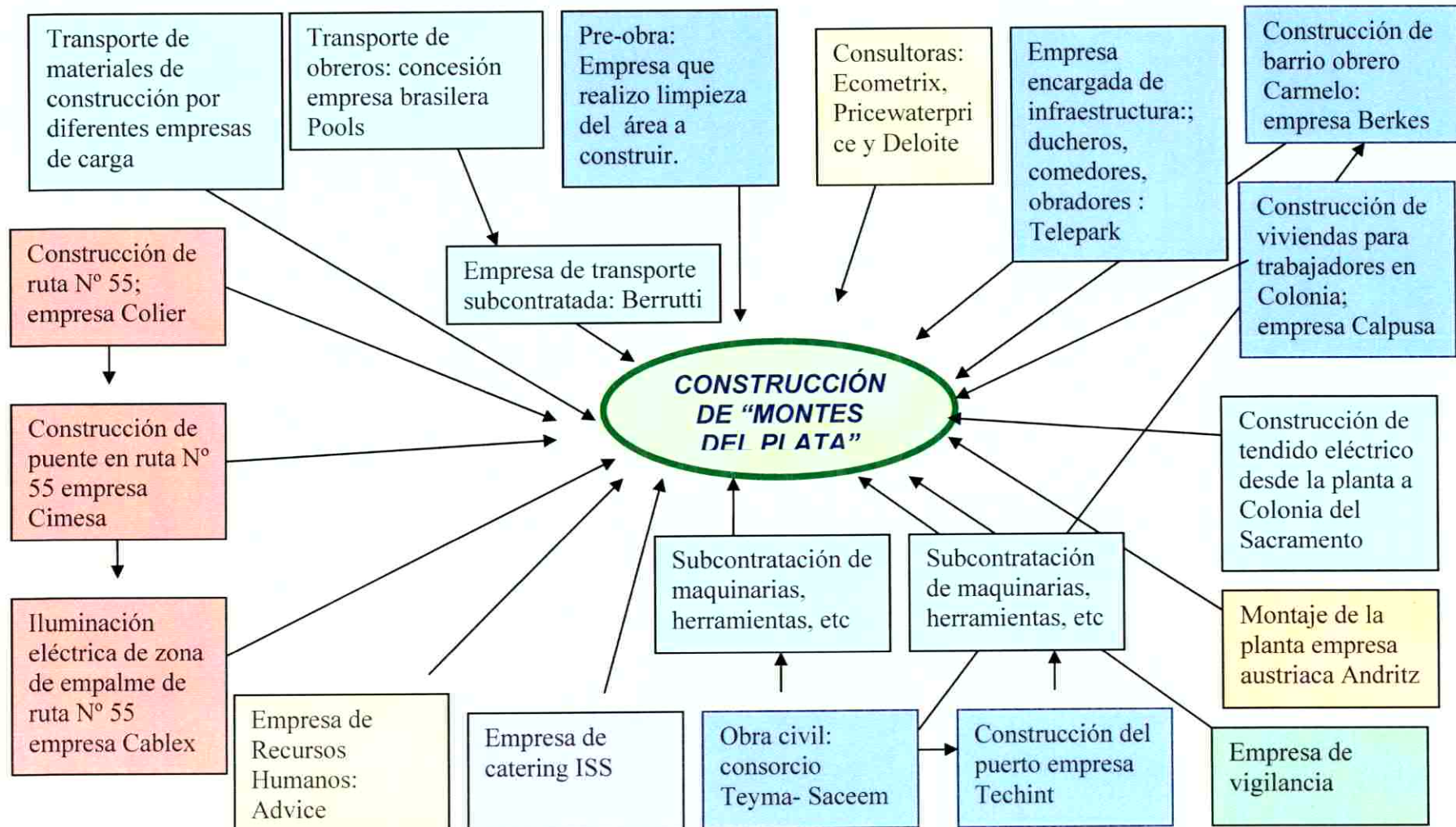
Principales hitos:



Anexo 15

Mapeo de empresas que trabajan en la fase de construcción de Montes del Plata.

Fuente: Elaboración propia



Entrevista integrantes de la Mesa Sindical de SUNCA Carmelo

Lugar: Sede de SUNCA Carmelo.

Fecha: 11 de agosto de 2011.

Hora: 20:15 a 20:55.

Participantes:

- Luis Otárola- Presidente de SUNCA Carmelo y Secretario de SUNCA departamental Colonia. (L.O)
- Wilman Banchemo- Dirigente departamental SUNCA Colonia. (W.B)
- Carlos Harriet- Dirigente de la mesa local SUNCA Carmelo.(C.A)
- Claudio Quiroga- Dirigente de la mesa local SUNCA Carmelo y secretario de propaganda PIT-CNT Carmelo. (C.Q)
- Fabio Suárez- Delegado sindical en la obra del puerto de Montes del Plata. (F.S)

E: *¿Cuántos trabajadores de la construcción hay sindicalizados hoy en día en Carmelo?*

LO: Más o menos ciento cinco o ciento diez, más o menos.

(Llega delegado de la obra en el puerto de montes del Plata que trabaja para le empresa Meisa y Techint)

E: *Y en todo Colonia, ¿cuántos trabajadores sindicalizados hay?*

LO: En las últimas elecciones hubo 2200 votos por lo que calculamos que la cifra es muy similar a eso. Bajo un poco el tema de formalidad en la parte ocupacional.

CQ: En estas elecciones esperamos que se sumen más.

LO: Si, de tres mil a cuatro mil trabajadores. El tema es que no sabemos bien que cantidad de trabajadores hay. Acá en Carmelo hay alrededor de 60 obras pero que como algunas tienen dos, tres o cuatro trabajadores... al no tener más de cinco esas obras por lo general no son recorridas por el Ministerio. No sacan permiso, están todos de manera clandestina, no hacen aportes a la caja. No se les respeta prácticamente en nada los derechos de los trabajadores.

CQ: Se fomenta mucho el trabajo en negro y directamente se les mete la mano en el bolsillo a los trabajadores. Es la verdad, eso pasa y al que no le guste que se vaya... y si necesitas laburo tenés que agachar la cabeza y seguir trabajando. Porque la mayoría de los trabajadores tienen familia y tienen que llevar el pan para la casa.

LO: Eso pasa más que nada en empresas chicas o cuando vienen empresas de otros lugares. Acá hay unas empresas de afuera trabajando que traen gente por trecientos pesos, siendo que un trabajador, un peón tiene que estar ganando arriba de los quinientos cincuenta pesos. Y los tienen trabajando por trecientos y a algunos por menos. Ese es un gran problema que hay en el tema sindical. A un trabajador que pasó tres meses sin trabajo fijo y agarra una changa por cinco o diez días vos no le podés ir a decir "Vos loco tene cuidado que estas trabajando regalado, te podés caer, te podés matar" porque no le importa lo que le pueda pasar a él, él sabe que tiene que llevar la comida a la casa.

E: *Claro, es el tema de la necesidad contra la voluntad*

CQ: Es la necesidad contra la voluntad, es increíble pero es así.

E: *¿Ustedes tuvieron la oportunidad de participar en el proceso de negociación con la empresa ENCE?*

LO: Si con ENCE si estuvo negociando el compañero porque estuvo trabajando dentro de la planta.

CH: Yo trabaje si.

E: *¿En qué términos se daba esa negociación?*

CH: Esas negociaciones...yo estuve con la empresa Montelecnor, tuvimos conflictos por el tema de desarreglos de la empresa, por reclamos que le hacíamos. Pero llegamos a una buena medida, estuvimos de paro que duro cinco días. Eso fue en la etapa cuando estuvo ENCE.

E: *¿En las negociaciones con Montes del Plata han participado?*

CH: Se formó una Comisión de Conflicto y Negociación para las negociaciones con Montes del Plata en la que participan tres compañeros por el SUNCA departamental de Colonia y tres de la nacional. Eso es lo que respetan del convenio anterior que tenían. Pero se trata simplemente del traslado, viáticos y la comida.

CQ: De todas maneras....

CH: De todas maneras eso hoy por hoy... si me preguntas si se respeta, no se respeta.

E: *¿Actualmente están en conflicto?*

CQ: Si, estamos en pie de guerra.

CH: Sigue pasando lo mismo, pero en si... Montes del Plata lo que trato de hacer fue...llevar ese convenio pero no lo ha hecho cumplir. Como Montes del Plata contrato empresas se desligo de responsabilidades. Entonces no ejercen esa responsabilidad

E: *¿Montes del Plata se debía responsabilizar de que la empresa que contratara cumpla con lo acordado con los trabajadores?*

CH: Montes del Plata por un tema de lealtad con que se manejan los españoles tenían que respetar lo que era el convenio anterior. El convenio anterior era de tres puntos fundamentales: había que respetar que tuviera un viático el trabajador, que tuviera una forma de llegar al predio de trabajo, el traslado y que tuvieran un servicio, un catering para la comida. Que hoy por hoy están habiendo enormes fallas.

LO: Hay enormes falencias. Primero que nada que hay un decreto del año 1989 que tiene que ver con el EPP que son los equipos de protección personales, los cuales en gran parte se han cumplido pero en otras no. Lo que habla de la parte personal; la seguridad del trabajador eso se viene cumpliendo bastante bien por el tema de antiparras, casco, chaleco, zapatos de seguridad o botas. En la parte física del trabajador se viene respetando... ahora en la parte que refiere al servicio de los gabinetes higiénicos, de cómo deben estar los baños, esas cosas no se vienen cumpliendo. Lo que estamos pidiendo es una mejor calidad para el trabajador a la hora de solucionar sus cosas, sus necesidades fisiológicas. Porque no tienen porque ir atrás de un árbol.

E: *¿No hay baños?*

LO: Hay, pero son insuficientes y no son los baños adecuados. Son los baños químicos, los cuales llevan un cierto mantenimiento que no se les realiza. Aparte tienen que estar ubicados en lugares más cercanos donde esta el trabajo, no tan alejados.

CH: Tiene que haber por cierta cantidad de trabajadores, cierta cantidad de baños.

E: *¿Qué están reivindicando actualmente?*

CH: Ahora estamos en negociación.

LO: También otra cosa que se hablo fue de tener un solo catering para todas las empresas que tengan que ver con Montes del Plata. Y que se respete eso, porque no puede ser que una empresa tenga a los trabajadores comiendo asado y otra le este dando una sopa y otra un yogurt. Y no es así, la idea es que todos almuercen iguales, que merienden igual porque dentro de los pliegos que Montes del Plata le brinda a cada una de las empresas esta detallado que el tema de alimentación tiene que ser acorde al trabajo... hay una nutricionista que tiene el menú.

CH: Hay una nutricionista que es la que da la orden de hacer cumplir el menú para vos completar tus calorías que estas gastando trabajando.

LO.: Son cosas que no se están respetando. Porque el convenio que esta desde el 2010 esta para respetarse. Por encima de lo que le sirva al trabajador todo... pero por debajo de lo que le corresponde al trabajador el sindicato no negocia nada. De ahí hacia arriba si... pero no hacia abajo. Pero hay empresas hoy que no están respetando ni siquiera lo que esta en ese contrato. De ahí parte gran parte del conflicto de lo que es la negociación.

CH: Este sindicato logro ese convenio, que otros sindicatos no lo han logrado. El convenio esta firmado, sellado, esta homologado entonces... tienen que respetarlo.

E: *¿Cuáles son las medidas que han tomado ante este conflicto?*

CH: A nosotros nos transmiten lo ocurrido los compañeros que negocian en la reunión de la mesa departamental que se hace una vez al mes. Se hace un informe para volcar a todas las mesas. Quienes conforman la Comisión de Negociación y Conflicto a nivel departamental son Gervasio Garepe, Miguel Quinteros y Guillermo Barras que fueron elegidos por los integrantes de la mesa departamental.

CH: Una de las cosas que dio más trabajo de conseguir en el convenio con la cámara de la construcción fue las horas pagas por días de lluvia.

E: *¿Se logró?*

CH: Hoy por hoy tenés seis horas pagas. Eso se logró, está en el artículo doce; "Horas por tiempo perdido".

LO: Y te marca por trimestre y por cuatrimestre cuántas horas tenés... por ejemplo de 01 de julio de 2011 al 31 de octubre tenés 27 horas. Y así sucesivamente se va incrementando.

CH: Porque antes esa plata...por ejemplo cuando la empresa pasa el presupuesto lo pasa con los jornales que va a tomar el tiempo de obra y el trabajador en los días de lluvia no cobraba nada. Ahora cobra cierta cantidad de horas...pero sin aportes, ni beneficios.

E: *¿Cómo se ha ido dando el proceso de contratación de mano de obra por parte de la empresa?*

CH: Montes del Plata se esta manejando con el CEPE, el centro de empleo de la Intendencia. Donde cada uno se anota y las empresas piden mano de obra. Después hay consultoras que también forman un banco de datos.

LO: Hay empresas que trabajan para Montes del Plata, como el caso de Techint que nos han venido a pedir compañeros de la bolsa de trabajo del sindicato. Sin ir más lejos la empresa Techint tomo a 32 trabajadores de Carmelo de la bolsa del sindicato. Nos pidieron también soldadores...nosotros le acercamos 25 compañeros que los han ido incorporando.

CH: Otra cosa que es bueno decirlo que en el departamento la única Mesa del SUNCA que tiene organizada una bolsa de trabajadores es la de Carmelo.

LO: Quizás no la tienen tan actualizada como la tenemos nosotros.

E. ¿Ustedes que opinión tienen respecto al CEPE?

LO: Nosotros tuvimos un problema puntual con el CEPE. Las personas tienen nombre y algunos no llevaron currículum. Y hay compañeros que si llevaron y no se le respeto el currículum. Nosotros tenemos un compañero que fue maquinista en la parte de ENCE, es categoría once en industria y se lo llamo a hacer tareas de peón de obra. Entonces estamos hablando de que le bajaron de una categoría once a una tres. Siendo que la persona adjunto la identificación y corroboro su categoría.

CH: Con un recibo corrobora que el fue maquinista.

E: ¿Por qué piensan que se dio esa baja de categoría?

LO: Pienso yo que puede haber sido por mal apuntado o por descuido de alguna carpeta. Se le dijo al compañero: "Usted se tiene que presentar el lunes en tal lugar como tal categoría". Y consideramos que si hay una base de datos tienen que respetar esa base de datos y no llamar gente al azar. Ahora también vemos que por intermedio de CEPE no se utiliza el tema de los sorteos como se dijo en un principio. Como la empresa no es publica, es privada no es obligatorio. Pero creemos que es la forma más democrática, que tengamos igualdad de condiciones. Que tenga la misma posibilidad de trabajar uno de cuarenta y cinco años que uno de dieciocho años. En cambio por intermedio de CEPE se esta sacando gente seleccionada, gente digitada según el currículum, según la afinidad. Queremos creer que no es así...pero sabemos que es así...sabemos que es así, la realidad es esa.

E: Los cursos de capacitación que se iban a dictar en la UTU, ¿Ya comenzaron? ¿De que se tratan?

LO: Acá en Carmelo en el año 2009 intentamos comenzar algo. Claudio vos le podes comentar mejor.

E: ¿Quién está a cargo de esos cursos?

CQ: El tema es así, debido a la inmensa cantidad de mano de obra que se iba a necesitar y a pedir por lo que es Montes del Plata nosotros empezamos a atacar a los entes públicos como UTU y ERCNA, todo tipo de centros de capacitación que nos auxiliara, que nos dieran una mano solamente con poner el local físico. Nosotros por intermedio del fondo de reconversión laboral podemos pedir para la capacitación de los compañeros. Y que en el caso de los soldadores se pague el material que se gasta, que es lo más caro, todo tipo de materiales. O en el caso de la construcción pagar un constructor que le de un andamiaje suficiente para que pudiera capacitar a los compañeros. Bueno... tuvimos varias reuniones en UTU y en ERCNA. No entendemos el porque poner el palo en la rueda si ahí va a haber trabajo para todo el mundo y no pensaron en lo que es el ciudadano de Carmelo. Como nosotros que nos anticipamos a la tarea esta. Nos movimos en bloque, el presidente del fondo de reconversión laboral Ricardo Moreira, estuvimos moviéndonos en Montevideo para ver como podíamos traer los cursos pero debido a que no nos dieron una mano a nivel local, los cursos salieron en Colonia y en Nueva Palmira... y los pedimos nosotros.

E: ¿Quién dicta esos cursos?

CQ: Esos cursos se dan... por ejemplo si son de construcción lo da una persona que es constructor entonces le da determinada cantidad de horas para que salgan con una capacitación o algo parecido a eso. Porque el tema del trabajo en la construcción es algo muy complejo porque al trabajo vos se lo robas al compañero mirándolo como trabaja. No se puede enseñar teóricamente a pegar el ladrillo.

E: Claro, es una cuestión de práctica.

CQ: Entonces pasa lo mismo con la soldadura, sino tiene práctica es lo mismo. Hoy por hoy viene gente capacitada de Montevideo y se ocupa de

dar este tipo de cursos que nosotros promovimos. Pero gracias a dios por lo menos para los compañeros que no son de Carmelo, los de Colonia y de Nueva Palmira lo tuvieron...pero el hincapié lo hicimos nosotros y lo pedimos nosotros en Carmelo. Simplemente nos defraudaron o las instituciones nos dieron para atrás. Y hoy lamentablemente hay cantidad de trabajadores que pudieron haber tenido por lo menos la categoría de medio oficial que es lo más accesible para hacer y es una mejor remuneración al bolsillo para la familia y no hubo....no se pudo.

E: ¿Las horas docentes quién las paga?

CQ: Las paga el fondo de reconversión laboral profesional.

LO: Una parte la pagarían ellos, de otra parte se haría cargo el sindicato y otra parte la tendría que poner el trabajador. Sino el trabajador no toma el compromiso que debe tomar, si al compañero vos le das todo en bandeja, después el compañero como que se queda en los tiempos. Entonces tiene costo y por ese costo el compañero va. También se pensó que por parte de la empresa se hiciera también una colaboración. Porque si vos tenés un trabajador peón y no tiene idea de nada... y si lo mandas a hacer un curso de capacitación te va a rendir el doble de lo que te rendía. Entonces se pretendía que sea una hora de aporte por el patronal, otra por el sindicato y la otra por el trabajador.

E: ¿Ustedes notan que hay gente de otra zona trabajando, de otros departamentos o países?

LO: Si sin lugar a dudas que si. Por eso en el sindicato estamos intentando en una primera instancia que la mano de obra sea local, que se respete la normativa uruguaya. No es un invento que tengamos nosotros como sindicato, lo dijo el Intendente Zimmer, lo dijeron a nivel nacional. Primero que nada para evitar el tema de los asentamientos. Si vos traes gente del departamento cuando termine la obra la gente vuelve a su pueblo.

Pero si traes gente de Artigas, Salto... gran mayoría de esa gente se va a ir pero otra parte se va a quedar entonces van a surgir asentamientos.

Los ingresos se vienen haciendo paulatinamente y de acuerdo a diferentes empresas. Hay empresas que son de Carmelo, de Colonia, de Nueva Palmira pero también tenemos empresas que son de Montevideo, de Artigas... que traen su gente de confianza de la empresa. Que la mayoría se los vuelve a llevar pero hay otros compañeros que van a quedar.

La idea era apostar a la ley 10.459 que dice que se va a priorizar la mano de obra local. Si la empresa se va a hacer en Conchillas... bueno que primero se tome la gente de Conchillas y cuando no hubiese más gente capacitada para realizar determinada tarea se tomara gente de los lugares más próximos. Agotado esto se vaya a diferentes partes del país buscando esa capacitación. Y en caso de no existir dentro del país incorporar gente del exterior.

E: *¿Eso se está cumpliendo?*

LO: Digamos que no totalmente, quizás a medias aguas sí. Tenemos muchos compañeros que son de la localidad y que simplemente los toman como peones o mano de obra no calificada porque dicen que no hay compañeros capacitados. Ahora sabemos que el tema maquinista, gruista... acá en Carmelo y en departamento de Colonia hay. Entonces sabemos que hay gente de Montevideo... de otras partes del país e incluso se va a traer mano de obra de afuera.

CQ: La idea es que una vez que se hace una obra de tal envergadura en la zona, que indiscutiblemente es la más grande que se ha hecho a nivel nacional y en la historia del Uruguay, que todos los colonienses y porque no los carmelitanos que somos prácticamente la ciudad que esta más cerca de Conchillas podamos acceder a puestos de trabajo. Date cuenta que en proporciones no se esta respetando nada, se dice que tiene que haber un setenta por ciento de mano de obra nacional y solo un treinta por ciento de extranjeros y estamos en un cincuenta y un cincuenta por ciento...o tal vez más.

E: *¿En qué etapa de la obra esta el proyecto de Montes del Plata?*

LO: Recién están en el comienzo. Ellos sin lugar a dudas antes de empezar la planta tienen que tener listo toda la parte de alimentación, los comedores en los cuales los trabajadores puedan sentarse dignamente a comer y sin peligrar que haya contaminación.

E: *Claro, la parte del obrador...*

LO: Más que nada los comedores, los obradores, las oficinas, la parte sanitaria.

CQ: Los obradores por lo que tenemos entendido son contenedores, lo que se está haciendo son las oficinas y está por empezar el muelle. También se va a hacer la ruta 55. Lo que se está haciendo ahora es poner en condiciones para recién después poder empezar a tomar personal. Porque tenemos entendido que la DINAMA viene trancando también por el tema de que no hagan cualquier cosa, es muy complejo. Y hay que ponerle algún palo en la rueda también a ellos, no sabemos porque el Estado no revela el contrato que tiene con la empresa Montes del Plata. Porque acá vemos nosotros como obreros que las condiciones las pusieron ellos, no es que se respete la voluntad de los trabajadores ni nada por el estilo. Ellos dijeron ustedes hacen esto y yo quiero esto, esto y esto otro... toma tanto y este otro tanto para mí. Acá no se está jugando solamente con el bolsillo sino con vida también de los trabajadores.

E: *¿A quienes están destinados los barracones?*

LO: La idea es que los trabajadores de departamento de Colonia sean llevados al puesto de trabajo y sean devueltos a sus casas, al lugar donde viven para evitar los asentamientos. Las barracas o cabañas van a ser para personas que no son del departamento de Colonia para evitar el tema del traslado, para evitar que pasen horas en los ómnibus se les da alojamiento.

E: Una pregunta para todos, en líneas generales ¿Qué opinión les merece la instalación de la empresa en nuestro país, específicamente en la zona de Conchillas?

