



Cuando las CyMAT están a cargo de los trabajadores: el caso de una empresa metalúrgica autogestionada

TRABAJO FINAL DE GRADO

Pre-proyecto de investigación

Montevideo
15 de febrero 2016

Valeria Rizzo

C.I.: 4.419.237 – 6

Tutora: Clara Netto



Tabla de Contenido

Resumen	2
Palabras clave	2
1. Fundamentación y antecedentes	3
1.1. Fundamentación	3
1.2. Antecedentes	5
2. Referentes teóricos	7
3. Problema y pregunta de investigación	10
4. Objetivos.....	13
4.1 - Objetivo general:	13
4.2 - Objetivos específicos:	13
5. Diseño metodológico	14
6. Consideraciones éticas	16
7. Cronograma de ejecución	17
8. Resultados esperados - perspectiva de análisis.	18
9. Referencias bibliográficas	19
10. Bibliografía	21
11. Anexos	22



Resumen

El presente pre proyecto de investigación se propone indagar acerca de la Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, (en adelante CyMAT) en un emprendimiento de producción cooperativo en la rama metalúrgica. Interesa profundizar sobre las dimensiones del cuidado en el campo laboral autogestionario, buscando visualizar si hay diferencias significativas respecto a empleos anteriores en los que el cuidado de las CyMAT era responsabilidad de los empresarios. ¿Mejora la calidad de vida de los trabajadores cuando pasan de ser empleados a ser los responsables de diseñar e implementar sus condiciones de trabajo? ¿Tienen en cuenta estas dimensiones en la gestión a la hora de tomar decisiones sobre su realidad laboral y su propia salud? En la profusa bibliografía sobre CyMAT no se han encontrado antecedentes que contemplen los emprendimientos cooperativos. Por tanto este trabajo pretende ser un aporte para incorporar esta mirada que incluye una nueva forma de gestión colectiva. La metodología a emplear será de tipo cualitativo, promoviendo la apropiación de estas dimensiones por parte de los trabajadores.

Palabras clave

Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo

Autogestión

Cooperativismo.

Psicología Social.



1. Fundamentación y antecedentes

1.1. Fundamentación

El proceso histórico de construcción de las CyMAT pasa de un enfoque individual a un enfoque social, en el que las prácticas y discursos de los trabajadores se han incluido aportando mayores grados de comprensión en los quehaceres colectivos. Sin embargo una buena parte de la literatura científica sobre las mismas continúa refiriéndose al par opuesto Jefes-Trabajadores, propio del sistema capitalista que comenzó en la revolución industrial.

El carácter colectivo forma parte de la génesis del cooperativismo. Por lo tanto, el proceso de problematización de las CyMAT hace que sean doblemente pertinentes en un emprendimiento de tipo autogestionario.

Esta lógica obliga a generar un movimiento en cómo pensamos y dimensionamos las CyMAT; las mismas hacen referencia a empresas, relegando una actitud crítica sobre las prácticas cooperativistas. Es entonces que se vuelve necesario repensar estos colectivos en los que por sus propias características han sido de alguna manera excluidos al concebir estas temáticas.

La producción de subjetividad, la manera en que se desarrollan las relaciones sociales propias del trabajo son afectadas por la forma de gestión. En los emprendimientos autogestionados son los propios trabajadores quienes crean las condiciones en las que se desarrolla la actividad. Este doble rol, de trabajador y gestor al mismo tiempo, lleva a interrogarse el lugar que le dan a la prevención, promoción y protección de la salud para realizar sus propias tareas. La forma en que las CyMAT son gestionadas por sus trabajadores se presenta como un vacío no cuestionado en Psicología Organizacional y laboral en nuestro país.

Este estudio exploratorio se propone indagar y aportar mayor luz sobre estas interrogantes. Para ello fue seleccionada una cooperativa con características que dan amplitud de perspectiva en la temática.

El Proyecto de Fundición Cooperativo, (en adelante PROFUNCOOP), es una empresa autogestionada por sus trabajadores, que se inicia en la crisis económica del 2002, año en el que varias empresas del sector fueron cerradas por sus dueños, su



gestación fue llevada a cabo por trabajadores del sector metalúrgico sindicalizados en la Unión Nacional de Trabajadores del Metal y de Ramas Afines (en adelante U.N.T.M.R.A.). La participación de los mismos en diferentes empresas privadas del rubro permite visualizar y comparar desde la experiencia subjetiva de cada trabajador, cómo operan las CyMAT en cada modelo de gestión.

PROFUNCOOP comienza sus actividades en el año 2004, elaborando las luminarias viales para la Intendencia de Montevideo (en adelante I.M.), estos productos eran importados hasta este momento. A través de un convenio tripartito entre la I.M., la Universidad de la República, (en adelante UdelaR), y la U.N.T.M.R.A.; se logra sustituir las importaciones por productos nacionales utilizando formas “arcaicas” pero pertinentes, volviendo a la fundición en tierra, esto brinda un plus de calidad superior en relación a lo importado (López Mercao, J; Bello, H. 2014).

