

Universidad de la República
Instituto Superior de Educación Física
Licenciatura en Educación Física
Tesina

EL ARBITRAJE FEMENINO
EN EL FÚTBOL MASCULINO
DE PRIMERA Y SEGUNDA DIVISIÓN DE URUGUAY

Autores:

Felipe BONET	CI: 4.427.243-5
Cléber FURTADO	CI: 3.841.223-3
Diana HERNANDEZ	CI: 4.557.712-5
Alejandro MATTOS	CI: 4.871.520-1

Profesor: Bruno MORA.
Seminario Deporte-s, cultura y política-s

Montevideo, agosto de 2022.

ÍNDICE

RESUMEN Y PALABRAS CLAVES.....	4
INTRODUCCIÓN.....	5
ANTECEDENTES.....	7
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	10
PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN.....	11
OBJETIVOS.....	13
General.....	13
Específicos.....	13
MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL.....	14
Abordaje del arbitraje desde las ciencias sociales.....	14
Trabajo y política necesarias para la vida.....	17
Deporte y Género en el arbitraje.....	20
RESEÑA METODOLÓGICA.....	25
ANÁLISIS Y DISCUSIÓN GENERAL.....	28
CAPÍTULO 1.....	28
Trato y destrato hacia las árbitras.....	28
Más chances para ellos y menos para ellas.....	29
Sangre, sudor y sacrificio.....	32
Fútbol y sociedad.....	33
CAPÍTULO 2.....	35
“No es por plata”.....	35
“Acá no me meto”.....	38
CAPÍTULO 3.....	40
Género, roles, cultura.....	40
Masculinidad hegemónica y subalternas.....	42
Liberación femenina.....	44
Fútbol, deporte de hombres.....	44
Rol del árbitro.....	46
CONCLUSIONES.....	48
ANEXOS.....	52
Anexo 1 – Cuadro de entrevistas (marzo - abril, 2022).....	52

Anexo 2 – Cuadros de datos.....	63
Anexo 3 - Entrevistas.....	68
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	109

RESUMEN Y PALABRAS CLAVES

La presente investigación analiza las distintas percepciones que presentan las árbitras del fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay, a partir de los conceptos relativos al género, trabajo y política.

El estudio presenta un diseño metodológico con enfoque cualitativo, desde una perspectiva interpretativa, donde propone comprender el fenómeno de las mujeres árbitras en el fútbol profesional masculino. La técnica utilizada fueron entrevistas, las mismas se les realizaron a cuatro árbitras que se describirán de forma anónima.

Estos discursos se pondrán en diálogo con un marco teórico que presenta fundamentos bibliográficos de interés para el tema a tratar. Desde este análisis intentaremos comprender cómo operan esas nociones de género, trabajo y política en las mujeres árbitras, y cuál es su participación dentro de los organismos que regulan el fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay.

Palabras clave: Mujeres árbitras, fútbol masculino, género, trabajo, política.

INTRODUCCIÓN

El siguiente trabajo corresponde a la tesina final de grado del Seminario Deportes, cultura y política-s, de la Licenciatura en Educación Física. El objetivo principal de esta investigación es indagar sobre el lugar de la mujer en el fútbol practicado por hombres en la primera y segunda división profesional de Uruguay a través del arbitraje. Para cumplir con el objetivo, realizamos entrevistas a cuatro árbitras de forma anónima para conocer los discursos que atraviesan respecto a los conceptos de trabajo, política y género. Las árbitras entrevistadas, participan tanto a nivel local como a nivel internacional.

Para poder comprender el posterior análisis, decidimos organizar el marco teórico, en los siguientes capítulos. “Abordaje del arbitraje desde las ciencias sociales”, este nos permitirá conocer los inicios del arbitraje en el deporte, como también conocer la función del árbitro; en este punto también se realiza un acercamiento a la participación de la mujer en un “deporte de hombres”.

En el siguiente capítulo “Trabajo y política necesarias para la vida”, se intenta dar profundidad a los conceptos de trabajo, labor, acción y política, ya que Arendt (2009) expresa que son una condición para la vida. Entonces desde este punto veremos esos significados para poder cuestionarnos si las árbitras cumplen con esa condición, es decir, ¿se las puede considerar trabajadoras?, ¿realizan participación política?

Como último capítulo del marco teórico, “deporte y género en el arbitraje”, realizamos un acercamiento a distintos conceptos que harán entender determinadas cuestiones sobre el hombre y la mujer. Para empezar, definiremos al género, y este nos permitirá entender las diferencias entre la mujer y el hombre, ¿qué es lo femenino? ¿qué es lo masculino?

De aquí se desprenden las masculinidades tanto hegemónicas como subalternas, es decir, vamos a comprender qué es lo aceptado por la sociedad al referirnos a las características masculinas y femeninas. Vamos a ver que la masculinidad hegemónica toma un rol preferencial por lo que parte de las masculinidades subalternas comenzarán luchas por acceder a iguales beneficios, para ello se crea el feminismo. Comprender que una de esas desigualdades es el acceso al deporte, permite pensar en el rol de la mujer árbitra en el deporte, un deporte que como dijimos anteriormente por sus características, “es para hombres”.

En tal sentido exploramos las páginas web de la Federación Internacional de Fútbol Asociación (de ahora en más F.I.F.A.) y de la Asociación Uruguaya de Fútbol (de

ahora en más A.U.F.), buscando novedades sobre políticas públicas para las mujeres como trabajadoras del deporte y en su relación con el género.

La FIFA como órgano rector del fútbol mundial, menciona estar comprometida con la promoción de la igualdad de género, tal y como estipulan sus estatutos, que recogen, entre los objetivos de la federación internacional, el esfuerzo por garantizar que el fútbol sea accesible para todo el mundo —independientemente del género o la edad— y la promoción del desarrollo del fútbol femenino y la participación incondicional de las mujeres en todos los niveles de la gobernanza de este deporte.

En ese sentido el 7 de junio del 2019, realizaron un memorando de acuerdo, para fortalecer y seguir desarrollando las sinergias entre la FIFA y ONU Mujeres¹. Ambas organizaciones se comprometieron a colaborar estrechamente con autoridades públicas, organizaciones internacionales, el sector privado, medios de comunicación y organizaciones deportivas para lograr que el fútbol sea más accesible a las mujeres y a las niñas, así como para difundir diversos contenidos deportivos que promuevan la igualdad de género.

En nuestro país, el 6 de junio del 2020, la AUF y ONU MUJERES Uruguay realizaron una reunión para trabajar en conjunto sobre campañas de difusión y concientización, con el objetivo de renovar y fortalecer el compromiso en favor de la igualdad de género y los derechos de las mujeres.

Para ambas instituciones, el deporte es un espacio oportuno para dar a conocer la causa, movilizar diversos sectores y amplificar las voces de mujeres, hombres, jóvenes, niños y niñas, así como para promover acciones para alcanzar la igualdad.

Partiendo de lo expuesto anteriormente, en esta investigación, intentamos analizar las nociones de género y trabajo que circulan entre las árbitras. Para ello realizamos las entrevistas a cuatro árbitras, que serán de forma anónima nombradas desde “árbitra 1” a “árbitra 4”, constando la misma de tres grandes temas: género, política y trabajo.

Para poder analizar estos discursos, con el marco teórico planteado, realizamos un cuadro comparativo, donde se dividirá en los mencionados temas de análisis; desprendiendo de esta forma varias categorías de análisis para su mayor comprensión.

¹ONU Mujeres, la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, es la organización de Naciones Unidas dedicada a la igualdad de género y al empoderamiento de la mujer. Como líder global en cuestiones relacionadas con la mujer, ONU Mujeres se estableció para acelerar los avances a la hora de satisfacer las necesidades y promover los derechos de mujeres y niñas en todo el mundo. ONU Mujeres brinda apoyo a los estados miembros de Naciones Unidas para establecer estándares globales que permitan lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil para diseñar las leyes, las políticas, los programas y los servicios necesarios para implantar dichos estándares.

ANTECEDENTES

Se logró encontrar investigaciones referentes a los avances y obstáculos vividos en torno al arbitraje femenino que han servido como anclaje para este estudio. La búsqueda de artículos se efectuó a nivel mundial y regional, relacionados a mujeres, fútbol y trabajo. Si bien, en su mayoría, son estudios que no corresponden directamente al objeto de estudio, aportaron insumos para pensar la temática de desigualdad y cotejar con los materiales teóricos que guían este trabajo.

A nivel mundial López Navarro (2019) trabajó sobre las desigualdades de género en el deporte, en torno al arbitraje femenino en el fútbol por ser un contexto masculinizado. Realizó entrevistas y utilizó un diario personal para que las participantes del estudio pudieran describir sus emociones al finalizar cada partido. Los resultados mostraron que durante los partidos las árbitras escuchaban insultos hacia su figura y no hacia su labor. Esto demuestra que, para la sociedad, la condición de género se encuentra por encima de las habilidades para desempeñar el trabajo. Esta investigación está centrada en los aspectos emocionales de estas profesionales, pero puede ser de referencia al momento de poner a discutir la teoría con datos recabados en nuestras entrevistas.

A su vez Segado, Sánchez-Sáez, Andreu, Sánchez-Sánchez y Guerrero (2021) realizaron una investigación cuantitativa con el objetivo de validar una herramienta de evaluación de las barreras percibidas en el arbitraje femenino desde la formación de las árbitras hasta su máximo nivel. Los principales hallazgos son: las árbitras sienten el apoyo de las instituciones ante diferentes problemas emergentes, destacan que ejercer les aporta beneficios personales altos, no consideran que la sociedad las menosprecie, pero sí expresan las dificultades para conciliar la vida familiar y el arbitraje. Además, creen que el establecimiento de medidas correctoras respecto a las principales barreras percibidas por las mujeres en el sector deportivo puede generar mejores condiciones en su desempeño profesional, igualmente, en la sociedad en general.

Por otra parte, Gómez, Viera, Espínola, Arbinaga y Reyes, (2019) llevaron a cabo una investigación cuantitativa que tiene como objetivo analizar si se producen conductas de acoso laboral en el arbitraje del fútbol y si se evidencian diferencias relacionadas a la edad, experiencia y sexo. Como resultado a destacar se vio que el acoso laboral es mayormente percibido por los hombres, eso no implica que las mujeres no lo sufrieran, sino que no parece ser una cuestión específicamente de género. Se evidencia que el

arbitraje es una profesión marcada por el acoso y los malos tratos por tanto se hace imprescindible generar programas que apunten a la detección de estas situaciones negativas y mejoren la comunicación y los vínculos entre todos los actores deportivos a fin de culminar con la violencia en el deporte.

Siguiendo la línea de estudio sobre arbitraje femenino, a nivel regional, Passero, Barreira, Tamashiro, Scaglia, y Galatti, (2020) analizaron la participación de las mujeres en los cargos de comisión técnica y arbitraje en el campeonato brasileño de fútbol femenino desde su primera edición en 2013, hasta el año 2019. Para eso recabaron datos a partir de resúmenes de la página web de la C.B.F.²², donde se observó que las mujeres tuvieron mayor inserción en los cargos de comisión de arbitraje. Se constató que la participación de las mujeres en los cargos de comisión técnica y arbitraje en el Campeonato Brasileño de Fútbol Femenino ha aumentado lentamente en los últimos años, pero que la situación aún es de desigualdad en lo que se refiere a la ocupación de posiciones de liderazgo y visibilidad.

El trabajo citado anteriormente va en consonancia con el realizado por Monteiro, Novais, Soares y Mourão (2020) quienes estudiaron sobre el bajo número de árbitras que trabajaban en el fútbol brasileño y las barreras que enfrentan al realizar su labor. La metodología utilizada fue historia de vida. Los resultados indicaron que las 10 árbitras participantes tuvieron diferentes experiencias deportivas y comenzaron sus carreras con el apoyo de sus familias y otras mujeres referentes lo que muestra el valor de tener una red de sostén para quienes optan por este trabajo y la importancia de generar políticas y centros de referencia que sirvan como soporte para las mujeres que encuentran su vocación en el arbitraje.

En conjunto Bianchi y Marín Montín (2019) elaboraron una selección de imágenes de programas informativos de televisión que muestran agresiones contra las árbitras realizadas por jugadores, entrenadores, dirigentes y aficionados, evidenciando que no es algo nuevo en el contexto brasileño. Los medios analizados (TV Globo -Brasil- y Atresmedia Televisión -España-), visibilizan la participación de las mujeres en el deporte y contribuyen al reclamo de más igualdad en el arbitraje deportivo. Además, muestra que la violencia contra las mujeres arbitras también proviene de las instituciones, y de los organismos colegiados arbitrales, que priorizan la ascensión de árbitros, poniendo en jaque la competencia y el trabajo de las árbitras.

2 Confederación Brasileña de Fútbol

En Venezuela, Ñañez y de D'Amico. (2018) realizaron una investigación descriptiva desde una revisión documental y entrevistas a árbitras de fútbol. Indagaron la participación de la mujer en la terna arbitral y encontraron allí el desagrado que algunos jugadores y técnicos presentan al ver que la toma de decisiones dentro del campo de juego está en manos de una mujer. Aunque la preparación física y la posterior exigencia es la mayor dificultad para desarrollarse como profesionales arbitraje es igual para hombres y mujeres, estas presentan y desempeñar su labor en diferentes ámbitos. Los investigadores concluyen que los medios de comunicación podrían ser fundamentales en el cambio social respecto a la conciencia de igualdad. Basado en una teoría feminista, busca concientizar a la sociedad sobre la importancia de la equidad de acceso en el arbitraje, con el propósito de abolir el patriarcado por el cual ha estado sometida la mujer. El deporte es tomado como medio para fomentar la igualdad, y dentro de este el fútbol como el deporte más practicado a nivel mundial.

En su trabajo sobre la profesionalización del fútbol femenino, García (2022), llegó a la conclusión que existía una dicotomía de la profesionalización del fútbol femenino. Por un lado, hubo un avance en derechos y búsqueda de igualdad entre mujeres y hombres, y por otro la acentuación de la desigualdad, visibilizando la precarización laboral en las que se encontraban las jugadoras. Destaca la importancia que la lucha no sea individual sino grupal, lo cual le da más fuerza al colectivo social de mujeres y la necesidad de exterminar el sistema patriarcal.

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

El tema de investigación del presente trabajo pretende indagar sobre la participación de la mujer en el fútbol practicado por hombres en la primera y segunda división profesional de Uruguay a través del arbitraje.

Para plantear nuestro problema de investigación, intentaremos explicar la elección del tema a investigar. El deporte, muestra determinadas estructuras que se dan en las instituciones, reproduciendo aspectos de la sociedad (Archetti, 1998). Desde este punto, hay que analizar las dos esferas (deporte-sociedad) en conjunto para poder comprender la relación, expresan Elías y Dunning (1992), ya que el deporte no solo permite visualizar los fenómenos sociales, sino también las estructuras sociales.

Entendemos que el fútbol tiene su identidad constituida en las sociedades latinoamericanas, tomándose como una tradición, siendo a su vez un instrumento de integración (De Boni, 2016). Sin embargo, cuando hablamos de integración, notamos grandes desigualdades, percibiendo un reducido número de mujeres que trabajan como árbitros al ver la designación de ternas arbitrales cada fin de semana en el fútbol profesional uruguayo tanto en primera, como en segunda división.

Estos datos lo podemos demostrar en el Anexo 2, donde en primera división hay 12 árbitros centrales y 17 árbitros asistentes, mientras encontramos solamente 1 árbitra central y 1 árbitra asistente. A su vez en segunda división encontramos a 23 árbitros centrales y 16 árbitros asistentes, y solamente 1 árbitra central con 3 árbitras asistentes.

Consideramos importante problematizar el rol de la mujer en el arbitraje dentro del “fútbol de hombres” ya que es una de las tantas acciones de involucramiento de las mujeres en los espacios tradicionalmente destinados para el género masculino y su incursión intenta cambiar los esquemas y configuraciones de una sociedad que arrastra desigualdades, atravesados por las estructuras de la masculinidad hegemónica y heteronormativa (Archetti, 2017). Por lo que será importante definir algunos conceptos que harán posible la comprensión, entender qué es el género (femenino y masculino) y cómo configura a la sociedad. Esta configuración genera luchas de poder entre los géneros.

Por el simple hecho de ser humano, plantea Arendt (2009) que se dan tres condiciones de vida que son, trabajo, labor y acción. Desde estos puntos, nos interesa conocer cómo es la participación de la mujer en el arbitraje, y si en esa participación ¿es posible considerar a las árbitras como trabajadoras? ¿existe participación política por parte de las mujeres árbitras? Hablando de trabajo, Horkheimer y Adorno citado en

Rigauer y Guttman (2010) afirman que deporte y trabajo son esquemas análogos de comportamiento, ya que el deporte en parte promueve la adaptación al sistema industrial.

A partir de las nociones de trabajo de Arendt (2009) que diferencia labor y acción, vamos a intentar visualizar a las mujeres que arbitran fútbol porque nos parece interesante comprender la lucha de género, en cuanto rompen con estructuras arcaicas para poder estar hoy en donde están y cómo se da su participación en un “deporte de hombres”. Desde este punto, debemos conocer si hay políticas de género que promuevan la participación de la mujer en el fútbol.

Desde el punto de vista de la actividad del árbitro veremos su función, en cuanto a hacer respetar las normas, donde Elías y Dunning (1992) mencionan a los reglamentos como las reglas universales. ¿qué persona se encuentra capacitada para esta función? ¿será una cuestión de género?

Para poder llevar a cabo la siguiente investigación definiremos tres apartados por el arbitraje desde las ciencias sociales, el trabajo y la política necesarias para la vida de las árbitras, y el deporte y género en el arbitraje. Una vez definidos los conceptos, a partir de entrevistas obtendremos los testimonios de las árbitras que participan en primera y segunda división del fútbol uruguayo y como tercer punto pondremos en análisis todos los conceptos con la palabra de las árbitras para de esta forma poder responder a nuestras interrogantes que son ejes centrales de nuestra investigación:

PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

- ¿Cómo operan las nociones de trabajo, labor y acción entre las mujeres árbitras del fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay?
- ¿Cuál es la participación política de las mujeres árbitras, dentro de los organismos que regulan el fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay?
- ¿Cómo operan las nociones de género y de masculinidades hegemónicas entre las mujeres árbitras del fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay?

OBJETIVOS

General

- Analizar la noción de género y trabajo que circula entre las mujeres árbitras del fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay.

Específicos

- Problematicar la noción de trabajo, labor y acción entre las mujeres árbitras del fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay.
- Indagar la participación política de las mujeres árbitras dentro de los organismos que regulan el fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay.
- Problematicar la noción de género y la operación de las masculinidades hegemónicas entre las mujeres árbitras del fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay.

MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL

Entendemos pertinente poder definir algunos conceptos que permitan comprender nuestra investigación. Para ello, iremos haciendo un recorrido sobre los conceptos de fútbol, deporte, reglas, trabajo, labor, acción, política, género y la función del árbitro.

Abordaje del arbitraje desde las ciencias sociales

Si hablamos de los orígenes del fútbol en Gran Bretaña, tenemos que remontarnos a la edad media. La práctica de fútbol, según Elías y Dunning (1992) era una de las causas del desorden público, y dejaba de lado la práctica de otros deportes y juegos que servían como preparación para la guerra. Por otro lado, la gente de esa época utilizaba el juego de fútbol como descarga de pasiones, de limar asperezas con personas del mismo u otros poblados cercanos. Era una vía de escape de las tensiones entre personas.

El fútbol se encuentra dentro de lo que podemos llamar deporte moderno, que según Bourdieu (1993) es un sistema de instituciones y agentes relacionados con las actividades de entretenimiento y deportivas, cuya función es defender los intereses de quienes practican determinado deporte, e imponer los estándares que rigen la actividad, enfrentándose entre ellos según sus intereses específicos y según su posición dentro del campo. El campo deportivo es autónomo y va acompañado del proceso de racionalización y la constitución de reglas específicas.