LO: Yo personalmente, como Luis Otárola y me voy a hacer cargo de lo que pienso como persona. Sin lugar a dudas que el tema emprendimiento es importantísimo para lo que es el país en general, pero yo creo que si ya se utilizo lo que es Botnia y se afecto la parte ambiental, la planta debería haber estado cerca de Botnia. Por el simple hecho que Colonia se ha dedicado mucho al turismo. Desde mi punto de vista no es redituable porque va a bajar mucho lo que es el turismo... porque quieran o no quieran las plantas contaminan y el aspecto no es el mismo. Porque estamos hablando que Colonia se caracteriza por lo cultural y va hacer la planta más grande de todos los tiempos. Por más moderna o sofisticada que sea... pero igual... sin ir más lejos estamos a un paso de la estancia Anchorena que es una cosa asombrosa, a todo el mundo le gusta venir a verla , esta reconocida a nivel mundial. Y desde Anchorena mismo van a poder ver las chimeneas. Creo que una cosa no va con la otra... que Colonia va más con la agricultura, con la apicultura y vamos a ver que tipo de impacto va a tener en la zona sobre todo en el aspecto turístico que es muy importante porque somos un lugar bastante sano en el tema de medio ambiente.

Creo yo desde mi punto de vista que esto no va a sumar, sino que va a perjudicar lo que es el entorno general. Es mi forma de pensar, no como dirigente, sino como Luis Otárola porque como dirigente tengo que apoyar todo tipo de emprendimiento que sea para dar mano de obra a los trabajadores. Ahora por la otra parte creo que hubiese sido mejor si se hubiese puesto para la otra parte donde ya se hizo este daño a lo que es el medio ambiente.

E: A nivel de país ¿considera que puede aportar? ¿En que medida?

LO: Sin lugar a dudas que si porque todo lo que sea emprendimiento extranjero hacia nuestro país viene trayendo mano de obra, diferentes tipos de riquezas y moviliza las industrias.

CQ: Habría que ver la otra contracara... ¿Qué dió el país?

Porque hay cosas que nosotros no sabemos. Para que la empresa haya llevado este andamiaje hacia delante ¿Qué es lo que le dio el país?

CQ: ¿Porque no fue a Brasil, porque no fue a Argentina? Eh...que le dimos nosotros de diferente que no le dieron otros países.

E: *Ustedes ¿qué consideran que le dio el país?*

LO: Hipótesis hay muchas... ahora no podemos aventurarnos a decir: "Es por tal o cual cosa" porque sino estaríamos incurriendo en algo bastante complicado. Pero simplemente creo que no se miro la parte turística ni nada porque si ya se hizo en Fray Bentos se podría haber hecho otra en las cercanías. Entonces el impacto no sería eh...tan mayor..., sería concentrado en un solo lugar. Igual que el tema de las plantaciones, dicen que dentro del departamento de Colonia no va a haber plantaciones de Eucalipto...vamos a ver cuanto tiempo se va a sostener esto. Sabemos que para el lado de Río Negro no hay otra cosa que no sea Eucalipto y cerca de la planta de Botnia igual. Acá tenemos una buena agricultura, una buena apicultura y sabemos que donde nace el Eucalipto por la gran cantidad de agua que demanda no nace otra cosa, porque como absorbe tanta cantidad de agua no deja que otra vegetación crezca. Entonces cuanto va a dañar no solamente a la flora sino también a la fauna autóctona del departamento.

E: *En el plano social ¿piensan que puede tener alguna consecuencia?*

LO: Si, sin duda.

CQ: Eso indiscutiblemente, vos date cuenta que no solo vienen uruguayos, no solo argentinos, no solo brasileros que son de los países limítrofes y aledaños nuestros. Sino que estamos hablando de que pueden venir...como paso en la otra planta que venían rusos, checos, filipinos, finlandeses. ¿Me explico? Y hay mucha gente que no vamos a conocer.

Para nosotros mismos en la ciudad de Carmelo esto va a ser un golpazo porque vos date cuenta que la mala costumbre o la buena que tenemos porque somos todos vecinos e igual dejamos la puerta abierta y nos vamos, o dejamos al moto afuera y nos vamos... y con esto no sabemos lo que va a suceder.

LO: Nos conocemos entre todos. Hoy por hoy la realidad es que salimos a la calle y ves caras que no veíamos. Y eso que ahora hay seiscientas personas en lo que es el emprendimiento, cuando haya seis mil ahí vamos a ver diez veces más caras que no conocemos. Aparte sin lugar a dudas mucha gente va a venir con la finalidad de poder entrar al emprendimiento, gente que quiere trabajar. Pero también van a venir otros que no quieren trabajar y que son oportunistas, porque va a haber más dinero en la zona, va a haber más cosas... hay gente que va a venir a hacer lo bueno pero va a haber otra... Pero sin lugar a dudas otra cosa que nos preocupa a nosotros es el tema de la prostitución, en Botnia fue bastante complicado, hubo gran cantidad de compañeros que tuvieron enfermedades porque a veces a la hora de cuidarse no se cuidan como se debe. Sabemos que va a haber lugares donde las personas van a poder ir a hacer sus necesidades sexuales pero también sabemos que hay muchas personas que no van a esos lugares sino que son ocasionales. Tanto hay hombres como mujeres que buscan de manera individual. Entonces sabemos que eso trae grandes infecciones, grandes afecciones...problemas sin lugar a dudas. Otra cosa que no podemos dejar de lado es el tema de las drogas que es bastante complicado...y bueno la prostitución también.

Entonces hay que ver como nos preparamos de cara a todo eso, si estamos realmente capacitados o no para enfrentar todo esto que se nos viene. Desde mi punto de vista no estamos capacitados.

CQ: Indiscutiblemente que no. Tampoco se tomo por parte de los Entes Públicos ningún tipo de resolución, ningún tipo de normativa. Porque esto está como que si no pasara nada. ¿Me entendés?. Esto es como cuando vos estas al borde de "Knock Out", como lo que hoy le está pasando a

EEUU, esta al borde del "Knock Out" y dice que no, pero están re hundidos. Entonces ellos dicen que no pero la realidad le castiga de otra manera.

Carmelo va a ser el lugar en el departamento donde va a haber más trabajadores. Porque van a venir todos a dormir ahí donde era la pista de motos Cross, donde ya se pueden ver las primeras edificaciones que están levantadas y prácticamente se calcula que para fin de año van a estar terminadas para que puedan venir a dormir los trabajadores.. Entonces quiere decir que quedo Colonia con 150 viviendas y después quedo Carmelo con la gran cantidad de gente que va a venir a vivir acá.

Entonces digo...hay que tomar algún tipo de medida... medidas de todo tipo. Vos date cuenta el hospital, la policlínicas que hay, la policía... no va a ser lo mismo todo se va a incrementar.

Aparte no conocemos a la gente que viene, directamente acá uno sale y va a dar una vuelta y ve...y tal vez que nos vemos las caras entre todos en el pueblo y sabemos quienes somos. Pero la gente que viene...no sabemos quienes son, ni quienes se van a quedar a dormir...puede haber mucha inseguridad por las calles...hay niños... La verdad es que va a ser muy bravo y muy complejo.

E: Es todo un cambio. Bueno las preguntas ya terminaron...¿No se si alguno quiere agregar algo más?

LO: ¿No tenés alguna otra pregunta que te quede?

E: No, ya les pregunte todo...¿No se si alguno quiere acotar algo más...algo que quieran decir?

CQ: Yo de mi parte espero que te haya servido para algo.

E: Bueno muchas gracias... sin dudas que su testimonio me va a ser muy útil para el trabajo, para comprender la realidad.

LO: Digo... si nos ponemos a profundizar en el tema tenemos para una hora más, sin lugar a dudas. Porque hay mucha cantidad de normativa

para dar a conocer entonces tendríamos que aprovechar que hay gente como vos que esté interesada en el tema.

WB: Cualquier cosa que te quede alguna duda o algo nos consultas, nos llamas por teléfono.

LO: Nosotros igualmente nos reunimos todos los martes en la reunión de la Mesa Local en la cual estamos todos los dirigentes, cualquier cosa nos consultas.

Observaciones:

Si bien estábamos sentados alrededor de la mesa quienes participaron mas activamente fueron Luis Otárola, Carlos Harriet y Claudio Quiroga. Mientras que el resto presenciaban la entrevista por algunos momentos ya que estaban realizando a su vez la coordinación de otras tareas con otros compañeros. La entrevista se dio en forma distendida, fluida y con diversas participaciones y opiniones. A la vez que se notaba un fuerte interés en el tema, por sus reivindicaciones y demandas y por las consecuencias del emprendimiento en la localidad y en la zona.

Entrevista a Gervasio Garepe- Dirigente del SUNCA del departamento de Colonia- Integrante de la Comisión de Negociación y Conflicto con Montes del Plata.

Lugar: Domicilio de Gervasio Garepe- Colonia del Sacramento.

Fecha: 13/08/2011

Hora: 11:55 a 12:55

Entrevistado: Gervasio Garepe

E: ¿Cuántos trabajadores hay sindicalizados en el área de la construcción departamento de Colonia?

GG: En el departamento habrá noventa y cinco por ciento de obras organizadas, osea... con algún tipo de organización, con un gran porcentaje de compañeros afiliados al sindicato. Para nosotros toda obra que hay representación sindical, que hay delegados electos por los trabajadores, que hay afiliación al sindicato, donde las obras acatan en su gran mayoría las resoluciones del gremio o de la propia central en el departamento de Colonia serán un noventa y ocho por ciento. Tenes las particularidades aquella de compañeros que se juntan dos o tres a hacer un medio plano... de forma particular...Afiliados en el departamento...en este momento yo te diría que debemos andar en el entorno de los dos mil trabajadores. Nosotros calculamos que puede haber en el departamento... mil quinientos...mil seiscientos trabajadores que están hoy afiliados al sindicato como corresponde.

E: ¿Ese número aumentó con respecto a periodos anteriores?

GG: Si, si hoy Colonia... después de Montevideo en lo que tiene que ver con inversión y lo que tiene que ver sobre todo con nuestra industria tenés Montevideo con un treinta y cinco por ciento de cantidad de trabajadores en la industria, tenés Maldonado y Canelones...el área metropolitana que le llaman

con otro numero importante y después en tercer lugar tenes Colonia como uno de los departamentos con mayor inversión. La particularidad de Colonia es que hay mucha inversión en temas inmobiliarios... lo que es la rambla costanera, la construcción de emprendimientos de apartamentos, hotelería, hay una gran inversión que ha crecido en los últimos dos años... un sesenta o un setenta por ciento por lo menos, comparado con lo que era antes.

Pasamos de tener seiscientos...ochocientos trabajadores en el departamento. Lo que ha hecho un poco la diferencia fue Nueva Palmira con toda la inversión en el puerto, pasamos a tener dos mil...podríamos decir dos mil quinientos más o menos.

E: *¿Actualmente cuántos trabajadores están trabajando en el proyecto Montes del Plata?*

GG: En lo que es el proyecto Montes del Plata hoy debe haber en el entorno de los seiscientos trabajadores. Que se reparten unos ciento veinte trabajadores aproximadamente que están realizando la construcción de los alojamientos en Carmelo, trabajadores de la industria propia y a eso tenés que agregarle todo lo que son maquinistas, camioneros que entran en la rama de lo que construcción.

En los trabajos que se están haciendo en torno al predio de Montes del Plata ahí tenes otros cincuenta o sesenta trabajadores. También hay entre cuarenta y setenta trabajadores más en la construcción de las viviendas para obreros en Colonia. Y dentro del predio en la parte de construcción debe haber trescientos cincuenta o cuatrocientos trabajadores.

Después a eso tenes que sumarle las representaciones que tienen las empresas con todo lo que es el personal administrativo, que también son trabajadores de la construcción. Si vos agrupas todo administrativos, trabajadores obreros de la construcción como oficiales, herreros, debemos andar alrededor de los setecientos trabajadores. De los cuales doscientos cincuenta o trescientos corresponden a la parte que es administración.

Todas las empresas tienen su comité de empresas. Cada una de las empresas que están ahí adentro tienen, el cien por ciento de los trabajadores afiliados y en cada una de las empresas tienen sus delegados electos... delegado sindical, delegado de seguridad e higiene. Ahí funciona el comité de empresa que se une con todos los delegados para ver las particularidades de cada una de las empresas y todo lo demás.

Y después un vez cada quince días se junta el comité de obras, todos los delegados para ver la situación y las particularidades de todo lo que tiene que ver con el proyecto. El administrativo nosotros no lo afiliamos.

E: *¿Esas personas además de cumplir el rol de delegados trabajan como obreros?*

GG: Son obreros que tienen que reunir ciertas condiciones para poder ser electos. El delegado de seguridad por ejemplo surge de la normativa que existe en la construcción... que es el decreto N° 8.995 donde se crea la figura del delegado de seguridad y se hace todas las normativas de seguridad de la construcción para prevención de accidentes y todas esas cuestiones.

Los delegados de seguridad son todos electos...propuestos y electos por los propios trabajadores. Ahí no va el sindicato y dice "Fulano tiene que ser". Sino que lo propone el propio trabajador y lo elige. Después precisa el respaldo de los compañeros para poder actuar.

Una de las condiciones que tiene que reunir es que tiene que ser oficial albañil, por lo menos tener una categoría. No puede ser un peón, porque un peón básicamente es un trabajador... un compañero que recién se inicia y no tiene tanto conocimiento. Entonces tiene que ser albañil o tener una categoría.

Pero esos delegados de obra son todos trabajadores que cumplen con su función primero como albañiles, como herrero, como carpintero y después tienen un tiempito para ir coordinando estas cuestiones, son todo obreros no es que están a full time para esa tarea.

E: Con respecto al tema de las negociaciones. ¿Ustedes tuvieron oportunidad de negociar con la empresa ENCE en un comienzo, cuando se instaló anteriormente?

GG: Si, mira...este proyecto de la instalación de la planta de celulosa en Colonia nosotros como sindicato lo empezamos a discutir por allá a fines del 2006. Cuando estaba en ese momento lo que es hoy UPM ex Botnia y se manejaba la posibilidad que en aquel momento se instalen tres o cuatro fabricas de este tipo en el país. De las cuales algunas inversiones se fueron retirando y hoy quedo lo que es Montes del Plata compuesta por Arauco y Stora Enso... lo que en aquél momento era ENCE.

En el 2006 ante toda esta situación que se venia...primero había una crisis grande en la industria... poca inversión en la industria de la construcción... bueno ante todos esos proyectos también al sindicato se le pedía una opinión. Porque íbamos a ser el gremio con mayor cantidad de trabajadores representados.

Ahí trabajamos muy en conjunto nosotros con la UNTMRA que somos básicamente los dos gremios que vamos a estar metidos ahí adentro, en la parte de lo es la construcción civil... y la UNTMRA en lo que es la parte del montaje de la planta.

Se nos pedía que nos declaráramos o se nos pedía una declaración por la positiva o por la negativa de la construcción de esta fábrica. Nosotros estuvimos casi un año y medio discutiendo en la interna nuestra de sindicato cual iba a ser nuestra posición más allá de mirar la necesidad de los puestos de trabajo.

E: ¿Qué posturas aparecieron en ese momento?

GG: Como en todos lados, como lo que causó esto en la sociedad. Mucha gente que estaba a favor...que lo veía como la posibilidad de generar cinco mil puestos de trabajo durante dos años y medio. Y otra gente que estaba en contra por los daños y perjuicios que podría provocar esto en el medio

ambiente. Nosotros a la hora de definir teníamos que tomar en cuenta todas esas cosas. A nosotros no nos importaba...he... nos interesa sí que haya trabajo...que se genere puestos de trabajo... pero también nos importaba el momento de la construcción de la fábrica. Tener tres mil quinientos o cinco mil trabajadores pero también nos importaba que fuera a pasar cuando se termine esa fábrica. Muchos trabajadores que vienen del interior del país a trabajar acá... que después que se termine la fábrica pensábamos que es lo que iba a pasar con ellos...si tenían posibilidad de retornar y todo lo demás.

La resolución nuestra fue en primer lugar... que nos oponíamos a la construcción de este emprendimiento si este iba a perjudicar al desarrollo turístico del departamento.

Que para nosotros cuando hay construcción, el turismo es el que fomenta el trabajo y cuando no hay construcción también, siempre nos mantuvimos gracias al turismo.

En el mismo sentido con el tema del agro... para nosotros el tema del agro en el departamento de Colonia es fundamental.

También dábamos nuestra opinión en contra de la forestación en el departamento de Colonia...por estas particularidades que tiene...que es una zona básicamente turística... que tiene mucha playa y aparte un desarrollo por la industria agropecuaria muy importante. Que para nosotros es lo que ha mantenido al departamento y por lo que se ha destacado el departamento en los últimos años.

Hoy se habla de la inversión inmobiliaria y de la construcción en Colonia. Pero todos sabemos que esto va a ser un proceso de ocho o diez años...que después se va a terminar y vamos a seguir teniendo turismo.

Entonces contra estas situaciones... si la instalación de esta fábrica iba a impedir el desarrollo del turismo y la agroindustria, iba a perjudicar de alguna manera lo que es el pueblo de Conchillas que es un patrimonio de todos...estamos en contra de la instalación.

También asumíamos el compromiso del cuidado del medio ambiente, si esto iba a perjudicar el medio ambiente, el tema del agua y todo lo demás también nos oponíamos.

Y ahí logramos firmar un convenio o por lo menos formas de trabajo con la Intendencia Municipal de Colonia, con el Ministerio de Industria, con la propia

DINAMA, con el MTOP y con la propia ENCE... de decir bueno... no solo vamos a hacer parte de la obra con los trabajadores adentro sino que también queríamos ser responsables de cumplir un papel de contralor. Respecto a estas cosas que pretendíamos nosotros y la sociedad toda... y los gobiernos todos se cumplan. Y que íbamos a denunciar cuando viéramos que la construcción de esto perjudicaba el agua, el medio ambiente o el turismo...y todo lo demás... esa fue la posición...

Con ENCE por suerte tuvimos la posibilidad de trabajar muy comprometidos, todas las partes creo que estaban involucradas, la Intendencia, los trabajadores...todas las partes nos involucramos en todas esas cuestiones. Hoy con Montes del Plata se esta trabajando de una manera un poco diferente de eso. ENCE tuvo una forma muy diferente de trabajar a la de Montes del Plata.

E: ¿En qué se diferencian?

GG: Es que ENCE primero hizo acuerdo con todas las organizaciones sociales, primero vino y conversó con el sindicato de la construcción, con el sindicato metalúrgico, con todas las organizaciones que tenían que estar involucradas en el proyecto. Pidiendo opiniones, osea...muchas veces modificando su pensamiento de como controlar esto. Lo hizo un año, un año y medio antes de empezar el proyecto.

Cuando ENCE va a poner la piedra fundamental para iniciar la obra, ya tenia acordado la forma de trabajo con el gremio, con la intendencia...que es un poco lo que no esta pasando con Montes del Plata.

Montes del Plata primero continúa el proyecto que había empezado ENCE pero no tiene acuerdo. Por lo menos con la parte de los trabajadores. Seguramente si lo tiene con el gobierno nacional, con el gobierno municipal pero no se nos involucro a nosotros de la misma manera que lo hizo ENCE.

Hoy nosotros tenemos dificultades con Montes del Plata que estamos discutiendo algunos beneficios para los trabajadores que ya los teníamos antes.

E: ¿Los viáticos?

GG: El tema de los viáticos, el tema del transporte y la alimentación. Que fue una conquista o por lo menos un beneficio más que logramos en aquel momento con ENCE. Que supera lo que es los consejos de salarios, lo que es la negociación colectiva pero no por capricho sino por un tema lógico.

Porque en el lugar en que esta implantada la planta, donde la localidad más cercana debe estar a cuarenta kilómetros, eso lleva a que el trabajador se tenga que trasladar y todo lo demás...

Con ENCE habíamos logrado todo ese convenio.

Cuando Montes del Plata compra, accede a todos los activos de ENCE., en esos activos que compra esta la construcción de este proyecto, empezamos a negociar con Montes del Plata.

Porque pretendíamos mantener ese beneficio. En su momento Montes del Plata se hace cargo total de todos los activos de ENCE en el mes de octubre del 2009. En noviembre del 2009 nosotros nos sentamos a conversar con Montes del Plata para mantener estos beneficios y estuvimos desde noviembre del 2009 hasta el nueve de abril que se cerró la obra.

E: *¿En ese momento hubo un conflicto, no?*

GG: Si, ahí hubo un conflicto. Nosotros les tomamos la obra, les paramos la obra durante quince días, por este mismo tema.

Ese conflicto se levanta cuando Montes del Plata nos dice que ellos van a hacer honor a todos los beneficios que teníamos con ENCE, que van a respetar lo que teníamos acordado. Entonces ante esa propuesta de que ellos iban a respetar lo acordado levantamos el conflicto.

¿Que pasa? Se corto la negociación ahí un poco, porque eso fue en el Ministerio de Trabajo y con la DINATRA...se corto un poco ese tema porque Montes del Plata nos decía que ni bien se anunciara la obra, (que en ese momento se estaban haciendo los estudios de viabilidad, que no se sabia si se iba a instalar en Colonia, en Durazno o tenia la posibilidad de irse para Brasil), íbamos a comenzar a negociar nuevamente.

Cuando plantean eso se corto el diálogo con ese acuerdo con en Ministerio de Trabajo con el compromiso de que enseguida que anunciaran la instalación de la fábrica nos sentaríamos a negociar nuevamente.

El anuncio de la fábrica fue el siete de enero oficialmente en la localidad de Conchillas. Más allá de que ya había salido en la prensa y todo lo demás...pero el acto protocolar se hizo ese día en Conchillas.

Hablamos con la gerencia de Montes del Plata para ver como íbamos a seguir avanzando en el tema de la negociación que estábamos llevando adelante. Donde el propio gerente general de la empresa Montes del Plata, Kaufkman dice que los trabajadores van a tener la alimentación, el transporte y la vivienda de forma totalmente gratuita.

Entonces eso para nosotros era un avance, más allá de la palabra lo que pretendíamos era ratificarlo en un escrito, en un convenio y ratificarlo ante el Ministerio de Trabajo.

Seguimos conversando por otras cuestiones que tienen que ver con la seguridad y todo lo demás...y la plataforma que teníamos nosotros presentada, que veníamos trabajando con ellos. Que era darle prioridad a la mano de obra departamental, local, la posibilidad de que en esta inversión las empresas departamentales también pudieran aprovechar este proyecto para que se pudieran desarrollar. Que no sea todo que nos traigan de afuera.

Estuvimos conversando y llegamos a la etapa de que empezaron a entrar trabajadores al predio. Pero que no se estaba cumpliendo con el pago del viático de alimentación, transporte que es de doscientos cincuenta y seis pesos. La empresa si cumple porque le da la alimentación y el transporte pero se lo descuenta del salario al trabajador. Entonces a nuestro entender eso deja de ser gratuito para el trabajador.

El viático se compone...el cuarenta por ciento es por la alimentación y el otro cuarenta por ciento es para el transporte.