La fuerza del colectivo permite a estos trabajadores afrontar la crisis y generar puestos de trabajo, adoptando una forma de producción diferente, recuperando lógicas prácticas y saberes del oficio.

Desde los inicios, los trabajadores estuvieron a cargo de la toma de decisiones en la gestión y proceso del proyecto. Este corte con sus viejas prácticas, sumado a esta participación marcadamente activa y comprometida. ¿Generaron un quiebre en cómo se concibe el lugar de trabajo? ¿Crearon espacios laborales saludables, con mejores condiciones en cuanto a prevención, capacitación y calidad de empleo? ¿O los trabajadores tienden a repetir un modelo de gestión que por muchos años llevaron a cabo?

La relación que experimenta cada trabajador con las CyMAT afecta directamente su cotidianidad, toca todos los aspectos de la vida del sujeto, determina el estilo de vida, el estatus social, sus vínculos, su entorno. Dando el debido lugar a las CyMAT se pueden generar puestos de trabajo y relaciones laborales que permitan un estilo de trabajo salútogeno.

En esta relación dialéctica del individuo con su entorno laboral se forjan las formas en las que éste desempeña su labor y en las que invierte una gran porción de su tiempo. Esta relación modifica tanto al sujeto como el sujeto altera su espacio, cuanto más relevante es esta relación cuando de autogestión se trata, el trabajador transforma, elige y prepara su espacio en conjunto con su colectivo, las condiciones están dadas por ellos mismos, intensificando esta relación dialéctica.



Es aquí donde esta investigación encuentra su fundamentación, en este doble rol, en esta relación intensificada, donde los trabajadores son constructores de sus espacios, disponen de la forma de gestión y evaluación de sus quehaceres, es desde estas prácticas que surge la interrogante, ¿los trabajadores logran mejores ambientes y condiciones de trabajo por estar doblemente involucrados o esta implicación no significa un aporte mayor en cuanto a calidad de trabajo?

1.2. Antecedentes

En el trabajo de revisión de antecedentes la ausencia de investigaciones de esta línea en nuestro país, fue quizás el punto más resonante. Fueron seleccionadas cuatro investigaciones llevadas a cabo en la región (Argentina, Chile y Brasil) las cuales debido a características coyunturales y culturales pueden tener rasgos aplicables a nuestro medio.

Una investigación llevada a cabo en una empresa metalúrgica recuperada en la ciudad de Buenos Aires “Los sentidos del trabajo. Cultura, subjetividad e identidades en el mundo del trabajo” desarrollado en las VII Jornadas de Sociología de la Universidad Nacional de La Plata (en adelante UNLP) “Argentina en el escenario latinoamericano actual: debates desde las ciencias sociales” aporta pistas sobre la concepción de la CyMAT cuando no existe una contraparte que impone las condiciones.

Los ejes de análisis están dados por la dimensión de la supervisión y control con la figura de gestión patronal, justificando así la falta de manejo de elementos para protección personal. Los trabajadores reconocen que el cuidado de las condiciones de trabajo era más elevado en la empresa privada que en la cooperativa.

Es relevante la cifra que arroja referente a los riesgos, 67 % de los trabajadores creen que estos siguen siendo los mismos, “ahora hay libertad pero me tengo que cuidar yo”, “en la cooperativa mejoró el cariño del grupo”. Factores como la disminución de ingresos y baja de beneficios sociales son vivenciados como una pérdida a partir de la cooperativa. Al indagar malestares psicológicos asociados al trabajo, el 95 % señala experimentar preocupación, estrés, nerviosismo entre otros factores, por la responsabilidad del cargo ocupado y los nuevos compromisos asumidos. Los aspectos materiales y organizacionales son marcados como causantes de malestar psicológico, “...al adoptar una visión holística de las CyMAT,



consideramos que los aspectos psicosociales del trabajo son igualmente relevantes que los ambientales o físicos para el desarrollo de buenas condiciones laborales” (p.13).

Bajo esta misma temática se encuentra como significativos los datos que surgen de la investigación realizada por Baldi, E. (2011), “El riesgo laboral en una fabrica recuperada. De “recuperar” a “mejorar la calidad” del trabajo”.¹

El autor resalta como dato interesante la inexistencia de prevencionista de riesgos en la planta, siendo este cargo inexistente. Desprendiéndose de las entrevistas poco interés por parte de los trabajadores en cuanto a capacitación y seguridad. Se expresa con respecto a la capacitación, que cada trabajador sabe que tiene que hacer y que no es necesario explicar nada. Está en manos de cada sujeto y no existen decisiones colectivas referentes a accidentes, procedimientos de primeros auxilios, incendios o evacuación. El autor señala que no se dimensiona un accidente laboral como algo que pueda afectar al colectivo.

Se visualizó poco uso de elementos de protección personal, un trabajador expresa que trabaja en ojotas, dejando esto marcado como una libertad y decisión personal. Se centra la atención en salvar la empresa, dando prioridad a la producción sobre la seguridad.

Estas investigaciones realizadas permiten visibilizar las luces y sombras que se plantean en diferentes emprendimientos autogestivos, en cuanto a CyMAT se refiere, siendo guía para esta investigación.