En la misma línea, para Guttman (1978) los deportes modernos son mucho más seculares que los antiguos, donde una característica es la igualdad, tanto en oportunidad de competir como en las condiciones de la competencia. Para el autor, en los deportes antiguos para poder participar, se debía pertenecer a una casta o grupo afín al ritual específico y no se regían como en la modernidad, bajo el principio de logro. El resultado era determinado por necesidades religiosas y no por habilidades atléticas. Por lo tanto, en estos deportes no regía el principio de igualdad típico de los deportes modernos. Otra diferencia que se plantea entre los deportes primitivos y los modernos es que estos últimos se encuentran racionalizados, es decir, para que haya un juego organizado deben haber reglas, hay una relación lógica entre los medios y fines, las reglas son percibidas como medios para un fin.

En cuanto a las reglas expresan Elías y Dunning (1992), servían para regular el juego de fútbol. Estas dependían de las costumbres locales, por lo que no había reglas comunes en todo el país, en contraposición con lo que pasa hoy en día, donde la organización del juego es mucho más rígida y universal (Da Matta, 1982). Las reglas que

regulaban la dinámica del juego se denominaban “leyes” y no tenían una organización que garantizara su cumplimiento. No existía la figura del árbitro, pero la ausencia de reglas escritas o de una autoridad que las haga cumplir, no significó que la gente jugase sin ellas. Dichas reglas eran transmitidas entre las generaciones por medio de las costumbres. Existía lo que el autor denomina autocontrol comunitario. Aunque en palabras de Elías y Dunning (1992), las ambigüedades de las reglas, los debates y cuestionamientos sobre la victoria y la derrota eran factibles de darse, generando nuevos choques entre los grupos de personas.

Da Matta (1982) manifiesta en su trabajo “antropología de lo obvio” que el fútbol , fue introducido en Brasil por hijos de industriales que viajaron a trabajar o estudiar a Inglaterra. Estos jóvenes fueron atraídos por los valores pregonados de este deporte y por quienes lo practicaban, llamado Fair-Play o espíritu deportivo, ya que vieron en él un deporte disciplinador de cuerpos, haciéndolos obedientes a las reglas. En otras palabras, teniendo en cuenta el contexto brasileño y su sociedad, que tiene como característica la reticencia de aceptar normas y reglas, tuvieron que asimilarlas y aceptarlas para poder practicar el fútbol.

Asimismo, el autor afirma que el fútbol logró en Brasil, lo que ni el Parlamento había podido hasta ese entonces; hacer obedecer las reglas, ser disciplinado, igualar a todas las personas, donde el ganador no se convierte en dictador, ni el perdedor es humillado, transformándose en pasión de multitudes. En el fútbol brasileño existe un gran problema por la aceptación o no de las reglas de juego. Las reglas están por encima del poder político, religioso, económico de los clubes y la voluntad de la afición.

Sobre esto podemos ver en Da Matta (1982) que habla de un problema que existe en la sociedad brasileña a la hora de aceptar las normas universales y asumir sus consecuencias, ya sea en el campo deportivo, como también en la sociedad misma. Para el autor es fundamental la aceptación de las reglas, para el funcionamiento del fenómeno, ya que son eje de la deportividad y del espíritu olímpico. De lo contrario no podría entenderse la dramatización de la cual habla. El autor aborda el deporte como drama social. Drama es llamar la atención de las relaciones, valores o ideologías, de lo contrario no podría diferenciarse de la vida diaria, donde predomina la ideología dominante. Mediante ésta la sociedad habla, se presenta y se deja descubrir. En la misma línea, el autor discute con la mirada del “fútbol como opiáceo de las masas” y sostiene que su relación con la sociedad, no es algo natural, sino que es una educación sumamente

cargada y valorada; por lo que va en contra de los “intereses reales” de la sociedad brasileña, desviando y desconcertando la atención de la gente.

También mediante el fútbol se puede ver reflejada en la cancha el conflicto que existe entre el destino impersonal y la voluntad individual. El destino impersonal alude a la pobreza, la derrota, que se encuentra presente en la sociedad. Mientras que la voluntad individual es donde el jugador en el partido, mediante el “juego de cintura” confunde al oponente con su malicia y engaño, logra salir de una situación difícil, esto es extrapolado a la sociedad misma. Es donde alguien puede salirse de esa masa confusa, ser individualizado y convertirse en estrella, gracias a la voluntad individual que logra vencer el destino impersonal. El fútbol está compuesto de reglas universales, por lo tanto, este drama que existe a nivel social se transpola en el juego. Existe una interacción compleja entre las reglas y los deseos individuales, por lo tanto, el juego de fútbol es metáfora de la vida misma, que muestra el conflicto básico de la sociedad brasileña contra las fuerzas impersonales que se le colocan en el camino. Por lo tanto, en el fútbol, se juntan la casa con la calle, el ciudadano con el padre de familia, el gobierno con la masa de gente y los dioses con los hombres.

Siguiendo con el autor, este sostiene que saber perder, es aceptar la igualdad fundamental que debe existir en el juego deportivo (en este caso, el fútbol), de lo contrario, si una de los dos equipos, o la sociedad misma, no acepta estos postulados de victorioso y derrotado, no pueden existir las reglas universales del juego que permitan la práctica deportiva. A su vez las reglas son una creación que colabora para construir una determinada imagen de la sociedad, ya que son normas de comportamiento en sociedad.

Para que puedan cumplirse estas reglas universales, es que aparece la función del árbitro, que debe hacer que las reglas específicas se cumplan, al caracterizar el funcionamiento práctico de un deporte (en este caso, el fútbol) y no otro. Guttman (1978) expresa que cualquier persona que accedía al deporte debía tener las mismas reglas, esto hace que el deporte no sea corrompido; para ello, había árbitros, que se ocupaban de castigar a quienes rompían las reglas.

Archetti (1984) por su parte expresa que el fútbol, busca ejercer el poder simbólico de la sociedad, en cuanto a reafirmar estructuras jerárquicas, que, en este caso, representan al género masculino. Por ende, durante mucho tiempo, el fútbol fue un deporte de hombres, es decir, creado, practicado y promovido como una práctica de distinción de clase, distinción étnica entre sus pares y de los hombres con el resto de las identidades (Bourdieu, 1993).

Guttman (1978) sin embargo plantea, que, en distintas épocas y lugares, ha ido variando la participación de la mujer en la competencia. Pero en los tiempos modernos se busca la igualdad, más allá de entender que tienen sus diferencias físicas hombres y mujeres, se busca que las mujeres tengan las mismas posibilidades que el hombre de poder participar en competencias.

Desde esta perspectiva, hoy en día encontramos mujeres ejerciendo el rol de árbitro, esa persona que debe regular las normas del deporte, específicamente fútbol, como expresamos anteriormente, un deporte que ha ido modificándose a medida que transcurrían los años. Cuando hablamos de la participación de la mujer en el arbitraje, ¿a qué nos referimos?, ¿Es una necesidad? Para entender esta participación, y en el entendido que el proceso de profesionalización deportiva ha convertido al arbitraje en una labor dentro del campo deportivo, incluyendo a las mujeres como parte de ese campo, es que consideramos necesario el abordaje conceptual de las nociones de trabajo y política, en clave de responder nuestras preguntas de investigación.

Trabajo y política necesarias para la vida

El ser humano presenta condiciones básicas que se corresponden por estar vivos, y para eso referenciamos el término de Arendt, (2009) *vita activa* que alude a tres aspectos importantes como la labor, el trabajo y la acción, actividades fundamentales que se relacionan con la condición humana: vida, mundanidad y pluralidad.

El término *vita activa* surge a partir de la vida contemplativa, de la quietud planteada por Aristóteles, de los hombres verdaderamente libres que se dedicaban a los asuntos de la polis, la observación de las bellezas, el disfrute de los placeres corporales y la contemplación de las cosas eternas, todo en antagonismo con la inquietud.

Estas actividades están ligadas a la existencia humana, ya que la labor está relacionado a la vida, donde asegura la supervivencia individual y de la especie, es finito ya que se realizan y se agotan; el trabajo y su producto se asocian a lo mundano, a lo terrenal en oposición a lo celestial o espiritual, que corresponde a lo no natural de la vida humana, ya que son fabricaciones artificiales que muchas veces perduran, a pesar del poco tiempo de la vida humana en la tierra. En tanto, la acción pertenece a la pluralidad y es la comprensión de establecer y preservar los cuerpos políticos para permanecer en la historia.

Con referencia al término labor, Arendt (2009) expresa que corresponde al proceso biológico del cuerpo humano, ligada a necesidades vitales. La condición humana

de la labor es la vida misma. Asegura la supervivencia actual, así como la de la especie. En cuanto a este punto hace referencia a que el ser humano necesita satisfacerse para poder vivir; es decir, si el ser humano no se preocupa por satisfacer esas necesidades no podría existir.

Luego, hace mención al trabajo, que este corresponde a la parte no natural de la exigencia del hombre y no está en el ciclo vital de la especie, por lo tanto, está alejado de las circunstancias naturales, pero sí brinda un mundo de cosas artificiales que le permiten dar permanencia y durabilidad a la vida mortal. La mundanidad es la condición humana del trabajo (Arendt, 2009). En este punto, se plantea que no es una necesidad vital, pero sí permitirá que el ser humano pueda permanecer en la vida. Por ejemplo, producir para un fin. El ser humano, utiliza sus manos para poder crear una casa para vivir, el arte para recrearse, ropa para vestirse entre otras cosas. Con sus manos, construye cosas para poder utilizarlas en vida.

Mientras que la acción que es la tercera condición humana, según dicha autora. La misma se da entre los hombres sin cosas o materia de por medio. Condición humana de pluralidad, que es específicamente la condición. Todos somos lo mismo, humanos y nadie es igual a nadie. La acción también está ligada a preservar los cuerpos políticos, es la actividad política por excelencia y está en estrecha relación con la natalidad, ya que el recién llegado puede empezar algo nuevo. Podemos decir que, la acción política es necesaria entre iguales para poder entenderse, y poner en discusión determinadas cuestiones que son necesarias para el ser humano. Cada individuo, puede expresar y poner en común sus necesidades, partiendo de la singularidad a la pluralidad; quizás la necesidad de un individuo sea también la de otros. Desde este punto aparece la libertad que es un gran aspecto para la condición humana.

El término política, Arendt (2009), plantea que a partir del nacimiento de la ciudad-estado, de esta forma el ser humano se ve con la necesidad de tratar asuntos que les competen por vivir en sociedad. Ante esto, plantea que la política es una actividad necesaria para los mismos. En su libro, menciona a Aristóteles, el que plantea un *bios politikos*, es decir, una composición entre el discurso y la acción. Podemos decir que para llevar a cabo una acción política es necesario tener un discurso con palabras oportunas, en el momento oportuno, utilizar la palabra para persuadir. Estas palabras son utilizadas para tratar temas que son de interés para la sociedad. Arendt, (2009), plantea que hay dos esferas, la pública y la privada. Donde la privada es lo que corresponde a nivel privado de cada familia, la administración de la casa, por ejemplo; y la esfera pública hace referencia

a la vida en sociedad. En esta última no podía participar todo el mundo, sino aquellos que tuvieran sus necesidades básicas resueltas, señores feudales, es decir, hombres adinerados que podían ausentarse de su casa porque ya tenían todas las necesidades resueltas; por ende, quienes podían acceder a esa esfera pública serían libres, y serían personas capacitadas para ejercer la política.

Para la autora ninguna clase de vida humana hubiera existido sin la testificación de la presencia de otros humanos. El hombre legitima su labor, su acción y su trabajo por medio de la presencia de otros hombres. Estas tres actividades y sus condiciones están relacionadas entre ellas, y a su vez con la condición más general del ser humano, el nacimiento y la muerte. Al hablar del nacimiento, expresa que cada individuo puede traer algo nuevo a la vida, tiene libertad de expresarlo a través de la acción.

Cuando pensamos en las características que plantea la autora para la condición humana, debemos enfocarnos en nuestra investigación, cuestionarnos acerca de la mujer que participa en el arbitraje y que no solo satisface sus necesidades biológicas, sino que también trabaja y que puede ejercer la acción a través de la política. Entonces desde este punto, será necesario entender el rol de la mujer en el mundo de hombres, enfocándose en el arbitraje masculino; es decir ¿cómo la mujer elige trabajar y hacer política en un deporte que "es de hombres"?

Para definir algunas características del trabajo, podemos decir que presenta un proceso que se da a nivel mental, donde se crea una imagen o un boceto que se puede llegar a materializar a través de las manos humanas. Esta acción que se realiza, construye un objeto, y el mismo debe perdurar en el mundo, a partir de ahí se crea un universo artificial, y este nos dará estabilidad. Podemos decir que el trabajo tiene un comienzo y un fin definido ya que el hombre es libre de destruir lo que creó con sus propias manos (Arendt, 2009). Para pensar en el arbitraje como trabajo, tendremos que decir que el ser humano piensa en una idea de deporte, lo lleva a la práctica y para que este pueda perdurar, son necesarias las reglas, que es lo que lo define como fútbol y no otro deporte, entonces desde este punto hay que analizar el rol de árbitro ya que participa de ese proceso de trabajo.

Podría decirse que los sujetos que trabajan en los dispositivos de control social legitimados y legalizados por la política dedicados a aplicar reglamentaciones y arbitrajes, como ser los escribanos, abogados, administración, y que actúan en sincronía con las fuerzas de seguridad, quienes tienen el derecho legal de la violencia represora, como ser la

policía o el ejército, son homólogos al arbitraje. En general estos sujetos en el sistema deportivo son hombres, tanto aquellos que hacen la política, como aquellos que controlan su aplicación. Por ello consideramos necesario abordar la relación género- arbitraje.

Deporte y Género en el arbitraje

Género, es “un conjunto de roles, expectativas, imaginarios, actos, o actitudes asignadas a lo masculino y lo femenino por una sociedad determinada” (Ordoñez, 2011, p.107). Es decir, según la cultura de cada sociedad, es que atribuye a la mujer determinadas características, y al hombre otras. En la misma línea, Celiberti, (1996) plantea que hay aspectos culturales, históricos y sociales que crean las diferencias entre hombres y mujeres, por lo que entendemos que estos aspectos están relacionados con la masculinidad y la feminidad. Cuando hablamos de estos, hay que entender que se ven atravesados por relaciones de poder, no se determina únicamente por aspectos biológicos; por tal motivo se entiende que no hay una subordinación de la mujer ante el hombre por el simple hecho de un determinismo biológico, sino por las relaciones de poder que generan desigualdad (Calistro, 2016). En este sentido, no hay que pensar solo en las diferencias físicas, sino en aquellos aspectos que componen a la sociedad. “El género es una práctica social que constantemente se refiere a los cuerpos y a lo que los cuerpos hacen, pero no es una práctica social reducida al cuerpo”. (Connell, 1995, p.6).

Entendiendo que “Las masculinidades en pugna se producen y negocian en distintos ámbitos, con diferentes actores” (Archetti, 2017, p.534), la masculinidad, (Keijzer, 2001, como se citó en Katzkowicz, 2016) es una construcción social, donde se pone en juego, conductas, valores, atributos, funciones y prácticas que se entienden como propias del varón en una cultura y momento determinado. Por tal motivo, no hay una única masculinidad, sino que hay que analizar cada momento y cultura. En este apartado, vamos a describir la masculinidad hegemónica, que es aquel modelo de socialización que implica que “el acuerdo social es funcional a los intereses del grupo dominante” (Katzkowicz, 2016 p.10). Cuando la sociedad comienza a naturalizar estos comportamientos, es aceptado el modelo y comienza a predominar sobre los otros, que quedan subalternos (Connell, 1997, citado por Katzkowicz, 2016).

De esta forma, la masculinidad hegemónica, genera dos polos, el femenino y el masculino; asociando al masculino con lo importante, lo fuerte y lo valioso, el que provee la casa, quien debe acceder a cargos gerenciales, el que no llora, el que no siente miedo, el que no expresa afecto, resuelve conflictos con violencia, el hombre blanco, heterosexual y

capitalista; y sin embargo lo femenino, se ve asociado a lo no importante, a lo débil, a la expresión de afecto, a las tareas del hogar (Campero 2010, como se citó en Katzkowicz, 2016). Es decir, todo aquello que no cumpla con las características de la masculinidad hegemónica, es subalterno a la misma, es decir, la idea de mujer es subalterna a la masculinidad hegemónica; también se puede ser varón, y no cumplir con esas características, pero, pertenece a un modelo subalterno.

Cuando hablamos de masculinidades subalternas, hacemos referencia a “todas aquellas manifestaciones que aun considerándose masculinas, son vistas como versiones secundarias, inferiores, averiadas, inauténticas o diferentes de la masculinidad hegemónica” (Pérez & Quesada, 2016, p.16). Las autoras plantean que, esas manifestaciones se expresan de forma afectuosa, sensible, no heterosexual ni competitiva.

Como forma de emancipación de la masculinidad surge el feminismo, que según (Victoria Sau, 2001, como se citó en Yolimar Loroima, 2018) lo define como:

un movimiento social y político que se inicia formalmente a finales del siglo XVII – aunque sin adoptar todavía esta denominación- y que supone la toma de conciencia de las mujeres como grupo o colectivo humano, de la opresión, dominación y explotación de que han sido y son objeto por parte del colectivo de los varones en el seno del patriarcado bajo sus distintas fases históricas de modelo de producción, lo cual las mueve a la acción para la liberación de su sexo con todas las transformaciones de la sociedad que aquella requiera. (p.01)

Es importante traer este concepto ya que nos marca un inicio de la búsqueda de la liberación femenina, una búsqueda por no ser más subalternas a la imposición de la masculinidad hegemónica. Si estos conceptos los llevamos al deporte, podemos ver algunas cuestiones que se reproducen.

El feminismo como expresamos anteriormente, intenta liberarse de ese pensamiento patriarcal, lo que implica demostrar que tienen la capacidad para acceder a los mismos puestos que los hombres. Ordoñez (2011) expresa que pensar a la mujer como débil, fue una construcción social basada en la idea de que la mujer presentaba una inferioridad física, es decir, si la mujer fuera estimulada desde niña al igual que el varón, podría presentar otra naturalidad en las destrezas. Desde esta perspectiva veremos cómo

se lleva al campo del fútbol ya que el mismo “sirve para transportar significados y, por lo tanto, para delimitar campos de acción y organización social.” (Archetti, 1984, p.5)

El deporte, “sirve como constructor social y promotor de cualidades esenciales de la masculinidad hegemónica, incluidas la agresión, la fuerza, la competencia, y a veces, la violencia” (Garton, 2018, p.3). El hombre, como tal, debe demostrar sus cualidades masculinas, pero no utiliza cualquier deporte, sino que según Mosse (como se citó en Archetti, 2001) dice que el fútbol es uno de los deportes que expresa la virilidad y el coraje que hacen referencia a la masculinidad tradicional. Por lo tanto, se entiende el fútbol como deporte de hombres, por eso en los inicios del mismo no se veían mujeres practicándolo, sino que se las veía acompañando y cuidando a los hombres que sí practicaban el deporte. “Una persona no-masculina se comportaría diferentemente: sería pacífica en lugar de violenta, conciliatoria en lugar de dominante, casi incapaz de dar un puntapié a una pelota de fútbol, indiferente en la conquista sexual, y así sucesivamente” (Connell, 1995, p.1).

Con el paso del tiempo, el fútbol también se ha convertido en un lugar de lucha de géneros. Es aquí donde la mujer comienza a participar como jugadora y en el rol del arbitraje, pero es un recorrido que aún se viene transitando, “el ingreso” de las mujeres sobre todo a deportes tradicionalmente “de hombres” desafía esta construcción social de género, y, por lo tanto, las deportistas se ven enfrentadas no sólo con obstáculos institucionales, socioculturales y económicos, sino también con marginalización y estigmatización sociales” (Garton, 2018, p.3).

En contrapartida, el mismo autor nos dice que desde la perspectiva “oficial” de la FIFA y muchas asociaciones nacionales de fútbol, no hay un intento de “borrar” el pasado “no oficial”, sino que más bien se trata de no hablar de él y mirar hacia adelante, hacia un futuro en el cual las mujeres tendrán las mismas oportunidades para jugar al fútbol que sus contrapartes masculinas. Esta transición cultural hacia un fútbol “neutral” sin marcas de género está en gran parte ligada a un tema de clase y el objetivo de los organismos reguladores del fútbol de ganar más dinero. Por eso menciona dicho autor que en la actualidad ha aumentado la participación de mujeres de clase media y alta en el fútbol, donde tienen la capacidad de poder costear los gastos de indumentaria, alquiler de canchas para entrenamiento, nutrición, entre otros profesionales implicados.