Si la empresa te da la alimentación y el transporte te tiene que descontar el ochenta por ciento del viático. De los dieciséis pesos te descuenta doscientos pesos. Pero como el transporte y la alimentación acá se dijo que era gratis por más que me lo den no me lo tienen que descontar.

E: Claro no corría por cuenta de ustedes.

GG: Claro... no corría por cuenta del trabajador. Al descontárselo entendemos que nos estamos haciendo cargo nosotros de ese beneficio. Ahí dejaría de ser

un beneficio, yo estoy pagando por la comida...yo estoy pagando por el transporte.

Y no solamente eso...la gravedad es que aparte de que uno se lo tiene que pagar tiene que utilizar la empresa que ellos me designan. Yo no tengo la posibilidad de decir: "bueno yo me pago la comida, pero en vez de comer acá que me sale ciento cincuenta pesos voy a comer allá que me sale cien pesos."

E: Claro, no te dan ni la posibilidad de elegir.

GG: Ellos te ponen ese catering y vos tenés que comer dentro de ese catering, al costo que ellos entiendan.

Entonces entendemos que no es así y por eso una discusión que tenemos hoy con Montes del Plata... que ya ha generado algunos conflictos. Un paro de la obra la semana pasada...paramos todo un día.

El día martes tuvimos una conversación con Montes del Plata y ahora el lunes tenemos otra donde creemos que vamos a avanzar en algunas cuestiones.

E: ¿Cuál es la postura de la empresa ante el conflicto?

GG: Siempre dejamos en claro que todas las empresas que están trabajando ahí adentro ninguna esta violando el laudo ni la legislación laboral vigente, todas están respetando.

La que acá se debe hacer responsable de todo esto es Montes del Plata, que dijo que le iba a dar la alimentación gratis al trabajador.

Lo que nos plantea Montes del Plata es el costo que eso tiene para ellos. Pero bueno...lo hubiese visto antes de decirnos... "mira te voy a dar esto o aquello gratis".

Ellos están en una postura de que como que no lo quieren pagar... y es más reconocen que una situación parecida a estas se dio en Botnia.

En Botnia cuando había alrededor de mil doscientos trabajadores, mil trecientos se venia discutiendo este mismo beneficio. A ellos se les pagaba el transporte y se les descontaba del sueldo. Ellos habían puesto ómnibus que salían de tal lugar y me llevaban a la obra y uno tenia que pagar un porcentaje de eso.

Eso generó un conflicto en Botnia donde estuvo toda la planta parada durante diecinueve días. A los diecinueve días se llegó a un acuerdo, la empresa se hizo cargo de los viáticos, del transporte y la alimentación. Y es más... les pagó los diecinueve días que estuvieron de paro.

Montes del Plata sabe eso... y Montes del Plata en una de las reuniones dijo: "Así que a nosotros lo que nos va a pasar acá es lo mismo que le paso a Botnia, vamos a llegar a un momento con mil o mil quinientos trabajadores que van a parar la planta y vamos a tener que pagar".

En definitiva a Montes del Plata no le va a perjudicar tanto, las más perjudicadas van a ser las empresas constructoras que licitaron para hacer una obra en donde no estaban contemplado que tenían que gastar una plata extra por el costo del transporte y la alimentación.

E: ¿Esa plata saldría de las empresas subcontratadas por Montes del Plata?

GG: Hoy por hoy por lo que plantea Montes del Plata es que tendría que salir de las ganancias de las empresas.

Entonces claro... la empresa hace un proyecto de estos que pretende ganar, por poner un ejemplo cincuenta o sesenta millones de dólares y no puede estar sacando treinta millones de dólares de sus ganancias. Entonces nosotros hacemos responsable a Montes del Plata.

De lo que estamos convencidos nosotros es de que vamos a llegar a un acuerdo... no será hoy, no será mañana... pero cuando tengamos un grupo de trabajadores importantes...

El negociador que tienen ellos como que nos dio a entender que en algún momento van a tener que hacer frente a esto. Pero en el momento que se decidan a hacer frente a esto no van a tener que pagar a partir de que firmemos el convenio, van a tener que pagar de manera retroactiva desde el momento que entraron los trabajadores

E: ¿Todavía no han decidido hacerse cargo?

GG: Todavía ellos no... como que se le está buscando la forma.

Por la última reunión que tuvimos con ellos es como que las empresas no quieren marcar un antecedente. Entonces si la empresa marca el antecedente, por ejemplo que en algún recibo de sueldo te aparece el rubro viático... el cien por ciento del viático, como que marcan un antecedente para futuro.

Y capas que se traslada esa empresa contratada a otra obra y van a ir trabajadores a plantearle que en la obra de Montes del Plata se pago el viático. Entonces estamos buscando la forma de hacer como les planteamos nosotros... de que no aparezca como rubro, como viático. Que aparezca en el recibo de sueldo como un compensación... por ejemplo a la hora y media de viaje que tienen los trabajadores para ir de Colonia o de cualquier punto... hoy la mayoría de trabajadores que están viajan de Carmelo, de Colonia o de Nueva Palmira. Bueno que se ponga como una compensación por la, hora de viaje o como sea...

Pero creemos que si... que vamos a llegar a un acuerdo en las próximas semanas.

E: *¿ Por ahora van a seguir parando?*

GG: Nuestro gremio se compone como muchas organizaciones por diversas corrientes de opinión. Nosotros pertenecemos a una corriente y hay compañeros que pertenecen a otra corriente. Que por ahí no pensamos todos iguales... tenemos formas diferentes de pensar y formas diferentes de actuar y de llevar las cosas adelante.

Nuestra corriente de opinión es que mientras haya una posibilidad de una mesa de dialogo, donde nos podamos sentar, conversar, acordar y todo lo demás... bueno... respetar eso que es fundamental para nosotros.

Las medidas de lucha... los paros para nosotros es la última medida porque en definitiva en que pierde es el trabajador. Si vos paras tres horas, dos horas o paras todo un día en definitiva el que perdió más fue el trabajador. Porque la empresa en los contratos tienen extensiones de plazos por causa de paros, por causa de lluvias. Nosotros no lo tenemos, nosotros si no trabajamos no cobramos... es clarito.

Entonces nosotros estamos ahora apuntando a que no se tomen más medidas de lucha por lo menos de esta magnitud. Sí, estamos declarados en asamblea

permanente, en pre – conflicto... pero intentando avanzar un poco más en la negociación. Porque este hombre que esta negociando hoy con nosotros hace un mes recién que entro.

E: ¿Es bastante accesible el contacto con los negociadores o se les dificulta para acceder a mesas de negociación?

GG: No, no ese es un tema de...según la situación.

Casi siempre terminamos una reunión y pautamos otra para la próxima semana. Si se da la particularidad de que nosotros necesitemos una reunión urgente es simplemente llamar y coordinar, en ese sentido no hay problema

E: ¿Cómo se llama la persona que esta negociando con ustedes?

GG: Hoy el negociador es Luis Mananjus que es el director general de obra, es argentino.

E: Me comentaban los compañeros de la Mesa local del SUNCA de Carmelo que la empresa les va cambiando constantemente de negociador...¿Cómo es eso?

GG: Una posición nuestra...uno de los argumentos nuestros en la mesa de negociación es que ... yo siempre le dije a Luis Mananjus : “lo que pasa es que nosotros hace más de una año y medio que venimos negociando”.

Y una negociación de nuestro punto de vista consiste en que yo te presento una plataforma...te digo: “mira yo quiero esto”... y vos me traes una contra-propuesta.

Lo que hemos hecho nosotros...hemos presentado una plataforma de propuesta. El tema es que nos han cambiado de negociador constantemente. Entonces en su momento negociamos con Aldo Fabre, que le presentamos la propuesta...al mes nos juntamos nuevamente, vino Aldo Fabre y nos dijo... “Mira yo llevo todo de vuelta porque la semana que viene va a venir otro negociador”.

E: *¿Por qué cree que se dan esos cambios de negociador?*

GG: Yo creo que en principio es una falta de organización por parte de Montes del Plata. Hoy está este hombre como negociador y es el que ha llevado la negociación adelante...

Si hubiésemos tenido continuidad yo creo que ya no estaríamos discutiendo esto. Lo que deberían hacer es que cuando ponen otro negociador lo deben poner al tanto de lo que estamos pidiendo. Porque cuando venía un nuevo negociador le decíamos... "Vos ya estarás al tanto..." Y esa persona nos decía: "No, mira yo recién me voy a poner al tanto de lo que ustedes piden". Y cuando le decíamos: "Pero como si se lo planteamos al anterior negociador..." nos contestaba que... "No, porque fulano es fulano y yo soy yo".

Y después le planteábamos todo nuevamente y al mes nos cambiaban de *nuevo el negociador...*

Nosotros decíamos por ejemplo en la prensa que nos están "bicicleteando", que nos estaban estirando esto para adelante y así lo entendíamos.

Porque una empresa, que entendemos que es seria...y va a hacer tal inversión...debería tener un poco más de seriedad.

A veces también cuanta cual es el papel de la persona que esta en el medio...porque acá son todos mandos hacia arriba que para que no llegue arriba de todo un problema, un lío... tienen intermediarios.

Pero bueno...hoy por suerte tenemos una persona que es la que esta negociando...que es el director general de la obra, que es este señor Luis Mananjus que ya ha estado trabajando acá en Uruguay. Fue el responsable de la reforma de la refinería de La Teja, ha estado en obras importantes en el mundo y sobre todo en este tema.

Que a nosotros lo que nos da es cierta confianza de que la persona cuando esta hablando con nosotros sabe de lo que esta hablando. Y ha mostrado hasta ahora ese interés de seguir avanzando, de querer solucionar las cosas. Entonces el pedido...el cambio...el cambio no, el pedido nuestro a los trabajadores es que nos den un tiempo más para poder negociar, para poder cerrar, antes de empezar a tomar otras medidas mas profundas.

Porque acá hay una realidad... en el correr de esta próxima semana...para fines de agosto... nosotros calculamos que en el predio ya van a haber

alrededor de mil trabajadores. Ahí en el predio, si a eso le sumas lo que están por afuera vamos a andar alrededor de mil trescientos, mil cuatrocientos trabajadores.

Que nos den un plazo de un mes o de quince o veinte días para ver si podemos redondear esto. Y si no llegamos aun acuerdo...tampoco vamos a estar dos años más discutiendo...si no llegamos a un acuerdo...ahí si vamos a empezar implementar medidas de luchas más drásticas...vamos a caerles con todo el peso a las empresas.

Aunque seguimos entendiendo y seguimos diciendo que los que están siendo perjudicados hoy son las empresas constructoras que en definitiva no tienen nada que ver...el que tiene que hacerse responsable de esto es Montes del Plata.

Pero nosotros cuando paramos la obra no perjudicamos a Montes del Plata...podemos perjudicarlo en el tema de la imagen hacia fuera porque nosotros paramos la obra y hacemos prensa... y eso es lo que ellos no quieren. Pero en definitiva a los que más perjudicamos son a los trabajadores, que no cobran el jornal y a las empresas que están paralizadas, que no pueden avanzar la obra. Y que hay gastos sociales que los tienen que hacer igual.

Es lo que nos pasa a nosotros... la semana pasada hicimos un paro, porque todavía no sabíamos bien la situación de las empresas. Pero nosotros tenemos tres empresas que están cumpliendo con la plataforma, con el cien por ciento del convenio que hoy estamos luchando con Montes del Plata.

Telepark y otras empresas...están cumpliendo a raja tabla aquel convenio que teníamos de antes.

Y nosotros cuando paramos esas empresas paran también. Son empresas pequeñas del departamento que están aprovechando esta oportunidad de poder hacerse conocer un poco más, de salir adelante...Están pagando con todo lo que se les pide pero cuando se para la planta esos cuarenta trabajadores también paran.

Entonces estamos perjudicando a una empresa que en definitiva cumple con todo...pero bueno....son las reglas del juego.

Para nosotros lo lógico...osea... nuestra forma de ver las cosas es que el problema es con la gente de Teyma y Saceem. A la hora de paralizar la obra

que paren la gente de Teyma y de Saceem, que las otras empresas siguen trabajando.

E: ¿Son Teyma y Saceem quienes no están cumpliendo con lo acordado?

GG: A los únicos trabajadores que no hemos podido lograr que se les pague el viático son a los de Teyma y Saceem. Es donde esta la traba hoy y ellos hacen responsables a Montes del Plata...y es real.

Las otras empresas pequeñas que son todas de departamento están cumpliendo con el viático.

Ahora...nosotros le pedimos a la empresa Teyma y Saceem que ellos jueguen un papel...porque ellos van a tener en el predio a los noventa por ciento de los trabajadores, aproximadamente cuatro mil cuatrocientos trabajadores. Entonces les pedimos que jueguen con el peso que tienen...que en cierta forma le exija a Montes del Plata que se haga cargo de los viáticos. Y sino que Teyma y Saceem que busquen la forma de ver como ese gasto lo puede cargar después en los precios.

E: ¿El tema de la contratación de mano de obra cómo se esta llevando a cabo por parte de las empresas?

GG: La dificultad que veíamos nosotros ahí es que lo que se esta haciendo hoy se esta haciendo de la forma equivocada y no de la forma que teníamos conversada con Montes del Plata.

Lo que se esta haciendo en el predio es toda la parte de la instalación primaria, que es la construcción de todo lo que es servicio; obradores, baños, comedores. Todavía no se ha empezado lo que es la obra de la fábrica, están poniendo recién los servicios.

Para nosotros esa parte se tendría que haber hecho con todo personal de Colonia. Te evitaba todas estas cuestiones...gente que viene de Salto, que no tiene donde quedarse, de Paysandú que están viviendo en carpas...

E: ¿Actualmente está pasando eso...está viviendo gente en carpas?

GG: En los montes...por ahí...Gente que vive en una piecita de tres por dos, viven ocho compañeros...todos hacinados ahí. Nosotros el otro día los fuimos a ver, son compañeros que vienen de Salto, de Paysandú, de Artigas...

E: *¿Los barrios obreros no se han terminado todavía?*

GG: No, todavía no. En Carmelo es donde van más avanzados pero todavía les queda como dos meses.

E: *Así que esa gente esta viviendo en condiciones precarias...*

GG: Si, están viviendo en condiciones muy precarias.

Eso se hubiese evitado si se hubiese hecho lo que habíamos conversado anteriormente. Que esta parte de la obra se hiciera con personal del departamento de Colonia.

La ventaja que tenés es que subís al trabajador a las seis de la mañana a Carmelo y a las cinco de la tarde el trabajador vuelve a su casa, y no tenés trabajadores deambulando por Conchillas, por Carmelo. Eso no sabemos porque se distorsionó...hay mucha gente del interior del país que esta trabajando.

E: *¿Puede ser por el tema del CEPE?*

GG: No porque vos cuando se registran por CEPE vos ya sabes de que localidad es...si yo llamo a un trabajador que es de Artigas...yo ya se que a ese trabajador tengo pagarle el viático...sino no estaríamos en esta discusión. Trabajadores del CEPE se han tomado muy poco...Primero que yo cunado te llamo por el CEPE ya se que por ejemplo sos de Artigas y si yo te llamo de allá a trabajar acá te tengo que pagar el cien por ciento de los viáticos. Y segundo que si yo te traigo de allá te tengo que dar una vivienda en condiciones como marca la normativa de seguridad.

Lo que esta pasando acá es que trabajadores que están en cualquier punto de país donde hay poco trabajo y sabe que acá esta este emprendimiento viene hasta acá, pide trabajo y la empresa le da.

E: ¿Pero no era que no se iban a tomar trabajadores a pie de obra?

GG: Con ese criterio se crearon los CEPE... para que los curriculum se entregaran ahí. Pero las empresas no lo están respetando...

Uno de los argumentos de las empresas para no pagar los viáticos es que el trabajador va a pie de obra.

Pero si habíamos arreglado que esta etapa debía hacerse con mano de obra del departamento y se coordinó después que el personal iba a ser tomado a través de los CEPE...si esto se cumpliera no estaría pasando lo que pasa actualmente. No estaría en discusión lo de los viáticos porque la empresa ya sabría que el trabajador es de Carmelo, de Colonia, de Juan Lacaze, de Nueva Helvecia....

Las empresas esperaron que el trabajador vaya a pie de obra para evitar el pago del viático...entonces no se esta respetando mucho el tema del CEPE.

Y como te decía...si esta parte de la obra se hubiese hecho como habíamos acordado, con gente del departamento, no habría compañeros pasando situaciones de precariedad...

Vos vas a Conchillas ahí en la parte que están haciendo montes y no ves carpas...ves una "lonita" tirada en el medio del monte con dos o tres compañeros viviendo y durmiendo ahí...Esa es una pelea donde la intendencia esta comprometida en eso.

En algunos lugares se ha buscado una solución...pero claro...meten en una piecita de tres por dos siete u ocho trabajadores que viven en condiciones muy precarias.

E: ¿Hay gente de otros departamentos o países trabajando?

GG: De otros países hoy en día no, por ahora no... Pero yo te diría que el cuarenta por ciento por lo menos los obreros que hoy está en la planta viene de otros departamentos.

Muchos de esos trabajadores propios de las empresas que los trajeron cuando vinieron y otros que han ido tomando a medida que fue avanzando la obra.

El objetivo es que toda la gente que vienen de otros departamentos sean ubicados en lo barrios para obreros. Para evitar asentamientos en torno a la obra.

Si uno retrocede treinta años para atrás en el tiempo, en la época del ochenta principio de los noventa... uno de los grandes culpables de los asentamientos que hoy hay en Colonia del Sacramento fue la especulación de la construcción del puente Colonia- Buenos Aires.

Porque en todos los medios de prensa del país salía que se iba a comenzar la construcción de la obra del puente y que eso iba a generar miles de puestos de trabajo.

Con la desocupación que había en ese momento en el país... la gente se venia de cualquier parte... hasta en carros y caballos se venían desde Artigas en búsqueda de trabajo.

Pero si llegas acá y no hay trabajo....no tenés donde vivir, no tenés trabajo y todo lo demás... se van creando los asentamientos...

Nosotros acá queremos evitar todo eso, evitar que se nos generen asentamientos por eso se crearon estas formas de alojamiento, que la empresa ya esta acostumbrada a realizar porque en Brasil tienen en una fábrica que están construyendo trabajan de esta manera.

Pero fue un acuerdo y una exigencia del propio gobierno departamental inclusive se había hablado en un momento que aquel trabajador que venia de Artigas con contrato como que también firmaba contrato...una especie de declaración que al terminar la obra volvía a su lugar de origen.

Después lo que nos puede pasar es que vengan miles de trabajadores del resto del país y que después se termine la obra y queden por acá dando vueltas. Eso es un tema muy complicado donde la intendencia y el gobierno nacional van a tener que jugar su papel.

Básicamente los alojamientos están contruidos para el personal obrero que van avenir del resto del país.

E: *¿Son gratuitos para el obrero?*

GG: Eh...si y no...porque si lo estamos pagando con parte del viático...

La empresa te da un lugar donde quedarte como estos barracones que son muy cómodos porque son piezas de tres por dos donde cada una va a tener dos obreros nada más.

En una de las cabeceras del barracón se va a instalar la parte de distracción donde va a haber pool, maquinitas, Tv y en la otra una cocina. Y aparte adentro va a tener todo lo que son servicios básicos, kiosco, ciber...va a ser tipo un barrio.

E: ¿En Colonia también va a ser igual?

GG: No, en Colonia lo que se están haciendo son viviendas clásicas con un método de construcción muy rápido. Son viviendas con tres dormitorios, dos baños, living, cocina...

E: ¿Esas también son para obreros?

GG: Esas yo pienso que van a ser para mandos medios...

Lo positivo de esto es que las viviendas que se están construyendo en Colonia y las treinta que se vana construir en Carmelo van a quedar después para la Intendencia de Colonia y para el Ministerio de Vivienda.

Y por lo que tengo entendido ese campamento de barracones que se esta haciendo en Carmelo ahí al lado del Hotel Casino va a quedar para la Intendencia de Colonia como una especie de colonia de vacaciones...y lo vemos muy positivo,...para fomentar que vengan chicos de otras escuelas del resto del país y eso esta muy bueno.

Y las viviendas de Colonia van a quedar para la Intendencia y el Ministerio de Vivienda...que bueno...la falta de vivienda que hay todos las conocemos y esas viviendas serán distribuidas.

E: ¿Para realojar gente?

GG: Si...pero ahí también nosotros vamos a arrojar una discusión porque si somos nosotros los trabajadores los que las construimos vamos a intentar con

la Intendencia Municipal que nos den un porcentaje de esas viviendas a los trabajadores de la construcción.

Porque nosotros estamos en todo esto y después se reparten esas viviendas y los trabajadores nuestros que tienen las mismas necesidades que cualquiera no tienen la posibilidad de acceder.

Entonces capas que exigir a la intendencia que de las doscientas viviendas que se van a construir que veinte sean para los trabajadores de la construcción.

E: Respecto a la capacitación de los trabajadores, ¿ya comenzaron unos cursos que se iban a dictar en la UTU? ¿De que se tratan?

GG: Eso es un tema que viene del fondo propio de nosotros.

Nosotros tenemos tres fondos; el fondo de vivienda, el fondo social y el foscap que es el fondo de capacitación de los trabajadores de la construcción. Logramos firmar un convenio con la UTU en donde buscamos capacitar trabajadores en la etapa primer etapa en lo que refiere a tres categorías que tenemos que son; albañil, oficial carpintero y oficial herrero.

Ya se están dando los cursos en Nueva Palmira, en Colonia y faltan en algunas localidades.

En ese tema con Montes del Plata tenemos un avance bastante importante... en el tema de capacitar trabajadores en áreas de formación profesional; soldadores...una cantidad de mano de obra que se va a necesitar en este emprendimiento que hay muy poco en el Uruguay.

Por eso paso lo de Botnia que vino mucha gente de Europa a trabajar, a soldar...En ese tema con Montes del Plata se podría decir que se avanzo bastante, se están armando proyectos a futuro para ver como vamos capacitando a los propios trabajadores.

Que hoy sos oficial albañil o carpintero y se termina el trabajo de carpintería en la obra pero tenes la posibilidad de hacer un curso mientras estas trabajando de determinadas horas por semana. Para cuando se termine el trabajo de carpintería podes ser soldador... por ejemplo.

E: ¿Quiénes se harían cargo del costo de los cursos?

GG: El costo iría por el parte que pondríamos poner nosotros como Foscap en traer los técnicos, los profesores...pero todo lo demás, lo que tiene que ver con el espacio físico, materiales, y como se implementa el curso en su gran mayoría va a hacerse cargo Montes del Plata.

Eso se esta haciendo hoy en la reforma de la Refinería de la Teja y esta dando muy buen resultado.

En Botnia también se hizo pero lamentablemente yo considero que no se implemento bien. Porque hoy los soldadores que hicieron el curso en Botnia si los traes a Montes del Plata no reúnen los estándares de conocimiento...por lo menos lo que exigen a nivel internacional.