¹ Concurso Bicentenario de la Patria: Premio Juan Bialet Massé, “El Estado de la clase trabajadora en la Provincia de Buenos Aires”, Segunda Edición



2. Referentes teóricos

“Mediante la praxis el hombre se muestra en su verdadera naturaleza de hombre libre y consecuentemente de animal político, de ciudadano, de miembro de una colectividad, que es lo que le da sentido a su vida individual”.
(Rieznik, P. 2001, p.4)

Para comprender esta intervención es necesario introducirnos en el concepto de autogestión, para la Asociación Nacional de Trabajadores en Empresas Autogestionadas (en adelante ANTEAG),

La autogestión es un modelo de organización que combina la propiedad colectiva de los medios de producción con la participación democrática en la gestión. Pero implica además autonomía, de modo que las decisiones y el control de las empresas pertenecen a sus miembros. (Zibechi, R. 2007, p.97)

La cooperación es propia del hombre, este como ser gregario necesita de los otros para sobrevivir y satisfacer sus necesidades, transformar la naturaleza a través del trabajo se ha convertido en una constante del ser humano. El cooperativismo es el resultado de un gran proceso histórico que surge desde la emergencia de la clase trabajadora que deja la revolución industrial y el consecuente capitalismo que desencadena.

En nuestro país surgen formalmente cooperativas de producción o trabajo en la década del cuarenta, aunque los orígenes se remontan a fines del siglo XIX. Su surgimiento está estrechamente vinculado a la inmigración europea de fines del siglo XIX y a la llegada de trabajadores relacionados al movimiento sindical europeo que trajo sus propuestas al Río de la Plata.

Las cooperativas nacen desde el emprendedurismo social, el fortalecimiento de las comunidades y el empoderamiento dentro de los colectivos, el trabajo se expande más allá de los límites del terreno donde se ejecuta la labor.



En Uruguay la ley 18407, expresa que las cooperativas de trabajo:

Tienen por objeto proporcionar a sus socios puestos de trabajo mediante su esfuerzo personal y directo, a través de una organización conjunta destinada a producir bienes o servicios en cualquier sector de la actividad económica. La relación de los socios con la cooperativa es societaria.

Según Vuotto, M. (2011) en su artículo para la Oficina Internacional del Trabajo (en adelante OIT) expresa que:

Las cooperativas producen puestos de trabajo sustentables, generan riquezas que mejoran la calidad de vida de los trabajadores, dignificando el trabajo y promoviendo el desarrollo de sus comunidades. Tan importante como la relación que sostienen los trabajadores con su organización son los vínculos y redes que estos forman, “numerosas vinculaciones institucionales tanto en el propio espacio del sector como con organismos gubernamentales y otros actores sociales.

Estas redes, estos vínculos, dan a estos emprendimientos características que lo diferencian de cualquier tipo de trabajo convencional. El compromiso con la tarea realizada implica una postura política, una forma de pensar y conducirse compartida por los compañeros cooperativistas.

Éstas producen alrededor del mundo 100 millones de puestos de trabajo y dan sustento económico a un cuarto de la población mundial, según datos emitidos por la OIT (2012), esto se convierte en un canal para empoderar a los sujetos, mejorar las condiciones de vida, e introduce en el juego de producir el factor y los valores humanos.

La democratización del crecimiento económico y la distribución de riquezas es una condición sine qua non para las cooperativas, sin embargo, esto no garantiza que las condiciones y el medio ambiente de trabajo sean las adecuadas. La porción de ingresos invertidos en infraestructura y materiales de protección así como también generar espacios para pensar las condiciones en las que se desarrolla el trabajo pueden ser factores determinantes.

El trabajo transversaliza al sujeto, “toca dimensiones esenciales del ser humano: el hacer, el tener, el ser. Aporta un lugar en el mundo, una red social de vínculos y afectos, un sentido de pertenencia, una retribución material, económica, por la tarea realizada, un sentido a la existencia” (Araújo, A. M. 2013). Pero el trabajo no siempre genera espacios propicios para el desarrollo de los sujetos, este también



puede convertirse en todo lo contrario.

Es por ello que las CyMAT cobran relevancia; las mismas como elemento fundamental para la realización de la tarea productiva y sobre todo como herramienta para introducir el factor humano, sensible, pensante y crítico de sus propias prácticas.

El clima, las relaciones y la organización del trabajo conforman el medio ambiente donde el sujeto se desarrolla, siendo un factor importante para la salud. Ésta depende en estrecha vinculación con el medio ambiente laboral, donde los sujetos se desarrollan y ejecutan su labor. Según un artículo emitido por la OIT (1984) cuando se genera un equilibrio entre las condiciones de trabajo y los factores humanos, el trabajo tiene la potencialidad de generar confianza en sí mismo, aumentar la motivación, la satisfacción en general y mejorar la salud.