Siguiendo con Garton (2017), la mayor dificultad que impide un mejor desarrollo del fútbol femenino son las creencias machistas arraigadas y de la jerarquía de género que mantiene la naturalización de esta práctica como un deporte de hombres y como espacio de producción de las masculinidades hegemónicas. Este proceso se complementa y

refuerza la denigración de lo femenino a través de estrategias de objetivación, deslegitimación y ambivalencia, así como también enfatiza la incompatibilidad de lo femenino y de las mujeres con el deporte fútbol.

Si pensamos el lugar de las identidades no hegemónicas en el fútbol, como fenómeno social podemos decir que, en base a la construcción social se han generado distintas concepciones de lo que debe ser lo masculino y lo que debe ser lo femenino; entonces ¿qué pasa cuando no se cumple con esas características de lo que “debería ser”? Cuando analizamos desde este punto, hay que entender que, no ser igual al otro genera discriminación. Desde la perspectiva de Celiberti (1996), la discriminación se ve interiorizada a partir de elementos culturales, generándose de forma involuntaria. Por lo tanto, la mujer no es aceptada por todos, pero su participación comienza a generar una nueva construcción del deporte, en este caso el fútbol, dentro del imaginario colectivo, comienzan a modificarse las estructuras que definen al fútbol como deporte de hombres heterosexuales.

Como expresamos anteriormente, a partir de un imaginario colectivo se crearon las tareas que definen a cada género, pero a medida que siguen las luchas, la mujer va obteniendo participación en “actividades de hombres” lo que genera que pierda las características que definen a la feminidad, por ejemplo, ya no es delicada, ni sumisa y tampoco femenina, ahora presenta características de la masculinidad, fuerza, agresión. Estas nuevas características asignadas por no ser lo que “debería ser”, son las que generan que la mujer viva discriminación en el deporte.

Si vemos el modelo contemporáneo de una deportista profesional fuera del fútbol, evidenciamos que las mismas según Garton (2018) son “mujeres lindas”, en todo sentido, correspondiendo a las exigencias del mercado y de los medios de comunicación con sus publicidades. El autor lo llama “estética fit” al estado corporal de las mujeres deportistas actuales, donde son esbeltas, altas, con una proporción muscular compacta y no voluminosa, ya que sería un cuerpo masculino” (Garton, 2017, p. 43).

Cuando se habla del arbitraje, si seguimos lo planteado por el autor Campero (2010), es el hombre quien se encuentra capacitado para resolver asuntos de hombres. Este es fuerte y es quien mediante la agresión deberá mediar en caso de ser necesario, ya que deberá demostrar su autoridad ante el resto; en cambio la mujer es lo contrario, es débil, no tiene la autoridad para controlar determinadas situaciones. En este pensamiento la mujer no puede ser más que el hombre, no podría tener un cargo por encima del mismo,

entonces ¿cómo podemos pensar a la mujer como persona capacitada para este puesto en el inicio del fútbol?

RESEÑA METODOLÓGICA

Para llevar a cabo la investigación utilizamos la metodología cualitativa. Esta metodología refleja el enfoque interpretativista y lo que busca es comprender la realidad social en sus distintos aspectos y formas (Batthyany, 2011). En nuestro caso queremos analizar la realidad social en los aspectos de género, trabajo y política, cómo estos operan en el arbitraje femenino en el fútbol masculino.

La técnica conversacional utilizada para esta investigación es la entrevista, expresada de forma anónima para proteger la imagen de las participantes. Se puede definir a la entrevista como “una estrategia para hacer que la gente hable sobre lo que sabe, piensa y cree” (Spradley 1979, p.9, citado en Guber, 2011, p.75) se genera una conversación entre el investigador y un informante, que busca cierta línea de argumentación sobre un tema definido enmarcado en cierta investigación (Delgado y Gutiérrez, 1999 citado en Batthyany, 2011). de esta forma se obtiene información de carácter de interés para el entrevistador.

Para describir aún más el tipo de entrevista, podemos decir que fue de carácter semiestructurada ya que presentamos un cuestionario con preguntas abiertas, el cual fue realizado para todas las árbitras, con la libertad de elegir el orden y la forma en la que se formularon las preguntas, además pudimos profundizar en algún tema particular cuando fue de interés (Corbetta, 2007 citado por Batthyany, 2011). En base a nuestros objetivos y las características de nuestro tema, el mismo se enfoca en problematizar e indagar las nociones referidas al género y al trabajo, que presentan las árbitras en el fútbol masculino de Uruguay; por lo que decidimos utilizar como fuente primaria nuestro análisis ante los datos recabados con la técnica de entrevista. Al tener ciertos puntos que necesitábamos conocer, y por un tema de orden para poder realizar el análisis comparativo entre las participantes, entendimos que era la fuente indicada para esta investigación.

Las entrevistas se llevaron a cabo de forma individual, por temas organizativos; y vía on line, debido a la emergencia sanitaria por Covid-19. La vía on line, es una técnica que según Marradi, Archetti y Piovani (2007) fue implementada en la década de los noventa. Los avances nos permiten trabajar con la videoconferencia zoom, que permite mantener una conversación con el entrevistado y poder vernos los rostros, pudiendo acceder a todos los individuos sin necesidad de traslado, buscando su comodidad. Realizamos cuatro entrevistas, cada entrevista se realizó según la disponibilidad de cada participante, días y horarios que pudiesen por todas las actividades que presentaban. Las mismas tuvieron distinta duración, pero fueron desde media hora hasta dos horas, esto es

debido a lo que cada una tenía para aportar a cada pregunta. Al cabo de un mes, pudimos culminar con las mismas.

El tema a investigar, corresponde a un comportamiento social, el relacionamiento que se da en la sociedad en un determinado campo, en este caso en el fútbol. Por lo que plantea Batthianny (2011) que las hipótesis y las proposiciones teóricas que fueron planteadas, expresan cómo se relacionan determinadas unidades. Por lo tanto, esas unidades de análisis son determinadas por un marco teórico. En este caso, se realiza una investigación con un enfoque micro social, porque se tiene en cuenta la experiencia que cada individuo y cómo se relaciona con el resto de la sociedad (Sautu et al, 2005, citado en Batthianny, 2011).

La unidad puede no ser un actor empíricamente definible, pero puede ser una categoría de algunos actores o subcategorías. Las unidades no deben ser humanas biológicas en todos y en cada uno de los niveles, pero en muchos casos tendrían que estar relacionadas con la interacción humana en calidad de productos de tal acción o condiciones para ella, etcétera (Galtung, 1966: 36, citado en Batthianny, 2011).

Para la elaboración de la entrevista, nos basamos en el marco teórico, obteniendo tres categorías de análisis, género, política y trabajo, donde estos grandes bloques, buscan responder a las preguntas de investigación.

En el posterior análisis utilizamos un cuadro comparativo con lo que expresó cada participante, dividido por las categorías mencionadas anteriormente. Por otra parte, decidimos dejar por separado lo que planteaba cada entrevistada, ya que entendemos que cada participante tiene su punto de vista particular.

A modo organizativo los tiempos de realización de la investigación fueron los siguientes:

		Meses								
		Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago
		21	22	22	22	22	22	22	22	22
ACTIVIDADES	Búsqueda de antecedentes y lectura del marco teórico de referencia.	X	X	X	X					
	Contacto con las árbitras y elaboración de las pautas para la entrevista.				X					
	Realización de las entrevistas				X	X				
	Análisis de los datos obtenidos, comparando con los textos.					X	X	X		
	Redacción de la tesis						X	X	X	X

ANÁLISIS Y DISCUSIÓN GENERAL

A continuación, realizamos el siguiente análisis en el cual se presentan los capítulos 1, 2 y 3; dentro de cada uno tendrá distintos subtítulos. En cada capítulo se pretende analizar los tres ejes principales de esta investigación respecto al arbitraje femenino en el fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay: política, género y trabajo. Podemos decir, que predominaron cada una en su apartado, pero aun así mantienen una articulación entre todas las ramas. Para poder realizar el análisis se hizo una contraposición entre lo que plantean los autores mencionados en el marco teórico, con las respuestas que brindaron las árbitras en la entrevista.

CAPÍTULO 1

Trato y destrato hacia las árbitras.

Si hacemos una comparación entre el deporte realizado en la edad media según Elías y Dunning (1992) con respecto al deporte de nuestros días, podemos decir que tienen puntos de contacto en lo referido al comportamiento de las personas dentro y fuera de la cancha. Por un lado, la árbitra 4 dice que actualmente se puede ver a los hinchas insultando a los árbitros, y dichos insultos presentan características despectivas según el género de la persona; “los insultos son diferentes a los hombres y a las mujeres” (Árbitra 4, comunicación personal, 1 de abril de 2022). Complementando a esto, la árbitra 1 dice que “ya de por sí, te dicen cosas por ser árbitro y también agregan cosas por ser mujer” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022). Esta situación se replica no solo en el ámbito profesional, sino también en el plano juvenil y hasta de baby fútbol. En palabras de la árbitra 1 “en juveniles, las madres son las que más te recalcan “mujer tenías que ser” y la verdad que no se entiende (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022). Vemos aquí que, con el paso de los años, aún se sigue criticando la actuación y la figura del árbitro, con el agregado del componente género.

En contrapartida podemos ver que, con el paso del tiempo, los futbolistas tienen un trato diferente hacia las mujeres árbitras, ya que según la árbitra 2 “en Primera nunca tuve problema con ningún jugador por ser mujer, el trato fue igual, la conversación en la cancha, me dicen algo y yo respondo y tenemos que bancar. Me siento una más, no hay diferencia” (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022). O también el ejemplo de la árbitra 3, donde compara el comportamiento y la forma de actuar del árbitro

varón y una árbitra mujer; “yo tengo mejor relación con los jugadores que los varones árbitros. Porque hay un choque de egos ahí.” agrega además que el árbitro,” ... se cree que es Dios porque tiene el poder en el silbato y en las tarjetas, y los jugadores que son los verdaderos protagonistas, se los quieren llevar puesto” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022).

A simple vista no parecen haber tensiones entre las mujeres árbitras y los futbolistas, ambas partes se tratan con respeto, pero cuando arbitra un hombre aparecen las rispideces y entredichos.

Refiriéndonos al concepto de deporte moderno de Bourdieu (1993) y la función que cumplen las instituciones y los agentes deportivos, cotejando con lo manifestado por las árbitras sobre si existe o no diferencia entre géneros dentro del arbitraje, evidenciamos opiniones encontradas que, según el autor, se dan dentro del campo deportivo. Por un lado, la árbitra 2 considera que “dentro del arbitraje no, yo nunca tuve un problema ni con compañeros ni en el colegio de árbitros Con gente superior nunca me sentí discriminada, nunca sentí que me dijeran: “vos porque sos mujer” (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022).

Sin embargo, la árbitra 3 manifiesta que “en el colegio de árbitros no hay mujeres en los cargos de decisión, todas las comisiones están formadas por hombres.” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022), en la misma línea la árbitra 1 “en el colegio de árbitros, no hay mujeres. Hay una asesora que es la que está trabajando con nosotras. Pero al ser la mayoría hombres, no se va a tomar ninguna decisión más que hacer alguna recomendación” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022). En este sentido, se refleja el buen trato entre colegas de distinto género, pero la participación de la mujer en los espacios de decisión se ve acotada.

Más chances para ellos y menos para ellas.

Aludiendo a la noción de igualdad que trae Guttman (1978) vemos una tensión con el discurso de las árbitras, ya que las mismas alegan que no tienen las mismas oportunidades que sus colegas árbitros. Esto se ve, por ejemplo, en la preparación física que llevan a cabo tanto hombres como mujeres. En el diálogo con la árbitra 2 nos dice que antes cuando entrenaban para las pruebas de velocidad les ponían conos para marcar las distancias, pero esos conos estaban diferenciados “unos para mujeres y otros para hombres”. Nosotras teníamos menos distancia, después empezamos a entrenar mejor e

igualar a los hombres y decíamos: “pongan los conos todos iguales” “y ahí empezamos”. “Hoy en día entrenamos todos a la par” (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022).

A su vez, complementa que “durante toda la carrera hacemos prueba de mujer, pero al llegar a Primera debemos hacer prueba de hombre, con la velocidad muy exigente y biológicamente somos diferentes, y ese tema es el que más cuesta. Igual nos estamos animando más” (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022). Hoy en día, tanto árbitros como árbitras entrenan a la par, más allá de las diferencias físicas, las mujeres se adaptaron a realizar la prueba de varones. Aunque siguen luchando por bajar la exigencia de esta prueba.

Por su parte, la árbitra 3 desnuda aún más la desigualdad de oportunidades entre colegas de distinto sexo:

el hombre sabe que tiene mayores oportunidades y la mujer si no pelea, no tiene esas oportunidades. Por eso, las mujeres nos animamos a ir a más. Porque el hombre sabe qué partido le van a dar. Saben que en algún momento a Peñarol y a Nacional le van a arbitrar. Saben que a primera van a llegar, y las mujeres no. Sumisas y calladas va a ser difícil que lleguen. Salvo que seas amiga de turno de los que están en el poder”. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022)

Adicionalmente, la misma árbitra manifiesta que:

las mujeres se quejan porque se cansan de eso. Incluso hasta el punto de que las ninguneen (...) porque saben que si no se quejan siguen pasando las mismas injusticias y no van a cambiar las cosas. Las quejas hacen que las cosas vayan cambiando y en realidad las cosas que cambian favorecen al colectivo, es que haya igualdad para todos, más allá del género. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022)

Esta observación de la árbitra 3 es importante, ya que desea que “exista una unión entre hombres y mujeres del colectivo para lograr un bien común” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022). Pero esta meta está aún muy distante de

concretarse si nos fijamos en la actualidad. Otra de las características que aporta al análisis esta arbitra es la relativa al momento de elegir las autoridades en su gremio:

Hace un año que estoy afuera del arbitraje y me siguen llegando mensajes sobre situaciones que pasan en el colegio de árbitros. No se quejan donde tienen que quejarse. Se quejan en el vestuario, siempre están esperando que otro haga lo que ellos podrían hacer. Cuando tienen la oportunidad, como por ejemplo una elección para votar, que es secreto y nadie ve el voto, y tenías gente para elegir que quería mayor igualdad, mayores oportunidades, mayor transparencia, y no elegiste esa opción, entonces uno obtiene lo que se merece. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022)

La situación que describe refleja el poco apoyo que recibe las propuestas de cambio e igualdad por parte de los árbitros varones. No solo pasa en su gremio, sino en todo el fútbol uruguayo, en palabras de la árbitra 3:

sí miras direncialmente son cargos que siempre hay hombres y lamentablemente cuando a veces hay mujeres es más para la tribuna. Sigo sintiendo que los cargos importantes de decisión, las mujeres no los ocupamos en ese tipo de ambiente. En el ejecutivo de la AUF hay una mujer y se lo he dicho a ella personalmente, para mi está para completar. Pierde 6 a 1 siempre. No le van a llevar muchas ideas que ella corte. Porque los hombres están convencidos que ellos tienen la razón. Entonces, si vos tenes un ejecutivo conformado 6 a 1, te das cuenta que es por completar nada más, por un tema de género. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022)

Sin lugar a dudas, la lucha de las árbitras por generar más participación y mejores condiciones de trabajo se hace evidente en su discurso, que todavía tiene varias metas planificadas y pendientes tanto dentro como fuera de la cancha.

Sudor y sacrificio

Si ponemos la lupa en lo que dice Da Matta (1982) sobre la voluntad individual y el “juego de cintura” para salir de situaciones difíciles, podemos ver en las árbitras algunas situaciones complejas que tuvieron que atravesar. Algunas de las situaciones son, por ejemplo, las relacionadas con la infraestructura del estadio, donde la mayoría no tienen vestuarios para jueces de ambos sexos y tienen que turnarse para poder usarlo, por ende, les consume más tiempo de preparación en el antes y después de cada partido.

Relacionado con esto, otra dificultad que se presenta es la locación donde viven algunas árbitras que son de otros departamentos, lo cual deben salir de sus casas con más anticipación, en palabras de la árbitra 4 “... se me hace bastante trasmano ir a las canchas y entrenamientos. Estoy bastante distante” (Árbitra 4, comunicación personal, 1 de abril de 2022). Otra de las situaciones a superar son las referidas a los entrenamientos, donde la poca frecuencia de prácticas y espacios físicos brindados por el colegio de árbitros hace que tengan que pagar de su bolsillo otro lugar de entrenamiento y también, profesionales como nutricionista, psicólogos, preparadores físicos, profesores de inglés.

En palabras de la árbitra 1,

A nivel de Sudamérica nos sentimos con un nivel muy bajo en comparación con otros continentes, porque nosotros no vivimos de esto. El nivel físico y el idioma nos juegan en contra. Ellas entrenan en doble horario y nosotras no. Acá también hay madres y eso implica una recuperación, pagarse un profe particular, un nutricionista, para poder recuperar el estado físico antes de volver a los entrenamientos. (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022).

Una de las tantas luchas que llevaron adelante las árbitras fue el reconocimiento a tener un subsidio por maternidad y no por lesión como era antes. En el diálogo con la árbitra 3, nos dice que:

para cambiarle el nombre de subsidio de maternidad, fue una lucha de meses, porque decían: “si se les va a pagar igual”. Pero no importa que me lo pagues igual, o sea hay cosas que se llaman por su nombre... A la mesa la llamas mesa porque es una mesa, entonces al subsidio por maternidad lo tenes que llamar subsidio por maternidad, los hombres no quedan embarazados, las mujeres sí,

tienen hijos y tienen la licencia por maternidad. Bueno eso costó un montón que lo entendieran los hombres. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022)

Más allá de las dificultades logísticas y del reconocimiento de derechos obtenidos, la actitud de las árbitras no ha cesado en lo absoluto y seguirán avanzando en la búsqueda de logros.

Fútbol y sociedad.

Por otro lado, si hablamos del concepto de Da Matta (1982) sobre la aceptación de las reglas y el deporte como drama social, vemos que la árbitra 3 opina acerca del vínculo fútbol-sociedad y sobre el conocimiento de la gente sobre las reglas del deporte:

Entré un poco por curiosidad al arbitraje, más que nada para saber las reglas.

Porque muchas veces uno habla de fútbol, la mayoría, el 95% de la gente habla de fútbol y de las reglas con total desconocimiento. Yo digo que el fútbol es el único deporte que todo el mundo lo juega y lo opina sin saber las reglas”. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022).

Hablando estrictamente sobre los dramas de la sociedad, y a lo propuesto por Archetti (1984) sobre la reafirmación de las estructuras jerárquicas masculinas que realiza el fútbol en la sociedad, la árbitra 3 coincide que algunos de los problemas sociales se reflejan en el ámbito del fútbol:

En las organizaciones es muy normal que entre compañeros se sienten a decir:

“que buen culo tiene aquella” y no pasa muy seguido que las mujeres se sienten y digan: “que buen culo tiene aquel”. Está como aceptado. Y bueno, como pasa en la sociedad, pasa en el fútbol, en los organismos, en el deporte. Ese tipo de cosas cuestan porque es un cambio social, de cabeza, yo creo que se están dando los cambios, me parece fundamental el trabajo desde la primera infancia. El hecho de no etiquetar deportes, no etiquetar profesiones, dejar que los gurises decidan más allá de si son niños o niñas, que quieren hacer, e incluso no etiquetar colores como

de nena o varón. Pequeñas cosas que creo todos podemos aportar, para el fútbol sería muy importante. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022)

En relación con esto, la árbitra 2 expresa que:

con el tiempo ha ido cambiando y va a seguir cambiando, es un tema de la sociedad que llevamos cada uno. Todavía conozco gente que dice: “a una niña con una pelota no”, es lo que le enseñaron los padres, capaz no lo podés cambiar. Si se puede ir cambiando con los niños de la escuela, por ejemplo, me tocó trabajar con niños que los padres decían: “niños con muñeca no” (soy educadora pre escolar). Había niños que pedían muñecas y yo se las daba. (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022).

Con estos dos diálogos vemos que los cambios que buscan las árbitras no son solamente relacionados al ámbito del fútbol, sino también aportar pequeñas acciones en la sociedad.