Fueron cursos de capacitación muy básicos... entonces la intención nuestra y la de Montes del Plata es que el trabajador que haga el curso de soldador acá salga con los conocimientos y las condiciones para poder trabajar aquí y en cualquier otro emprendimiento a nivel internacional...

E: *¿Así que por un lado están los cursos en UTU y por el otro los que van a estar a cargo de Montes del Plata?*

GG: Si, nosotros tenemos los cursos que se están dando ahora en la UTU en Colonia por ejemplo de albañilería.

E: *¿Están concurriendo varios trabajadores?*

GG: Si, el cupo mínimo para abrir el curso son veinticinco.

En la primera etapa se da el curso de oficial albañil, terminado este se empieza el de oficial carpintero. Porque tenemos una dificultad...el trabajo nuestro no es que se aprenda en cualquier centro de estudio. Sino que básicamente uno aprende el oficio trabajando al costado de un albañil viejo, como decimos nosotros "robamos el oficio".

Lo que logramos en esta etapa también fue firmar un convenio con un instituto brasilero que es de formaron y capacitación profesional donde se la va a dar la posibilidad a compañeros veteranos ya jubilados de la industria de la construcción de capacitarse ellos para poder enseñar el oficio. Y va a ser

tomado por el Foscap para dar clases e la UTU como profesor del oficio...y eso también es bueno.

Porque también tenemos otros cursos que sin duda precisamos profesores que vengan de otros puntos del país como en el tema de la soldadura, de las funciones necesarias para Montes del Plata a la hora del montaje de la planta. No solo que no tenemos trabajadores capacitados en esa área sino que no tenemos empresas que se hayan dedicado a ese tipo de emprendimiento. Entonces ahí no tenes otra que recurrir a los que tienen experiencia en eso...que son los finlandeses, holandeses...

Pero la idea nuestra, la del gobierno nacional y creo que también la de Montes del Plata llegado el caso es traer exagente para acá para capacitar compañeros y que en el futuro no dependamos de ello.

Porque si todo se da como pretendemos que se de con el nivel de inversión que esta llegando del resto del mundo al Uruguay...

Hay una forma de trabajo planificada por el gobierno nacional...que es que terminado el proceso de construcción de Montes del Plata en Colonia se comenzara a profundizar la inversión de la minera Aratirí.

Entonces la idea es capacitar trabajadores acá para que puedan después ir a trabajar allá. Y sin duda ahí se capacitaran más trabajadores para que puedan ir a otro emprendimiento.

Pero no estamos en condiciones tampoco de decir que en Uruguay hoy se pueden traer dos o tres inversiones de de cuatro mil o cinco mil trabajadores. Ya hoy se dificulta Montes del Plata para conseguir trabajadores...

Eso es uno de los argumentos nuestros...si vos al trabajador no le das un peso más, no lo vas a traer porque por surte hay trabajo en todo el país y más en la industria nuestra.

E: *Te hago la última pregunta...para ir cerrando la entrevista...*

¿Que opinión tiene respecto de la instalación de Montes del Plata en nuestro país y especialmente en una localidad como Conchillas?

GG: Para nosotros el tema de las inversiones....como te decía hoy... me parece que el Uruguay no tiene capacidad para recibir más inversiones e industrias de esta magnitud.

Sabemos que todo proceso tecnológico...que todo contamina...si tenés que modificar la naturaleza ya estas contaminando de una forma u otra.

A nosotros nos parece que el país no daría a bastó con otra planta de celulosa además de Botnia y Montes del Plata.

No la podría soportar porque somos un país muy pequeño. Donde el fuerte nuestro de país y especialmente de Colonia es el desarrollo del turismo, la agroindustria. En el futuro se tendría que pensar como se desarrollan esas áreas de actividad.

En su momento decíamos que no nos servía plantar madera para sacar el tronco...para exportar. Que el tronco sea procesado...hay una cantidad de ramas de actividad del país donde lo que hacemos es generar materia prima nada más...acá procesamos muy pocas cosas. Por eso se termino lo que era el cuero...que en su momento destacaba al Uruguay como industria importante.

Sobre la Construcción de la fábrica en Colonia y especialmente en Conchillas a nosotros nos parece que le hace bien al departamento...al país. Pero no queremos que esto sea una inversión donde pasan durante dos años medios tres mil o cinco mil trabajadores pero que después se vaya la fabrica y no nos quede nada.

Detrás de cada inversión... debemos tener presente que a mucha de estas inversiones e las exonera de impuestos...y más si son declaradas zonas francas como estas...tienen mucha facilidad de instalarse acá.

Entonces ya que le exoneramos tanto impuestos...bueno...que eso que no pagan por un lado lo distribuyan por otro lado...mejorando la caminería...

En el caso de Conchillas nosotros planteamos que deberían mejorar el centro de atención de Salud Pública que es muy chica pero que se va a ver con cinco mil personas trabajando en la localidad.

Y que después que se vaya la inversión Conchillas va a quedar con una mejor policlínica, con mejores caminos.

Otra cosa que entendemos importante es el respeto...que esto no se interponga en lo que es el desarrollo del agro.

Si mañana entendemos que este emprendimiento perjudica de forma total o de forma fuerte al desarrollo del agro daremos nuestra opinión en contra.

Pero yo creo que los gobiernos han sido responsables en ese sentido.

Muchas veces los empresarios se enojan porque para conseguir un permiso de la DINAMA es muy largo el proceso. Para nosotros eso es una garantía de que la DINAMA esta exigiendo en base a la normativa que tiene que exigir. Nosotros tenemos fe en el gobierno nacional sobre el tema de las exigencias y tenemos fe de que este proyecto que esta en la cabeza de todos por su magnitud y su inversión...pero tenemos que lograr que esto deje cosas positivas para el departamento.

Y después lo otro importante como hablábamos es aprovechar este tipo de emprendimientos para poder capacitar trabajadores y experiencias nuevas. Porque una cosa que han traído estos emprendimientos en la inserción de mano de obra femenina en la construcción.

Conocemos muchas compañeras que son oficiales herreros, excelentes trabajadoras, que si acá da la posibilidad de insertarlas...

E: ¿Alguna empresa que trabaje para Montes del Plata ha contratado mano de obra femenina?

GG: Teyma y Saceem tiene dos muchachas que son oficial herrero y carpintero. Calpusa que es la empresa que esta construyendo las viviendas, como es una tecnología nueva de construcción que son de hormigón, no es un trabajo muy exigente ni pesado. El dueño de la empresa dijo que su intención era capacitar trabajadores en esa nueva forma de construir en el país y de incorporar mano de obra femenina.

Observaciones:

Cuando llegue a la casa de Gervasio me atendió su compañera Luján. Quien me hizo pasar a la vivienda y me comento que Gervasio se encontraba en una reunión que le hacia surgido de improvisto. Ella lo llamo telefónicamente para comentarle que yo había llegado y el comentó que regresaría en unos minutos. Por lo tanto espere a Gervasio en su casa, por lo cual tuve la oportunidad de dialogar con su compañera. Ella me comentaba que es complicada la vida del sindicalista dado que siempre tienen reuniones y compromisos, pero que es una linda tarea. Comenta que no se puede quejar ya que fue ella quien impulso a Gervasio a ser sindicalista, dado que ella viene de una familia de tradición sindical.

Entrevista a propietario de barraca y ferretería de Conchillas.

Lugar: Barraca

Fecha: 26/08/2011

Hora: 14:20 a 14:40

Entrevistado: Propietario de barraca y ferretería de Conchillas.

E: *¿Cuánto tiempo hace que tienen el comercio?*

P: Hace trece años.

E: *¿Funciona como barraca y ferretería?*

P: Si, también funciona como ferretería.

E: *Como habitante de la localidad, ¿me podría contar cómo es vivir en Conchillas, qué cosas lo caracterizan?*

P: Acá es muy tranquilo, siempre fue tranquilo...esto viene bien...Lo de la papelera creo que nos va a servir a todos. Es tranquilo, es muy tranquilo pero precisamos gente, precisamos dinámica, porque sino no hay adelanto ninguno y esto nos vino bien. No se lo que va a pasar de aquí a dos o tres años pero lo que importa acá es el tema del puerto, pienso yo que se le va a dar dinámica al puerto. Pienso yo que el puerto va a ser lo más positivo.

E: *¿Cuáles considera que han sido los problemas o dificultades que ha tenido Conchillas antes de la instalación de estas empresas?*

P: Y...las fuentes de trabajo, porque al no tener zona franca, al no tener puertos...porque por el puerto hay entrada y salidas de mercaderías.

Y ahí es donde pueden instalarse más fábricas, porque los costos se abaratan para las empresas. Porque al tener un puerto con salida al exterior es más

barato. Sino tiene que ir todo para Montevideo o a Palmira...que Palmira está colapsado... Y yo pienso que eso es lo que más le sirve al pueblo.

E: *¿Cuáles eran las principales fuentes de trabajo antes de la instalación de pastera?*

P: Antes era la producción del campo, el campo era lo que daba vida al pueblo. Pero el campo es una cosa pero si le agregamos otra...mejor.

E: *¿Qué características tienen los campos de la zona?*

P: Hay una producción muy buena, son campos muy buenos. Hay mucho tambo y agricultura.
Y después lo que tenés don los empleos públicos y los comercios que en su medida íbamos sobreviviendo.

E: *¿Usted nota un cambio en el pueblo, hay más movimiento, en qué se manifiesta?*

P: Si ha crecido si. Acá lo que tenemos es un problema de infraestructura por parte de la Intendencia. Más que nada por el tema de la caminería, porque acá no estamos preparados. Imagínate que se esta haciendo una gran inversión y no tenemos infraestructura, pero eso es problema de la Intendencia de acá. El problema no es un problema de la planta...ese problema lo tuvimos siempre...y ahora más todavía. Es eso nada más...que puede llegar a pasar algún accidente porque las calles son muy angostas.

E: *¿Por eso se esta construyendo la ruta N° 55?*

P: Si, por eso. Pero los accesos ahora...son horribles, vos lo ves...las calles sin señalizar...angostas, con muchos posos.

En realidad la Intendencia no se preparó para recibir la gente. Porque el pueblo dentro de sus posibilidades más o menos estamos preparados. Tenés

comercios, comedores, falta mucha cosa...pero...no es lo mismo la inversión de cada uno que la inversión de la Intendencia que no se preparó para esto.

E: *¿Cómo les influyó a ustedes la instalación de la papelera?*

P: Nosotros ya nos preparábamos un poco más con ampliar el stock de mercaderías. Ya hay un treinta por ciento o más de ventas, y eso que recién empezó.

E: *¿Quiénes comenzaron a comprarles más? ¿Las empresas subcontratadas por Montes del Plata?*

P: Si, porque Montes del Plata contrata a otras empresas, acá hay dos empresas madres que son Teyma y Saccem, que son un consorcio. Y después hay muchas más, yo tengo acá más o menos alrededor de diez u once empresas que me compran. Pero nos compran las cosas de todos los días porque ellos ya tienen sus proveedores que serán de Montevideo. Pero igual para nosotros es un montón. Además nosotros tampoco estamos preparados para venderles mas, le podremos encargar con tiempo algo pero...

E: *¿Y son del departamento?*

P: Son casi todas de Montevideo.

E: *¿Cuáles han sido las expectativas del pueblo de Conchillas y de ustedes como comerciantes respecto a la instalación de la pastera?*

P: Y...la muchachada acá se tiene que ir a trabajar estudiar o trabajar a Colonia o a Montevideo, hubo una época que se les había dado por irse a Buenos Aires. Hay mucha gente que formo su familia en Buenos Aires o en Montevideo porque acá no hay trabajo. Pero ahora por lo menos va a haber por lo menos por dos o tres años va a haber... después...cada cual se va acomodando, alguno se puede quedar... Ya va a cambiar...

Al tener dos ciudades grandes como Carmelo y Colonia...Conchillas pasaba desapercibido. El mismo Intendente no lo valoriza, porque todota para Carmelo y Colonia...todas las comodidades, todo. Entonces en que tenía casa, terreno, comercios acá estaba liquidado.

E: *¿Y usted nota que ahora eso ha cambiado?*

P: Ahora cambio...no va a cambiar...

Porque acá lo tenían como un pueblo que tenia que volcarse al turismo, como fue un pueblo que lo fundaron los ingleses y tiene un estilo particular...las casitas...todo eso... Pero el turismo los que hace acá es pasar y seguir porque no tienen ni las comodidades ni donde quedarse. Entonces acá el turismo... no. La intendencia se había "emperrado" por el turismo acá, pero no....acá no es turismo. El turismo es Colonia y Carmelo.

Porque hace ciento veinte años los ingleses estas casas las hicieron para vivir y para trabajar...y resulta que nosotros la queremos para el turismo, para que venga a mirarnos el turismo acá...no, no...este el pueblo es para trabajo como hace cien años atrás, esto es lo mismo.

E: *¿Actualmente hay trabajadores trabajando en la etapa de la pre- obra de la planta?*

P: Ah si, si hay. Acá no hay desocupación ninguna. Además no solamente ahí adentro esta trabajando sino que también hay empresas de seguridad que toman personal para ser serenos. Y eso que hace dos meses que empezó esto. Después también le están dando de comer a los trabajadores ahí dentro del predio y entonces precisan muchas mujeres para servir el almuerzo. Ahora deben haber seiscientas o setecientas personas que comen en diferentes lugares, algunas comen ahí adentro. Se habilito un comedor en la planta entonces entran a las siete de la mañana y están todo el día ahí, comen ahí...entonces no tienen escape. Pienso yo que debe ser para que no se vayan al boliche o al bar. Entonces comen ahí, trabajan tranquilos y a las cinco y media o seis ya se van.

E: *¿Hay trabajadores de Conchillas?*

P: Sí, ya acá no hay desocupación. Si hay es porque no...

Y eso que hace dos meses nada más que empezaron. Puede ser que alguno este medio "rezagado", pero la gente no esta desocupada, inclusive mucha gente dejo su trabajo para ir a trabajar ahí. Porque antes pagaban como para sobrevivir y acá pagan más, entonces se arriesgan a salir por dos o tres años y bueno...después verán...

E: *¿Y vienen trabajadores de otros lugares?*

P: Sí, ya están pasando varios ómnibus que traen gente de Palmira, de Carmelo, de Colonia.

E: *¿Usted que opinión tiene respecto a la instalación de la empresa?*

P: Desde mi punto de vista es positivo. Porque más allá de que uno más o menos iba viviendo igual, pero hay más expectativas. Me parece que no es tanto el tema de la papelera sino por lo que yo más me inclino es por el puerto. Que por más de que el puerto da privado, si ellos tienen algún drama de que a ellos no les da, si se quieren extender y quieren hacer otro puerto al lado, se puede usar ese puerto para exportar. Porque les queda mejor acá que Palmira, si el canal pasa cerquita a dos Kilómetros.

Porque la papelera...bueno...dicen que son dos o tres años y después cuando funcione ya no va a haber tanta gente. Pero bueno después van a estar los camioneros, empresas de limpieza, de seguridad. Y a eso los van a tomar de acá, porque la gente vive acá y van a tener menos costos. Yo pienso que es positivo, ahora después...

E: *¿Y le encuentra algún aspecto negativo o dificultad?*

P: Lo negativo, que en todos lados pasa, es que todo adelanto tiene su contra. Porque por más que digan que no contamina, que esto...que lo otro...Pero lo que hay que hacer es un seguimiento de la mejor manera posible.

Porque todos queremos usar nafta pero los que se comen la contaminación es la gente de La Teja...pero todos usamos la nafta.

Entonces...alguien tiene que hacer el papel...

Ahora...si lo ponen en lugares donde hay mucha naturaleza el impacto es menor. Todo contamina pero lo que tienen que hacer es utilizar la mejor tecnología para que contamine menos. Porque mentira que no contamina.

Por ejemplo hará un año en Isusa se instalo en Dolores o Mercedes y hubieron manifestaciones, pero esos productores usan el abono y alguien tiene que fabricarlo. Y si todos nos ponemos en contra de algo no vamos a tener nada.

Pero hay que hacer un seguimiento de que la empresa haga el proceso con la mejor tecnología para que impacte menos. Pero después lo otro sabemos...pero si no hay nada...la gente no come, no vive.

E: *¿Cómo se imagina a Conchillas en el futuro? ¿Considera que promueve el desarrollo?*

P: Yo pienso que sí, que esto es una puerta para el desarrollo. En Palmira nomás con el puerto...Después lo que tenemos que tener es un respaldo de las autoridades para que colaboren en hacer grandes inversiones porque no es cuestión de que venga una empresa de por ahí, que invierta y nosotros nos quedemos cruzados de mano. No puede ser que no les hagamos las carreteras, que no les hagamos todas las comodidades. Porque digo yo que algo dejaran esas empresas. Además que dan trabajo para la gente y la gente la gasta en el entorno de acá...las autoridades les cobran sus impuestos.

Si no lo frenan las autoridades, va a ser un desarrollo. Pero también las autoridades peden decir "Bueno, hagan esto y pero después no hagan más nada". Entonces van a decir, "la papelera da trabajo a quinientas personas y después ya no da más nada". Pero hay que ser lo suficientemente inteligente para decir "bueno, tenemos un puerto, vamos a ver si lo podemos explotar".

Porque ese puerto no solo puede servir para el uso de ellos sino para todo el Uruguay.

Entrevista a Secretaria de la Oficina Administrativa Municipal de Conchillas Carmen Guerrero

Lugar: Oficina Municipal de Conchillas

Fecha: 26/08/2011

Hora: 13:00 a 13:30

Entrevistada: Carmen Guerrero

E: ¿Tú sos la secretaria?

S: Si soy la secretaria de lo que hoy se denomina oficina administrativa.

E: Claro porque las localidades de menos de cinco mil habitantes no tienen Alcaldía.

S: Claro, Nosotros que no llegamos a tener Alcaldía, quedamos siendo Oficina Administrativa. Dependemos directamente del Intendente. Y las juntas que no tenemos Alcaldías, tenemos un coordinador que es el mediador entre nosotros y el Intendente.

E: ¿Usted nació acá, vivió acá desde siempre?

S: No, vivía acá en la zona pero no acá mismo en Conchillas. Ahora si, hace veinticinco años que vivo acá.

E: ¿Me podrías contar cómo es vivir en Conchillas, cuales son las características del pueblo?

S: Bueno, hasta ahora era un pueblo chiquito con pocos habitantes, con poco movimiento, con pocas perspectivas de trabajo...vamos a decir, de crecer. A partir de la instalación primero de ENCE en el año 2007 en ese tiempo ya empezó a cambiar. Después de dos años que ENCE estuvo acá y al final no

concreto nada. Después Montes del Plata compro pero por un año volvimos a la normalidad porque no estaba definido si se iba a instalar, no se supo que iba a pasar, quedo todo como estancado. Después a fines del año pasado empezó de nuevo el movimiento y el dieciocho de enero de este año fue cuando anunciaron que se instalaban acá. A partir de ahí empezó todo el movimiento de nuevo con montones de empresas, cantidad de gente, cantidad de proyectos, instalación de comercios...de todo...

E: ¿Y anteriormente era tranquilo el pueblo, como lo podría describir?

S: Si, era tranquilo, como todos estos pueblos chiquitos donde todos se conocen, donde se sabe lo que todos hacen, a que hora salen, a que hora vuelven...todo.

E: ¿Cómo se da la relación entre la comunidad?

S: Es como si fuera una familia media grande.

E: Anteriormente a este proyecto, ¿cuáles eran las principales fuentes de trabajo o rubros productivos predominantes?

S: Mira, acá anteriormente la principal fuente de empleo era la arenera de Roselli que después cerró y vendió todos los terrenos, la parte de la arenera a ENCE. En esa parte de la arenera trabajaba mucha gente.

Después estaba la Cooperativa que tiene los silos de grano que ahora depende de Copagran de Ombúes de Lavalle. Y después el resto de la gente son empleados públicos que trabajan en la IMC, en Antel o sino en los campos, en los establecimientos de los alrededores donde hay muchos tambos. Hay algunas estancias grandes y algunos establecimientos lecheros que son bastante grandes también.

E: ¿Hay algo de agricultura también?

S: Si, también hay algo de agricultura...más o menos en eso se ocupaba la gente.

E: *¿Podría contarme cómo se dió el proceso de instalación de la empresa Montes del Plata?*

S: Desde que vinieron por un año no tuvimos noticias de lo que iba a pasar. Entonces como que la gente había quedado media desilusionada. Desde aquel momento con la ida de ENCE porque la gente había quedado muy esperanzada con ese emprendimiento. Después en ese año como que la gente quedo desilusionada y como que no le daba tanta importancia, como que ya no pensaba en que se iba instalar.

E: *¿La instalación generaba mucha expectativa?*

S: Claro, en principio cuando ENCE, no se...la gente parecía que iba a salir a la calle y al otro día ya iba a estar la chimenea de la fabrica instalada. Creo que en cualquier lado hubiera pasado lo mismo.

Porque nosotros no sabíamos nada y de un día para el otro se supo que ENCE se instalaba...entonces sabiendo todo lo que había pasado en Fray Bentos....la gente estaba muy entusiasmada...

Y después ese año paso y la gente como que se olvido un poco...quedo esperando pero con más cautela, no con tanta expectativa como al principio.

Y ahora en realidad fue bastante mejor porque las cosas se han ido dando de manera mas ordenada.

E: *¿De qué manera se fue dando?*

S: Claro...eh...después del anuncio de la empresa, que fue en enero de este año, las cosas se han ido dando más despacio, con otro orden y con la empresa que informa. La gente esta más informada y la gente de Montes del Plata son mucho mas abiertos que la gente de ENCE, a ellos no estábamos muy seguros de creerles o no.

E: *¿Montes del Plata les brinda otra confianza? ¿Por qué?*

S: Si, nos da otra confianza, porque ellos vienen y te....cuando vinieron un año atrás en febrero de 2010...vinieron y estuvieron acá.

Acá vino el gerente general de la empresa Kaufkman, vino con otra gente de la empresa y dijo: "La empresa si se instala en Uruguay se instala en Conchillas pero por todo este año no lo vamos a saber hasta que no se hagan todos los estudios de factibilidad".

E: *¿Qué fue lo que el gerente les planteo en esa reunión?*

S: Nos comento eso y siempre nos dijo que no se sabía, que hasta fin de ese año no se iba a saber. Y bueno...nos planteo como sería la construcción de la planta...bueno...todo...

Y a fin de año se aprobó en el directorio en Brasil, en San Pablo, y en enero dijeron que se instalaban en Conchillas.

Él nos había dicho: "La planta si se instala en Uruguay...es acá, no va a ser en otro lugar". Pero no se sabía si se iba a instalar.