La carga psicológica que genera el trabajo es un factor que no contemplan las leyes sociales y que tienen una gran relevancia para el trabajador y su familia. Dejours (1998) habla de la carga mental, definida como “el conjunto de elementos perceptivos, cognitivos y afectivos involucrados en el desarrollo de una actividad”, estos son tan relevantes como las condiciones de seguridad o la carga física del trabajador.

Según la concepción renovadora de las CyMAT el trabajo no es una carga o un castigo, este es un derecho y una necesidad, según Esser, J. & Rojas, C. (2006) el trabajo debe vivirse como una acción de afirmación del Yo que brinde gratificación del esfuerzo físico e intelectual. Si no se obtiene un resultado enaltecedor, se convierte en sufrimiento, emerge el malestar.

Las contribuciones de Karl Marx en el siglo XIX permitieron develar las relaciones de producción del sistema capitalista y las formas que toma el trabajo alienado. Hacemos nuestras las palabras de Marx para referirnos a la relación del hombre con el trabajo: “El total de lo que se llama la historia del mundo no es más que la creación del hombre por el trabajo humano” (Marx, K. 1844).



3. Problema y pregunta de investigación

Cuando a CyMAT se refiere, estas hablan de corporaciones, la visión de las mismas en una empresa autogestionada cambia la perspectiva, para ello es necesario ampliar la mirada y dar una visión integradora que abarque los puntos en los que difiere este tipo de organización productiva con las formas tradicionales de producción.

La manera en que este doble rol como trabajador y empleador al mismo tiempo puede aumentar las exigencias psíquicas y cognitivas de los trabajadores, asumiendo una doble responsabilidad y al mismo tiempo una doble carga del trabajo.

El aporte de la psicología se centra en evaluar la carga global del trabajo y cómo esta doble exigencia puede afectar el cumplimiento de la tarea, así como también pensar a los trabajadores en la ejecución y desarrollo de sus propias condiciones de trabajo.

Según Neffa (1988; p.15) “los trabajadores no sobre evalúan sus propios riesgos profesionales sino todo lo contrario, a causa de su acostumbramiento, de la influencia de factores culturales y antropológicos y también por su falta de información respecto a los riesgos existentes y de sus efectos sobre su vida y su salud”. Esta naturalización de sus propias prácticas puede generar una barrera en los trabajadores al pensar sus actividades cotidianas, los riesgos que estas conllevan y las formas de prevención que se llevan a cabo.

Cuando la salud, protección y prevención está a cargo de los trabajadores, ¿estos son capaces de producir mejoras sustanciales o repiten los modelos de las empresas de las que provienen? ¿Poseen los emprendimientos autogestivos elementos que contribuyen a la mejora de los ambientes laborales?

A partir de la lógica cooperativista los sistemas de remuneración democráticamente votado por los trabajadores, la participación equitativa de todos sus miembros, elemento tan necesario para la mejora de las CyMAT, incorporar la voz de los trabajadores sería una condición que está dada por la propia génesis autogestiva, así como también las decisiones de organización del trabajo y la producción. La propia estructura está pensada y gestionada en su totalidad por las mismas personas que lo llevaran a cabo.



Los problemas estructurales que plantea el sistema toman otro significado, la lógica de acumulación de capital y con ello el sistema de producción, es una ventaja para la conformación de las CyMAT, este estilo de gestión convierte en democrático el sistema jerárquico y las formas en las que se ejerce la autoridad, esta estructura elimina también las rivalidades de sindicatos con ideologías contrarias a sus organizaciones.

Esta conformación influye directamente en la forma en que se relacionan y conviven los trabajadores. La manera en la que se incorporan nuevos integrantes, la comunicación, la apertura a iniciativas, la estabilidad laboral y la forma en la que circula la información pueden ser vistas como características propicias para el desarrollo de buenos ambientes laborales.

El trabajo no es un fenómeno individual, este aspecto colectivo se intensifica cuando el mismo es atravesado por estas estructuras. El carácter colectivo genera aspectos positivos pero también puede brindar una doble carga comparativa con organizaciones tradicionales.

Pensando en estas “sobre exigencias” surgen algunas interrogantes como por ejemplo el manejo del dinero, en cualquier organización el manejo del efectivo propiedad de la empresa genera insatisfacción por contradicción con el salario percibido. En las cooperativas, ¿el manejo de capitales es entendido como un dinero propio, colectivo o genera las mismas afectaciones que las empresas capitalistas?

¿Puede concebirse el manejo de activos como una exigencia ya que el capital es propiedad de todos los compañeros? ¿Cómo maneja una cooperativa el acceso por parte de los trabajadores al propio objeto producido?

El valor de la vida y la salud de los trabajadores han tomado características que llevan a pensar en la mercantilización de estos aspectos por parte del sistema. El pago de incentivos, indemnizaciones y sobre sueldos hacen pensar en la salud como algo intercambiable o negociable. Ahora bien, los emprendimientos cooperativistas de carácter productivo se enfrentan a los mismos factores perjudiciales propios de la manufactura en cada sector. ¿Cómo manejan esto efectos? ¿Realizan pago de primas por ciertas tareas? ¿Incorporan las lógicas capitalistas en cuanto a salud se refiere?