A su vez, las árbitras piensan que los medios de comunicación no han influido lo suficiente en su labor, y en ocasiones entorpecen algunas cuestiones, como podemos ver en las palabras de la árbitra 1,

lo que me pasa con los periodistas es que siento que no están muy informados para poder opinar. Hay gente que sabe de los sacrificios que hacemos para llegar. Pasa que le dan más trascendencia a cuando va arbitrar una mujer. Dicen que el árbitro cobró tal cosa o juez, y noto que cuesta ponerle bien el artículo o decir la palabra respetando al género (jueza, arbitra)”. (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022).

Siguiendo la misma línea, la árbitra 2 evidencia que hay diferencia entre los géneros con respecto a la difusión de las noticias:

Si tuve un error lo pasaron en todos lados y si mis compañeros tuvieron el mismo error, no tuvo tanta trascendencia. Mi primer partido salió en todos lados, hace poco fui a Florida y salieron noticias por ser mujer. Mientras que cuando un

compañero debuta no veo noticias sobre ese hecho. (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022).

En oposición a esto, la árbitra 3 cree que los medios:

A nivel local, han ayudado en parte, intentando fomentar nuestros logros, se ha visibilizado. Cuando con otra arbitra hicimos el partido inaugural del mundial femenino, acá salió en todos lados. Eso ayuda mucho y es de destaque. Muchas veces creo que los medios de prensa terminan reconociendo o destacando más que las propias autoridades de AUF (...) creo que también han entrado a conocer todo lo que nos cuesta y eso ha hecho que se preocupen en difundir y reconocer. Por ejemplo, este año en el 8M (día de la mujer) me invitaron a realizar una nota para un medio de prensa y la verdad, yo soy una simple árbitra de fútbol”. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022)

Aquí hay una contradicción que se genera en el discurso de las árbitras, donde, por un lado, manifiestan que están desviando la atención hacia otro lado, o cometen errores al nombrarlas, o piensan que los periodistas están desinformados. Por otro lado, otra arbitra destaca el hecho que visibilicen la tarea de la arbitra, sus logros y que la entrevisten en un diario junto con otras mujeres. Si bien es cierto que los medios de comunicación tienen un peso importante en la opinión pública de las personas de una sociedad, esta oportunidad de visibilización hace que de a poco las árbitras empiecen a ganarse su lugar y su valoración en la sociedad para poder lograr sus objetivos.

CAPÍTULO 2

No es por plata

Para comenzar con este apartado nos parece pertinente ver si las árbitras consideran al arbitraje como un trabajo y a su vez, ver cuál es la noción de este que opera entre las mismas.

La arbitra 1 expresa que al principio toman al arbitraje como un hobby, “pero después te vas dando cuenta de que físicamente tenes que estar mejor, cuidarse con las

comidas, manejar otros idiomas, entonces si lo quieres tomar como un trabajo, tomarlo en serio te tenes que dedicar”. (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022). En la misma línea la arbitra 4 expresa que “es un trabajo sí porque me remunera por hacerlo, pero es lo que me encanta hacer entonces lo tomo como algo más allá del dinero”. (Árbitra 4, comunicación personal, 1 de abril de 2022).

Siguiendo con esto la arbitra 3 dice que “... si es un trabajo que obviamente tiene el plus que para mí también comparto una pasión, que lo tomo como un hobby, no es solo trabajo”. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022). y la arbitra 2 afirma que “no veo como trabajo, porque es algo que me encanta, que amo hacer cuando cobraba menos igual hacía. Vivo con plata del arbitraje, más fácil ahora que estoy en Primera que hay un sueldo fijo” (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022).

Vemos en los postulados de las árbitras como el arbitraje es más que un medio de subsistencia, un hobby, algo que les gusta hacer, una pasión y no pasa tanto por el lado del dinero.

Por otro lado, la noción de trabajo según Arendt (2009), es una de las tres actividades fundamentales de la vida humana. Podemos ver como este se aleja de las circunstancias naturales, ya que no está en el ciclo vital de la especie. El trabajo le da durabilidad y permanencia a la vida mortal, con objetos de carácter duradero que le da independencia, y cierta objetividad a las cosas con respecto a los hombres. Estos objetos tienen la función de estabilizar la vida humana, de quitarle la subjetividad al hombre.

A partir de esto podemos relacionar este concepto con la tarea que realizan las árbitras dentro del fútbol. Su trabajo es velar por los intereses del sistema de instituciones que plantea Bourdieu (1993), defender los derechos de quien practica el deporte y estandarizar dicha actividad. En otras palabras, que se cumpla el reglamento y que se pueda desarrollar el fútbol como deporte, con igualdad como plantea Guttman (1978) tanto en la oportunidad de competir, como en las condiciones de la competencia.

Siguiendo a Arendt (2009) y la noción de trabajo, en cuanto a los objetos que estabilizan al deporte fútbol, podemos ver claramente el lugar donde se realizan los partidos. El mismo es siempre estable, el terreno de juego siempre se encuentra dentro de un margen de medidas, al igual que los arcos, el tiempo de duración del partido es el mismo y lo más importante es que el reglamento y su función, deben aplicarse por igual. De no existir el reglamento y los árbitros que son quien regulan el cumplimiento del mismo, el fútbol no sería fútbol.

En relación al concepto de trabajo y los postulados de las árbitras, podemos poner en diálogo por ejemplo las condiciones de infraestructura que se encuentran en las canchas de fútbol donde se juega la primera y segunda división profesional en Uruguay y vemos como hay una concordancia entre las cuatro árbitras, sobre la falta en algunos casos, o las malas condiciones de los vestuarios: La arbitra 1 expresa que “...nos organizamos, se cambian unos, después se cambian otros, con el tema del baño lo mismo y lo vamos arreglando entre nosotros, porque son muy pocas las canchas que tienen ambos vestuarios”. (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022).

En la misma línea la arbitra 4 señala que “Si, hay vestuarios que son muy chiquitos, por ejemplo, que entran los bolsos o entramos nosotros”. (Árbitra 4, comunicación personal, 1 de abril de 2022).

La árbitra 3 sostiene que “el noventa por ciento de las canchas tienen un solo vestuario, se ha mejorado mucho en algunas. En otros estadios nos proporcionan un vestuario solo para nosotras”. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022).

En sintonía con esto, la arbitra 2 dice que:

el tema de los vestuarios, en ese sentido es como un debe, no porque espere que haya dos vestuarios, no estaría bueno tampoco porque no habría contacto con tus compañeros, sino que el hecho a veces las duchas no están separadas, no hay ni una cortina, entonces tengo que salir yo o mis compañeros para ducharnos o al cambiarse me tengo que meter en el baño o ellos tienen que salir, eso es un tema, todavía falta en ese sentido. (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022).

Aquí vemos como en este aspecto hay un gran debe por parte de quienes gestionan los clubes deportivos y se encargan del tema de la infraestructura del mismo, así como también de las organizaciones que regulan que estén dadas las condiciones para el desarrollo de las actividades deportivas. Si bien podemos ver cómo según las árbitras se ven leves mejoras en las condiciones del trabajo, hay un gran malestar de las mismas, más que nada en lo que respecta a la intimidad al momento de ducharse o cambiarse.

Siguiendo con el concepto de trabajo según Arendt (2009), la misma sostiene que es un proceso que no necesita repetirse, cuando hay un impulso hacia la repetición es porque surge de la necesidad del artesano de utilizar esto como medio de subsistencia, en

este caso su trabajo coincide con su labor, aquí podemos analizarlo según los postulados de la arbitra 2, ya que utiliza el mismo como su medio de subsistencia, es decir que cubren sus necesidades vitales con el trabajo. La misma expresa que “vivo de lo que me da el arbitraje, no hago otra cosa porque estudio” (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022).

A diferencia de esta las árbitras 1, 3 y 4 tienen otras actividades de las cuales obtienen los medios para subsistir. En esta línea, vemos cómo la árbitra 1 afirma que “estando en segunda división te tiene que gustar porque no nos podemos dedicar a esto” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022). La arbitra 4 sobre la actividad laboral expresa que “tengo otra a nivel público, trabajo de lunes a viernes, esa sería la principal” (Árbitra 4, comunicación personal, 1 de Abril de 2022) lo que deja en segundo plano al arbitraje, así como la arbitra 1 que dice que es muy difícil dedicarse solamente a eso, y para concluir la arbitra 3 afirma que “nunca el arbitraje fue mi principal trabajo, siempre tuve otro trabajo” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de Marzo de 2022) lo que nos lleva a ver las dificultades que hay en el país para dedicarse plenamente a esta profesión.

Acá no me meto

La noción de política en Arendt (2009), está relacionada con el concepto de acción. A su vez, la acción se diferencia de la labor y el trabajo porque la misma realiza las condiciones de pluralidad y natalidad. La pluralidad es lo que posibilita el agente político, la participación y la toma de decisiones entre las personas.

Según lo propuesto por Arendt (2009) sobre el concepto de política, vemos varios puntos de contacto con relación a lo que expresan las árbitras. Según la autora, en la historia de la antigua Grecia, cuando surgió el nacimiento de la ciudad/estado, el hombre fue dotado de una segunda vida, su “bios politikos”. Esto hizo que la mujer quedara relegada en un segundo plano en las decisiones políticas de la polis, en el sentido de que esta solo se ocupaba de las tareas del hogar y también de la reproducción de la especie.

El hombre por su parte se encargaba de llevar el alimento a su hogar y tenía una “vida de libertad” ejerciendo su acción política en la polis junto con el resto de los hombres. Esto en parte, tiene un paralelismo y se traslada hasta nuestros días, donde vemos reflejado en el discurso de las árbitras sus propias experiencias o la de sus colegas, donde por el hecho de “ser mujer” debe encargarse de tareas adicionales, como son el

cuidado de los hijos, estudiar, trabajar en otro lado o el mantenimiento del hogar. Sienten que, si no hay apoyo familiar o de la pareja cuando una es madre, es imposible ejercer la profesión de arbitra, por ejemplo, la arbitra 3 afirma que:

“...tenemos la dificultad, que puede llegar a ser o no dificultad, para alguna lo fue, de la maternidad” agregando que “algunas árbitras después de ser mamás, no volvieron a la actividad, otras pudimos volver, pero con mucho esfuerzo, con mucho sacrificio y con un apoyo logístico familiar que también permitió eso.” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022).

Siguiendo con esto, la árbitra expresa que, “dejar a tu hijo para irte como me pasó en algún momento a torneos, durante mucho tiempo, yo viaje a mi primer torneo teniendo a mi hijo con un año, y después se empieza a generar esa mochila de culpa”. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022).

En la misma línea también podemos ver como la arbitra 1 expresa que “acá también hay madres y eso implica una recuperación, pagarse un profe particular, un nutricionista para poder recuperar el estado físico antes de volver a los entrenamientos” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022). Aquí vemos que el tema de la maternidad juega un papel importante en relación al arbitraje femenino, y puede llegar a ser una condicionante para abandonar la profesión, el cambio en el cuerpo de la mujer y por lo tanto la influencia que tiene este en el estado físico de la misma para realizar la actividad, sumado a la culpa de no estar en los primeros años de vida de su hijo, o en fechas importantes de la escuela lo hace sumamente complicado.

Por otro lado, afirma también que “...la maternidad es una mochila, que necesitas ayuda para cargarla y que a veces las mujeres que no tienen esa ayuda “(Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo de 2022). Por lo tanto, una mujer que no tiene el apoyo de su familia con todas estas condicionantes, se le hace cuesta arriba continuar con su carrera.

Ante la pregunta “¿Cómo se espera que participes de la organización política en el arbitraje?” Algunas de las árbitras dejan en claro que no hay una participación activa por parte de las mujeres en general dentro del colectivo de árbitros. Incluso la arbitra 3 afirma que “eso es política pura, nadie se mete, porque el tema político tiene sus costos como en cualquier lugar o también metiéndote en temas políticos gremiales.” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022). A su vez sostiene que en este colectivo no

se hacen diferencias entre los géneros en la toma de decisiones, todos tienen voz y voto. Si existen diferencias en la organización política de la gremial, ya que los que ocupan cargos de relevancia son siempre hombres.

La proporción entre mujeres y hombres también influye, sobre todo cuando se llaman a elecciones. En un ejemplo que puso la misma, se presentó a elecciones como candidata a presidenta del colegio de árbitros y perdió por 5 votos” perdimos por cinco votos, pero claro al mismo tiempo los que votan son hombres, si las mujeres somos doce, entonces son hombres que eligen hombres”. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo de 2022). El problema en este caso es que, al ser mayoría de hombres en los lugares de toma de decisiones, hacen sumamente difícil la participación de las mujeres en este grupo selecto. A su vez tampoco hay mucha ambición por parte de las mismas, ya que vemos como la arbitra 2 expresa que la participación política de la mujer “es un debe, tampoco me afecta tanto, yo nunca he participado, como no lo he necesitado no me adentré al tema y creo que mis compañeras tampoco”. (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo de 2022).

CAPÍTULO 3

Género, roles, cultura.

Cuando hablamos de género, según Ordoñez (2011), hay determinadas características, roles, actitudes y expectativas que se le asignan a ambos sexos, tanto al femenino como al masculino. Estas características atribuidas que definen lo que es femenino y lo que es masculino, se transmiten culturalmente; hay factores sociales y culturales que atraviesan esas características (Celiberti, 1996). Entonces, dichos factores son los que determinan lo que “debe ser” cada género. Podemos cuestionarnos si en el arbitraje se ven diferencias entre los mismos. Por lo que tomamos la palabra de las árbitras para ir analizando estos conceptos. Las mismas nos expresaban que, en cuanto a la prueba de ingreso y las pruebas físicas para poder subir de categoría, no presentan diferencias en cuanto se les realiza la misma prueba para ambos, por parte de los organismos.

Sin embargo, ellas expresan que hay diferencias físicas entre hombres y mujeres y deberían ser tenidas en cuenta, Arbitra 1 “el ciclo menstrual o el post parto no son contemplados para la prueba física” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de Marzo 2022), en la misma línea Árbitra 3, “no saben lo que es ir a un partido con el período menstrual” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de Marzo 2022), en el caso del ciclo menstrual cada

mujer lo vive de distinta manera, pero padecen por sentirse hinchadas, pesadas, con dolor de ovarios, dormir poco por sentirse mal. En el caso del embarazo, la árbitra 3 expresa “el hombre puede tener 70 hijos y no le modifica en nada el desarrollo de su carrera profesional, a la mujer la inhabilita una cantidad de meses a ejercer” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022). El tiempo que se ve imposibilitada de desarrollar su carrera es mientras se encuentra embarazada y luego el tiempo de recuperación por el parto, más el tiempo de ponerse a punto para aguantar los noventa minutos de un partido. Si nos basamos en lo biológico, hay diferencias físicas que no permiten que sean iguales hombres que mujeres. Por tal motivo, árbitra 1, expresa: “necesitamos más apoyo en la preparación tanto hombres como mujeres” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo 2022).

En la entrevista comentaron que tienen dos días de entrenamiento a la semana y quizás para los hombres les sea favorable, pero para las mujeres, que presentan dificultades en cuanto a la velocidad, necesitan más tiempos de entrenamiento y esos costos de entrenamiento son llevadas adelante por ellas mismas.

Pero como dice Conell (1995), el género no se remite solo al cuerpo y lo que este hace, sino también a prácticas sociales que manifiestan los cuerpos. En este sentido, árbitra 3, plantea que, en cuestiones de reconocimiento no son tomados por igual, ya que se realizó una entrega de medallas por separado hombres de mujeres, y en la premiación de hombres asistieron las máximas autoridades del colegio de árbitros y mientras que en la ceremonia de mujeres no (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022).

Entonces podríamos cuestionar acerca de esa diferencia, ¿por qué las autoridades del colegio de árbitros asisten a la premiación de hombres y no a la de mujeres? ¿Quizás tenga que ver alguna cuestión de género? Si las mujeres son capaces de lograr las mismas pruebas que se les ponen a los hombres, aun con las dificultades de “ser mujer”; expresa árbitra 1, “la mujer tiene que demostrar que lo hizo bien y no fue de casualidad, sino porque tiene las condiciones físicas y técnicas” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo 2022). ¿qué interfiere para que no sean reconocidas de igual manera que a los hombres? Para ello pensamos en lo que plantea Calistro (2016), que hay una subordinación de la mujer ante el hombre, no por determinación biológica, sino por relaciones de poder. Árbitra 3, expresa: “muchos de los que están hoy dentro han sido algunos conocidos machistas” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022), podríamos decir que el ser “machistas” sería incentivar las cuestiones de hombres, de machos y desestimar lo que implique a la mujer en una tarea de “hombre”.

Masculinidad hegemónica y subalternas

Como dijimos anteriormente, es la sociedad quien define las características de cada género, y allí se plantean relaciones de poder, en esas relaciones de poder se determina lo que es femenino, lo que es masculino, lo que está bien para uno y lo que está bien para el otro. En este punto se diferencia la masculinidad hegemónica y las subalternas.

Para definir a las masculinidades Archetti, (2017), dice que se negocian en distintos ámbitos, según la cultura y los intereses. En este caso vamos a hablar de la masculinidad hegemónica como grupo dominante, hombre blanco, heterosexual, fuerte, es quien provee la casa, sus características no se asocian para nada a la debilidad o afectividad (Campero, 2010).

Sin embargo, las masculinidades subalternas, expresan Pérez y Quesada (2016), es todo aquello que no sea hegemónico, considerado como inferior: hombres débiles, homosexuales, mujeres. Para este análisis nos interesa hablar de la mujer. Las características que definen a la mujer son, feminidad, delicadeza, sensibles, afectivas, están para tareas de cuidado, para tareas del hogar. Si nos preguntamos, ¿hoy en día se mantienen esos conceptos referidos a lo que debe hacer cada género? La respuesta según árbitra 3 “yo viajé a mi primer torneo teniendo a mi hijo con un año, y después se empieza a generar esa mochila de culpa”, “la maternidad es una mochila” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022), ante estos comentarios, vemos como en el imaginario social hay determinadas cuestiones que nos encasillan en lo que deberíamos ser o hacer, y el no seguir un patrón o no seguir la norma nos genera culpa.

En este caso árbitra 3, al ser mujer, desde una perspectiva de masculinidad subalterna, se espera que se quede en su casa cuidando a su hijo, pero por temas laborales debe irse de viaje y esta acción genera un sentimiento de culpa, que quizás un hombre al irse de viaje, se queda tranquilo porque sabe que esa tarea de cuidar a los hijos le corresponde a su esposa.

Arbitra 1, nos dice que hay una mujer asesora en el Colegio de árbitros, (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo 2022) pero al ser según la árbitra 3, seis hombres y una sola mujer, las decisiones se basan en lo que quieren los hombres (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022). También hay una mujer que toma decisiones en el área de los uniformes, por lo que entienden que no es un lugar de mucha jerarquía, ya que no tomará decisiones importantes.

Cuando hay partidos, intentan poner como ternas arbitrales a hombres, árbitra 3 expresa que una de sus compañeras árbitra “es internacional hace años, le ponen como diría una amiga mexicana “a cualquier pinche arbitro” antes que a ella que tiene 20 años de experiencia y es internacional” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022)

te mandan de segunda asistente y no de primera asistente en juveniles. Porque decían que, si el árbitro se lastima, el que entra a la cancha es el primer asistente.

Entonces ponían a las mujeres de segunda asistente en un partido de la C, por ejemplo, por si se lastimaba el árbitro central el que entre sea un hombre y no una mujer. (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022)

Estas cuestiones de preferencias, lleva a que las mujeres tengan menos horas para dirigir, y que se les asignen partidos de menor relevancia. Aquí expresan que, a las mujeres de primera división nunca les dan un partido donde juegue Nacional y Peñarol, a árbitra 3 solo dos veces le tocó dirigir a un grande, “estuve tres años en el fútbol profesional para dirigirle a un grande. Y la segunda vez que dirigí, lo hice porque un árbitro viajó. Y al no haber árbitros internacionales y por los cruces de los árbitros no tenían a quien poner, me pusieron a mí como de refilón” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022).