E: *¿Hubo un tiempo de incertidumbre?*

S: Claro, hasta fin del año pasado no sabíamos y a principio de este año ya empezó todo el movimiento de nuevo. Mucho más por supuesto que cuando lo de ENCE que todo quedo a medio camino.

E: *¿Ustedes tuvieron la posibilidad de ir planteando o negociando alguna inquietud que pueda ir surgiendo en este proceso?*

S: Ah si...si la gente de la empresa es muy abierta en ese sentido. Te da la posibilidades de que vos puedas hablar con todos, llegas a todos los de la empresa, no tenes problema, todo el mundo te atiende, vos podes llamar e incluso ellos mismos nos han dado los mails para que nos comuniquemos por cualquier problema. Yo mismo los he llamado montones de veces por

problemas de tránsito o no se... de otras cosas también que los vecinos han venido a plantear acá y ello lo primero que hacen es tratar de solucionarlo.

E: ¿En algún momento existieron algunas mesas de dialogo donde los diferentes actores de Conchillas negociaban la instalación con la empresa?

S: Si puede ser... Hay una comisión que es la "Comisión amigos de Conchillas" que están trabajando con la empresa.

E: Vos me comentabas que había expectativas por parte de la población respecto a la instalación de la fábrica de celulosa. ¿Cuáles son esas expectativas?

S: Lo primero de todo que es lo más común y normal que la gente espera es el trabajo. Después el poder decir que este pueblo puede crecer, que puedan hacerse obras para mejorar.

E: Acá en Conchillas ¿hay bastantes obreros de la construcción que puedan trabajar en la construcción de la fabrica o vienen principalmente de otros lugares?

S: No...la gente que había disponible creo que esta trabajando toda allá. Y después vienen de otros lados de departamento y fuera del departamento. Porque las empresas ya vienen con su gente de otros departamentos porque con la gente que hay acá no les alcanza ni para hacer el uno por ciento. Hay gente de todos lados...de San José, de Canelones, de Artigas, de Fray Bentos, ellos ya vienen con las empresas.

E: ¿Hay gente que venga de otros lugares directamente a buscar trabajo a pie de obra?

S: No se, porque esta vez los currículum se entregaban por medio de la oficina de empleo de la Intendencia, todas las Intendencias del país tenían una

oficina de empleo y la gente podía presentar currículum en esos lugares. Y cuando las empresas pedían personal sacaban de ahí, de la base de datos. Ya te digo eso fue más ordenado, porque cuando lo de ENCE venia gente y se quedaba abajo del puente...

E: *¿Ahora eso no pasa?*

S: No, no... ahora no porque la empresa ya especifico bien que es inútil que la gente se vaya a parar en el portón para pedir trabajo.

E: *¿También se hay instalado varias empresas subcontratadas por Montes del Plata?*

S: A si, si todas son subcontratadas.

E: *Cuando te preguntaba por las expectativas que genera la instalación de la planta en Conchillas me decías que era principalmente el trabajo y la posibilidad de crecimiento. Ahora te pregunto ¿cuáles son los temores o demandas que han surgido en la población?*

S: Las preocupaciones son porque acá no hay nada preparado, es todo muy chico...entonces no hay nada por parte de la salud, de la policía, de los caminos, de los controles...de todo...es... no hay nada preparado, entonces se esta haciendo todo sobre la marcha.

Y el problema más grande que podemos tener es que venga gente de otro lado que no vengán a trabajar. Que ya paso en la época de ENCE de que un obrero mato al peluquero de la esquina. Pero bueno...eso capas hubiera pasado igual...Y bueno eso seria lo más grave...perder la tranquilidad...

E: *Con respecto a los servicios ¿hay algún proyecto para ampliarlos?*

S: Si eso se esta ampliando, con gente de acá no, pero si con gente de otros lados que están instalando restaurantes, comedores montones de

cosas...gomerías, talleres,...todo servicios para poder atender a la gente que va a venir.

E: Pero con respecto a los servicios públicos, ¿hay algún proyecto para ampliar por ejemplo la policlínica...?

S: Si, si, yo no estoy muy segura pero me comentaron que si que hay. Porque acá esta la policlínica de CAMOC y la policlínica de Salud Publica junto con el Hospital Evangélico...ahí parece que hay un proyecto de ampliar ese lugar para poder atender.

E: ¿Sabe de quién esta a cargo ese proyecto?

S: Me parece que es del Ministerio de Salud Pública.

E: Por lo que pude leer en la prensa, uno de los pedidos que ustedes hacen a Montes del Plata es que los camiones no pasen por el pueblo. ¿Qué me puede decir sobre el tema?

S: Ah...si, si... eso nos mata! Eso se esta solucionando en parte...de día...Hay tres inspectores, uno en aquella entrada, uno en la radial y otro acá en la salida del pueblo por la carretera que va para el puerto. Entonces de día más o menos desde las siete de la mañana a las siete de la tarde que están los inspectores eso se controla porque se desvía la los camiones hacia transito pesado para que no pasen por el pueblo. Pero después de las siete de la tarde cuando los inspectores se van andan camiones dentro del pueblo. Ese es el problema mas grande que había, porque vise que la ruta no esta preparada, es una ruta que se construyo hace ochenta años entonces...

E: ¿Para evitar eso se planteo la creación de la ruta N° 55?

S: Si, la semana pasada la empezaron a construir, la ruta que va directo de la radial de Ombúes de Lavalle a la planta. Entonces ahí ya nos evitaríamos un montón de cosas.

E: ¿Hay trabajadores trabajando en la parte de la pre - obra de la planta?

S: Si, hay un montón en este momento hay como setecientos.

E: ¿Ustedes notan que hay mayor movimiento en el pueblo, en que notan que ha cambiado?

S: Somos muy pocos los que vivimos acá entonces los comercios trabajaban con la gente solo de acá y ahora están llenos de gente porque hay mucha gente que vino de otros lugares y vive acá. Acá y en el puerto, en Pueblo Gil no tanto. Acá por ejemplo esa casa la compro una empresa: Milited y ahí vivirán ocho personas, porque las alquilan las empresas y entonces esa gente esta comprando en el pueblo

E: ¿Cómo está en el pueblo el tema de la vivienda, son muy caros los alquileres?

S: La gente de acá cuando lo de ENCE que los alquileres hicieron una suba impresionante como que la gente que tenia que alquilar acá... pobre, estaba como loca...porque los alquileres eran altísimos o les pedían la casa, le decían que la tenían que ir porque la iban a alquilar a otro precio. Ahora la gente que vive acá ese tema como que lo solucionó, como que las viviendas para la gente de acá como que esta solucionada.

E: ¿Bajaron los precios de los alquileres?

S: No, no porque...no se...como que la gente en ese tiempo se arreglo, se hizo una casa, compro un terreno o una casa por el Banco Hipotecario. Por ejemplo; mi hermana no tenía casa y le salio un préstamo y se compró una casa por el Banco Hipotecario. Pero si, los alquileres son carísimos son entre dieciocho y veintidós mil pesos.

E: Podría comentarme ¿cuál es su opinión respecto a la instalación de la planta de de celulosa en Conchillas?

S: Y bueno...yo pienso que es una oportunidad para nosotros única, para que este pueblo crezca, es una oportunidad única.

Pero tampoco podemos decir que hagan lo que quieran. Yo pienso que...estoy segura que la Intendencia, que el Gobierno Nacional y todos los que tienen que controlar van a controlar bien.

Uno siempre tiene que saber que todas las cosas tienen sus pro y sus contra. Porque por ejemplo va a haber trabajo pero va a venir mucha gente y va a haber un montón de inconvenientes que no estaban previstos. Pero hay que poner todo en un equilibrio.

E: *¿Ha surgido algún grupo u organización que este en contra de la instalación de la planta?*

S: Si, más que nada cuando lo de ENCE si había, pero no era gente de acá, era gente de otro lado. La gente de acá casi toda esta de acuerdo. Ahora esta vez con esta empresa no ha habido problemas.

E: *Podría contarme ¿cómo se imagina a Conchillas en unos años, en el futuro?*

S: Eh...el pueblo este, acá no va a cambiar mucho porque en realidad donde va a cambiar un poco más va a ser para el lado del puerto. Bueno...acá también el movimiento va a ser distinto.

Pero como la gente que va a venir va a ir y venir todos los días a otras partes del departamento... Y los que son de otros departamentos se van a hospedar en Carmelo... Porque acá en el pueblo no se puede construir nada que no este acorde con el pueblo, por el tema del patrimonio. Dos veces por semana están viniendo los inspectores de higiene, de arquitectura que están observando las construcciones. Porque para todo tenés que pedir permiso, si te ven que tenés una obra en construcción te la paran inmediatamente.

No se pueden hacer construcciones de más de dos pisos porque sino el pueblo pierde sus características.

Entonces yo pienso que acá, esto no va a cambiar tanto. Va a cambiar en el sentido de que la gente que no tenia trabajo o gente que estaba trabajando

pero que quiere cambiar de trabajo porque en estas empresas se paga muy bien...

Pero hay que tener cuidado también porque esto es por dos años, en un momento va a haber trabajando seis mil personas pero no se puede pensar que es para siempre.

Acá no va a ser tanto el impacto como en Fray Bentos porque allá es una ciudad mucho mas grande. Entonces acá como la gente que se va a ocupar no es tanta no va a ser tanto el impacto.

E: ¿En las empresas subcontractadas son buenos los salarios?

S: Si, pagan muy bien... no se si pagan muy bien o tienen que trabajar mucho tiempo y ganan más...tenés la oportunidad de ganar más.

E: ¿Y trabajan muchas horas?

S: Si, creo que si, trabajan ocho horas y después hacen horas extras.

Pero yo creo que acá no va a cambiar tanto. Va a cambiar en el sentido que por ejemplo; nosotros antes llamábamos, preguntábamos, pedíamos y como que no nos hacían mucho caso.

Ahora vos llamas a la Intendencia y decís "Conchillas" y todo el mundo te soluciona las cosas, porque como no estamos preparados para nada....

E: ¿Ustedes sienten que han estado relegados a la hora de escuchar sus demandas?

S: Exactamente, estuvimos siempre como relegados y ahora lo poco que podamos hacer en este tiempo va a ser mucho para nosotros que no teníamos nada. Esto es "la oportunidad"... "la oportunidad" para todo.

Entrevista a propietaria de almacén “Lacaba” Conchillas.

Lugar: Almacén Lacaba

Fecha: 26/08/2011

Hora: 13:10 a 13:30

Entrevistada: Gladis Lacaba

E: *¿Ustedes son de acá de la zona de Conchillas?*

G: Si, somos nacidos y criados acá.

E: *¿Cuánto tiempo hace que tienen el comercio?*

G: Hace sesenta y cuatro años porque era de mi mamá

E: *¿Siempre se dedicaron al rubro del almacén?*

G: Si, si siempre fue así, antes vendíamos zapatos, ropa pero después se cambio a vender cosas comestibles. Porque cuando vino la crisis vendíamos cosas comestibles... por ahí por el dos mil dos que estaba todo complicadísimo, que era difícilísimo poder surtir, entonces decidimos vender cosas de almacén, que se venden todos los días porque si o si tenés que comer.

Antes de eso vendíamos ropa, sedalinas, cierres...todas esas cosas...artículos de mercería...zapatos también vendíamos.

E: *¿Me podría comentar como es vivir en Conchillas, qué cosas caracterizan al pueblo?*

G: Por el momento es lindo, tranquilo...que es lo que queremos que siga. Vos notas movimiento, que es lo que necesitamos...no tanto yo porque ya no estoy

en una edad que no estoy para matarme mucho pero más que nada por la juventud, que se necesita mas trabajo.

Y se nota que hay un cambio lindo...suave...no grosero, que digas se viene todo de golpe y que no podamos con todo eso. Es un cambio suave que lo veo bien. Si bien...no es que me agrada mucho que pongan una pastera pero sí, necesitamos trabajo.

Si esto sirve y esta todo bien hecho...que creo que sí, que por lo que uno ve se están haciendo las cosas muy bien, pienso que le viene bien al pueblo, a todo el departamento y si no exagero al país entero.

E: *¿Podría contarme como se da la relación entre la comunidad, entre los habitantes de Conchillas?*

G: Ah... muy bien, espectacular, nunca tenemos problema, todo es muy tranquilo. Nos conocemos muy bien todos, nunca hay problemas, si bien no somos “moneditas de oro” que todos nos quieran... no tenemos ninguna discusión ni mal trato con nadie.

Nosotros por lo menos que hace tantos años que estamos y vivimos toda la vida acá, gracias a dios no tenemos problemas.

E: *¿Ustedes tienen alguna actividad o festejo que reúna a todo el pueblo?*

G: Mira se festejaron los cien años, que ¡fue espectacular esa fiesta!, ojala que se repita pero ceo que no va a volver a pasar. Hubo mucha gente que trabajo muy bien y mucho para hacer esa fiesta.

Después no hay festejos grandes...de repente alguna fiestita de las escuelas... Y se hacia también en años anteriores, no se si este año lo hacen...algo que era muy lindo, eran las estudiantinas del liceo. Eso era muy lindo, trabajaba muy bien la gente del pueblo, los padres, los niños, todos y se hacia un espectáculo lindo. Además era instructivo porque desfilaban carros adornados y después iban a un local y le hacían preguntas y ellos tenían que responder y competían por puntos. Esas cosas son las que más me gustan porque era como un juego pero instructivo.

E: *Pensando en base al tiempo que lleva usted en Conchillas ¿me podría comentar cuáles han sido los problemas o dificultades que han estado presentes en la localidad?*

G: Por lo que yo me acuerdo siempre se trabajo tranquilo y bien...

Después estuvo el problema de la crisis del dos mil dos que creo que fue mundial o por lo menos en todo Uruguay. Que hubo una crisis pero no de que la gente pasara hambre y eso...no...

Porque acá no es un pueblo donde la gente pase hambre...puede ser que alguno tenga más que otro, que alguno tenga mejor pasar que el otro. Pero acá somos todos trabajadores... acá no hay gente rica, son gente trabajadora, unos en una cosa y otros en otra...una ganan más y otros menos...pero a jes una familia! ¿Viste como en una familia? Que tenés un hijo que estudio... como en el caso mío, otros que no quisieron estudiar y esta en el almacén, el otro es empleado y es así...y el pueblo es así...

Pero es tranquilo...bien...solamente que venga alguno de afuera, sino de acá no hay problema para nada.

E: *¿Y cuáles son las principales fuentes de empleo?*

G: Acá no hay fábricas de nada...esta el Banco República pero los chicos que trabajan no son de acá, son de Carmelo.

En la escuela y el liceo tampoco hay profesores de acá, habrá uno o dos ahora pero la mayoría vienen de Carmelo.

En la junta local también es un empleo público y la policía pero hay dos o tres, por decirte mucho, que son de acá, porque van rotando. Y el problema es que ese dinero que ganan no queda acá, el pueblo se mantiene con los poquitos que somos y dentro de todo nos hemos manejado, tenemos que pagar nuestros impuestos...por supuesto, pero bueno...

El pueblito tiene más o menos doscientos ochenta y cinco habitantes.

Ahora se nota que hay más, si bien no quedan todos porque hay muchos que vuelven a sus casas en ómnibus algunos han alquilado acá y quedan. No te puedo decir la cantidad pero nosotros mismos lo vemos, nos damos cuenta.

E: *¿Cómo están los precios de los alquileres?*

G: Y... el tema de los alquileres...no es lo mismo el que alquila para una familia, o un trabajador, una casa o que te la alquile una empresa. Porque si esa empresa viene y te dice: "te pago tanto..." ninguno vamos a ser tontos de decirles que no.

Pero reconozco que estos muchachos trabajadores necesitan una habitación o algo porque, desde luego, son seres humanos. Pero claro...casitas chicas...o...ellos se conforman igual con una pieza con un baño, pero es que acá realmente no hay. Acá lo que hay son casas grandes que son las que están todas prácticamente alquiladas por escritorios, por empresas grandes que han venido.

Pero después para la gente trabajadora no es facial. Se van para Colonia o Carmelo o no se las empresas mismas se encargaran de poner a unos cuantos en un mismo local.

E: *Antes me decía que ustedes mismos notan que hay mayor movimiento. ¿En que lo notan?*

G: Si, si...ni hablar...es lento, no es una cosa de un día para el otro pero se ha notado una diferencia de que por lo menos vemos pasar gente.

Porque nosotros estamos los domingos acá, estamos diez y seis horas por día, todos los días del año. No tenemos ni Navidad, ni fiestas, ni cumpleaños, ni nada.

Y nos sentábamos ahí los domingos en invierno y yo tejía, cocía, bordaba, remendaba...porque no entraba más que uno a buscar una polenta. Si llovía...uno venia a buscar un paquete de grasa y una harina y todas cositas así... Y ahora es diferente a pesar de que estamos en invierno, somos dos o tres atendiendo y realmente no damos abasto.

E: *¿Cuáles son las expectativas que ha generado la instalación de la pastera en Conchillas?*

G: Y...las expectativas me da la impresión de que son buenas, por lo menos por lo que se ve porque viste que ellos están trabajando con el mínimo detalle para que queden todas las cosas bien hechas.

Por ejemplo si va un trabajador ya le exigen el casco, todas las condiciones de salud...con su carne de salud, con su atención psicológica que eso lo veo perfecto porque a todos nos vendría muy bien...a pesar de que uno se hace tratar y todo...pero en esos casos que manejan camiones y eso...

No dejan fumar tomar, no dejan tomar alcohol...que lo veo re bien...que tomen en otro momento, pero en el trabajo no.

A mi me parece que las cosas las están haciendo bien, me parece... yo no soy dueña de la verdad pero por lo que se ve...como que están haciendo las cosas muy bien. Porque además no dejan que se amontonen gente o casitas o carpas en ningún lado, no dejan que anden personas deambulando.

E: *¿Y usted nota que han venido personas de otros lugares?*

G: Uh...si, si si ¡andan cadas “caripelas” que vos no sabes! De otros lados... serán las mejores gentes ¡pobrecitos!, pero andan desesperados buscando trabajo. De muchos lados, de todo el país han venido.

Te digo porque vienen, te piden un termo de agua y te dicen “Nosotros venimos a pie, venimos de tal lado...de Salto, de Paysandú, de Treinta y Tres, de Durazno...a buscar trabajo”.

Y yo pienso que va a haber trabajo para todos, porque como acá no hay gente...ahora...la gente especializada, supuestamente debe venir de otro país.

E: *¿Además de las expectativas surgen algunas preocupaciones por parte de los habitantes a partir de la instalación de la empresa?*

G: Y...si...al venir tanta gente posiblemente pueda haber algún problema, pero...como nosotros somos tranquilos, no tenemos problemas con nadie, todos los que nos rodean acá también son conocidos...

Para mi se va a adaptar la gente, además como hay un control...la policía esta controlando bien, esa gente también...me parece que vamos a pasar bien.

Si bien puede pasar un accidente que es lo más normal entre tanta gente, uno lo acepta porque es lógico... aparte todos no pensamos igual, cada uno tiene su pensamiento y hay que respetarlo.

Pero yo no le tengo miedo al desastre... al contrario, me parece que va a servir.

E: *¿Cómo se imagina en un futuro a Conchillas?*

G: No lo he pensado (*risas*).

Porque como yo ya soy una mujer grande todavía estamos en pañales, no lo he pensado, no lo he pensado...

Nosotros los mayores pensamos distinto que ellos... que ustedes.

Para mi va a estar bien, pero ellos (*refiriéndose al hijo, quien atendía con ella el local*) ya empiezan "que esto, que lo otro...".

Pero hay cantidad de cosas que hasta que uno no las pasa, no sabes que vas a hacer, como vas a actuar...

E: *¿Considera que aporta al crecimiento y al desarrollo de la localidad?*

G: Ah... si, eso si, pienso que se va a desarrollar, eso si, me gustaría...

Por ejemplo están haciendo un Hotel hermoso, que era inimaginable que iba a haber un hotel de esa categoría acá, ni lo pensábamos. Por eso son cosas que nos llaman la atención, son cosas que nos tienen ahí... alegres... y no sabemos que va a pasar... es un cambio.

Entrevista a afectados por expropiación de vivienda para la creación de la Ruta 55 por el proyecto Montes del Plata.

Lugar: Domicilio de los entrevistados

Fecha: 09/09/2011

Hora: 15:10 a 16:00

Entrevistado: Aldo Fripp y Silvana

E: ¿Hace cuánto viven en la zona?

A: Hace veintiséis años vivimos en esta casa, desde cuando nos casamos. Yo antes vivía con mi padre en la casa de al lado. Tenía diez años cuando vine.

E: ¿Y vos Silvana de dónde viniste?

S: Yo era de una zona que esta más o menos a quince kilómetros de acá, se llama la zona de San Roque, es muy parecida a esta.

E: ¿Ustedes viven de la producción, trabajan en el medio rural?

A: Sí, vivimos de la producción, de la cosecha y de la ganadería.

E: ¿Y su campo está acá cerca o en otra parte?

A: No, los campos no son estos, están distanciados.

E: ¿Qué tipo de producción realizan?

A: Y... la producción es trigo, cebada, maíz, sorgo y soja. Y también cría de novillos, de animales

E: ¿El resto de su familia también trabaja en el medio rural?

A: Si, trabajan en lo mismo. Éramos ocho hermanos, una de ellas falleció y quedamos siete. Hemos cuatro trabajando juntos y los demás trabajan de manera independiente.

E: *¿Ustedes trabajan de manera asociativa?*

A: Nosotros cuatro si.

E: *¿Cómo es esa manera de trabajar, cómo se organizan?*

A: Se hace una unión de todo lo que se produce y se guarda una parte para comprar algo y si no se guarda se reparte entre los cuatro.

E: *¿Su padre también trabajaba en el medio rural?*

A: Si, mi padre trabajo siempre en el campo, fue el que inició todo esto. Ahora es jubilado.

E: *¿Su padre también vivió siempre acá en esta zona?*

A: Si, toda la vida vivió acá, y después cuando lo saquen de acá se va a ir ahí en frente porque compro esa casa.

E: *Silvana ¿vos trabajas en el campo también?*

S: Yo no estoy en el trabajo diario en el campo, a veces voy y vengo pero me ocupo más del trabajo de la casa.

E: *¿Tienen hijos?*

A: Si tenemos dos, uno tiene veinticinco y el otro cumple mañana veinte.

E: *¿Trabajan contigo?*

A: El mayor agarro trabajo en el Latu en Conchillas y es recibido de analista programador y reparador de PC.

S: Pero el chico si, trabaja en lo mismo con nosotros.

E: *¿Cómo es el trabajo en el campo?*

A: Por ejemplo hoy tenemos libre, estamos ayudando un poco a mi padre pero no hay para hacer ningún trabajo en el campo.

S: Pero si estas haciendo una zafra o algo, no tenés días libres, lo manejas vos porque sabes que tenés que hacerlo porque es para bien tuyo. Es lo mismo un domingo que un lunes...eso lo manejas vos.