¿Cuando los trabajadores ejercen el control de su propia salud, tienen en cuenta los factores psicológicos? En cuanto a la psicodinámica del trabajo, la motivación, el estrés, la fatiga crónica, así como las patologías propias de cada labor



¿son estos factores tenidos en cuenta por los trabajadores al momento de pensar y mejorar sus ambientes laborales?

Según Neffa (1988) “si las CyMAT son adecuadas normalmente permitirán la satisfacción de los trabajadores y su realización personal”. Pero si el trabajo genera sufrimiento este va a tener repercusiones en todos los aspectos de la vida del sujeto.

La dimensión colectiva en todo ámbito laboral es de gran relevancia pero cuando a emprendimientos cooperativistas se trata este factor se vuelve doblemente relevante. Lo colectivo es la esencia misma que lleva a la unión y conformación del propio emprendimiento. Es a partir de esta dimensión que surge el cuestionamiento, ¿Cómo crean las estrategias defensivas los trabajadores en las cooperativas? ¿Crean colectivamente defensas para sobrellevar la carga del trabajo?

Según Dejours, C. “el trabajo repetitivo, ya sea que se trate de trabajo en cadena, de trabajo por piezas, de ciertos trabajos informatizados de oficina, en las compañías de seguros o en los bancos. Trabajo Taylorizado cuya organización es tan rígida que domina no solamente la vida durante las horas de trabajo, sino que también invade el tiempo libre” (1990; p 41).

Esta alienación puede llevar a los trabajadores a obviarse las reglamentaciones de seguridad, como forma de liberación y alivio, conformando así estrategias defensivas para enfrentar la carga de la tarea. Estas situaciones presentes en una empresa privada están sujetas a control por parte de la misma, emerge la duda con respecto a igual situación en las autogestionadas, ¿pueden los trabajadores censurar estos momentos de libertad, priorizando la seguridad?

La autogestión impacta en la subjetividad promoviendo mayores grados de autonomía, ampliamente relacionado con la salud, sin embargo los trabajadores expresan que tienen mayores preocupaciones porque han aumentado las responsabilidades. Surgen así tensiones, puede visualizarse como superfluo considerar las CyMAT cuando se realizan grandes esfuerzos por hacer sustentables los proyectos, perdiendo así el sentido mismo de no ser empleado, como lo es mejorar la calidad de vida. ¿Se pueden incorporar las CyMAT sin ser agobiante o inalcanzable?

En varias ocasiones para viabilizar los proyectos se bajan sueldos, se economiza en suministros de material de protección y seguridad, siendo en algunos casos las remuneraciones por debajo de los laudos del rubro, se visualiza una “auto



explotación” por parte de los trabajadores, se cruzan de esta manera las lógicas siendo contrarias para la mejora de los espacios de trabajo. Surge de esta manera la necesidad de investigar y problematizar, ¿existe una mejora en la calidad de vida de los trabajadores cuando pasan de una experiencia de empleo a la del trabajo?

4. Objetivos

4.1 - Objetivo general:

- Indagar sobre la manera en que los trabajadores de una empresa cooperativa gestionan sus condiciones y medio ambiente de trabajo.

4.2 - Objetivos específicos:

- Visualizar en conjunto con los cooperativistas que dimensiones les están dando a sus condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Problematizar sobre las fallas y ausencias de las CyMAT en este emprendimiento cooperativo.
- Indagar sobre las tensiones que surgen a partir del cambio de trabajo dependiente a la de autogestión.
- Establecer el conocimiento que tienen los trabajadores sobre los riesgos laborales que se desprenden de sus prácticas y a los que se encuentran expuestos.
- Caracterizar y problematizar las CyMAT en conjunto con los trabajadores de PROFUNCOOP.
- Analizar la forma de gestión en los puntos donde la tensión por el doble rol puede generar dificultades.



5. Diseño metodológico

Para alcanzar los objetivos de este proyecto se propone una triangulación metodológica, cualitativa y cuantitativa, la misma será de tipo exploratoria ya que no se encuentran investigaciones en nuestro país que aporten datos significativos.

La metodología cualitativa tendrá un alcance preponderante, propiciando un acercamiento con el colectivo involucrado, la familiarización con la cotidianidad laboral se llevara a cabo por medio de la observación participante, la misma como instrumento de conocimiento de la jornada de trabajo y como forma de constatación de los datos obtenidos en las entrevistas.

La muestra seleccionada está delimitada por los socios cooperativistas que conforman PROFUNCOOP, encontrando el mayor valor de la metodología cualitativa en la co-construcción.

Ésta participación conjunta permitirá re significar las CyMAT en este tipo de emprendimientos y la forma en la que estos gestionan su propia salud. Esta reflexión dará lugar a la visualización de situaciones problemáticas y de riesgo que abrirán el debate para la elaboración de futuras estrategias.

Se utilizaran en cuanto a técnicas cualitativas: 1 - Observación participante; 2 - Entrevistas en profundidad; 3 - Recabamiento de datos, tales como fotos, folletos, información relevante. 4 - Grupos de discusión.