Sin dudas estas cuestiones repercuten en los sueldos de las mujeres. Pero no solo por la carga horaria que realizan, sino también por el siguiente factor que explicaremos a continuación. Las árbitras con categoría internacional, solo dirigen fútbol femenino y los árbitros con categorías internacional dirigen femenino y masculino. Entonces cuando van a cobrar el sueldo, la árbitra, por no dirigir hombres internacionales, cobra menos que un árbitro, ahí vemos reflejada esta distinción.

Analizando lo que plantean los autores en base a las diferencias de los géneros, observamos que, si las hay en cuanto a lo físico, y se los trata igual a la hora de rendir pruebas. Sin embargo, en los puestos laborales, y en los sueldos no son tomados por iguales.

Este año 2022 se desarrollará el Mundial de fútbol masculino en Qatar, y es el primer año que llevará mujeres en la terna arbitral (FIFA, 2022). Cabe aclarar que aún no hay mujeres uruguayas que asistan a este tipo de eventos.

Liberación femenina

Cuando se ven diferencias por el simple hecho de ser mujer, es que se genera el feminismo de acuerdo a Ordoñez, (2011), intentan salir del pensamiento patriarcal, demostrar que la mujer también está capacitada para acceder a iguales puestos que los hombres. Entonces, en el colegio de árbitros también se generan luchas por acceder a lo que les corresponde, como se mencionó anteriormente, el subsidio por maternidad, así como también la mejora de la infraestructura en los vestuarios de las canchas. Estas son cuestiones que se deben poner sobre la mesa, ya que forman parte de las condiciones de trabajo y se ven desfavorecidas por ser mujeres en un “ambiente de hombres”.

Hoy en día pudieron acceder, a que el embarazo sea tomado como tal y no como una lesión. Expresa árbitra 3, que “no es una lucha que ganamos como árbitras, sino que es un derecho que le corresponde a cualquier mujer que trabaje, solo que no todas conocían la ley.” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022)

La Árbitra 4, expresa que “se está normalizando ver mujeres arbitrando en el fútbol masculino. La razón de que esto cambiara, fue la lucha de las árbitras y que los hombres abrieron la cabeza” (Árbitra 4, comunicación personal, 1 de abril 2022) Sin dudas, demostrar que la mujer está capacitada para dirigir un partido, permite ir abriendo puertas. La Árbitra 2, dice que “antes costaba más subir de categoría, hoy en día la mayor cantidad de mujeres árbitras están en segunda y primera división, las internacionales estamos todas en primera y segunda, mientras que antes estaban en tercera” (Árbitra 2, comunicación personal, 15 de marzo 2022). Como vimos anteriormente, este es el primer año donde participarán mujeres en el arbitraje de un mundial masculino. Desde el punto de vista de las árbitras entienden que, demostrar que están a la altura de los partidos de hombres les permite ir avanzando, son caminos largos por recorrer, pero que “se van a ir abriendo cabezas”, no solo a nivel de fútbol sino a nivel social.

Fútbol, deporte de hombres

El deporte, es un constructor social y promotor de cualidades masculinas, como la agresión, la fuerza, la competencia hasta la violencia según Garton (2018) y en este caso el deporte que trataremos es el fútbol, y su relación con el género femenino.

El mismo, es tomado dentro de la sociedad como una actividad masculina, creyendo que “Si jugas al fútbol sos una machona y si te metes en un ambiente de hombres sos una atorranta que quiere estar, porque está lleno de hombres” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de Marzo 2022), o que “no sabe nada por ser mujer”, (Árbitra

2, comunicación personal, 15 de Marzo 2022 y Árbitra 4, comunicación personal, 1 de Abril 2022) que reciben insultos antes incluso de comenzar un partido, que refieren siempre a los mismo, que deben realizar tareas domésticas o que se está metiendo en cosas de hombre, tal como expresa árbitra 1 que se escucha decir desde la tribuna “mujer tenías que ser” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de Marzo 2022)

El hombre dentro de un deporte de mucho contacto como el fútbol, ya que no utiliza cualquier deporte (Mosse, 1996, como se citó en Archetti, 2001), manifiesta su virilidad y coraje, a través de la fuerza y la violencia, midiéndose con los otros, demostrando su liderazgo frente a su grupo y a los adversarios. Es una buena foto de portada de un medio de prensa, un jugador tomándole de la camiseta a un adversario, causando impresión de guapo, mientras que con una mujer no es visto de la misma manera.

Garton (2018) nos dice que, desde el máximo órgano del fútbol y muchas asociaciones nacionales de fútbol, se intenta “borrar” el pasado y se busca mirar hacia adelante, coincide con el testimonio de esperanza de la arbitra 4, “a medida que la sociedad va avanzando, también va avanzando en diferentes ámbitos incluido el deporte” (Árbitra 4, comunicación personal, 1 de abril 2022) hacia un futuro en el cual las mujeres tendrán las mismas oportunidades dentro del fútbol que los hombres. La árbitra 1 dice que, Busacca, máxima autoridad del referato internacional, en un mundial femenino observó a las árbitras y consideró que estaban capacitadas para dirigir un mundial juvenil de hombres (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo 2022).

También se observa por el testimonio de arbitra 1, que, en la FIFA, existe una transición cultural hacia un fútbol “neutral” sin marcas de género ya que la lista de árbitros está ordenada alfabéticamente por disciplina deportiva (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo 2022).

A todo esto, dado la exigencia que tienen las mujeres para acompañarse con los hombres ha llevado a tener que invertir y costearse en nutricionistas, preparadores físicos, clases de inglés, masajistas para recuperarse más rápido, hasta psicólogos, como ha manifestado arbitra 3, en concordancia con Garton (2018) quien dice que en la actualidad ha aumentado la participación de mujeres de clase media y alta en el fútbol, que de otra forma no podría costearse tales especialistas. Por lo que entendemos que esta pueda ser una de las razones por las que haya pocas árbitras que lleguen a primera y segunda división (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022).

Siguiendo con Garton (2017), el mayor obstáculo que tienen las mujeres para crecer dentro del fútbol son las creencias machistas, ya que se considera que este es un deporte de hombres. Por lo que parte de esas creencias son deslegitimar la participación femenina, por ejemplo, expresa árbitra 4 que, reciben dichos como “anda a lavar los platos” (Árbitra 4, comunicación personal, 1 de abril 2022) y estas cuestiones hacen alusión a esa masculinidad hegemónica que cuida ese territorio machista.

A su vez Arbitra 4 plantea que nunca le dicen “sos horrible porque cobraste cualquier cosa, son cosas bien relacionadas con tareas domésticas” (Árbitra 4, comunicación personal, 1 de abril 2022), por lo que estos dichos no hacen referencia a si realizó bien su tarea, sino que por el simple hecho de ser mujer no quieren que esté ahí.

Rol del árbitro

Al hablar de quien puede dirigir y ordenar un partido practicado por hombres, Campero (2010), dice que solo el hombre es capaz de resolver asuntos de hombres, por ser fuerte , que mediante la agresión si fuera necesario, es el que muestra autoridad como expresa arbitra 3 cuando menciona que para muchos “el buen árbitro es el hombre, machote, grandote, como el que el árbitro brasileño con los músculos de los brazos enormes, que los jugadores no le van a ir al choque” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de Marzo 2022).

Ya a la mujer la consideran débil, le falta autoridad para controlar determinadas situaciones, y cuando los aficionados creen que tuvieron un buen desempeño se puede escuchar afirmaciones como el testimonio de árbitro 1 y árbitro 3, “lo hicieron igual o mejor que los hombres” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de marzo 2022 y árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022). Para arbitra 3, se considera en ciertos casos “un beneficio” dirigir un encuentro de hombres, incluso le manifestaron personalmente en alguna oportunidad “el fútbol no está preparado para que una mujer se haga cargo de un partido” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de Marzo 2022) , aunque como expresa árbitro 1 “yo creo que tiene que ser una persona segura, no que sea autoritario pero que me convenza de su decisión” (Árbitra 1, comunicación personal, 9 de Marzo 2022) las mujeres tienen un estereotipo referente de árbitro para arbitra 3 “...el mejor árbitro dicen que es el que entra a la cancha y toma las mejores decisiones, más allá del género que tenga”, entonces, que vos me veas arbitrar y me digas: “arbitras como un hombre, me salta la vena.” (Árbitra 3, comunicación personal, 28 de marzo 2022)

CONCLUSIONES

En esta investigación se intentó abordar las nociones que presentaban las árbitras acerca del género, del trabajo y política en referencia al deporte, específicamente en el fútbol de primera y segunda división de Uruguay, lugar donde se desempeñan. Para ello nos planteamos las siguientes preguntas como ejes centrales de nuestra investigación: ¿cómo operan las nociones de trabajo, labor y acción entre las mujeres árbitras del fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay? ¿cuál es la participación política de las mujeres árbitras, dentro de los organismos que regulan el fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay? ¿cómo operan las nociones de género y de masculinidades hegemónicas entre las mujeres árbitras del fútbol masculino de primera y segunda división de Uruguay?

Para poder responder a estas preguntas, fue necesario realizar una búsqueda teórica para tener un acercamiento a los conceptos de interés; como también realizamos entrevistas a las árbitras involucradas. A partir de allí analizamos sus respuestas para poder concluir lo siguiente.

Luego de analizar las entrevistas constatamos que las árbitras, comenzaron en este rubro, motivadas por el gusto que sienten por el deporte, específicamente el fútbol y en algunos casos venían del ámbito deportivo. También manifestaron que desempeñan su tarea no solamente por la remuneración económica, ya que la mayoría tiene otro trabajo como principal ingreso, sino que lo hacen vocacionalmente, lo hacen como un hobby, es decir realizan un trabajo disfrutable. Si vemos, el fútbol desde este punto de vista, posibilita que sea tomado como una actividad recreativa, por lo tanto, forma una parte importante para la vida del ser humano.

Podemos concluir de acuerdo a los conceptos analizados que el arbitraje es un trabajo, ya que, al realizar su actividad, le dan durabilidad y permanencia al deporte fútbol, así como también, le brindan cierta estabilidad e independencia en cuanto a los sujetos. Es decir, la tarea de las árbitras permite que siga existiendo el fútbol como tal, ya que su función es hacer cumplir las reglas, que hacen que sea ese deporte y no otro.

En el caso de una de las árbitras y en relación al concepto de trabajo vemos como este coincide con la labor, siendo su único medio de subsistencia, es decir el arbitraje es su única fuente de ingreso, lo que le permite poder cobrar un sueldo para así poder costear todas sus necesidades.

En cuanto a las condiciones de trabajo según las árbitras, el principal inconveniente que tienen se ve reflejado en temas de infraestructura, ya que no todos los

estadios presentan vestuarios adaptados a la presencia de una mujer, por lo que no pueden trabajar en óptimas condiciones; cuando las árbitras solicitan algún material para desarrollar su tarea, no son tomadas de la mejor manera por parte de las autoridades. En cuanto a las exigencias de los entrenamientos manifiestan que es muy difícil de llevar a cabo, ya que se considera “un deporte de y para hombres”, teniendo solo dos sesiones de entrenamiento semanales, el resto deben hacerlo por su cuenta.

También se sienten juzgadas todo el tiempo, incluso antes de comenzar los partidos, tanto por los aficionados, por mujeres, por sus propios compañeros, y por las autoridades del Colegio de Árbitros. Por ejemplo, reciben expresiones relacionadas a que deben realizar tareas domésticas, y en reiteradas oportunidades deben demostrar que están capacitadas para cumplir la tarea de forma correcta.

Otro de los puntos que perjudica el desarrollo de la tarea para las árbitras es la maternidad, ya que no se les permite ejercer cuando se encuentran embarazadas. Como también retrasa su vuelta al trabajo la recuperación física en el post parto.

En cuanto a las nociones de género que circulan entre las árbitras, podemos decir que ellas visualizan las diferencias físicas entre hombres y mujeres. Entienden que estas no solo se remiten al sexo (genitales) sino que involucran los componentes genéticos que determinan la velocidad, los períodos menstruales y los embarazos. Pero también comprenden que se ven desfavorecidas en otros aspectos por el simple hecho de ser “mujer”, es decir entienden que hay una cuestión cultural que viene de hace años y es reproducida no solo en el fútbol sino a nivel social. En cuanto a la discriminación no sucede cuando una mujer realiza cualquier trabajo que refiera a demostraciones de, belleza, cuidado corporal, la salud, limpieza y tareas a las que culturalmente se asigna a las mujeres. En el caso de la mujer árbitra, al involucrarse en un deporte practicado por hombres, que tiene que tomar las decisiones ante no solo veintidós jugadores que están en el partido, sino los cuerpos técnicos, dirigentes y aficionados; se considera que se encuentra “invadiendo” un terreno que es de hombres, y no desarrolla una tarea secundaria, sino que es quien hace que se cumplan las reglas del juego. Por lo tanto, el hombre se ve amenazado por la pérdida de su espacio y ante esto ejerce discriminación. Las árbitras sienten que tienen que demostrar todo el tiempo que lo pueden hacer igual que un hombre.

En cuanto a cómo operan las masculinidades hegemónicas, podemos decir que se sigue reproduciendo el funcionamiento arcaico, ya que hemos visto en varios puntos del análisis como se sigue naturalizando que el fútbol es un deporte de hombres, por lo que le

dan trascendencia y valor a lo que hacen los hombres y se descalifica a lo que hace una mujer. En el caso de la entrega de medallas, es un ejemplo muy claro de cómo las máximas autoridades del Colegio de árbitros asisten a la premiación de los hombres y no a la premiación de las mujeres árbitras. Como también no permitirles participar de los partidos a nivel local cuando juegan Peñarol y Nacional, y si permitirle a arbitrar a los hombres, demuestra que quienes designan a los jueces, siguen eligiendo hombres. Sin dudas, estos ejemplos permiten visualizar cómo aún sigue dominando la masculinidad hegemónica ante las subalternas. Si pensamos en las masculinidades subalternas, aún es la mujer quien se debe dedicar a otras actividades, por ejemplo, al cuidado de la familia, como el caso de una de las árbitras, que expresaba que viajar por trabajo le generaba una mochila de culpa por dejar a su hijo al cuidado de otros, implica pensar cómo aún siguen presentes las tareas que definen a las masculinidades.

Otro de los puntos que definen a las masculinidades hegemónicas, son las relacionadas a las características físicas, y que el fútbol es un deporte para ellos; por lo tanto, la mujer que participa de este deporte, pierde las características femeninas. Sin embargo, en el caso de las árbitras, expresaron que intentan alcanzar tiempos de hombres, pero, aun así, no descuidan su feminidad, ya que usan maquillaje, se arreglan el pelo, utilizan short pollera, que son cuestiones que representan más a lo femenino. Por lo tanto, podemos decir que las masculinidades subalternas intentan ingresar al espacio de las masculinidades hegemónicas, pero sin perder sus características.

Para pensar en cuanto al género se refiere, se ha creado una limitante en el imaginario colectivo de lo que podemos hacer o no, y estas cuestiones reducen dichas posibilidades, nos habilita y deshabilita. Por eso es necesario poder salir de un sistema hegemónico que nos encuadra y encasilla en que el hombre es lo que es y a lo que puede acceder y la mujer es lo que es y a lo que puede acceder. El deporte es uno de esos lugares donde se ve reflejado la cultura de la sociedad, pero también desde el deporte se pueden generar los cambios hacia la sociedad, ya que son observados por mucha gente y tomados como ejemplo. Entendemos que los medios de comunicación pueden ser grandes potenciadores de cambios, ya que son el intermediario entre el deporte y el espectador. Sin dudas habría que explotarlo a favor de una comunicación que colabore en la igualdad de derechos y no en dejar en evidencia cuando una mujer hace algo mal o algo bien, sino mostrar lo mismo para ambos sexos.

Las árbitras para progresar y ser competentes, destinan parte de sus ingresos a contratar nutricionistas, preparador físico, profesores de inglés, atención con psicólogos,

lo que demuestra el profesionalismo y el gusto por el trabajo que desarrollan. Desde este punto, buscan superarse y poder demostrar que es un trabajo que se ganan por su capacidad y esfuerzo. Sin dudas estas cuestiones forman parte de la lucha por merecer la igualdad. Intentar acceder a sueldos equitativos y no que por ser mujer no tengan la oportunidad de ir a un mundial masculino, o un campeonato sudamericano; o acceder a los mismos partidos a nivel local. Por lo tanto, vemos cómo opera la noción de género ante las árbitras, es decir, son conscientes de lo que genera pertenecer a cada género, los esfuerzos diferenciados que se realizan y aun así no acceden a la igualdad de derechos en su totalidad.

Haciendo referencia al concepto de acción, podemos decir en lo que refiere a la participación política, que se evidencia en el anexo N° 2, la poca participación por parte de las árbitras. En diálogo con las mismas, expresan que es un “debe”, y además tiene “sus costos” por lo tanto conlleva a la baja participación en lo que respecta a la toma de decisiones. Sin embargo, una de las que sí está involucrada en el tema, cuenta con respaldo familiar y económico de otra fuente ajena al arbitraje. Lo que le permite tener sus necesidades resueltas para participar activamente en la esfera pública. Mientras quienes no las tienen resueltas, prefieren no entrometerse en el tema.

Como punto aparte y hablando sobre los aspectos generales de la investigación podemos decir que notamos ciertas diferencias en las declaraciones de las árbitras. Esto puede ser por su trayectoria, algunas de ellas se animaron a hablar y expresar un poco más acerca de las internas deportivas, mientras que las que tienen una carrera más acotada, se limitaron un poco con sus respuestas. Debido a esto, tomamos insumos de algunas entrevistas más que de otras para realizar el análisis.

Consideramos que se limitaron a responder no por desconocimiento, sino por cuidarse, ya que desconocen el alcance de esta investigación. En relación a las limitaciones de esta tesis reparamos que contamos con un margen acotado de posibles entrevistas, debido al número de árbitras que cumplían con los requisitos de ejercer en primera y segunda división. En cuanto a los alcances, creemos que puede ser el puntapié inicial para que se generen otras investigaciones acerca de los temas tratados y a su vez que pueda ayudar a cambiar la realidad de las árbitras, del fútbol, y de la sociedad uruguaya en su conjunto.