E: *¿Cómo afecta la instalación de la pastera en su familia?*

A: Afectar, afecta si porque nos expropiaron a nosotros.

E: *¿Cómo han vivido ese proceso, desde que se enteraron de la posibilidad de expropiación hasta ahora?*

A: Nosotros hace tres años que estamos en este proceso, ahora mañana va a hacer tres años que empezaron a venir los de ENCE y empezaron ese día a medirle la casa a mi padre. Ahí nos enteramos que estaba la casa de el involucrada y otra casa que no se sabia de quien era, no nos dijeron. Y a los quince días después aparecen a medir esta...y ahí arranco...

S: Eso era con ENCE pero el detalle que teníamos era que no teníamos un dialogo de frente con ellos, mucho nos enterábamos por la prensa, por los comentarios que nos hacían o por lo que nos comentaba un edil departamental que algo nos tiraba de lo que estaba pasando.

E: *¿Qué les dijeron a ustedes, les dieron alguna explicación?*

S: No, acá nunca vinieron. La primera visita que tuvimos fue de la Intendencia pero no más que eso.

A: Lo único que hacían era que venían, median y no pedían permiso. Entraban al predio acá, median y no pedían permiso ninguno, entraban como si fuera de ellos.

S: Nos dijeron que en quince o veinte días iba a estar solucionado el tema de la expropiación y que nosotros teníamos pocos meses para salir, para irnos de este lugar.

E: *¿Cómo tomaron ustedes esa noticia?*

S: Fue todo nervios, angustia, digo...todo era tensión por no saber como se resolvía, como se enfrentaba eso...nada...como que uno no sabia ni para donde tenia que ir. Nos dijeron quince o veinte días que parecía que ya venían, nosotros no había auto que no estuviéramos mirando cual era y como llegaba. Y después empezó a pasar el tiempo...el tiempo...empezamos a escuchar comentarios porque nunca tuvimos una palabra, empezamos a escuchar el comentario de que se iban de acá de la zona.

A: Nunca tuvimos un aviso.

S: Nadie fue capaz de decirnos: "Miren esta empresa se retira, lo de ustedes quedo en vano". Después paso el tiempo, habrá pasado un año y algo pero siempre nos enterábamos de las cosas por comentarios, por la radio, por los diarios. Y después vino esta empresa que ya fue otra cosa, porque encaro las cosas de diferente manera. Ya tenemos la expropiación del Ministerio, ellos han venido, han hablado con nosotros, esto ya es diferente.

E: *¿Cómo se fue dando el proceso con la nueva empresa?*

S: Ellos vinieron, vinieron los de la empresa y los del Ministerio juntos, el mismo día. Vinieron a visitarnos, a dialogar con nosotros por primera vez.

Vinieron varias personas con distintos cargos como para empezar a hablar algo de lo que iba a pasar. Y de ahí han venido seguidamente, nos han dado teléfonos, nosotros los llamamos para hacerles consultas si los necesitamos porque ellos han sido muy abiertos. En ese sentido re bien...

A: Se presentó gente de la empresa Montes del Plata, se presentó una vocera que es la representante del área social, que es la que tiene dialogo con nosotros y la otra persona nos trajo los planos, nos mostraban como era, como se iba a hacer la ruta.

S: Los diálogos y las noticias que nosotros hemos tenido, las hemos tenido de primera mano porque si tenemos una duda tenemos sus teléfonos y los llamamos a ellos. Escuchamos la prensa pero lo verificamos con ellos, porque hemos oído muchas cosas... Les preguntamos "tal cosa es cierto y nos dicen; no, quédate tranquila".

Ellos siempre nos han contestado, nos han atendido, siempre hemos dialogado acá en la casa, nunca nos han llamado a una oficina ni nada de eso...

A: Ahora estamos del 18 de enero de este año hasta ahora en estos días que vinieron...

S: En eso re bien...nunca nos han mentido, lo único que nos apretan los tiempos...que no es muy largo el tiempo que nos dieron.

E: *¿Qué fue lo que le planteo la empresa a ustedes?*

A: A nosotros vinieron con una propuesta de negociación. Ellos traen la plata y vos la aceptas o no la aceptas. Nosotros al principio le dijimos que no.

En realidad nos mintieron porque nos dijeron que íbamos a hacer dos o tres entrevistas. En la primera vinieron dos personas del Ministerio de transporte y obras publicas que vinieron con una oferta y le dimos que no.

Y para la otra reunión que venían, nosotros llamamos a un escribano para que nos asesore... porque estábamos tan mal que...y entonces el escribano se sorprendió porque aparecieron cuatro, ya no eran dos.

Aparecieron el secretario del Ministerio y el de los comodatos el que hace firmar los papeles y nos dijeron que ya no teníamos opción.

S: Ellos vinieron con una propuesta y nos dijeron que era la propuesta cerrada. Que lo que nosotros quisiéramos plantear de ahí en adelante no lo iban a tener en cuenta.

E: *¿Qué pasaba si no aceptaban?*

A: Si no aceptábamos teníamos que dar un porque en un papel firmado por un profesional. Y poner los motivos por los cuales nosotros nos oponíamos. Nosotros no queríamos aceptar porque ¡no queremos salir de acá!

S: La primera propuesta fue vergonzosa en relación a lo que nosotros hoy tenemos, no se podía aceptar. Claro...ellos lo plantearon como un negocio, empezaron por la parte baja.

A la segunda vinieron...medianamente ahí...pero con un cierre en la negociación. Nosotros seguíamos pensando y siempre nos tomábamos un tiempo para decir el si.

Nos tomamos varios días, varios días, varios días...y un día vimos que los números no estaban del todo bien y los volvimos a llamar.

A: Ella los llamo y les pregunto hasta cuando teníamos para presentar el papel con un profesional y entonces ellos le dijeron que veían para acá para que no lleguemos a la instancia de hablar con un profesional. Ellos querían venir ese mismo día y les dijimos que no, que vinieran al otro día.

S: Fue un pequeño cambio, tampoco fue una cosa distinta a la que le pedíamos. Ellos no nos dieron un si en ese momento porque no quedaba bien. Nosotros aceptamos esa propuesta final y una persona del ministerio labro un acta con todo, con el número de padrón y todo. Después hará tres días atrás firmamos el comodato y ahora el tema que nos queda es escriturar, firmar la escritura.

E: *¿Ustedes tiene alguna persona que los asesore, algún abogado?*

A: Escribano si, pero abogado no, porque no quisimos llegar a eso. Sabíamos que si poníamos un abogado se no iba a ir muy largo el tema y sabemos que vamos a perder nosotros siempre.

E: *¿Cómo han vivido ustedes el hecho de tener que mudarse?*

A: A mi no me van a decir que yo salgo contento, porque no salgo contento: ¡a mi me sacan!

S: Hemos pasado hasta dos horas conversando con los del ministerio, queriéndoles hacer entender el dolor que produce esto y ellos dicen que eso no lo tienen muy en cuenta. Ellos dicen: "Te entiendo...pero el número manda". Y la parte afectiva, de que nosotros queremos todo esto porque lo hicimos nosotros, no es valida para ellos, cuando para nosotros es lo principal.

A: Ellos la parte afectiva no la tienen en cuenta, los daños y perjuicios que provocan no lo tienen en cuenta. Esta casa fue hecha por mi....por nosotros...

S: Cuando nosotros compramos acá vivía un hombre solo y tenia una piecita chiquita y nosotros fuimos agregándole piezas para ir amando toda la casa.

E: *¿La expropiación afecta la casa o también alguna parte del campo?*

S: No, solo la casa y el terreno. El campo de acá atrás es de un vecino.

A: Nos afecta la casa, donde uno vive que es lo principal, es lo que uno busca tener para estar viviendo.

S: La expropiación lo que más daño te hace ¿sabes lo que es? son los tiempos de angustia vividos. Todos estos tiempos han sido re desgastantes. De no saber si va a salir todo bien, de no saber si los números te van a dar, no saber

que días van a venir, como van a venir, como enfrentar las cosas, no estamos preparados para todo esto.

Y no es fácil porque ellos vienen con una cosa, te dice: "Así o así"...y vos decís: "¿Pero como y todo lo que yo tenía, pensaba y había armado y todo eso...?"

A: A ellos no le importa eso...ellos lo primero que dijeron es que ellos pagan lo material. No pagan el daño que le hacen a la gente, no lo tienen en cuenta, no les interesa que vos te enfermes o que te pase algo a causa de esto. Nosotros estábamos lo mas bien y después caímos...pero eso ellos no lo tienen en cuenta.

E: *¿Qué tienen pensado hacer?*

A: Tenemos pensado edificar en un campo que tenemos, que mi padre nos paso a nosotros.

E: *¿Le dan un tiempo para hacerlo?*

A: Arrancaron primero con seis meses y el otro día tuvimos que ir a Montevideo y nos dijeron que teníamos cuatro meses.

S: Y la realidad son 120 días desde que nosotros escriuremos.

A: pensamos terminar antes la casa y si no nos da el tiempo nos quedaremos en la casa de mi padre o algún familiar.

E: *¿Qué les explicaron ellos, la ruta si o si tiene que pasar por acá?*

A: Es inexplicable porque tienen lugar para pasar, para correrla pero como viene derecho tiene que pasar por acá y supuestamente la ruta 21 pasaría por arriba. Y hacen dos rotondas y a nosotros nos agarran al medio.

S: Es como un acceso y por arriba de nuestra casa va a pasar la ruta 21. Ellos nos han explicado un montón de veces, hemos estado mirando el plano...según parece esta decisión la tomo la Intendencia, no podemos pensar que fue la empresa. Porque a veces nos enojamos pero parece que es departamental la decisión.

A: Es más político que otra cosa... Viene uno con plata, pide tal cosa y se lo dan...a uno que paga la contribución y todo...lo sacan como quieren ellos. ¡No somos nada!

S: Y frente al Ministerio no hay mucho poder para "hacerse el malo" porque el Ministerio tiene leyes de expropiación, te puede pasar a un precio comercial que a nosotros tampoco nos iba a servir, Entonces mientras se pudiera negociar...fue lo que intentamos hacer....

E: *¿Cuál es la situación de tu padre?*

A: Mi padre ya tiene la casa, esta arreglándola. Le sacaron su casa, la de acá al lado y tato de buscar un lugar cerca, acá en frente. Entonces va a vivir ahí ahora, no se va lejos.

E: *¿Les queda lejos el lugar donde piensan construir?*

A: No, no. Serán quinientos metros, cruzando ahí arriba.

E: *¿Anteriormente alguna vez pensaron en mudarse o vender su casa?*

A: No, no, nunca. Ni yo ni mi padre queremos salir de acá. Ni siquiera pensábamos que íbamos a salir así.

E: *¿Cómo proyectan su vida en la nueva casa?*

S: Para mí acá no se va a poder vivir más. Más allá de que no pase la ruta por encima porque va a haber mucho. Creo que tiene algo positivo correrse un

poco, no muy lejos pero apartarse de esta locura que esta proyectada, tanto de la ruta 21 como de la 55. En ese sentido tiene algo de bueno porque así acá uno no podría vivir más. Porque por lo que ellos dicen va a haber un tráfico muy grande.

E: ¿El hecho de mudarse les modifica algo en el trabajo, en la producción?

A: No, realmente capas que mejora porque vamos a estar casi en el mismo lado. Pero es una situación que se complica porque uno no quería salir, nada más. Pero pienso que va a ser para mejor cambiarse porque es como dijo ella.

E: En general ¿Qué opinión tienen ustedes de la instalación de una pastera en Conchillas?

A: La verdad es que a mi no me gusta nada la idea de la pastera. No estoy ni a favor ni en contra pero no me va. Pero si viene para mejorar, para la gente bienvenido sea pero...eso que están hablando de que van a hacer monte y van a plantar eucaliptos acá en Colonia ahí menos me gusta todavía. Porque a la larga ya se sabe que eso no anda...

S: Por ejemplo un puerto seria un buen trabajo, no hubiéramos necesitado poner una pastera para dar trabajo. Pero es como decís vos, nos sentimos tan "chiquititos" que no tiene importancia lo que uno opine. La verdad es que no da ni para ponerse a pensar. Creo que a nadie le preguntaron ni les interesó lo que es la opinión de la gente de acá.

E: Ustedes como productores rurales ¿piensan que puede coexistir ese tipo de producción con la producción más tradicional de la zona?

A: No se como era, habría que probar haber que pasa (risas). La verdad que no se, capas que cambia...

S: Ojala los productores se mantengan haciendo lo que han hecho hasta ahora. Que no sea que los números de ellos sean tan buenos que dejemos de sembrar trigo, de tener vacas...

A veces en la realidad pasa que vos decís “pero si esto no me sirve más... para que voy a seguir sembrando trigo”. Entonces si esas propuestas son tan llamativas y las cosas nuestras andan mal... te va a obligar a ir a eso.

Ya te digo, ojala Colonia se pudiera mantener así.

E: *¿Ustedes consideran que el emprendimiento va a traer un crecimiento, un desarrollo?*

A: Supuestamente en un momento se van a emplear cinco o seis mil personas pero después van a quedar pocas. Y lo único que uno tiene miedo es que se hagan asentamientos como se hicieron en otros lados. Acá estamos todos muy tranquilos, dejamos todo abierto y salimos pero... de aquí en adelante tenés que mirar que dejas abierto.

Es todo un cambio muy grande, que nadie... nosotros no estamos preparados, no somos conscientes de lo que va a ser todavía.

S: Para nosotros han sido tan desgastantes todos estos temas, de lo que venía, de un papel que te entregaban, un llamado... digo... muy largo todo. Porque desde enero empezamos la negociación con Montes del Plata y parecía que venían en un ya, viste, y hoy estamos a setiembre y todavía...

E: *¿Ustedes conocen algún productor al que le expropian campo?*

A: Hay varios pero que quieran hablar... no se... Hay algunos muy enojados.

S: Hubo gente que no dejaban pasar a los de la empresa cuando recién empezaban los primeros diálogos. De aquí para atrás lo que se expropian es campo, las únicas casas que expropian son las nuestras.

A: Yo conozco dos pero no van a querer hablar del tema.

E: *Si, yo entiendo que ustedes deben estar saturados del tema, porque todo el mundo les debe preguntar lo mismo, por eso me daba un poco de cosa llamarlos para entrevistarlos.*

A: No, pero por eso no hay problema. Así como nos conoces, así somos nosotros. Cuando Martín me llamó para preguntarme si podría darte una entrevista le dije que no había ningún problema, siendo así no pasa nada.

S: Nosotros no tenemos problemas, aunque cuando vemos la camioneta del Ministerio nos da cierta cosa...pero la gente re bien. Le pedíamos que antes de venir nos llamaran para coordinar que estuviéramos los dos, porque uno solo no, trabábamos de estar los dos porque te sentís mas contenido. Porque sino es feo, es una sensación fea.

Nosotros hemos tenido etapas que estábamos sin encontrarle la vuelta a esto,, Nos preguntábamos que íbamos a hacer, porque parecía que nada te salía. Pero después el tiempo va haciendo lo suyo y te va dando el tiempo a pensar como hacer las cosas, te vienen otras ideas, ahora la idea de nosotros es buscar alguna empresa que haga las cosas medias rápidas.

E: *¿Ustedes en ese proceso han estado solos o han contado con alguna institución u organismo que los apoye...o la Intendencia?*

A: No, no siempre solos.

S: Yo un día me enoje y les dije mal "¿que querés, que llamemos a la prensa?" porque nos estaban agarrando para la risa. Pero después que lo dije, dije ¡no! Porque después tenés que aguantarte todo.

A: Y el que tiene plata manda, porque es una empresa de afuera y...

S: Porque el Ministerio es el nexa nomás, es el que hace lo legal porque la empresa no puede expropiar.

A: El único que puede expropiar es el ministerio, Montes del Plata nos dijo que si fuera por ellos nosotros ya estábamos afuera. Lo hacían ya, pero como tenían que pasar por el Ministerio...

S: Si, por eso se nos ha ido tan largo...por todo el tema de papeleo.

Observaciones:

Silvana comenta con angustia el proceso de expropiación y como afecta la misma en la parte afectiva y simbólica de la familia. Pero por momentos se muestra optimista frente a la situación.

Mientras Aldo se muestra angustiado y más que nada resignado ante la situación de la expropiación. Manifestando explícitamente que no se quiere ir y que no encuentra justificación ni lado positivo a tal situación.

Entrevista a Carolina Viola Trabajadora de ISS empresa de servicios contratada por Montes del plata

Lugar: Domicilio de la familia Genes Viola-Cerro de Carmelo

Fecha: 11/04/2012

Hora: 14:00 a 14:40

Entrevistada: Carolina Viola

E: *¿Cómo esta compuesta tu familia?*

C: Por mi marido y nuestros hijos Benjamín y Melanie.

E: *¿Tu marido tiene trabajo?*

C: Si, hace changas como pintor.

E: *¿Sos nacida en el Cerro?*

C: Si, soy nacida acá en el Cerro, siempre viví acá, antes vivía en las viviendas de MEVIR pero ahora estoy en esta parte del Cerro.

E: *¿Te gusta vivir acá?*

C: Si, si me gusta estar acá, no me iría para otro lado.

E: *¿Para qué empresa trabajas Carolina?*

C: Para la empresa ISS.

E: *¿Qué servicios brindan?*

C: Se ocupan de la parte de limpieza después que comen los trabajadores de la obra.

E: *¿Antes de trabajar en Conchillas en ISS, trabajabas?*

C: No, nunca trabaje en ningún lado, no. Trabaje a changas, yo que se... en algún lugar por acá cerca o en limpiezas...pero nada mas....nunca estuve en caja ni nada.

E: *¿A qué edad más o menos empezaste a trabajar en las limpiezas?*

C: Y... a los diecisiete habré empezado...pero poco...porque después tuve a los nenes...hacia dos años que no trabajaba más.

E: *¿Cómo fue que conseguiste el trabajo? ¿Me podrías contar como fue todo el proceso que hiciste para entrar a trabajar? ¿Cómo te enteraste, cómo te presentaste?*

C: Mira...una compañera de acá del Cerro me aviso, que estaba trabajando pero acá en la parte de Carmelo, en Bercker...y me aviso donde era la oficina. Yo ni enterada estaba...y fui...ya tenia todo pronto porque más o menos sabés lo que te van a pedir...el carne de salud...todo... Y fui a presentarme para trabajar en limpieza en lo que sea y el mismo día la muchacha me dijo que tenía un puesto para Bachera. Y yo no sabia ni lo que era... me explicó que era. que hay que lavar todo. Están los de la cocina, los que cocinan, que hacen el servicio de comedor. Y nosotros lavamos todo lo que nos van dejando, el plato, la bandeja... lavamos todo.

E: *¿Ustedes juntan los platos y los lavan o otras se encargan de juntar?*

C: Los obreros pasan cada uno, dejan su bandeja y a la que le toque se encarga de recibir la bandeja de cada obrero y de desabrazar que es sacar el plato, la bandeja, tiran la comida en el tarro de basura, dejan todo limpio y otras se encargan de alcanzarnos las cosas donde estamos nosotras. Al que lava los platos se le alcanzan los platos, a la que lava las bandejas se le

alcanza las bandejas. Hay que lavar todo, todo lo que se utiliza para la cocina, las ollas, todo,...lavamos nosotros. Después las que son de la parte de cocina se encargan de la limpieza del comedor.

E: *¿Sabés como es la organización en la parte de la cocina, elaboran las comidas ahí?*

C: No, de la parte de la cocina no se nada. Dicen que viene preparada la comida, ellas lo calientan y lo sirven pero no cocinan...es lo que decían.

E: *¿Hay muchas mujeres ahí trabajando?*

C: Si, la mayoría somos mujeres

E: *¿Sabés como se organizan los obreros para comer?*

C: A las 11:30 abre el comedor y empiezan a entrar los obreros, no se si se organizan por empresas... pero entran a esa hora y a las doce cierra el comedor, a las 14:00 terminan de comer los obreros y entramos las del catering a comer a las 14:00, separadas de ellos.

E: *¿Son muchos obreros para comer?*

C: Si, entran casi todos seguidos. Los cuentan para ver cuantos platos hay que servir, cuantas bandejas hay que poner, nosotros organizamos eso también... en total la mayoría de las veces son 2500 obreros.

E: *¿Cómo se organizan, les da el tiempo para ir lavando todo?*

C: Y... hay que ir lavando y secando a medida que van dejando las bandejas porque no hay 2500 platos para que coman todos a la vez. Entonces se va lavando rápido, se seca y se vuelve a poner para que los vuelvan a usar.

E: *¿Cómo es el trato de ustedes con los obreros?*

C: No, no estamos ni hablamos con ellos. Más ahora que el lunes se abrió el otro comedor nuevo, que es una ventanilla que ni se ve la cara de los obreros, es un cuadradito y solo se ve la mano cuando dejan la bandeja en la cinta. Antes la veíamos porque era todo abierto, pasaban y se veía, pero ni hablábamos con ellos.

E: *¿Cómo se organiza el trabajo, ustedes tienen algún supervisor?*

C: Si, tenemos una encargada que está siempre con nosotras y nos va diciendo todos los días los que nos toca hacer porque no nos ponen todos los días la misma tarea, todos los días es diferente...vamos cambiando. Y por encima de esa encargada esta un jefe y otro supervisor de ISS.

E: *¿Cómo es tu contrato?, ¿por cuánto tiempo?*

C: Yo fui y me dijeron que había un puesto para bachera y enseguida me hicieron llenar los papeles, del BPS, entregar todo y firme el contrato en ese momento.

E: *¿Por cuánto tiempo es el contrato?*

C: Es por tres mese mi contrato y después ellos te avisan si tenés que irte o si no te avisan nada es porque seguís.

E: *¿Cuánto tiempo hace que empezaste?*

C: Dos meses.

E: *En ese momento ¿Cómo fue que te decidiste a empezar, a presentarte?*

C: Hace tiempo que estaba buscando y tenia ganas de empezar a trabajar porque quieras o no se precisan dos para mantener la casa. Hace tiempo buscaba...nada más que como yo no tengo mucho estudio nunca me llamaban.

E: *¿En qué otros lugares te habías presentado antes?*

C: Y...en hoteles para limpiezas...a todos lados había llevado.

E: *¿Cómo te sentís con el trabajo?*

C: Me gusta trabajar, es algo lindo...tengo la cabeza en otra cosa, me despejo un poco sino paso acá encerrada. Me siento bien...cómoda..., siento que tengo mi plata, que puedo aportar algo a la casa y eso es lindo.

E: *Contame un poco ¿Cómo es un día en tu vida, como te organizas para llegar al trabajo...?*

C: Me levanto, me lleva Eduardo hasta Carmelo en la moto a la parada del ómnibus que pasa a las 07:00 AM.