De la observación participante y las entrevistas se desprenderán datos descriptivos que otorgaran mayor comprensión sobre el lenguaje, creencias y significados que se encuentran en el accionar de los sujetos. Comprender en un nivel subjetivo y colectivo las conductas y los propios significados de los involucrados en su contexto. La perspectiva y el valor que le otorgan a sus espacios laborales.

La entrevista en profundidad permite a los actores expresarse libremente dejando lugar a nuevas emergentes que puedan aportar mayor luz y nuevas guías para dicha investigación. Estas entrevistas se caracterizan por un modelo en el que se da una conversación entre iguales, y no un intercambio estructurado y formal de preguntas y respuestas. (Bogdan & Taylor, 1987).

La inserción del investigador en la lógica cooperativa implica un contacto con



las diferentes asociaciones, instituciones y mapeo de actores con los que se vincula el emprendimiento. Para ello se propone un recabamiento de datos en donde se plantea conocer las relaciones y vínculos que mantienen con otros grupos, para una mayor inserción en el contexto cooperativo. Teniendo en cuenta la conformación de redes como uno de los mayores valores de las autogestionadas.

Para finalizar las técnicas cualitativas se realizarán conservatorios donde se propiciará la discusión grupal a partir de una dinámica denominada “cabina de fotos”. Los propios trabajadores tomarán fotografías en su ámbito laboral en aquellas ocasiones donde consideren situaciones que sean beneficiosas o desfavorables para sus condiciones y ambiente laboral.

Las fotografías serán utilizadas como disparadoras, propiciando el encuentro entre pares y el debate en torno a dicha temática. Estos grupos de discusión forjarán el encuentro para debatir sobre sus propias prácticas y repensar sus espacios.

A partir de las técnicas cualitativas se llevará a cabo la elaboración de un cuaderno de campo donde se plasmarán registros que serán herramienta fundamental para el análisis.

Como forma de verificación y cruzamiento de datos se aplicará una encuesta auto administrada con formato de respuesta Likert, donde se espera que aporte nuevos datos y confirme otros surgidos con la metodología cualitativa, dando fiabilidad a la investigación.

Cabe destacar como una fortaleza para esta medición cuantitativa, a diferencia de otras investigaciones que se han realizado en empresas privadas, donde factores como el miedo a perder el trabajo han influido negativamente, boicoteando los resultados por temor a represarías. En este caso, ese factor disminuye ya que los propios socios forman parte de la investigación y sus resultados harán su aporte para la mejora de su propio emprendimiento.



6. Consideraciones éticas

La trayectoria que tomará dicha investigación en sus diferentes etapas estará enmarcada bajo preceptos éticos y deontológicos propios de toda investigación y característicos de toda actividad académica.

Esta investigación se llevará a cabo en conjunto con sus participantes por lo que toma características diferentes, los sujetos estarán al tanto de todas las etapas de la misma, sus efectos y su desarrollo, así como también la apertura a nuevas temáticas y modificaciones que se consideren pertinentes.

La realización de las consideraciones éticas se planteará como otro punto a co-construir con los cooperativistas. La protección integral de los participantes es el rol preponderante del investigador, procurar el bienestar de los sujetos y el cumplimiento con las normas deontológicas y legales que correspondan.

La participación de cada sujeto será en todos los casos voluntaria, si bien la muestra es la cooperativa mencionada, siendo la decisión colectiva, la participación en cada etapa deberá ser efectuada de forma individual. Dejando constancia explícita de su participación y la debida información de la misma.

Por tanto se mantendrán en confidencialidad los nombres individuales de los participantes, la información obtenida a partir de una técnica cualitativa puede contener datos íntimos y sensibles, los mismos serán evaluados en conjunto y aplicables al mismo precepto de confidencialidad.

La aproximación entre los participantes y el investigador darán el alcance requerido y necesario para el acceso a la información, evacuar dudas y expresar su voluntad. Cabe detallar el acceso tanto a nivel de objetivos como el uso que se le dará a los resultados y su difusión.

Un punto importante considerado en este pre proyecto de investigación fue el lenguaje utilizado, teniendo en cuenta que el mismo se construirá en conjunto con un colectivo, que no necesariamente comparte lenguaje académico, es que se tuvo en consideración para la redacción del mismo un lenguaje accesible y cotidiano para la mejor comprensión y equidad en la participación.

El conocimiento que se desprenda a partir de este estudio exploratorio no solo



generara aporte académico sino que tendrá como finalidad propiciar condiciones para debatir y mejorar las CyMAT en este tipo de emprendimientos. Cumpliendo con el requerimiento ético de contribuir a la mejora de las condiciones de sus participantes.

Dando continuidad con los requisitos, previo a toda actividad se elaborará un consentimiento informado detallando las características de la investigación, que incluirá la posibilidad de grabación, toma de fotos y demás material que necesite autorización para su utilización.

La mirada estará centrada en la relevancia social del proyecto, su aporte al colectivo implicado y colaboración a la mejora de sus ambientes laborales.