ANEXOS

Anexo 1 – Cuadro de entrevistas (marzo - abril, 2022)

ÁRBITRA 1	<u>Trabajo</u>	<u>Política</u>	<u>Género</u>
	-Canchas sin vestuarios. -No es su actividad laboral principal. -Preparación física e intelectual. -Ve al trabajo además de subsistir, para disfrutar, por placer. -Cambios en la organización a nivel FIFA. División por disciplina y no por género. Esta distribución también pasó a nivel local hace dos años. -A partir del 2010 están en caja. Retiro a los 45 años. -Embarazo se certificaba como lesión, ahora eso cambió. -Cobran el mismo sueldo que los hombres excepto en primera división, ya que hay una diferencia: los árbitros internacionales hombres ganan más que las mujeres árbitras internacionales. Esto pasa solo a nivel local. -Luego del retiro piensa seguir vinculada al arbitraje, pero no a nivel local. Si a nivel internacional, seguramente en España hará cursos.	-Estando en torneos internacionales no tienen participación política dentro de su federación. Pero hay voceros y representantes que se encargan de temas en las comisiones. -Nivel y calidad de representación de la mujer en el fútbol sudamericano muy bajo en comparación con otras confederaciones. Inversión en profesionales que sale del bolsillo propio. No hay apoyo económico. Considera que las árbitras sudamericanas están mejor preparadas y aventajan a las europeas por el tipo de fútbol sudamericano: mucha protesta. -Máximo Busaca posibilitó su inclusión en un mundial sub17 de hombres. Eso posibilitó la inclusión de las mujeres en varias competencias a nivel FIFA y UEFA masculinas. Hay otra mirada hoy en día. -Siente más valoración a nivel internacional que local. -No hay políticas estipuladas. En cada país el reglamento es diferente. Lo único que rige para todos es el nivel de la prueba física, es la misma para hombres y mujeres.	-Dificultades: limitaciones físicas de las mujeres con respecto a la de los hombres. Limitaciones como el ciclo menstrual o luego del embarazo no son contempladas para la prueba física. -Comentarios de la tribuna: “lo hicieron mejor que los hombres”. Esperaban menos de nosotras. No quiere ser como un hombre. Los asesores se están animando a mandarnos en ternas a los partidos. -En el colegio de árbitros no hay mujeres. Solo hay una asesora mujer. La mayoría son hombres. No va a tomar ninguna decisión salvo recomendaciones. -Hoy por hoy no hay mucho discurso masculino. Si se cuidan más de la discriminación. Ve compañeros árbitros que siempre remarcan una jugada a árbitras mujeres, pero no a varones. -No surgen tensiones en el trato con los futbolistas. Con la hinchada si hay tensiones. En juveniles las propias mujeres hinchas dicen "mujer tenías que ser". -Siente que los periodistas no están muy informados para poder opinar. Le dan trascendencia cuando

ÁRBITRA 2	<u>Trabajo</u>	<u>Política</u>	<u>Género</u>
	-Dos años como Profesional -Le gustaba jugar al fútbol y se decidió por el arbitraje luego de ver a una ex árbitro hablar en la tele- -En cuanto a infraestructura faltan condiciones acordes en los vestuarios para separar ambos sexos, esto hace que demore un poco más de tiempo en cambiarse y ducharse. -El arbitraje es su única actividad laboral porque estudia, aunque lo siente como un trabajo lo toma como un placer por el gusto hacia el fútbol. Se le hace fácil ahora que está en primera división porque tiene un sueldo fijo. -Sueldos fijos con una base de 5 partidos para los árbitros que están en primera y segunda división, si árbitras te pagan extra, lo mismo para arbitrar en fútbol femenino. -En su caso el arbitraje le da para subsistir, pero lo hace por la pasión al fútbol. -Los árbitros son	-Nunca ha participado de la toma de decisiones dentro del arbitraje. Personalmente considera que es un debe, pero no lo ha necesitado y cree que sus compañeras tampoco. -En cuanto a los niveles y representación de la mujer en el arbitraje manifiesta que son todos los mismos, no está dividido por género. En la gremial hay mujeres y tienen voz y voto. Si tiene un problema puede plantearse al presidente, no tiene por qué decírselo a otra mujer. -Durante toda la carrera de arbitra realizan y entrenan la prueba de mujer, pero si quieres llegar a primera debes realizar la prueba de hombres. La velocidad es más exigente y biológicamente son diferentes. Es el tema que más cuesta. Cuando ingresó al curso se ponían conos de hombres y mujeres, diferenciando el límite, hoy en día se pone el mismo cono para ambos géneros. Entrenan a la par de los hombres. -En algunos países	-He sentido acoso por parte de la tribuna. -Discursos que se repiten: “la nena con la pelota no”. -Considera que no hay diferencia entre los géneros dentro del arbitraje, se siente cuidada. -Le molestó que un compañero la defendiera por ser “mujer” y no por ser “persona”, ante un grito de un jugador. -Expresa que los medios de comunicación, exponen cuando una mujer debuta o tiene un error, pero no hacen lo mismo con los hombres. -En cuanto al trato profesional, considera que hoy en día es más fácil subir de categoría. -Considera que han y seguirán cambiando, los parámetros de heteronormatividad en el deporte. Debe cambiar desde la infancia. -No hay un modelo, mientras (he ido maquillada, uñas pintadas, compañeras con pelo suelto o pelo atado, short o pollera)

	designados según el partido y su capacidad, no importa el género. -No es madre, pero ha hablado con árbitras que quedaron embarazadas y los organismos como por ejemplo BPS consideran que es una lesión. Pasan por una revisión médica y si constatan embarazo no las dejan arbitrar más hasta que tengan su hijo. Nunca plantearon el tema para que el embarazo deje de considerarse como una lesión. -No se jubilan del arbitraje, ya que a los 45 o 46 años todavía puedes quedar activamente como trabajador. Los años de arbitraje sirven para aportar al BPS.	solamente se les toma la prueba de hombres a las mujeres cuando están en primera. En otros países se empieza a aplicar la prueba en categorías más bajas. -Como aspectos a mejorar cambiaría el tema de los cursos de ingreso de árbitras, pondría énfasis en la difusión ya que la que es arbitra es porque tiene un vínculo familiar vinculado al fútbol. Antes ese curso salía todos los años, ahora no. Es un curso pago, pero accesible. -El año pasado hubo un curso para mujeres que tuvo mucha concurrencia, pero perdieron en la prueba física de mujeres, quedaron pocas. Una de las formas para mejorar es preparar y entrenar a las mujeres para dicha prueba. Cuando ella ingresó entrenaban con la escuela de árbitros, si se anotan y te dicen cómo va a ser la prueba, hay más chances de que las mujeres aprueben. -Cuando se fue a anotar quedó afuera ya que había una exigencia de medir 1.60 mts como mínimo, y tuvo que hacer un tratamiento para poder entrar. También hubo algunos	
--	---	--	--

		hombres quedaron afuera por el mismo requisito. -En su caso al no tener hijos tiene menos responsabilidades, pero las mujeres que son madres necesitan el apoyo de la familia, de la pareja para que se queden con sus hijos. En sus inicios tenía que cubrir 6 partidos entre semana y era agotador, ahora tiene 1 o 2 partidos por fin de semana y tiene más tiempo para estudiar, entrenar y los quehaceres de la casa.	
ÁRBITRA 3	<u>Trabajo</u> Noventa por ciento de las canchas tienen un solo vestuario En la mayoría de las canchas dejo que los varones se bañen primero y después ellos salen y me baño yo, y eso es medio tranza porque si o si te lleva más tiempo. Determinada privacidad que no la podés tener en algunos vestuarios Una se siente como en un ambiente que no es tuyo, ya de por si a veces nos sentimos así, que estas como invadiendo un lugar que es masculino.	<u>Política</u> Organización en cuanto a mujeres en el arbitraje, eso es política pura, nadie se mete, porque el tema político tiene sus costos como en cualquier lugar. no estoy tan segura que se espere la participación de la mujer, más bien creo que les resulta inesperado que la mujer participe activamente, Una mujer que quiere ser presidenta del gremio, hace lo imposible para que eso no pase, entonces es una clara razón de... ¿Qué tanto quieren la	<u>Género</u> -Las mujeres tienen más facilidades en las pruebas teóricas y los hombres en las pruebas físicas. -Dificultades (maternidad, ciclo menstrual, prejuicios, otros trabajos, tareas del hogar). -Hacen diferencias entre hombres y mujeres en entregas de medallas, sueldos (árbitra/o internacional), calidad y horas de partidos. -” Tenemos que demostrar el doble si tenemos fortaleza física, psicológica y calidad técnica”. -Discursos: “el fútbol es para machos”, “las mujeres no entienden” “Mis compañeros dicen que nos respetan por ser mujer”. “árbitras re

	short de hombre que nos daban, más allá de lo estético era por un tema de comodidad también, porque yo tengo que correr noventa minutos con un short que tiene un calzoncillo de hombre que no es necesario para mí, que me queda incomodo, que te genera un roce en una parte de tu pierna que te molesta, y bueno ese tipo de cosas son cosas que con el tiempo se han ido ganando. potenciar a las mujeres que están desarrollando esta función y no sentir como una molestia porque las mujeres planteamos determinadas cosas que los varones no plantean. Es un trabajo para mí. Nunca el arbitraje fue mi principal trabajo, siempre tuve otro trabajo. tiene el plus que para mí también comparto una pasión, que lo tomo como un hobby, no es solo trabajo, es un poco eso que dicen bueno, si amás de lo que trabajas, en realidad es como que	participación? El hecho de ser abogada, obviamente conocer determinadas cosas que de repente otros compañeros no conocen de lo que son legislaciones y demás y de repente te quieren vender gato por liebre. A nivel nacional no conozco ninguna política que fomenta. A nivel de FIFA, a nivel internacional sí existen políticas, claramente, pero detrás de las políticas hay una inversión económica, que es lo que acá no hay generalmente. podrían como política que los partidos de fútbol femenino vayan de preliminar de los partidos de primera, podrían obligatoriamente que Tenfield mínimo, televise los fines de semana alguno de los partidos de fútbol femenino para poder fomentar y también, ósea, el fomentar, visibilizar la existencia del fútbol femenino y con el arbitraje peor aún, el arbitraje no es una carrera que sea atractiva, por el rol del árbitro en sí, tiene un millón de cosas positivas como nos pasó a nosotras que yo	bien, árbitras como hombre”, “no te puedo ver arbitrar porque es para hombres”, “la mujer que está en el fútbol es una atorranta o es una machona” -" Veo cómo repercute el fútbol en el estado de ánimo de la gente" -En la política, 6 hombres y 1 mujer, es para la tribuna, no toma ninguna decisión importante. -Creo que los medios de comunicación visibilizan nuestros logros, más que autoridades de AUF. -Hay luchas que son de mujeres, pero otras tienen que ser de todos (vestimenta, subsidio por maternidad, sueldo, calidad de partidos, etc.). -La prueba física es una limitante para la mujer, nos quieren igualar, pero no nos dan los medios para desarrollarnos. -Para cambiar los patrones de heteronormatividad hay que cambiar la cabeza de la gente y trabajar en políticas internas, se debe trabajar desde la primera infancia. -El modelo de árbitro para la sociedad sería el hombre “mira el físico, que carácter”. Pero para mí es quien toma las mejores decisiones, más allá del género. Hay que juzgar al árbitro por la
--	--	--	---

	no trabajarás. Este es un tipo de trabajo en el cual si haces la mínima seguramente no consigas ningún destaque, siempre tenes que estar haciendo un poquito más y muchas veces la inversión termina saliendo de tu bolsillo. banco de seguros y ese es mi principal ingreso, y es mi ingreso seguro, además, porque yo en el arbitraje, ponele ahora estoy lesionada y por la lesión tengo un subsidio por lesión, pero hubo tiempos en que no, cuando estábamos lesionados no cobrábamos nada. El hecho de que no te den las mismas oportunidades de repente también hace que eso te vaya desmotivando. las árbitras a nivel de Europa, se dedican a eso nada más la mayoría, se dedican a eso porque lo que ganan les da, entonces nosotras decimos que, si nos dedicamos solo a arbitrar fútbol femenino y tengo	gracias al arbitraje me recorrí medio mundo, participando a nivel internacional de diferentes torneos, de juegos olímpicos, mundial masculino juvenil, ósea fui a lugares que ni me imaginé que podía ir, el intercambio cultural que tuve gracias a eso, de conocer árbitras de otros países, y todo eso la gente no lo ve, no lo sabe, no lo conoce, además de que económicamente a nivel internacional se gana un dinero interesante, se paga bien, entonces también es algo que podría ser incluso, hay muchos deportistas que de repente participan de distintas actividades sudamericanos, y participan por el puro honor, porque los premios que les pagan, ni se arrima a lo que invierten en preparación. Y en el caso nuestro en los mundiales, las bolsas de dinero son interesantes, no es poca la paga. los cargos más importantes a nivel gremial político de la gremial de árbitros, son presidente, secretario y tesorero y siempre estuvieron en manos de hombres, solo desde	función que cumple y no por un tema de género.
--	---	---	---

	que pagar para ir, menos mal que acá podemos desarrollarnos y hacer femenino y masculino, sino tampoco sería redituable. es un lugar donde el trabajo en equipo es fundamental, porque en realidad en un partido si vos no trabajas en equipo, por más que vos seas Colina, si tus asistentes son un desastre, te arruina el partido, pero los árbitros son muy individualistas, entonces cada uno está pensando en su bolsillo, en su proyección y en su carrera	que estoy yo que estoy hace veinte años, antes también, entonces ¿se espera realmente que la mujer participe? ¿Están dispuestos los hombres a ceder esos cargos de dirección, de toma de decisión? Yo no estoy tan convencida de que estén dispuestos a eso. hay elecciones, el año pasado no, el anterior que hubo elecciones y la lista que yo encabece una lista que iba como candidata a presidenta, perdimos por cinco votos, pero claro al mismo tiempo los que votan son hombres, si las mujeres somos doce, entonces son hombres que eligen hombres, claramente. hay árbitros internacionales que no querían asumir esa responsabilidad, porque el hecho de ser presidente de un gremio, como el de los árbitros, te lleva a chocar mucho con las autoridades que son los que te designan, entonces ahí después hay mucho conflicto de intereses entre querer quedar bien con dios y con el diablo	
ÁRBITRA 4	<u>Trabajo</u>	<u>Política</u>	<u>Género</u>

	-Al vivir en Colonia y la mayoría de los partidos y entrenamientos son en Montevideo, le queda muy a trasmano. -Para realizar el curso de árbitro no tuvo problemas porque lo hizo en la ciudad donde vive. -Canchas donde hay vestuarios muy chiquitos, entran los bolsos o ellos. Los árbitros prefieren dejar los autos particulares dentro de las canchas o estadios por temas de seguridad. Pero en algunos lugares tienen que dejar el auto fuera y no pueden entrar. Hay pocas canchas donde los vestuarios de árbitros están divididos entre géneros. -Considera al arbitraje como un trabajo, pero su actividad laboral principal es un empleo público. También este empleo público lo considera algo para la subsistencia y no le gusta. El arbitraje lo considera vocación. -Debido al número de árbitros masculinos y femeninos (100 vs 16) no ve viables	-En el plano local no hay diferencia entre hombres y mujeres, los ascensos funcionan por igual. A nivel internacional si hay diferencias, en los torneos femeninos solo arbitran mujeres. -No conoce políticas que fomenten la participación de la mujer en el arbitraje masculino. -Como mejoras a la situación actual del arbitraje local crearía una comisión que ayude en muchos aspectos a las árbitras mujeres a para que se asemeje al rendimiento de los hombres. Crear un entrenamiento especializado para que hombres y mujeres árbitros puedan rendir por igual. -Si bien tienen entrenamientos y entrenadores a disposición, el entrenamiento es el mismo para hombres y mujeres, por ende, manifiesta no tener apoyo en ese aspecto. -Cuando plantean estos temas en AUF y AUDAF la mayoría de las veces tienen el apoyo, las escuchan, pero no siempre se llega a lograr los resultados. -Ve a la mujer con muchas más responsabilidades que los hombres. En todo	-El prejuicio es una de las cosas que más tienen en contra. Le paso en una cancha que le gritan cosas antes de comenzar el partido, simplemente por el hecho de ser mujer, ni siquiera esperaron a que empezara el partido para saber si lo sabía hacer o no. Ponen la lupa siempre en la mujer a ver si se pueden equivocar igual que los hombres o lo pueden hacer igual. -No siente diferencia entre compañeros varones, nunca le hacen sentir una diferencia. -Los insultos son diferentes. A un hombre le dicen que es un cornudo o cosas así. A las mujeres les dicen que vaya a lavar los platos, o que el fútbol es para hombres y no para mujeres. Siempre le tiran con las cosas domésticas a las mujeres y los insultos son basados en género. Nunca la insultan diciendo: sos horrible, cobraste cualquier cosa. No se fijan en su tarea dentro del campo de juego. -Dentro del colectivo de árbitros no hay diferencias entre géneros, solo ocurre con las hinchadas. -Los futbolistas están acostumbrados a verlas, no hay tensiones entre mujeres árbitras y ellos.
--	--	---	---

	posibilidades de organización de las árbitras. Además, las decisiones se toman en conjunto con los hombres. -Al ingresar firman un contrato, pasado el año si el árbitro queda como titular, firma otro contrato que dura hasta el retiro de la profesión. -Luego del retiro piensa seguir vinculada al arbitraje.	ámbito de trabajo. Eso hace que no pueda desempeñarse de la misma forma en la organización política. Si bien manifiesta que se ha avanzado mucho como sociedad, inclusive en el deporte, se debe seguir mejorando.	Las tratan de igual a igual. -Los medios de comunicación no han influido ni a favor ni en contra, porque es muy poco lo que se habla de las mujeres en el arbitraje. Solamente cuando Claudia subió a primera se hizo una nota contando el hecho, pero después cree que no influyen ni para bien ni para mal, no le dan relevancia al hecho. -Considera que hubo cambios con respecto al pasado, en el sentido de que les den oportunidades a las mujeres. Se está normalizando ver mujeres arbitrando en el fútbol masculino. La razón de que esto cambiará fue la lucha de las árbitras y que los hombres “abrieron la cabeza”. -No considera que existan limitaciones en cuanto a género. Pero en cuanto a la velocidad si hay diferencias. Las pruebas físicas son las mismas que realizan los hombres. Si las mujeres no entrenan la velocidad específica no llegan a rendir igual que los hombres. En cambio, la mayoría de los hombres no entrenan la velocidad específica. -Considera que se puede cambiar los parámetros de
--	---	---	---

			heteronormatividad impuestos en el deporte, a medida que la sociedad avanza, también lo hace en el ámbito deportivo. -El modelo de árbitro se busca que sea lo más atleta posible, visualmente y estéticamente. De a poco se ha ido cambiando ese modelo de árbitro delgado, alto y hombre. Se ha ido rompiendo con el paso del tiempo.
--	--	--	---

Anexo 2 – Cuadros de datos

Cantidad de árbitros y árbitras en primera y segunda división de Uruguay

	PRIMERA DIVISIÓN		SEGUNDA DIVISIÓN	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
ÁRBITROS CENTRALES	12	1	23	1
ÁRBITROS ASISTENTES	17	1	16	3
TOTAL	29	2	39	4

Cantidad de árbitros y árbitras uruguayos, que pertenecen a la categoría Internacional

	CATEGORÍA INTERNACIONAL MASCULINO		CATEGORÍA INTERNACIONAL FEMENINO	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
ÁRBITROS CENTRALES	8	0	0	4
ÁRBITROS ASISTENTES	9	0	0	4
TOTAL	17	0	0	8

Cuadro comparativo asesores arbitrales

	ASESOR ARBITRAL	
	HOMBRES	MUJERES
PRIMERA DIVISIÓN	15	0
SEGUNDA DIVISIÓN	10	1
TOTAL	25	1

Participación en el Comité Ejecutivo de AUF

Comité Ejecutivo AUF		
DIRIGENTES	HOMBRES	MUJERES
7	6	1

Participación en mesas ejecutivas:

Mesas Ejecutivas:	HOMBRES	MUJERES
Mesa Ejecutiva Primera División Profesional	5	0
Mesa Ejecutiva Segunda División Profesional	3	0
Mesa Ejecutiva Primera División Amateur	5	0
Mesa Ejecutiva de Fútbol Femenino	4	0
Mesa Ejecutiva de Fútbol Sala	4	1
Mesa Ejecutiva Tercera División	1	0
Mesa Ejecutiva Juvenil Divisional A	3	0
Mesa Ejecutiva Juvenil Divisional B	3	0
Total:	28	1

Participación en Consejos:

Consejos:	HOMBRES	MUJERES
Consejo Ejecutivo Juvenil	6	0
Comisión de Fútbol Femenino	1	3
Consejo Ejecutivo Fútbol Sala	3	0
Comisión de Fútbol Playa	3	0
Total:	13	3

Cantidad de técnicos y técnicas que dirigen cuadros en primera y segunda división, tanto en el fútbol masculino como en el fútbol femenino:

CLUBES	TÉCNICOS	
	FÚTBOL MASCULINO	
PRIMERA DIVISIÓN	HOMBRES	MUJERES
PEÑAROL	1	0
CERRO LARGO	3	0
NACIONAL	3	0
PROGRESO	2	0
M.C. TORQUE	2	0
WANDERERS	2	0
PLAZA COLONIA	1	0
D. MALDONADO	2	0
CERRITO	1	0
BOSTON RIVER	2	0
FENIX	2	0
RENTISTAS	2	0
RIVER PLATE	1	0
LIVERPOOL	2	0
SUD AMÉRICA	2	0
VILLA ESPAÑOLA	3	0
TOTAL:	31	0
SEGUNDA DIVISIÓN	HOMBRES	MUJERES
ALBION	1	0
DANUBIO	3	0
RACING	2	0
DEF. SPORTING	3	0
CERRO	3	0
JUVENTUD DE LAS PIEDRAS	2	0
CENTRAL ESPAÑOL	2	0
URUGUAY MONTEVIDEO	1	0
ATENAS	3	0
RAMPLA JUNIORS	3	0
VILLA TERESA	4	0
ROCHA	3	0

TOTAL:	30	0
---------------	-----------	----------

	FÚTBOL FEMENINO	
Primera División	HOMBRES	MUJERES
ATENAS	2	0
DANUBIO	1	0
DEFENSOR	1	0
FENIX	2	0
LIVERPOOL	2	0
NACIONAL	1	0
NÁUTICO	1	0
PEÑAROL	1	0
RACING	0	1
RIVER PLATE	2	0
TOTAL:	13	1
Segunda División	HOMBRES	MUJERES
BOSTON RIVER	1	0
CANADIAN SOCCER CLUB	1	0
CERRO	1	0
KEGUAY	1	0
JUVENTUD	1	0
MONTEVIDEO CITY TORQUE	1	0
PARQUE DEL PLATA	1	0
PLAZA COLONIA	1	0
PROGRESO	1	0
RAMPLA JUNIORS	1	0
SAN JACINTO RENTISTAS	1	0
SAN JOSE FUTBOL CLUB	1	0
UDELAR	0	1

VILLA ESPAÑOLA	0	1
WANDERERS	0	1
TOTAL:	12	3

Anexo 3 - Entrevistas

Entrevista a Árbitra 1

Edad: 40 años

Años en el arbitraje: (nivel internacional 13 años) (nivel local 15 años)

¿Qué te motivó a ser árbitra de fútbol? Poder ser deportista y el gusto por el fútbol, solo mirarlo.