E: *¿A qué hora salen de acá?*

C: De acá de casa salimos 06:40 y después que tomamos el ómnibus tenemos una hora de viaje para llegar a Conchillas.

E: *¿Las deja en la planta el ómnibus?*

C: Si, si pasamos tarjeta, subimos de nuevo al ómnibus y nos lleva hasta el comedor. Ya allá nos cambiamos de vestuario. Notaras tenemos la ropa, la lavamos y la llevamos para cambiarnos allá todos los días.

E: *¿Cuántos días trabajas por semana?*

C: Seis días, tengo los miércoles libres.

E: *¿Cuántas horas trabajas?*

C: Ocho, pero entre los viajes y todo se me va mas tiempo. Más o menos diez horas que no estoy en mi casa. Son muchas horas....demasiadas...

E: *¿Hacen horas extras?*

C: No, no se hacen horas extras

E: *¿Están afiliadas a algún sindicato?*

C: Esta el SUNCA pero yo no me he afiliado todavía.

E: *¿Están conforme con el salario?*

C: Si, pienso que esta bien. En realidad sacando la cuenta cobramos 371 pesos por día...si te pones a pensar no es nada...serian 9.000 pesos por mes. Lo que tiene es que yendo todos los días tenés incentivos, serian 10.400 pesos que cobras por mes por el aumento que vino. Yendo todos los días. Si sos sola no es lo mismo que con familia, capas que no te alcanza tanto...

E: *En los días libres ¿qué haces normalmente?*

C: Estoy acá en mi casa con mis hijos, limpiando...ordenando todo, no me da el tiempo....

E: *¿A qué hora salís de trabajar?*

C: A las 16:00, llego a Carmelo a las 17:00 pero a casa llego a las 19:00 porque espero que mi marido salga de trabajar y nos venimos juntos. Ahora pedí para cambiar el horario de seis de la tarde a las dos de la mañana entonces estaría todo el día con ellos y después estaría mi marido con ellos.

E: *¿Y en qué te venís a las 02:00?*

C: Tendría que arreglar la moto para manejar porque no tengo ningún ómnibus.

E: *¿Qué te gustaría hacer cuando termine el trabajo en la obra?*

C: Mira...te digo la verdad... el trabajo en si es para tener plata para colaborar para la casa que nos estamos haciendo. Cuando tengamos la casa y estemos tranquilos pienso no tener que trabajar más. Si veo que no puedo, si veo que los nenes están pasando mal que no los puedo dejar, dejare de trabajar. Pero sino, si puedo voy a seguir porque te sirve.

Entrevista a Hugo Carra, oficial albañil subcontratado por Teyma para el emprendimiento Montes del Plata

Lugar: Domicilio del entrevistado- Cerro de Carmelo

Fecha: 06/05/2012

Hora: 11:00 a 11:40

Entrevistado: Hugo Carra

E: *La idea Hugo es conversar sobre tu trabajo y también sobre tu historia de vida, tu historia laboral...Tu familia como esta compuesta?*

H: Bueno...esta compuesta por mi señora, una hija de 27 años que vive ahora con nosotros y otra hija que se llama Yanina que tiene 22 años que ahora esta alquilando en Carmelo porque están construyendo algo en Carmelo y les queda más cerca para mandar a las nietas a la escuela. Ahora quedamos nosotros tres en la vivienda acá.

E: *¿A qué edad empezaste a trabajar?*

H: Eh...yo mira...que trabajo vamos a decir...desde los 16 años. Porque salí de la escuela y empecé a laburar y como me gusto la albañilería agarre por cuenta mía...empecé a ayudar a uno y a otro y así me fui haciendo.

E: *Desde que empezaste a trabajar hasta ahora, ¿donde has trabajado?*

H: Ah...he trabajado en todos lados. Acá en Carmelo viste que hay poco trabajo en la construcción. Primero agarre algunas temporadas ahí en lo Irurtia cortando uvas y después por allá por el 1979 me fui para el este y trabaje dos años en Maldonado. Después volví trabaje acá en construcción...hice las viviendas que están en frente al cementerio con la empresa Dalico. Después estuve por varios lados trabajando y en el 2005 volví al este y ahora lo último que hice acá en Carmelo fue que trabaje en el liceo N° 2 y en las casitas que hicieron acá en el Cerro los del PIAI...también trabaje ahí abajo.

Estuve trabajando un tiempo en Palmira también en unos silos para el lado de Punta Gorda. Osea que he estado por todos lados, donde había construcción...que acá había poca yo disparaba para allá.

E: *¿Cómo son los contratos en la construcción?*

H: Ahora en construcción te hacen un contrato que es corto y te toman por 45 días antes era por 90 días. Te toman a prueba, vos firmas ese contrato y no te corresponde nada si vos no andas y te despiden, no te corresponde despido, nada. Después de los 45 días recién te entran a cubrir si a vos te pasa algo, si te sacan y hay trabajo te corresponde el despido. Pasa que en la construcción vos tenés que hacer como mínimo entre siete y ocho meses para que te corresponda el seguro de paro porque precisas 150 jornales. Entonces después que vos estas en los 150 jornales vos caminas tranquilo porque si te paran ya te corresponde el seguro de paro. Por ejemplo si a mi me paran en Montes del Plata a mi ya me corresponde porque entre en setiembre, ya se que tengo 150 jornales para el seguro de paro. Pero sino te sacan y no te corresponde nada

E: *¿Cómo aprendiste el oficio de la construcción?*

H: Mira...yo aprendí solo, porque cuando te gusta algo...agarras. Ya te digo cuando empecé en esas viviendas que hizo Dalico por el 1979 lo que yo hacia era agarrar una cuchara y azotar a la pared. Le daba mezcla y había momentos que se caía y momentos que se prendía. Porque vos tenés que saber darle el golpe a la cuchara para que se pegue el material porque si vos le tiras así nomás se cae todo. Entonces vos le tenés que pegar de abajo para arriba para que el material quede tendido, que se prenda en la pared. Y después esta la otra que yo no sabia tampoco que mirando a los otros oficiales trabajar vos aprendes que tenés que hacer una faja y sino para varillas bien aplomadas para que te quede la pared derecha. Y sino se saca punto que es lo que le llaman bullines, que colocas un pedacito de madera y tiras un hilo de punta a punta de la pared y la enderezas la bajas toda para abajo bien derechita. Y después se hacen fajas y después cuando se seca la faja la cargas con

material y le pasas una regla y ahí te queda parejo y después le das el fino arriba o sino le pasa fratacho.

E: *¿Eso lo fuiste aprendiendo con la práctica?*

H: Si, eso lo fui puliendo. Cuando yo trabajaba con un oficial le decía: "mira que yo voy a cargar esta pared" y yo la cargaba, después venia el oficial y la controlaba, la regleaba. Y después de a poco fui aprendiendo. Mira que hasta hace poco...hace diez años yo preguntaba...porque a mi me gusta preguntar cuando no se algo o dudo de algo...le preguntaba a los oficiales cuando yo trabajaba en Carmelo veía que los oficiales en un rincón agarraban y pasaban una escuadra grande. Y yo les preguntaba "¿Porque pasa la escuadra?" Porque yo solamente regleaba las dos paredes entonces me dijeron: "No Hugo, a eso hay que pasarle la escuadra porque si vos hoy o mañana compras un mueble, una rinconera y la querés poner en la esquina si esta mal se nota". Entonces quedando bien en escuadra vos no tenés problema para meter el mueble. Y son detalles que yo no los sabia y después me acostumbre, cuando estaba en Punta del Este trabajando en los edificios grandes yo en las esquinas les pasaba la escuadra entonces te queda bien en escuadra. Pero eso todo lo fui aprendiendo...como a mi me gusta ahí iba...y cada vez te esmeras más. Ahora...te dijo...lo que más me gusta es revestir...yo te revisto un baño...te coloco pisos...todas esas cosas...me gustan. Pero lo que detesto...(lo hago, pero no me gusta) es revocar plancha porque es difícil, te ensucias todo cuando regleas, la posición es incomoda, te molesta la vista....no, no...el cuello te tira porque vos trabajas de costado así...(demuestra).

E: *¿Cuánto hace que viven acá en MEVIR?*

H: Acá en MEVIR...debe hacer 15 o 16 años.

E: *¿Cómo viven el tema de la distancia con respecto a otras ciudades como Carmelo por ejemplo?*

H: Y es bastante complicado...por suerte ahora esta bastante movido el tema de la construcción. Sino por decirte algo...había una changa en Carmelo y entre que llegaba yo de acá ya había veinte adelante mío. Entre que te enteras y vas hasta allá que tenés que tener vehículo porque no hay locomoción...es complicado, siempre te enteras tarde, lo que pasa que acá estas aislado. Acá viste que no hay nada lamentablemente, si te quedas acá o tenés que ir a trabajar en las viñas de Irurtia o sino en lo Salvagno.

E: *¿Qué es lo Salvagno?*

H: Tienen campo, siembran y eso....

Ahí vas y conseguís pero...que pasa?...son trabajos por dos pesos...lo mismo que en lo Irurtia...trabajas para decir: "Bueno...sobrevivo". Porque no te da para mas nada.

E: *Acá en el Cerro ¿son esas dos las fuentes de trabajo principales?*

H: Si, esas dos y sino alguna construcción para algún porteño por acá afuera, porque vienen y hacen Chalet y esas cosas... Antes de trabajar en Montes del Plata había agarrado algo de eso y trabajaba por cuenta mía. Agarraba una obra de esa o alguna reforma. Acá hice una reforma hace como dos años, de los abastos del pueblo Víboras y Vacas, ahí también anduve lindo. ¿Pero que pasaba? También estaba trabajando en el Liceo N°2 entonces salía del liceo a las 17:00 o 18:00 hs y me quedaba en el abasto hasta las 22:00 o 23:00 de la noche. Trabajaba los sábados también y los domingos hasta el medio día. Por lo menos ahora también trabajas mucho pero por lo menos haces algo...sino no se puede...es brava.

E: *¿Cómo te enteraste del trabajo para Montes del Plata?*

H: Bueno...para entrar a Montes del plata ya sabia yo,... estaba trabajando ahí en Carmelo con el constructor Alejandro Rodríguez en calle 19 de Abril donde se hicieron los apartamentos del Dr. Duarte al lado de la farmacia Franche, ¿viste?. Bueno, ahí trabaje yo, ese frente que vos ves con piedras lo hice yo.

E: *A...mira...quedo lindo, si.*

H: Bueno, nos enteramos y estábamos a la expectativa de que salía, de que no salía...y un día mi señora escuchó por la radio que una empresa llamaba pero no decía que empresa...había que anotarse en el Club Uruguay. Y ahí fui yo y un yerno mío, salimos un ratito de trabajar, pedimos permiso pero no dijimos que íbamos a anotarnos en otro trabajo...le pedimos como que íbamos a hacer un mandado. Y fuimos, nos anotamos, llevamos el curriculum y después al tiempo cuando nos llamaron, como a los 20 días nos enteramos que era de la empresa Teyma. Nos llamaron y empezamos a ir con mi yerno, él empezó como peón porque sabe poco, aprendió conmigo y ahora lo ascendieron a medio albañil y yo ya entre de oficial albañil para trabajar en hierro. Porque ahí en la planta hay poco trabajo de albañilería, yo desde que estoy ahí...solo un día agarre la cuchara para levantar pared porque después es todo fierro, todo fierro.

E: *Cuando entraste ¿cómo fue la organización del trabajo, quién te decía que había que hacer?*

H: Ahí cuando entras te llaman el primer día te hacen una entrevista y te pasan un video, te explican como vas a trabajar...

E: *¿Vídeos de que?*

H: Videos de la fábrica donde te explican como tenés que trabajar, como armar un andamio... Por ejemplo te ponían un andamio armado con tanques pero vos no podés armarlo con tanques porque se tambalea, te caes...te explican que tenés que armar andamios tubulares, con doble tablón y que tenés que ponerte cinto.... Te explican todos los riesgos que hay, como trabajar y ahí te orientan más o menos.

Y al otro día si, entras a trabajar, vas a la planta y ahí te agarra el capataz y te dice: "Usted va a hacer esto, esto...va con fulano, con mengano y así..."

Los tres primeros meses trabaje fuerte en cuestión de fierros y esas cosas. Después agarre de delegado de seguridad del sindicato y ya cambio la cosa,

andaba de un lado para el otro controlando... y después de ahí al capataz de donde yo estaba tuvo un problema y lo sacaron y entonces me tuve que bajar yo y otro muchacho que éramos delegados de seguridad. Pero ahora no estoy como delegado de seguridad del sindicato, estoy de oficial albañil pero sigo haciendo lo mismo; sigo limpiando la obra, sigo juntando maderas, botellas que tiran por todos lados. Porque a la empresa le servía cuando yo estaba de delegado de seguridad entonces tengo el respaldo de la empresa.

E: *¿Quién decidió que no seas más delegado de seguridad?*

H: Me saco el sindicato porque como sacaron al capataz y yo había estado involucrado, ellos veían mal que siguiéramos de delegados. Entonces me baje, se eligieron dos más pero yo en la isla donde estoy sigo haciendo la misma tarea. Sigo porque a la empresa le sirvió lo que yo estaba haciendo, sigo haciendo la limpieza y el mantenimiento de la isla. Ando limpiando porque se hacen los tableros en viga entonces se utiliza mucha tabla que va clavada. Entonces los carpinteros la sacan, desarman y dejan todo tirado, ahí yo voy sacando los clavos, la tabla que sirve la saco aparte y la que no sirve se tira para las volquetas y en eso voy...juntando alguna botella, bolsas de Portland...haciendo limpieza.

E: *¿Cómo se organiza el trabajo en la construcción, como son los cargos?*

H: Parte del capataz general que usa casco blanco, después tenés los cascos azules que también son encargados, el capataz general les da el trabajo a los cascos azules y ellos tienen a cargo por ejemplo 20 empleados que se llaman cuadrillas. Vos tenés un puntero que es un oficial que trabaja con 7 o 8 personas y tiene oficiales, medio oficiales y peones. El puntero esta a cargo, le dan un plano y se van armando vigas, después se paran con grúas y se colocan unos tableros por fuera para después llenar. Todo ese trabajo se hace en conjunto pero cada capataz tiene su sector y trabajan con gente. El peón es el de menor cargo, es el que esta para cargar materiales, para alcanzarte el hierro, herramientas,

E: *¿Cómo te contrataron, por cuánto tiempo?*

H: Te ponen en caja desde el primer día y te hacen un contrato por 90 días, después que pasan los 90 días te quedas tranquilo. El mismo capataz una vuelta me dijo "Ahora no se hagan problema porque después que vos pasas seguís y seguís siendo de la empresa" A hora por decirte mañana o pasado la empresa termina acá y si quiere te lleva para otro lado. Esta empresa teyema ya tiene trabajo por todos lados...ahora dicen que esta por salir un trabajo grande en Paysandú, hay una en Pando...es una empresa que esta en todos lados, va salir otro trabajo por allá arriba, por Melo...

E: *¿Ustedes tienen posibilidades de ir?*

H: Si, andando bien en la empresa, la empresa te lleva te da casa, te da comida y te paga viáticos.

E: *¿Cómo fue la decisión de anotarte, qué expectativas tenías?*

H: Mira...yo como todos los demás...antes decías ah...viene la planta...que va a haber trabajo, que vas a ganar esto, que vas a ganar aquello pero hay que estar ahí para ver lo que ganas porque realmente es poco.

Ahora se consiguió 160 pesos por día a parte del viático que son 120 pesos. Ahora logramos esos 160 pesos por el transporte porque tenemos una hora para ir y otra para volver entonces nos van a pagar 80 pesos la hora. Mira que no es que hagas plata así fácil...mira que yo en agosto metí dos fines de semana en la quincena, que es todo doble y mira que no llegue a los 20.000 pesos la quincena...vos decís ta! Es plata! ...pero tenés que sacar más.

Ponele que saques 40.000 pesos en el mes pero tenés que ir toditos los días haciendo nueve horas y a veces alguna extra para ganar eso. Que no es plata, tenés que ganar más porque hay mucha plata ahí, es una empresa multimillonaria, eso es zona franca y nosotros no hacemos la diferencia...lo más barato que hay ahí es la mano de obra.

Vamos a ver ahora en junio cuando se firme el nuevo convenio...ahí se va a armar en grande porque ahí van a pedir tickets de alimentación, más plata.

Vamos a ver que pasa, posiblemente como en toda negociación va a haber algún paro. Ahora a fin de mes querían sacar a 200 compañeros y el sindicato negocio que fueran 25, entonces en vez de pagarnos 180 como se pedía por las horas de viaje van a pagar 160 pesos.

E: *¿Por qué querían sacar a 200 trabajadores?*

H: Los sacaron por faltadores, por bajo rendimiento, gente que estaba suspendida, entonces esa gente para el sindicato son indefendibles sacaron 25 a fin de mes.

E: *¿Cuáles son los motivos de suspensión?*

H: Te suspenden si faltas tres veces en el mes sin avisar, ahí te ponen una amonestación porque vos tenés que avisar si no vas a trabajar. Otra es si te dormís o por poco rendimiento. Porque vos tenés que hacer algo no podés pasar todo el día dando vueltas sino el capataz te dice: "vamos a meter un poco más porque tengo apuro por sacar esta viga... a ver muchachos si me dan una mano." Si no te esmeras ahí te van marcando.

Hay gente de todos lados, hay revolucionarios, en las asambleas unos opinan una cosa y otros otra. Hay gente que dice: "el capataz me apuro, el capataz me hizo aquello". Te mandan a trabajar un día que llueve y vos decís no, acá no quiero trabajar porque hay barro y el capataz te dice: "no, usted acá puede trabajar". Y vos le decís que no y llamas al de seguridad... eso pasa al sindicato y ya tenés problemas... andas rozando con el capataz, entonces vas sumando, hasta que llega un momento que te suspenden por revoltoso.

Allá en mi isla sacaron a cuatro o cinco por revoltosos pero no los suspendieron, los sacaron para otra isla pero ya van marcados. Donde halla reducción de gente son los primeros que salen.

E: *¿Cuántas amonestaciones podés tener?*

H: Tres porque después te suspenden por tres días y quedas fichado.

E: *¿Te pagan despido?*

H: No, no te corresponde porque a la gente de acá, a nosotros ellos nos toman “a pie de obra”, un contrato a pie de obra. Les corresponde a la gente que viene de Montevideo, de Fray Bentos, gente que ha trabajado con Teyma en UPM a ellos si les corresponde porque están con viáticos, con casa, esa gente ya es empleada de la empresa. Por ejemplo hay gente contratada a pie de obra que no se puede quedar en las barracas porque ahí viven personas de todos lados porque son traídos por la empresa. Si yo soy de acá y vivo en una carpa tengo que quedarme a vivir en una carpa porque no te dan lugar.

E: *Si vos trabajas más de 4 meses y te despiden tampoco te pagan?*

H: No, tampoco te pagan porque ellos te toman a pie de obra,. Te hacen un contrato que si se termina el trabajo o reducen el personal se agarran de ahí y no te pagan.

E: *¿Hay mucha gente que trabajo en UPM y ahora trabaja acá?*

H: Mucha gente, mucha gente de Fray Bentos, de Salto, de Mercedes...son la mayoría de todos esos lados.

E: *¿Cómo es tu día, a que hora salís para el trabajo?*

H: De acá estoy saliendo a las 05:00 AM, voy hasta la Ancap en la moto o en el auto, lo dejo ahí y me subo al ómnibus y llego a la planta 06:45. Llegas a la planta, te bajas del ómnibus, marcas la tarjeta, entras y después te subís de vuelta a otro ómnibus que te distribuye por la planta al lugar donde trabajas. Bueno a las 07:00 entro a trabajar, trabajo de 07:00 a 12:00 que paramos para comer hasta las 13:00. Comemos y después entramos a trabajar de nuevo. Después trabajas hasta las 17:00 y si quieres porque no tenés obligación trabajas hasta las 18:00. Y los sábados y domingos se esta trabajando hasta las 16:00 ahora, eso es todo doble y la hora extra también te la pagan doble. Si me quedo hasta las 18:00 llego a las 19:00 a Carmelo y ya esta oscuro, me voy

de noche y vuelvo de noche, para decir bueno... "hago algo". Por eso yo te digo que no es tanto lo que ganas porque me levanto antes de las 05:00 llego a la casa 19:30 todo eso para decir gano \$1500 que no es plata.

E: *¿En otros trabajos cuánto se gana?*

H: Antes que no me mataba pero hacia de todo un poco también estaba por \$600. Yo se que acá ganas el doble pero es poco, es poco para el emprendimiento que es ese

E: *¿Cómo te sentís con esta manera de trabajar en una empresa grande, eso de marcar tarjeta, la organización para comer todos juntos, viajar, etc.?*

H: A mira...es complicado...después le vas agarrando la mano...es una vida loca, acelerada porque vos salís de la empresa y te salís pechando con los compañeros para subirte al ómnibus, eso no podría pasar. Cae un ómnibus y se amontonan 300 personas ahí y todos queremos entrar, te pechas en la puerta, uno para aquí, otro para allá para subir. Bueno para bajar llegaste a la puerta y cuatro o cinco cuadras antes de que llegue el ómnibus ya la gente se para toda porque quieren bajarse todos primero!, es un loquero! Ahí se bajan a los empujones. Después para pasar ala planta que tenés molinetes, también, a los empujones. A la salida desde hace un mes más o menos que te revisan, te hacen abrir el bolso y tenés que mostrar lo que tenés, están controlando a la salida, a la entrada no tenés problemas

Cuándo salís para volverte a veces no están todos los coches porque algunos coches andan adentro y se complica. A veces tenés que esperar 15 minutos afuera para agarrar un ómnibus para venirte para Carmelo. Es complicado mientras estas adentro, mientras salís para afuera, después cuando para tomar el ómnibus es todo un caos. Mira!, el día que llueve que te cortan la jornada también tenés que salir para afuera ...a veces los ómnibus no entran y tenés que esperar a que se complete un ómnibus para recién poder salir para Carmelo sino no te traen. Mira que hay que estar ahí adentro, el tema de los ómnibus es muy complicado.

E: *Con el tema de la comida, ¿como se organizan?*

H: Para comer también...otra complicación porque hay 4000 personas cuando llego al comedor a las doce hay una cola de cuatro cuerdas. Tenés que llegar y hacer cola, cuando entras al comedor también tenés que marcar tarjeta y después ir en la cola esperando despacito hasta que te sirven la comida.

E: *¿Cómo te sirven la comida?*

H: Vos agarras una bandeja plástica, como en la cárcel así... ¿viste los presos?...agarras los cubiertos...te dan dos pancitos y sacas un agua mineral chica y un postre o fruta y ahí esperas que te sirvan. Te sirven el plato y ahí ya salís con todo. Hay varones y mujeres que te sirven y vos agarras el plato y después tenés que salir a buscar mesas, que a veces ni mesas hay porque ¡hay tanta gente! Porque van comiendo y van saliendo...es complicado también mira que se pierde tiempo porque vos decís, ta...una hora... pero hay veces que son 12:30 y yo no he comido.