7. Cronograma de ejecución

Actividades	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9
Revisión antecedentes - Rev. Bibliográfica	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx			
Co-construcción cons. Éticas y desarrollo investigación	xxx								
Familiarización - Recabamiento de datos.	xxx								
Entrevistas en profundidad		xxx	xxx	xxx					
Encuesta				xxx					
Grupo de discusión					xxx	xxx			
Observación participante	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx			
Análisis de datos - Redacción informe final							xxx	xxx	xxx



8. Resultados esperados - perspectiva de análisis.

Aportar conocimiento académico que logre una nueva perspectiva en CyMAT, otorgando una visión más global.

Visualizar a los trabajadores gestionando sus propias praxis, así como también la estructura misma de su organización, identificando los factores positivos y negativos para las condiciones y medio ambiente de trabajo.

Hacer visible cómo los trabajadores asociados en una empresa de carácter cooperativo logran prevenir, mejorar y pensar sus condiciones y medio ambientes de trabajo.

Indagar sobre las características que cobran las CyMAT cuando estas se encuentran a cargo de los propios trabajadores.

Se espera que dicha investigación aporte en la comprensión de la forma de gestión cooperativa en relación con las CyMAT, proporcionando material para la mejora de las mismas.



9. Referencias bibliográficas

Araujo, M. (2013). "Todos los tiempos, el tiempo". Montevideo, Psicolibros Universitario.

Balbi, E.; (2011). "El riesgo laboral en una empresa recuperada. De recuperar a mejorar la calidad del trabajo". Concurso Bicentenario de la patria, Premio Juan Bialet Massé, "El estado de la clase trabajadora en la provincia de Buenos Aires. Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires.

Dejours, C. (1990). "Trabajo y desgaste mental. Una contribución a la psicopatología del trabajo" Hvmánitas. Buenos Aires.

Dejours, C. (1998). "De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo". Lumen. Buenos Aires.

Esser, J. & Rojas C. (2006), "Trabajo, Subjetividad y Salud Mental". Salud de los trabajadores. Volumen 14.

Ley 18407. Recuperado en:

<http://www.parlamento.gub.uy/leyes/ AccesoTextoLey.asp?Ley=18407&Anchor=>

Marx, Karl. (1844), "Manuscritos económico-filosóficos".

Mercao, L.; Bello, H. (2014). "Autogestión un rumbo de todos" Presidencia de la Republica Oriental del Uruguay.

Neffa, J. (1988), "Que son las condiciones y medio ambiente de trabajo". "Propuesta de una perspectiva". Hvmánitas, Bs As.

Partenio, F.; Frassa, J.; Ghiotto, L.; (2012). "Riesgos laborales y autogestión: la significación de la prevención y la protección de la salud laboral en una empresa cooperativa del sector metalúrgico." VII Jornadas de sociología de la UNLP "Argentina en el escenario latinoamericano actual: debates desde las ciencias sociales". Mesa 28: Los sentidos del trabajo, Cultura, subjetividad e identidades en el mundo del trabajo. Fac. Humanidades y Ciencias Sociales de la



Educación, La Plata.

Rieznik, P. (2001), "Trabajo, una definición antropológica", Dossier: Trabajo, alienación y crisis en el mundo contemporáneo, Razón y evolución. Nº 7.

Somavia, J. (Director General OIT), (2012). "90ª Jornada Cooperativa Internacional de la ACI y del 18º Día Internacional de las Cooperativas de las Naciones Unidas". Geneva. Recuperado en:

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/media-centre/statements-and-speeches/WCMS_184811/lang--es/index.htm

Taylor, S.; Bogdan, R. (1987). "Introducción a los métodos cualitativos de investigación" Paidós, España.

Vuotto, M. (2011). "El cooperativismo de trabajo en la Argentina: Contribuciones para el dialogo social", Oficina Regional para América Latina y el Caribe, programa regional para la promoción del dialogo y la cohesión social en América Latina. OIT.

Zibechi, R. (2007), "Autonomía y emancipaciones, América Latina en movimiento". Programa Democracia y Transformación Global, Lima - Fondo Editorial de la Facultad de Ciencias Sociales Venezuela.



10. Bibliografía

Chiang Vega, M.; Ayres Krausse Martinez, K.; (s/f), “Estudio empírico de calidad de vida laboral, cuatro indicadores: satisfacción laboral, condiciones y medio ambiente del trabajo. Organización e indicador global, sectores privados y público. Desarrollo aplicación y validación del instrumento” Proyecto de investigación 051716-3/R, Universidad del Bio Bio, Chile.

Díaz Bretones, F. (2000). “Desempleo y Cooperativismo”. CIRIEC. Rev. Economía pública, social y cooperativa. España. N° 35.

Esser Diaz, J.; Vásquez Antúnez, N.; Dolores Couto, M.; Rojas, M. (2007) “Trabajo, ergonomía y calidad de vida. Una aproximación conceptual e integradora” Rev. Salud de los trabajadores. Vol. 15, n° 1.

González Baltazar, R.; Hidalgo Santacruz, G.; Salazar Estrada, J.; (2007). “Calidad de vida en el trabajo: Un termino de moda con problemas de concepción” Psicología y salud. Vol. 17, n° 001. Universidad de Veracruzana, México.