Tema: Trabajo

¿Has atravesado dificultades logísticas o de infraestructura durante el arbitraje?

Si un poco el tema de lugares de entrenamientos y de canchas. En cuanto a los vestuarios femenino y masculino no todas las canchas tienen ambos vestuarios, entonces nos organizamos, se cambian unos, después se cambian otros, con el tema del baño lo mismo y lo vamos arreglando entre nosotros, porque son muy pocas las canchas que tienen ambos vestuarios.

¿Consideras al arbitraje como un trabajo? En caso de serlo, ¿es tu actividad principal?

En parte hoy por hoy si bien nos gusta y pasa a ser nuestro trabajo y estando en segunda división te tiene que gustar porque no nos podemos dedicar a esto, entonces lo compartimos con otra profesión que en mi caso es ser docente de educación física, trabajo en una escuela y en un club. Yo creo que es más pasión cuando empezas y luego lo vas tomando con más responsabilidad. Al principio es como un hobby, pero después te vas dando cuenta de que físicamente tenes que estar mejor, cuidarse con las comidas, manejar otros idiomas, entonces si lo queres tomar como un trabajo, tomarlo en serio te tenes que dedicar. No es mi actividad laboral principal y por una ley del deportista puedo salir a nivel de escuela. Y gracias a eso se hacen compatibles porque si no es difícil entender que nosotras cada tanto tenemos que salir a representar a nuestro país.

¿Consideras al trabajo simplemente como algo para subsistir y cubrir las necesidades básicas?

No, no. Considero que al trabajo también lo tenes que disfrutar. Si bien a veces no te queda otra y toca aceptar cosas que no gustan, considero que trabajar de lo que a uno le gusta ya no pasa a ser un trabajo. Me pasa en la escuela, la verdad que no lo considero un trabajo, lo considero un placer.

¿Cuáles son las posibilidades de organización de las trabajadoras en torno al arbitraje femenino del fútbol practicado por hombres?

A nivel internacional hoy por hoy se ha cambiado la lista FIFA y ya no somos más árbitras del fútbol femenino, sino que hay una lista por orden alfabético y en Uruguay somos 4 asistentes mujeres, 4 asistentes hombres, 4 árbitros, etc., y estamos por orden alfabético y ya no estamos divididos por género sino por disciplina, fútbol 11, playa, sala. Hace más o menos 2 años pasó a ser algo local. Y bueno tuvimos la posibilidad de ser la primera terna

de arbitrar un mundial de hombres y con los mismos requisitos que ellos. A nivel internacional si estás bien físicamente y te consideran que a nivel arbitral estas bien podés ser considerada también y no es que el escudo te lo entregan por la parte femenina sino para torneos de hombres también. Cada vez se están abriendo más las puertas, incluso hay compañeras que han ido a la sudamericana. También estamos en un proceso de mundial que va a ser para Australia – Nueva Zelanda 2023 femenino y ahí vamos a ser preseleccionadas para poder estar.

Aportes a la seguridad social y jubilación.

A partir del 2010 estamos en la caja y hasta los 45 años podés arbitrar, está estipulado en todos los países. Pero realmente no sé, a los 45 muchos árbitros están para más, pero por ley a los 45 tenes que dejar.

Embarazo, antes te certificaban por lesión, eso ahora cambió y se toma por embarazo. Se cobra por la certificación.

Tema: Política

¿Existe participación “política” en cuanto a la toma de decisiones por parte de las árbitras dentro del rubro?

Estando en un torneo, no podemos tener participación política dentro de nuestro país. Nosotros hoy por hoy estamos en un conflicto en el que el fútbol está parado. Pero no tenemos mucha noción porque hay comisión directiva que se ocupa y nos informa. Puede ser que haya que tomar alguna decisión, ahí se llama a una Asamblea General. Hoy por hoy, hay compañeros que son los que participan y votan, tenemos un vocero que es quien se ocupa de estas cuestiones. En la pandemia, se hace zoom y se va evaluando distintos temas y todos podemos votar. Por ejemplo, hay cuestiones que deciden a nivel de la directiva, como este caso que pararon por la integridad de un compañero.

¿Cuáles son los niveles y la calidad de la representación de la mujer en el arbitraje del fútbol practicado por hombres?

A nivel de Sudamérica nos sentimos muy bajos en comparación con otros continentes porque nosotros no vivimos de esto. A nivel físico, el idioma nos juega en contra. Ellas entrenan doble horario y nosotras no. Acá también hay madres y eso implica una recuperación, pagarse un profe particular, un nutricionista para poder recuperar el estado físico antes de volver a los entrenamientos. Y en esa parte nos cuesta más, ya que no tenemos un apoyo económico y es uno que invierte en eso. Pero a ese nivel consideramos que estamos lejos, si bien a nivel arbitral no, ya que los árbitros sudamericanos son muy buenos, acá tenemos otro fútbol, ya que estamos acostumbrados a partidos con mucha protesta y a los europeos no les pasa eso. En esa parte nos sentimos un poquito más avanzadas y tenemos ventaja.

¿Qué políticas conoces que fomenten la participación de la mujer en el arbitraje del fútbol masculino? ¿Qué diferencias (POLÍTICAS) hay entre las políticas nacionales y locales?

En nuestro caso, Massimo Busacca uno de las autoridades de los hombres nos vio en Francia en el mundial de nos mujeres y ya nos conocía de otro mundial en Canadá y consideró que estábamos capacitadas para poder ir a un mundial de hombres sub 17, y eso hizo que se vayan abriendo puertas para otras compañeras y pudimos demostrar que estábamos a la altura, y acá estamos acostumbradas a arbitrar a hombres acá entonces nos ayudó. Y esto permitió que abrieran la cabeza a nivel de FIFA, CONMEBOL, y otras confederaciones como UEFA, CHAMPIONS. Por ejemplo, Stéphanie Frappart, tiene la posibilidad de ir a Qatar. Creo que hay otra mirada hoy por hoy, no está tan cerrado como antes. Nos dieron la oportunidad y quedó demostrado en la cancha. Antes hubo casos de mujeres en un mundial, pero una terna de mujeres es la primera vez, entonces Máximo fomentó e hizo que se abrieran las puertas a nivel de otros continentes y eso se valora, la mentalidad abierta. En mi caso, siento que me valoran más a nivel internacional, ya que por 40 días tenes gente que te está evaluando todo el tiempo, hay un seguimiento, hay cámaras, te muestran videos, gente muy capacitada. Y a nivel local cuesta, porque no tenemos cámaras, o el veedor se pone a mitad de la cancha, estamos en otra situación. Acá dependemos de si la persona que te evalúa, realmente veo o puede identificar lo que estás haciendo, por ejemplo, una vez me dijeron “no tuviste trabajo porque no levantaste el banderín” y eso no significa que no tuve trabajo, sino que tomé la decisión de no levantarlo en situaciones anteriores. Como política no hay nada estipulado, Conmebol le está dando oportunidades a compañeras que no están en 1era división, en Argentina no se pide la prueba física para poder estar en 1era y en Uruguay sí y en Chile también. En las pruebas físicas, mujeres y hombres tenemos que rendir la misma prueba física, y es sabido que tenemos tiempos biológicos distintos. Son las reglas del juego de cada país, que las tenes que aceptar si estás de acuerdo. No estamos de acuerdo en muchas cosas, porque para Conmebol si para AUF no, pero bueno para cada país el reglamento es diferente.

¿Qué aspectos cambiarías para poder mejorar la situación (POLÍTICA) actual dentro del arbitraje femenino en el fútbol masculino?

Yo creo que falta trabajo de campo, nosotros no tenemos ni 1 día, y a la larga te termina afectando cuando vas al torneo. A veces pasamos por ignorantes, como agarrar el banderín, que es lo más importante, que es lo que se están fijando. Falta dar prioridades, hacer un seguimiento según lo que le cuesta a cada árbitro, por ejemplo, la velocidad, ¿cómo se está trabajando? Inclusive, se hacen cursos, pero no se anota nadie. Ahora se está haciendo una prueba de ingreso muy complicada, y ahí no se tiene en cuenta que las personas que quieren entrar quizás no estuvieron bien estimuladas o no pudieron trabajar. Que pueda haber un seguimiento, y no quedar afuera de campeonatos por no saber inglés, o porque te cuesta la velocidad. Cuando vas a FIFA no se compara, se trabaja todo el día.

“se espera que seas mujer” ... ¿Cómo se espera que participes de la organización política dentro del arbitraje?

Miro a compañeras que pasan con el celular porque tienen hijos y veo que es difícil, porque no solo físicamente sino mentalmente tenes que estar preparada, yo las admiro. Las nuevas generaciones han decidido no ser madres, porque es difícil parar un año si te quieres dedicar de manera profesional. El tiempo se lo hacen, y por AUF tenemos

obligatoriamente dos días de entrenamiento. Tratamos de participar en lo que más podamos porque el lugar lo tenemos. Pero si tienen que estar con sus hijos es contemplado también.

Tema: Género

¿Cuáles son las posibilidades y dificultades que atraviesan las mujeres en cuanto a género se refiere, al decidir ser árbitras de fútbol practicado por hombres en primera y segunda división de Uruguay?

Posibilidades han demostrado compañeras de que se puede estar. Y en cuanto a dificultades, las limitaciones físicas, nosotros siendo profes sabemos que por ejemplo el tema de la velocidad si no fue estimulado, hay centímetros que hacen la diferencias y para arbitrar hombres tenes que hacer esos tiempos y no hay otra. También nosotras tenemos ciclo menstrual, tenemos cosas y si te viene el día de la prueba no tenes contemplaciones y son limitantes porque lo vivimos con compañeras. Lo mismo después del embarazo ya no es lo mismo, por más que entrenen hay tiempos en velocidad que ya no los pueden bajar y con la edad hay cosas que tampoco se pueden mejorar. Nos ha tocado rendir prueba física en Paraguay y si hay 50° la tenes que hacer igual, no importa que en tu país sea otra la temperatura; los cambios de horario también te juegan en contra. Hay mucha presión.

¿Consideras que hay diferencias entre los géneros dentro del arbitraje? Y en tal caso, ¿a qué consideras que se debe?

Un hombre de la tribuna nos comentaba en el partido Torque - Fénix, “lo hicieron mejor que los hombres”, y no es que sea mejor que ellos, lo hicimos como lo teníamos que hacer. Pero se ve que esperaban menos de nosotras. Yo le digo a los asesores, que no nos pongan palos en la rueda, que nos den la oportunidad y si no supimos cumplir que nos califiquen y punto. Que nos traten como a un compañero. Yo no quiero ser como un hombre. Pero el fútbol masculino es otra cosa, porque te prepara para partidos internacionales. Ahora se están animando y nos mandan en terna a los partidos. Y vemos que va cambiando, si dan una prueba y la pasamos, entonces que sigan las oportunidades. Es una realidad que, en el colegio de árbitros, no hay mujeres. Hay una asesora que es la que está trabajando con nosotras. Pero al ser la mayoría hombres, no se va a tomar ninguna decisión más que hacer alguna recomendación y todavía eso cuesta. Falta la confianza en que salga todo bien, no sé en qué va. Algunos cargos son votados por la directiva, por lo general son ex árbitros. Hoy en día hay 2 mujeres asesoras. No sé cómo se hace, pero sé que llamado abierto no es y quizás sea necesario un llamado abierto y una prueba para que pueda ir gente con conocimiento.

¿Qué discursos masculinos observan que se reafirma dentro del arbitraje del fútbol masculino?

Hoy por hoy no hay mucho discurso, con el tema de la discriminación se cuidan más, si existió en su momento, tuve un director que me dijo que yo tenía que tener mucho cuidado cuando fuer a la línea porque podía sufrir discriminación y no darme cuenta. Y la verdad nunca me paso. Pero veo que a compañeras si un árbitro se molesta siempre le remarca la

jugada. Pero lo hacen con una mujer, no ves que le remarquen a otro hombre. Quizás sea que yo no permito la falta de respeto y marco determinados límites y yo noto que mis compañeros árbitros me dicen “ojo con los bancos” y no noto que se lo digan a un hombre. Y en algún punto sentís que dentro de la planificación me lo remarcan más a mí.

*¿Consideras que surgen tensiones en el trato con los futbolistas por ser mujer árbitra?
¿Cuáles son?*

No, hoy por hoy no. Es más respetado todo, es más ellos mismos vienen y te dicen bien. Como todo, si hay alguna mujer media polémica no pasa por ser hombre o mujer. Ellos lo toman como lo que fue y listo. Por suerte ha cambiado bastante. Con la hinchada si tenemos tensiones, hay un comisario y podemos solicitar que se lo saque. En el partido de Miramar - Basáñez, los 90 minutos me estuvieron diciendo cualquier disparate, ya de por si te dicen cosas por ser árbitro, y también agregan cosas por ser mujer. Y en juveniles, las madres son las que más te recalcan “mujer tenías que ser” y la verdad que no se entiende. Y ahora los comunicadores están más concentrados en eso.

¿Cómo consideras que los medios de comunicación han influido en el arbitraje femenino del fútbol practicado por hombres?

Lo que me pasa con los periodistas es que siento que no están muy informados para poder opinar. Hay gente que sabe de los sacrificios que hacemos para llegar. Pasa que le dan más trascendencia a cuando va arbitrar una mujer. Dicen que el árbitro cobró tal cosa o juez, y noto que cuesta ponerle bien el artículo o decir la palabra respetando al género (jueza, arbitra). Conocí un periodista que era muy respetuoso y cuando yo estaba por ir a arbitrar un campeonato, me hizo un artículo donde decía que yo era la árbitra con más partidos y ni yo sabía eso. En el caso de él no importaba si estabas yendo a arbitrar hombres o mujeres.

¿Consideras que hubo cambios en el trato profesional hacia la mujer en el arbitraje, comparando el pasado con la actualidad?

Si, considero que sí. Considero que, si van a seguir habiendo cosas, que se escapan de uno. Pero nosotros tenemos que convivir y tratar de llevarla lo mejor posible. Se me pueden escapar cosas como a todos, pero por eso no voy a recibir insultos de ninguna manera.

¿Consideras que pueda haber alguna limitación, en cuanto a diferencia de géneros, para desarrollar las tareas que conlleva el arbitraje de mujeres en el fútbol practicado por hombres?

Si. Si bien es individual la preparación de cada uno. Yo creo que necesitaríamos apoyo en la parte física, por la que viene embarazada o no digo que un hombre no la necesite. Pero si ves las carreras en los juegos olímpicos se hacen separadas mujeres de hombres, no compiten todos juntos. Y acá sí. Capaz que falta como ese apoyo.

¿Consideras que se puede cambiar los parámetros de heteronormatividad impuestos en el deporte, y en el arbitraje de mujeres del fútbol practicado por hombres?

Si yo creo que sí, eso va a ir cambiando. Ya ha cambiado y va a seguir cambiando. Que siempre va a existir alguna sí, pero bueno si miramos ya tenemos dos mujeres en 1era

división. Cada vez van a ser más y se va a ir normalizando y no van a estar los periodistas diciendo “mira tenemos una arbitra”. Va a ir pasando como todo.

¿Existe un estereotipo o modelo de árbitro?

Cada uno tiene un referente, yo creo que tiene que ser una persona segura, no que sea autoritario pero que me convenza de su decisión. También necesita ser fuerte y no quedarse en que se equivocó en una jugada. Poder disfrutar del partido y no sentir presión. El árbitro tiene que estar preparado para ver y tener una mentalidad abierta para decir me equivoqué.

Preguntas extra

¿Cómo se va subiendo de categoría en el arbitraje?

Cuando sos juvenil, tenes veedores y asesores. Y van viendo el nivel. Internacionales tenemos 3 o 4 por año. Los partidos por fin de semana van teniendo un puntaje. A fin de año te llaman para ver cómo venís. A fin de año te dicen si tenes posibilidad de subir o no. Y hasta 3era podes hacer las dos cosas, arbitra o asistente. En 2da ya sos o arbitra o asistente y venís encarando para estar en 1era. Y te tenes que profesionalizar en una. Yo creo que te tiene que evaluar un ex árbitro porque sabe. A veces te evalúa gente que ponen cosas que no entiendes. Los puntajes son fríos y en la elección tenes que tener un poco de suerte. Hay algunos que son más duros y otros más flexibles

¿Tienen el mismo sueldo hombres que mujeres por realizar la misma tarea?

Si. Pero no a nivel de primera. Los hombres cobran mucha más plata. Ellos tienen un plus por ser Árbitro internacional de hombre, pero bueno como dijimos eso ahora no existe más (ahora hay una lista general). Pero no se ha podido cambiar. A nivel internacional los partidos de hombres se pagan mucho más que las mujeres. Pero bueno no lo vamos a poder cambiar y en los partidos de hombres hay mucha plata.

¿Tenes pensado seguir vinculada con el arbitraje una vez culmine tu carrera?

Me gustaría trabajar como asesora o algo de arbitraje para mujeres, pero acá no, acá todo es muy limitado. Me gustaría poder hacer algo en España, donde tengo pensado hacer unos cursos.

Entrevista a Árbitra 2

Las entrevistas estarán referenciadas de la siguiente manera:

En cursiva: entrevistador.

Normal: entrevistados.

Preguntas Generales:

¿Cuántos años llevas en el arbitraje profesional?

En el arbitraje profesional dos años, en Primera División

¿Qué te motivó a ser árbitra de fútbol?

Siempre me gustó el fútbol, y quería jugar, en ese entonces el fútbol femenino no estaba tanto en auge como ahora. Les dije a mis padres, no les gustó la idea. Justo ví una arbitra en la tele a Laura Geymonat, primera arbitra en llegar a Primera División, y ahí dije: “quiero ser como ella”. Empecé a buscar información y llegué al curso de árbitro de la AUF.

¿De dónde sos oriunda?

Soy de Montevideo.

Tema: Trabajo

¿Al ser mujer has atravesado dificultades de infraestructura y logística?

En que es infraestructura sí, el tema de los vestuarios, en ese sentido es como un debe, no porque espere que haya dos vestuarios, no estaría bueno tampoco porque no habría contacto con tus compañeros, sino que el hecho a veces las duchas no están separadas, no hay ni una cortina, entonces tengo que salir yo o mis compañeros para ducharnos o al cambiarse me tengo que meter en el baño o ellos tienen que salir, eso es un tema, todavía falta en ese sentido.

¿Eso repercute en el tema tiempo?

Vamos siempre dos horas antes del partido si no tiene VAR, si tiene VAR estamos tres horas antes. No cambia por eso, pero se atrasa en la tarea de nosotros por ese tema, tenemos que estar más apurados, pero vamos con tiempo.

¿Consideras al arbitraje como un trabajo?

Es un trabajo en el sentido porque vivo de lo que me da el arbitraje, no hago otra cosa porque estudio. Pero no veo como trabajo, porque es algo que me encanta, que amo hacer cuando cobraba menos igual hacía. Vivo con plata del arbitraje, más fácil ahora que estoy en Primera que hay un sueldo fijo.

¿Es tú actividad principal entonces?

Sí, es mi única actividad

¿Tienen un sueldo fijo en Primera y Segunda División?