E: *¿Cuáles son las empresas que están trabajando en la obra?*

H: Mira esta Teyma que se unió con Saccem y ellas son las empresas madres. Esas agarraron todo el contrato de Montes del Plata pero a su vez subcontratan a empresas chilenas, brasileras y después esta Techint que es la que hace el puerto, esta Palnet, esta la empresa que hizo los barracones para los obreros...Bercker...hay empresas por todos lados pero esa son subcontratadas por Teyma o Saccem.

E: *Las islas que mencionas ¿cómo se organizan, por empresa?*

H: No, se lo llama isla a los sectores de trabajo. Por ejemplo adonde yo estoy que ahora le están diciendo sector pero antes se le decía isla es la parte del licor blanco. Unos metros antes esta la caldera, después tenés el secado. Donde yo estoy, en licor blanco esta la parte del horno y la chimenea pero se divide todo por isla.

E: *¿Ustedes generalmente con quienes se relacionan, con la gente que trabaja en la isla o también tienen relación con trabajadores de otras islas?*

H: Te unís con la gente que esta trabajando ahí. En la isla mía que somos 200 más o menos y tenés que andar con esa gente. A veces cuando hay alguna asamblea general que tenemos que ir todos ahí nos reunimos todos porque tenés que opinar o votar. Ahí es donde se complica más porque hay mucha gente

E: *Además del servicio de comedor ¿con qué otros servicios cuentan?*

H: Tenes baños químicos pero ya hay pocos porque tenés los contenedores, con lavatorios, agua, 18 ducheros y calefones para que la gente por ejemplo que se va los viernes pueda bañarse y se van desde ahí

E: *¿En los ratos o días libres que cosas te gustan hacer?*

H: A veces hago algo acá en mi casa, o ayudo a mi hija que se esta construyendo la casa en Carmelo y sino cuando puedo voy a algún futbol que me divierto un rato....y otra cosa que me gusta mucho es pescar, me gusta recorrer...salir

E: *¿Hasta cuándo estás contratado en la empresa?*

H: Ah no se imaginamos que por lo menos vaya a ser hasta fin de año. Pienso que si porque en mí caso yo estoy bien visto por la empresa, viste que me sacaron de seguridad y sigo haciendo el mismo trabajo, la dirigencia esta conforme, pienso no equivocarme y si no pasa nada voy a ser uno de los últimos en salir.

E: *¿Cómo es el vínculo con la gente de la empresa?*

H: Tengo contacto con un encargado, con un ingeniero, con un encargado de seguridad, con un encargado de la empresa Teyma que está encargado de

todo y trabaja en la oficina de recursos humanos, cuando tengo algún problema voy y hablo con ellos.

E: *¿Cuándo termine el trabajo en la planta cómo te imaginas tu vida, tenés pensado trabajar en otro lugar?*

H: No se, la verdad no se. Tengo esperanza de que como estoy bien con la empresa....Teyma me diga: "veinte para Montevideo a trabajar" y si sale ese trabajo grande ahí en Paysandú voy también. La otra es que va a haber mucho trabajo en la planta, va a cambiar el sueldo cuando termine la fábrica, pero puede hacer alguna posibilidad de armarme una mini empresa para quedar como mantenimiento. Estoy en esa expectativa...voy a ver que pasa con el transcurso del tiempo. Porque antes de andar viajando si puedo armarme una empresa prefiero quedarme acá. Pero me gustaría algo más liviano... salir de la construcción y agarrar mantenimiento porque ahí va a haber mucho césped, mucho jardín.

E: *¿Cómo es tu relación actual con el SUNCA?*

H: Con el SUNCA bien porque como yo no soy más delegado de seguridad soy un participante más. Yo me baje de la parte de seguridad de adentro de la planta pero sigo estando en la mesa sindical por tres años.

E: *¿Cómo evaluarías el emprendimiento Montes del Plata para el país?*

H: Hay mucha gente que estaba en desacuerdo. Vos ves allá a la entrada los carteles en contra que dicen: "No a Montes del Plata" y hay gente que no quería pero yo pienso que para la mano de obra,... a mi me vino "especial".

Hay mucha gente que no está de acuerdo pero todos no pensamos igual. Por decirte algo acá de Carmelo lo mínimo que hay son 800 personas trabajando ¿Qué hacés con todas esas personas acá si no tenés una fábrica de esas?...Nos andaríamos pechando uno al otro, mira que no es fácil.

A mi me sirvió y supuestamente dice que sale otra planta ahí en Durazno.

Por lo menos nos cambia la vida a los trabajadores. Porque entras ahí y poder decir: “me hago mi casa, me puedo dar el gusto de comprarme...”

Tenes que trabajar, eso si y hacer muchas horas, pero lo que te sirve de todo esto es que acumulas para el aguinaldo y salario vacacional por ejemplo en diciembre estas cobrando \$80.000 o \$100.000, aparte de lo que vas ganando por quincena. Eso no lo sacas en ningún lado, eso es lo positivo porque llega fin de año y vos decís “tengo una plata”.

Yo se que te cansa...que llega un momento que tenés que salir arrastrando los pies para ir a trabajar. Y mismo andar allá, mira que te cansa, hay que andar...tenés que moverte porque la isla es grande...hay momentos que llegas desecho de los pies de tanto caminar o de andar en las escaleras, mira que hay edificios de tres o cuatro pisos, no es changa! Y ahora con el frío peor porque estamos al lado del río.

E: *¿Hay muchos extranjeros trabajando?*

H: Hay un montón si, hay chilenos, húngaros, brasileros, finlandeses. Pero se conversan entre ellos, vas al comedor y no sabes ni lo que dicen, no entiendes nada. El otro día vino uno que me pedía el nivel, no se lo que me pedía lo único que le entendí es que era de Finlandia pero no le entendía nada, el encargado tampoco entendía tuvo que venir uno de la oficina que sabia el idioma para que nos traduciría y le entendió que buscaba el punto cero de la isla nuestra. Nosotros lo mirábamos y decíamos: “¿Qué es lo que quiere?”...(risas)

Entrevista realizada a Miguel, Soldador de la empresa Teyma

Lugar: Hotel Casino de Carmelo

Fecha: 29/05/2012

Hora: 20:00 a 21:00

Entrevistado: Miguel

E: *¿De dónde sos Miguel?*

M: Yo soy de Canelones, pero viví muchos años en San José y ahora estoy viviendo en Atlántida.

E: *¿Me podés contar como y dónde empezaste a trabajar?*

M: Mira, cuando era menor empecé haciendo changas y después empecé a trabajar en Saccem que es la empresa constructora en la que trabajo actualmente. También trabaje en una planta de armado de autos, en un frigorífico, después estuve ocho años en Conaprole y siempre trabajando en el ramo de la soldadura y metalúrgica hasta ahora. Ahora va a hacer casi un año que estoy en la planta esta.

E: *¿Cómo aprendiste el oficio?*

M: Casualidad. Había entrado en el frigorífico y me mandaron al taller como peón, como ayudante y ahí empecé a soldar, a soldar y ahí me especialice... Había gente que sabía mucho, había buenos oficiales que no tenían problema en enseñarme y decirme como se soldaba. En todo tipo de soldadura, en acero inoxidable, con la autógena que sirve para soldar todo tipo de chapa y con la eléctrica que se usa para todo tipo de hierros mas pesados.

E: *¿A qué edad empezaste a trabajar?*

M: Más o menos a los dieciocho como maquinista, empecé en Saccem. Ahí maneje una maquina hormigonera grande durante dos años. Y después estuve en la planta armadora de autos donde soldaba un poco pero no de manera continua. Después en el frigorífico si, había mucha soldadura para hacer. Fue en una etapa donde se hizo una ampliación grande, se hicieron tres cámaras de frío y tres túneles de congelamiento que llevaban cañerías de amoniaco y estructuras por donde van todos los rieles donde corren las medias reces después del faenado. Después estuve en Conaprole en el montaje desde que empezó la obra hasta que empezó a funcionar y después estuve ocho años en soldadura en el taller pero también manejaba calderas, compresores....Se hacían mantenimientos y se iban incorporando maquinas a medida que la empresa avanzaba. Y después renuncié a Conaprole, compré herramientas y me puse una herrería.

E: *¿Me querés contar porque renunciaste?*

M: Y...es como todo....después que tenés una idea... Empecé a soldar y después se volvió monótono el trabajo y además se trabajaba todos los días, no había fiestas, ni fines de semana....era muy escalvizante ese trabajo...Y yo de todas maneras quería tener una herrería propia entonces me fui para Atlántida donde estaba mi hermano mayor que también soldaba y armamos una herrería donde trabajamos 14 años. Hasta el 2002 que ahí fue la crisis y empezó a bajar el trabajo y volví a salir al mercado laboral. Es decir, entre a Saccem de nuevo y hicimos la obra de cti móvil colocando antenas en todo el país. Después entre en Teyma y ya ahora me quede, ya va a hacer cinco años. Ya tengo 52 años y de aquí a que me jubile, si no me corren pienso terminar aquí la carrera laboral.

E: *¿Así que sos empleado de Teyma?*

M: Si, soy empleado efectivo. Primero estuve en Punta del Este en la construcción de un edificio, después en una obra en Manantiales, en Montevideo en una obra de UTE y después pase de efectivo acá para la obra Montes del Plata.

E: *Así que has vivido en varios lugares...*

M: Si, porque la empresa es grande y trabajan en consorcio con Saccem. En este caso las empresas madres de la obra civil son Teyma y Saccem y a su vez subcontratan maquinarias pesadas para hacer excavaciones. Teyma tiene cuadrillas de montaje eléctrico pero hay otra parte eléctrica que no tiene como la de obra, que son los tableros, iluminaria, alimentación de maquinaria. Es decir todo lo necesario para que funcione la obra, también hacen la parte del montaje eléctrico de la planta...las subestaciones. Ellos agarran la obra pero dentro de la misma obra van subcontratando servicios que ellos no hacen para que la obra sea lo más organizada posible sin atrasar otras partes de la obra.

E: *¿Vos te vas trasladando donde la empresa te envié?*

M: Si, yo vivo en Atlántida pero voy donde la empresa me lleva o haya trabajo, dependes de eso. No es fácil porque requiere estar lejos de la familia, viajar cada quince días y estar solo. Pero bueno, es un sacrificio y todo lo hacemos por el bienestar de la familia..

E: *¿Cómo esta compuesta tu familia?*

M: Tengo dos hijas del primer matrimonio, una de 31 años que es profesora de química y la otra de 25 estudia medicina en Montevideo. Y tengo otra chica de 16 años que esta haciendo el liceo que es del segundo matrimonio.

E: *¿Cómo fue la decisión de venir a esta obra?*

M: Uno tenía la referencia de Botnia

E: *¿Vos trabajaste ahí también?*

M: No, no en Botnia no estuve. Cuando yo entre a Teyma estaban terminando esa obra y estaban desplazando gente para Punta del Este y yo fui para ahí.

E: *¿Cómo es vivir en los barracones?*

M: Mira, tenés un comedor amplio, se come bien, tenés en la habitación Frigobar, aire acondicionado, placard para cada uno, colchón, toallas, tenés todo, no tenés que pagarte nada. Los gastos que vos tengas son gastos

personales. Después tenés aproximadamente doce duchas en cada extremo de las barracas, más o menos son 40 habitaciones por barraca, son prolijitas, tenés servicio de limpieza, te hacen la cama. Es decir....yo nunca escuche que una empresa te diera tantos beneficios y a tanta gente....No hay precedentes de eso...

E: *¿Para comer cómo se organizan?*

M: Acá para comer a las doce abre el comedor y esta abierto hasta que pasa toda la gente y en la obra también. En la obra están comiendo sin ningún contratiempo, viene la gente de cada isla, haces la cola, entras al comedor, tenés una tarjeta que la usas para todo. Haces la cola por los distintos carriles, te sirven la comida, te sentas, comes, levantas tu bandeja y salís en quince minutos. Es decir, es muy organizado además la empresa de catering tiene mucha experiencia, es una empresa que se dedica a eso.

E: *¿Y acá en los barracones como es la organización, tienen horarios para entrar o salir?*

M: No, el único horario es que después de las diez de la noche no se puede hacer ruido. Después puedes entrar y salir a la hora que quieras y las veces que quieras, eso si tenés que manejarte siempre con la tarjeta que es como tu llave. También tenés tu llave personal de la habitación que tenemos una copia cada uno de los tres que estamos en la habitación.

E: *¿Ya conocías a tus compañeros de habitación?*

M: Los conocí acá, y coincide que son de la misma isla donde yo trabajo. Es un pañolero que es el que reparte las herramientas de mañana, las recibe en la tarde y tiene que controlar que se devuelvan todas. Y el otro es un maquinista que fue el que hizo toda la excavación de la parte de la isla donde yo estoy y sigue trabajando con nosotros. Y aparte ya los conocía porque compartíamos habitación acá en el Hotel Casino en la primera etapa de la obra.

E: *¿Cuánto tiempo estuvieron en el Hotel?*

M: Yo vine en julio y no había mucha gente. Después en diciembre salimos de licencia y cuando nos reintegramos en enero fuimos a los barracones. Antes de salir de licencia pasamos por los barracones, nos registramos y nos dijeron en que habitación estaríamos.

E: *¿Cómo es un día en tu vida?*

M: Bueno, nos levantamos, yo me levanto a las 05:10 y apronto el mate. Si querés podés ir al comedor a desayunar pero a mi me gusta más tomar mate. En el desayuno tenés leche, café, mermelada, manteca, pan, todo...Y después salimos a la parada de ómnibus que van entrando a la parte de las barracas y a medida que se van llenando los ómnibus van saliendo. Cuando llegamos a la obra tenemos que pasar por el molinillo a marcar tarjeta. Y levantamos las herramientas del pañolero.

E: *¿Qué es eso?*

M: Es un depósito donde están las herramientas de la empresa guardadas. Te la herramienta, vos la levantas y firmas que la retirás.

E: *¿Cada uno tiene su herramienta?*

M: Sí, si en este caso las herramientas que usamos nosotros, como las soldadoras eléctricas, las dejamos en el pañol porque son muy costosas. Entonces no pueden quedar en cualquier lugar, tienen que quedar ahí y son responsabilidad de ellos. Después de retirar las herramientas el capataz nos ordena la tarea, nos provee de materiales, ayudantes... La parte de herreros y soldadura ya está distribuido en cuadrillas, es decir, cada capataz tiene su cuadrilla entonces ordena los trabajos que hay para hacer o continuar los trabajos que han quedado pendientes.

E: *¿En la isla que estás vos que trabajos hacen?*

M: En la isla que estoy yo la llaman "licor blanco" que creo que va a ser la parte del blanqueado de la pasta de celulosa. Son todo tanques de depósito enormes y están haciendo las bases para un horno que supuestamente es para secar cal. Porque creo que a la pasta la secan con cal o no se con que producto...

E: *¿Cómo es la organización del trabajo en la isla?*

M: Bueno, nosotros somos 250 y hay diez encargados y dos capataces.

E: *¿Los encargados son de la empresa?*

M: Si, los encargados son de la empresa Teyma pero hay obras en que están compartidas. Por ejemplo la obra, donde están haciendo unas piletas que son para procesar el agua antes de tirar al río, es compartida por Teyma y Saccem y hay encargados de las dos empresas.

E: *¿Cuáles son los requisitos para ser capataz?*

M: Los capataces son oficiales con capacidad laboral pero a su vez para manejar gente, dirigir trabajos de obra ya sea de herrería o carpintería. Porque no ha empezado todavía la parte del montaje de la planta en nuestra parte. Empezaron a armar los tanques los gringos pero trabajan aparte.

E: *¿Son extranjeros?*

M: Si, no se si son finlandeses o checoslovacos.

E: *¿Hacen el trabajo aparte de ustedes?*

M: Si, ellos hacen la continuación del trabajo nuestro. Nosotros hacemos la parte civil, la base de los tanques y ellos están haciendo sus cosas, la parte del montaje. Pero no tienen nada que ver con nosotros, es decir, ellos trabajan aparte, no hay contacto con nosotros.

E: *¿Y en trabajo que tareas específicas realizas?*

M: Solamente soldadura. Se armo un galpón para taller y ahí tenemos toda la maquinaria y se hace todo tipo de soldadura para la obra.

E: *¿Cómo se manejan con el tema de la protección a la hora de trabajar?*

M: Teyma tiene prevencionistas que están dedicados a la seguridad. Dan charlas a la hora del trabajo a los peones y oficiales que utilizan maquinarias peligrosas como sierras, taladros, circulares de mano. También el prevencionista controla que estén en buenas condiciones los alargues, los

tableros, te indican que tenés que usar cinto a partir de los 1.80 metros de altura, que tenés que usar de casco, lentes, guantes. Porque podés ser sancionado si no utilizas los elementos de seguridad. Pero también hay prevencionistas contratados por Montes del Plata porque ellos como empresa madre controlan a la empresa y a la gente subcontratada. Y esas empresas pueden ser sancionadas si no cumplen con la prevención de accidentes.

E: *¿Han ocurrido accidentes?*

M: Hubo un accidente que pudo ser grave la semana pasada. Porque se deshizo un chapón que estaba cubriendo un agujero en el techo y una persona se callo y paso por ese agujero, por otro y después cayo cerca de una estera de varillas que su usan para hacer vigas. Pero no fue grave, podría haber sido peor si hubiera caído encima de las varillas. Se quebró la pelvis y una costilla que le estaba presionando el pulmón. Esa losa no estaba habilitada para trabajar arriba, no estaba delimitada la zona donde estaban los agujeros y solo estaba cubierto por un chapón.

E: *¿De dónde es el trabajador?*

M: Es de Fray Bentos, tiene 31 años. También hubieron accidentes pero más comunes como cortes con la sierra y golpes. Porque a veces pueden caer cosas de arriba pero no han sido graves, son descuidos. Por eso hay que tener mucho cuidado, estar siempre de casco y cuando se hacen trabajos en altura se debe delimitar bien la zona con cintas. Nosotros por ejemplo tenemos que llevar una panilla diaria de trabajo poniendo que tareas vamos a hacer, quien pide el trabajo, quien lo autoriza y que riesgos tiene. En nuestro caso tenemos que usar guantes, delantales, sacos de soldar, polainas, delimitar la zona donde hay hierros etc. Además tenemos que llevar un bomberito porque a veces soldando con la autógena puedes prenderte fuego la ropa o alguna madera y se puede generar un incendio. Las charlas que te van dando te sirven porque si usas una herramienta y haces el trabajo no sirve, a la empresa le sirve que hagas el trabajo previo para que el trabajo salga bien y no haya riesgos de accidentes.

E: ¿Cuántas horas trabajan?

M: El horario es de 07:00 a 18:00.

E: ¿Qué hacen cuando llegan a las barracas?

M: Llegamos, nos damos una ducha, a veces aprontamos el mate y hacemos una caminata por el centro, damos una vuelta y venimos. Después miramos televisión si podemos. Porque en las barracas hay espacio con TV y más o menos ves lo que podes porque hay mucha gente. Entonces hacemos la caminata, venimos y cenamos a las 21:00 y nos acostamos.

E: *¿Cómo es el vínculo con tu familia al estar acá?*

M: Bien, con el tema de la tecnología nos comunicamos todos los días, hablamos por teléfono a eso de las 21:00 más o menos.

E: *¿Cada cuánto viajas para visitarlos?*

M: Estos fines de semana me estuve yendo todos los fines de semana porque nos cubren los pasajes por quincena porque somos empleados efectivos de la empresa. A los otros no, porque no son efectivos, a ellos no les corresponden los pasajes, porque son eventuales, es decir, están trabajando para esta obra.

E: *Con respecto al salario ¿es diferente a otras obras?*

M: Lo que tenés son beneficios como las horas extras, las horas nocturnas, los viáticos pero el sueldo en sí se fija por el laudo. Las referencias tienen que ver con la parte económica, es decir, acá se hacen muchas horas extras y hay muchos beneficios que por ser empresas multinacionales pueden hacer una diferencia económica porque es mucho el dinero que se mueve y eso es un incentivo para que la gente no falte y tenga como ganar un mejor sueldo. Y además ni hablar de los beneficios que hay acá. Yo creo que en Uruguay no se dio nunca que una empresa te diera la vivienda de lujo, si se puede decir, la locomoción a varias distancias y a otras zonas.

E: *¿Qué opinión tenés vos respecto a la instalación de la planta?*

M: Son empresas que vienen acá porque en los lugares de origen no las dejan instalarse ya sea porque está muy contaminado o para que no se contamine más. Es positivo por el lado laboral porque vos ves que el que más o el que menos tiene una motito... yo me pude comprar un autito...no es muy moderno pero sin esta obra no me lo hubiera podido comprar... Yo estoy más tranquilo, más cómodo puedo comprar cosas para la casa, darme otros gustos como salir a cenar. Otras veces podía salir a cenar pero después se complicaba a fin de mes. Te manejas de otra manera, tenés posibilidades de vivir mejor, yo acá estoy bien, me llevo bien con mis compañeros, no me meto en líos porque esto es un rato, además estamos todos por lo mismo.

E: *¿Pertenece al sindicato?*

M: Hay muchos trabajadores sindicalizados porque si tenés un problema laboral por la empresa y sos mal sancionado o echado podés recurrir al sindicato. Por otro lado el sindicato hoy por hoy tienen otros beneficios, artículos escolares, servicio odontológico familiar, lentes, becas para los hijos que van a estudiar a Montevideo, no es mucho pero es una ayuda. Es decir tiene sus pro y sus contras, pero es un mal necesario. También depende mucho de los delegados y como apuntan al tema sindical. Por ejemplo hay decisiones que se toman por mayoría y tenés que acatarlas porque son mayoría. Por ejemplo acá cuando empezó la obra hubo muchos líos, por mejores salarios o por ejemplo porque no les gustaba la comida, al santo botón...La empresa misma cuida de que no le tranquen la obra. Porque más allá de que como medida de fuerza vos haces un paro pero es una pérdida económica para el que gana menos. Yo fui delegado por muchos años, no por rebeldía sino porque es una forma de cooperar con los trabajadores pero por otro lado nunca sabes si te vas a llevar bien con la empresa o si vas a tener un problema que vos no esperas y tenés donde recurrir.

E: *¿Así que fuiste delegado?*

M: Si, siete años pero en el sindicato de Conaprole pero es otro tipo de sindicato, es decir, más serio. Y más estable porque en la construcción se arma sindicatos por cada obra y los problemas y los delegados de esa obra son de

esa obra específica. En una empresa estable el sindicato es más estable y constituido.