

# Desentrañar el sentido del Trabajo

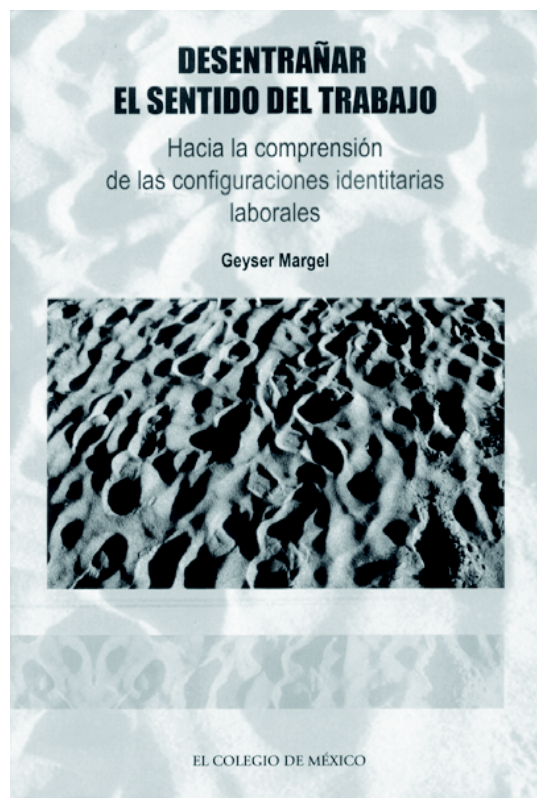
Desentrañar el Sentido del Trabajo. Hacia la comprensión de las configuraciones identitarias laborales. Geysler Margel. Ed. El Colegio de México 2010. México, 355 páginas<sup>1</sup>.

Marcos Supervielle<sup>2</sup>

El libro que presentamos de Geysler Margel está organizado de la siguiente forma. Tiene una Primera Parte donde realiza una muy importante revisión acerca del concepto de Identidad -tal como se le utiliza en Ciencias Sociales y en las disciplinas vecinas-. En el mismo apartado se presenta la articulación entre el trabajo y la identidad, para culminar con los lineamientos teóricos que orientaron la investigación que realizó como tesis de Doctorado. En la Segunda y Tercera Parte -junto al Epílogo- se da cuenta de la investigación empírica en sí, que trata sobre la identidad de los trabajadores papeleros de la empresa FANAPEL. Para ello, se presenta el contexto de emergencia de estas identidades, a saber: trayectoria histórica de la empresa y del sindicato CUOPYC -que agrupa a los trabajadores de la misma-; las características de la socialización profesional en Juan Lacaze; las trayectorias y carreras laborales; para culminar con una muy ajustada, rigurosa y precisa descripción de las configuraciones laborales en múltiples dimensiones, como por ejemplo,

1 Este libro fue editado en México y en nuestro país se encuentra a la venta, en forma exclusiva, en la Secretaría del Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales.

2 Profesor Titular de Sociología del Trabajo, Departamento de Sociología, FCS, UdelaR. marcos@fcs.edu.uy



en sus relaciones vinculantes, en el trabajo cotidiano, en la construcción o reconstrucción de las relaciones laborales, en los procesos de integración o exclusión social y finalmente en la construcción de ciudadanía. Culmina el trabajo con la presentación de un extenso Apartado Metodológico donde, de forma muy transparente, presenta todo el diseño de investigación con un fundamento preciso de cada decisión importante tomada y también de las mínimas decisiones operativas que fueron realizadas en el curso de la investigación.

Creemos que nos encontramos ante un libro realmente importante para la Sociología uruguaya por diversas razones.

En primera instancia, por la riqueza de la presentación del concepto de identidad en sus diversos matices, distintos enfoques teóricos y múltiples disciplinas. Ello, en razón que percibimos que en el mundo en que vivimos el concepto de identidad parece crecer en un contexto mundial cambiante -denominémosle posmoderno, complejo, sociedad de riesgo, o de cualquier otra forma-. Lo cierto es que en las descripciones del mundo actual cada vez menos podemos apoyarnos en parámetros estáticos -sean éstos las clases sociales o el individuo racional buscador de maximización de beneficios- para dar cuenta de

las sociedades concretas actuales. Las identidades transformadas en objeto de investigación nos obligan a tomar distancia de supuestos "intereses" de las personas y particularmente de los trabajadores fabriles. La investigación muestra simultáneamente que la problemática de los trabajadores fabriles no está agotada. Particularmente, que no está agotada en las consideraciones de "la clase en sí" o en "la clase para sí" para la vulgata marxista por un lado, y por otro, que tampoco está agotada en la consideración de que el trabajo fabril es un tema del pasado. La identidad de los trabajadores importa no solamente en su dimensión sociológica descriptiva densa sino también en la crítica al orden social capitalista en la que estamos insertos, que nos incluye o excluye como personas.

Pero el trabajo de la autora también es importante por lo consecuente y coherente con lo que se propone realizar una investigación de las configuraciones identitarias laborales desde una perspectiva comprensiva. En este sentido, toda afirmación que se realiza parte de una aproximación de tipo fenomenológico -realizando una suerte de "epoyé" para que las consideraciones no se carguen de apriorismos- y se hace definiendo el contexto social en el cual puede ser una proposición válida. No cae entonces en los absolutos en que muchas veces lo hacen las ciencias sociales positivas, pero a su vez, nos ahorra

la lectura de un sinnúmero de anécdotas o de transcripciones de oraciones de los entrevistados que pasan a tener un valor absoluto porque lo dijo un obrero.

Si uno se pregunta si esta investigación quedará registrada como una investigación que envejecerá rápidamente porque describe un momento histórico en un ámbito geográfico situado, -y por lo tanto perderá interés en la medida en que las realidades descritas se transformen inexorablemente con el tiempo-, pensamos que no. Pensamos que hay otras razones para que este trabajo perdure manteniendo su vigencia. Tanto por el carácter novedoso de la temática que aborda -y no solamente para Uruguay-, por la densa revisión de las teorizaciones sobre la identidad (que en sí tiene una muy alta utilidad docente), como por la construcción de un concepto que consideramos con un alto contenido heurístico como el de "configuraciones identitarias laborales" (que posiblemente se replique en otras investigaciones laborales), como finalmente, por el diseño de investigación presentado en el Apartado Metodológico, (que puede servir como modelo para otras investigaciones cualitativas o también para actividades docentes) me hacen creer que este trabajo será un referente para la investigación cualitativa por mucho tiempo y quizás aún sea fuente de reflexión sobre políticas sociales en el futuro.