Luceño Moreno, L.; Martín García, J.; Rubio Valdehita, S.; (2004). “Factores Psicosociales en el entorno laboral, estrés y enfermedad”. EduPsykhé. Vol. 3, n° 1. Universidad Complutense de Madrid.

Neffa, J.; Doris Giraudo, E.; (1990). “Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, CyMAT, Manual de apoyo didáctico y guía para la capacitación”. Hvmánitas, Buenos Aires.



11. Anexos

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

Montevideo, de de

Por medio de la presente se deja constancia de su consentimiento a participar de la investigación “Cuando las CyMAT están a cargo de los trabajadores: el caso de una empresa autogestionada”. La misma será efectuada por la estudiante Valeria Rizzo, de la Facultad de Psicología, este estudio tiene como propósito obtener conocimiento sobre cómo los trabajadores que integran la cooperativa de trabajo Profuncoop, gestionan sus ambientes laborales. Teniendo en cuenta los resultados esperados se pretende aportar conocimiento académico pero también posibilitar la apertura a re pensar los espacios autogestionados, generando mejoras en sus ambientes laborales y en su salud.

Tanto las consideraciones éticas como el curso que tomará la investigación estarán planteados como un trabajo a co-construir con los participantes. Posibilitando espacios de encuentro para su conformación.

El presente formulario tiene como finalidad dejar de forma explícita y clara los objetivos de esta investigación y su participación, así como también la debida información para acceder de forma directa a sus resultados y evacuar las dudas que se consideren pertinentes. Para ello se deja constancia escrita de los datos de la investigadora, Cumpliendo con los requerimientos éticos y deontológicos dispuestos en la ley nº 18331, Valeria Rizzo C.I. 4.419.237-6, correo electrónico: valeriarizzo5@gmail.com; cel. 091 841 941.

Para concretar su participación y para la obtención de los objetivos planteados se llevaran a cabo las siguientes actividades: entrevistas grabadas, encuestas, observación participante, análisis de datos. Es importante destacar que en todos los casos usted puede negarse a participar, así como también abandonar la investigación cuando lo considere necesario. Se puntualiza que su participación es voluntaria y anónima.



Su intervención en este estudio no presenta ningún riesgo para su integridad como trabajador y su puesto de trabajo así como tampoco su decisión de no participar, teniendo en cuenta que la finalidad de esta investigación es la mejora del espacio laboral y la salud de los cooperativistas.

Se deja manifiesta la posibilidad de tomar notas, fotografías y la obtención de otros materiales audiovisuales pertinentes para la investigación.

Es necesario dejar constancia del carácter de las entrevistas, las mismas serán audio grabadas y luego transcritas para su análisis, usted puede negarse a responder en cualquier momento o solicitar que no sea utilizada cualquier información brindada por su persona.

En ningún caso se identificaran personas, solo los investigadores tendrán acceso a los datos obtenidos.

Bajo ningún concepto esta investigación tendrá retribución económica ni supondrá costo alguno para sus participantes. En caso de surgir algún malestar debido a la participación en esta investigación, deberá ser responsabilidad del investigador brindar la atención necesaria según corresponda.

Los cooperativistas tendrán una participación activa en dicha investigación, incorporando su perspectiva en todos los momentos de ejecución. Se analizarán conjuntamente los resultados y se procederá a la elaboración de un informe final, el cual será aprobado por todos los participantes.

(Nombre completo)

.....

Estoy de acuerdo en participar de la investigación titulada “Cuando las CyMAT están a cargo de los trabajadores: el caso de una empresa metalúrgica autogestionada”. Cuyo propósito fue explicado y descrito por la investigadora Valeria Rizzo.

Comprendo el alcance de dicha investigación, mi participación voluntaria en ella, así como también la suspensión de mi intervención en cualquier momento. He sido informado/a del carácter confidencial de la misma y la utilización de la información, estrictamente para uso de esta investigación, sin acceso a los datos obtenidos por parte de sujetos que no estén comprendidos dentro de la misma.

Autorizo la utilización de la información, la publicación con fines científicos de



los resultados obtenidos durante la investigación.

Dejo constancia que he recibido los datos correspondientes para comunicarme con el investigador o con la Institución en caso de requerirlo.

Comprendo que las entrevistas serán audio grabadas y las observaciones podrán tener contenido audio visual, teniendo la potestad de abstenerme de contestar o participar de todo aquello que no se encuentre dentro de mi voluntad.

Siendo informado de mi autonomía para retirarme u oponerme a participar cuando lo considere conveniente sin necesidad de justificar las causas. Teniendo en cuenta las características de confidencialidad y de intimidad que contempla esta investigación, dejo constancia escrita de mi participación voluntaria e informada en esta investigación.

Para confirmar la voluntad de los participantes se firmaran dos ejemplares con el mismo tenor para cada una de las partes.

.....

Firma del participante

.....

Firma del investigador

.....

Aclaración de firma

.....

Aclaración de firma

---- / ---- / ----

Fecha