Los que estamos en Primera, es decir la Primera y Segunda División, sí tenemos un sueldo base, por 5 partidos, si árbitras más te pagan extra y los partidos femeninos te pagan aparte.

¿Consideras al trabajo como algo para subsistir o cubrir necesidades o es un gusto?

Es un gusto que justo te da para subsistir, pero no árbitro por el trabajo, sino por la pasión por el fútbol.

¿Cómo es la organización de las trabajadoras como árbitras?

Son designadas dependiendo el partido, si te da la capacidad para el partido, no importa el género.

¿Hay alguna legislación con el tema de trabajo sobre mujeres árbitros embarazadas?

No estoy al tanto porque no soy madre, pero he hablado con otras compañeras y dicen que la toman como que estás lesionada, te pagan lo que te corresponde, después está el BPS, te cubre como una lesión. Hay árbitras que avisan que están embarazadas y una vez que los médicos constatan no dejan arbitrar más. Hay compañeras que han arbitrado hasta los 4 meses, otras hasta los 3, depende de cada una y del riesgo.

¿Se han juntado para regularizar que no sea por lesión y si con derecho por embarazo?

La verdad que nunca planteamos el tema.

¿Sobre el tema jubilación tienen alguna legislación?

No nos jubilamos del arbitraje, si bien te retiras a los 45 o 46 años si estás en Primera. Tienes que trabajar de otra cosa, sí aportas, pero no te jubilas al llegar a los 45 o 46 años, sino que acumulas.

Tema: Política

¿Cuál es la participación en la toma de decisiones por parte de las árbitras dentro del arbitraje?

En forma particular es un debe, tampoco me afecta tanto, yo nunca he participado, como no lo he necesitado no me adentré al tema y creo que mis compañeras tampoco.

¿Cuáles son los niveles y la calidad de la representación de la mujer en el arbitraje del fútbol practicado por hombres?

Somos todos lo mismo, no está dividido por género. En la gremial hay mujeres, y tienen voz y voto. Si tengo un problema puedo plantear al presidente, no tengo porqué plantearle a una mujer.

¿Qué políticas conoces que fomenten la participación de la mujer en el arbitraje del fútbol masculino?

Hay tema físico, durante toda la carrera hacemos prueba de mujer, pero al llegar a Primera debemos hacer prueba de hombre, con la velocidad muy exigente y biológicamente somos diferente, y ese tema es el que más cuesta. Igual nos estamos animando más.

Cuando ingresé y entrenábamos ponían conos de mujeres y hombres, y nosotros teníamos menos distancia, después empezamos a entrenar mejor y seguir a los hombres y decíamos pongan todos iguales y ahí empezamos. Hoy en día entrenamos todo a la par.

¿Qué diferencias (POLÍTICAS) hay entre las políticas internacionales y locales?

Tengo entendido que en algunos países le toman la prueba de hombre cuando están en Primera, creo que ya en categorías que desde abajo empiezan a tomar prueba de hombre.

¿Qué aspectos cambiarías para poder mejorar la situación (POLÍTICA) actual dentro del arbitraje femenino en el fútbol masculino?

El tema de los cursos, habían tenido la idea del curso para mujeres solo, pero no se habían anotado muchas, habría que tener difusión, no es una carrera con mucha difusión, el que es árbitro es porque es hijo de un árbitro, sobrino, algún pariente, fue jugador. Antes salía todos los años, ahora no. Es un curso pago, pero accesible.

Como motivación extra, si no te gusta el fútbol, no tenes otra motivación. El año pasado hubo un curso, había bastantes mujeres inscriptas, pero perdieron la prueba física. Una forma de mejorar es preparar y entrenarla sería mejor. Cuando yo entré, entrenábamos con la escuela de árbitros, si te anotas y te dicen cómo es la prueba, capaz hay más mujeres que aprueben. Cuando yo ingresé era 1,60 el mínimo, cuando me anoté quedé afuera y tuve que hacer un tratamiento de un año, también hubo hombres que quedaron afuera por 2 cms.

“se espera que seas mujer” ... ¿Cómo se espera que participes de la organización política dentro del arbitraje?

En mi caso al no tener hijos es diferente, cuando sos madre necesitas el apoyo de la familia, si vas a un partido o un torneo necesitas que alguien se quede con tu hijo, o tu pareja. Con los entrenamientos tenes más tiempo para estudiar.

Cuando estaba en juveniles tenía 6 partidos por fin de semana y a veces entre semana y es agotador. Ahora tengo 1 o 2 partidos por fin de semana, y me da más tiempo para estudiar, entrenar y para los quehaceres de la casa.

Tema: Género

¿Cuáles son las posibilidades y dificultades que atraviesan las mujeres en cuanto a género se refiere, al decidir ser árbitras de fútbol practicado por hombres en primera y segunda división de Uruguay?

Todavía está el tema del “que tenes que estar en tu casa, anda para tu casa a lavar los platos”, siempre se va a escuchar. El tema del acoso, el hombre está ahí atrás y te dicen miles de cosas, y vos estás trabajando y tienes que soportar un tipo que está atrás diciendo de todo, hace poco tuvo que ir la guardia, porque tenía uno diciéndome de todo y yo no estaba cómoda, si en una oficina no se ve ese tipo de cosas. El inspector de seguridad y la guardia en cada partido me dicen que le avisen, porque sabe que puede pasar eso y están atrás tuyo y porque están predispuestos a ayudarte y protegerte.

¿Consideras que puede haber una vigilancia superior contigo?

Considero que hay una vigilancia superior con relación a mis compañeros.

¿Hay canchas más vulnerables para el acoso?

Hay canchas chicas con el tejido más pegado que más recibís ese tipo de cosas, estás más predispuesto a recibir ese tipo de insultos. Se meten con tu físico y con tu cuerpo. Te voy hacer esto o lo otro. Mientras que nunca me enteré que a un compañero varón una mujer le gritaba cosas de ese tipo.

¿Consideras que hay diferencias entre los géneros dentro del arbitraje? Y en tal caso, ¿a qué consideras que se debe?

Creo dentro del arbitraje no, yo nunca tuve un problema ni con compañero ni en el colegio de árbitros, con gente superior nunca me sentí discriminada, nunca sentí que me dijeran vos porque sos mujer. Al contrario, pasa con mis compañeros, cuando llegué a Primera, me encontré con gente que jamás había arbitrado y ascendían también, sentí que me cuidaban, me sobreprotegen, no me discriminan, me cuidan demasiado

*¿Consideras que surgen tensiones en el trato con los futbolistas por ser mujer árbitra?
¿Cuáles son?*

Ahora no, me pasó mucho cuando yo arbitraba la C, ahí sí, ellos decían, una vez me pasó, que un jugador me grito y vino el árbitro y él dijo “que no puedo gritar porque es mujer” y yo le dije “no me podés gritar porque soy una persona” y no porque soy mujer u hombre. Estaban muy sensibles. Hoy en día en la segunda categoría de árbitros al haber más mujeres es más normal para ellos. En Primera nunca tuve problema con ningún jugador por ser mujer, el trato fue igual, la conversación en la cancha, me dicen algo y yo respondo y tenemos que bancar. Me siento uno más, no hay diferencia.

¿Cómo consideras que los medios de comunicación han influido en el arbitraje femenino del fútbol practicado por hombres?

Si, tuve un error y pasaron en todos lados y mis compañeros tuvieron el mismo y no tuvo tanta trascendencia. También pasa en la designación me paso que con mi primer partido

salió en todos lados, hace poco fui a Florida también, había noticias por ser mujer. Mientras que cuando un compañero debuta no veo.

¿Cómo lo ves eso?

A mí me encantó, pero también pasa cuando te equivocas tiene la misma repercusión.

¿Consideras que hubo cambios en el trato profesional hacia la mujer en el arbitraje, comparando el pasado con la actualidad?

No sé cómo era antes. Se que antes costaba más subir de categoría, hoy en día tenemos la mayor cantidad de mujeres árbitros están en 2 y 1, las internacionales estamos todos en 1 y 2 mientras que antes estaban en 3

¿Consideras que se puede cambiar los parámetros de heteronormatividad impuestos en el deporte, y en el arbitraje de mujeres del fútbol practicado por hombres?

Con el tiempo ha ido cambiando y se va a seguir cambiando, un tema de la sociedad lo que llevamos cada uno. Todavía conozco gente que dice a una niña con una pelota no, es lo que le enseñaron los padres, capaz no lo podés cambiar. Si se puede ir cambiando con los niños de la escuela, me tocó trabajar con niños que padres que decían niños con muñeca no (soy educadora pre escolar). Había niños que pedían muñecas y yo les daba

¿Existe un estereotipo o modelo de árbitro?

Nosotros usamos short pollera, pero también podemos usar solo short. Hay compañeras que usan short. Yo uso short pollera porque me gusta y me siento más cómoda. Yo me ato el pelo, pero hay compañeras que se atan el pelo. Arbitrando juveniles me dijeron que no podía pintarme las uñas, entonces yo sabía que los fines de semana no podía pintarme. Hoy en día en Primera jamás me dijeron nada, he ido pintada con todos los colores y no me han dicho nada. Yo me maquillo para ir a los partidos, nunca me dijeron nada tampoco, lo único que me saco son las caravanas porque si le decís a los jugadores que se saquen, vos también tenes que sacarte, pero no hay nada que decir. Dentro de la vestimenta que nos dan te dan te pones lo más cómodo.

¿Cuál es tu proyección a futuro dentro del arbitraje?

Seguir afirmándose en Primera, y después a nivel internacional queda mucho por recorrer, a nivel femenino como masculino se están abriendo puertas para las mujeres.

Entrevista a Árbitra 3

Las entrevistas estarán referenciadas de la siguiente manera:

En cursiva: entrevistador.

Normal: entrevistados.

Preguntas Generales:

¿Cuántos años llevas en el arbitraje?

Empecé como arbitra oficial, hice el curso en el año 2003/2004, fueron los dos años que yo tuve del curso, y como árbitro oficial empecé en el 2005, y desde ahí fue ininterrumpido, solo pare cuando estuve embarazada de mi hija, que en realidad sería en actividad, porque arbitre embarazada hasta los 4 meses, pero ósea que ya, hace casi 20 años que estoy.

¿Qué te motivó a ser arbitra?

En mi caso, en mi casa son todos futboleros, tengo un tío que jugó fútbol profesional, mi viejo es entrenador, hermanos varones, tengo una tía que fue arbitra y mi abuelo fue árbitro, entonces bueno, era como otro lado del futbol, otro aspecto que no sabía si me iba a gustar o no, pero bueno, cuando me vine a estudiar abogacía a Montevideo, me enteré que salió un curso, ya era mayor de edad, porque una vez había intentado hacerlo en el interior en pan de azúcar por OFI, pero tenía 16 entonces por ser menor no me dejaron inscribirme, entonces cuando estaba en Montevideo ya era mayor, y me enteré del curso y en principio lo vi como una salida laboral, estaba estudiando abogacía, iba a facultad de lunes a viernes, y lo vi como una posibilidad de ingreso para ayudar a mis padres, que en realidad en ese momento tenía la beca del fondo de solidaridad, y mis padres que me mantenían los estudios digamos, no estaba trabajando, y bueno entre un poco por curiosidad más que por saber las reglas porque muchas veces uno habla de fútbol, la mayoría, el 95% de la gente habla de fútbol y de las reglas con total desconocimiento, porque yo digo que el fútbol es el único deporte que todo el mundo lo juega y lo opina sin saber las reglas, porque después hay otro deporte que si no sabes las reglas no puedes jugarlo o entenderlo, el basquetbol es más complejo, de repente el voleibol también, no sé, no es que cualquiera va y lo juega, el fútbol sí, no importa si sabes o no sabes, si sos de madera lo puedes jugar igual, y bueno, y si sos buen árbitro y no le gustaste a alguien igual te va a decir porque no le gustaste, pero no por conocimiento de reglas, incluso los jugadores, lo juegan profesionalmente sin conocer las reglas también, así que me da como más que nada interés el hecho de conocer las reglas, primero porque aparte siempre a las mujeres siempre nos desacreditan, porque vos no jugaste, vos no sabes lo que es jugar al fútbol mucho menos puedes opinar, en mi caso yo jugué, jugaba de chica, jugué en cuadros más de adolescente, pero aparte me crié en una familia futbolera, y seguramente tenía, de repente, más vivencia futbolística que muchos varones de mi clase o pero bueno, pero igual se te desacredita por el simple hecho de ser mujer.

Ingresa más por eso, de bueno, veo si me gusta, si no me gusta, después no ejerzo, pero bueno por lo menos hacia el curso y más bien aprendía un poco lo que eran las reglas, la interpretación de las reglas, y bueno después cuando que me metí me gusto y cuando empecé la parte práctica, porque una cosa es conocer la teoría, como en cualquier carrera, una cosa es la teoría y otra cosa es la práctica profesional, y bueno esto es lo mismo y una vez que me metí a la práctica me gusto más de lo que pensaba.

Tema: Trabajo

Sobre el trabajo, ¿Dificultades logísticas y de infraestructura que surgen como mujer en relación a los hombres, para ser árbitro?

Y bueno, de infraestructura la típica que generalmente, el noventa por ciento de las canchas tienen un solo vestuario, se ha mejorado mucho en algunas, en algunos estadios que de repente nos proporcionan solo para nosotros, incluso en el interior de repente más te dicen mira este vestuario, en realidad, por un tema logístico a veces está bueno que el equipo esté junto en la previa del partido, cuando uno está organizando y planificando el partido, pero en el momento después del partido de repente para bañarte y todo lo demás, las mujeres por lo general ocupamos más espacio, porque, no digo siempre, pero por lo general son como más prolijas con lo que es el bolso, por lo que la práctica me ha demostrado los varones son como más para tirar todo dentro de una bolsa, ropa mojada, y ta, meten todo a una bolsa y se fueron, nosotras que el pelo, los brochecitos del pelo, el gel, el shampoo, la crema de enjuague, entonces utilizamos de por sí más espacio y demoramos más tiempo también, entonces en mi caso por ejemplo en la mayoría de las canchas dejo que los varones se bañen primero y después ellos salen y me baño yo, y eso es medio traza porque si o si te lleva más tiempo, generalmente si son tres varones se bañan todos al mismo tiempo y después se demora menos, acá la idea siempre es que ningún árbitro se vaya solo de ninguna cancha, que se vayan en equipo, y bueno, cuando yo estoy, ya saben que me tienen que esperar un poco más, porque ellos se tiene que bañar y después esperarme a mí, salvo alguna cancha de repente la de Danubio tiene dos duchas, entonces están separadas, pusieron una puerta, te puedes bañar del otro lado, la cancha de Central también, entonces lo podemos hacer a la par, terminamos, hacemos formulario y después cada uno va al espacio cerrado, privado y se puede bañar y lo mismo el baño, yo que sé, el baño por ejemplo los hombres van al baño a hacer el uno y a hacer el dos, tranquilamente y no les importa quien está, es totalmente natural y para las mujeres es diferente, ósea en mi caso por ejemplo no te usó el baño del partido en la cancha nunca, salvo que me descomponga y no pueda más, también las mujeres tenemos un tema físico por ejemplo cuando estas con el periodo, que los hombres no tienen que sufrir y hay situaciones incluso hasta de baño que necesitas determinada privacidad que no la puedes tener en algunos vestuarios, hay vestuarios que tienen cortinas que son transparentes, que yo que sé, cosas que decís... El baño de Cerro tiene una puerta en el baño, pero está el wáter que no cierra, entonces tiene que haber alguien que te lo tiene, ósea son temas logísticos que en general me parece que son poco prácticos, hasta poco saludables no solo para las mujeres, para los hombres también, porque el baño debería la puerta cerrar, pero bueno es como, no cierra, el varón va hace pichi se fue, no le importa nada y la mujer no,

no va y hace pichi con la puerta, y también, que el compañero te esté agarrando la puerta, sintiendo todo tu... Es como hablen, no se callen viste, una cosa... No hagan silencio cuando estoy haciendo pichi porque es como... Al principio, uno después con los años ya está, ahora estoy curtida, tanto me da ósea, pero igual, al principio claramente te choca más porque una se siente como en un ambiente que no es tuyo, ya de por sí a veces nos sentimos así, que estas como invadiendo un lugar que es masculino, y hay determinadas cosas que nosotras de repente nos da determinada vergüenza, o te da como una cosita, no sé si vergüenza, pero te da como una cosa de la intimidad que queremos más de repente nosotras, de baño de, hasta de espejos, se ríen porque nosotras decimos que no hay espejos en los vestuarios, yo que sé, los varones se ponen un poco de gel en las manos y hacen así y salen, yo me tengo que peinar, hacer colita, ponerme coso, broches y la verdad, el tema estético no solo importa por la imagen que uno da, sino por la comodidad, a la hora de dirigir y de repente yo me ato el pelo y un pelo de estos cortitos después se me está viniendo a la cara todo el tiempo, entonces, es una incomodidad, es algo que después me saca la concentración, entonces para mí tiene todo una importancia el hecho de que haya espejos y de repente pedís y se te cagan de la risa porque pediste un espejo y bueno lo soluciono llevándome un espejo de esos chiquitos y me arreglo como puedo, o voy con el celular, bueno de última pongo el celular ahí, lo prendo como que me voy a sacar una foto y más o menos te arreglas, pero yo que sé, son pequeñas cosas que cuando decís o las pedís, es un viste... Porque las mujeres...

La primer respuesta es, los hombres no joden con estas cosas, y claro, generalmente el hombre no tiene pelo largo, lo mismo cuando empezamos a pedir para utilizar la pollera y no el short de hombre que nos daban, más allá de lo estético era por un tema de comodidad también, porque yo tengo que correr noventa minutos con un short que tiene un calzoncillo de hombre que no es necesario para mí, que me queda incomodo, que te genera un roce en una parte de tu pierna que te molesta, y bueno ese tipo de cosas son cosas que con el tiempo se han ido ganando, pero que la primera reacción siempre es, y por ahí va un poco el tema de género es bueno viste, para qué hacen esto si esto es de hombres y no de mujeres, cuando en realidad sería bueno, si tengo la forma de mejorar, busquemos a ver qué tipo de cosas sirve para potenciar a las mujeres que están desarrollando esta función y no sentir como una molestia porque las mujeres planteamos determinadas cosas que los varones no plantean, o porque no les parece importante, como un espejo en un baño o porque en realidad para nosotras es importante por determinadas razones. Lo hemos planteado, pero siempre está la excusa de lo económico, pero poner un espejo en un baño...no sería una excusa, que haya una cortina que no tenga hongos o agujeros así que se ve para el otro lado tampoco, nada los hombres no se fijan en esas cosas, yo qué sé, yo no me baño en un baño donde la cortina del baño tiene unos hongos de este tamaño, pero por un tema de salud, ósea el varón dirá, me baño igual, yo no me meto ni tocó la cortina, pero no es de delicada, es que la verdad, es inhumano bañarse en esas condiciones, entonces a veces también, yo me voy sin bañarme y te dicen, a no, y que además ni siquiera es por el hecho de ir sin bañarme, por suerte yo ahora tengo locomoción propia, cuando empecé iba en ómnibus, entonces no tenía locomoción, en juveniles a veces a los chiquilines les pasa eso, y el hecho de no bañarte de repente en verano te la fumas, te vas

con olor a chivo, no es tan grave, pero en invierno te vas mojado, se te secó el sudor te agarras una gripe, entonces el hecho de que los baños tengan condiciones mínimas de salubridad, me parece que no es algo que sea por mujer o hombre, pero generalmente las mujeres somos las que insistimos más en ese tipo de cosas, si voy y no hay agua, si voy y no sé, hay un wáter... la otra vez fuimos a un baño que por ejemplo no tenía... tenía wáter tenía la cisterna todo, pero no tenía pileta para lavarte las manos, entonces en época de pandemia que no tengas donde lavarte las manos es una cosa increíble, y que habiliten una cancha para hacer fútbol femenino, que normalmente, a bueno, fútbol femenino, pero no es tampoco... voy a una cancha que me quiero lavar las manos y no tenía, teníamos que abrir la ducha, para lavarnos las manos en la ducha, que aparte cuando abrías la ducha te mojabas toda, porque obviamente como toda ducha, no es lugar para lavarte las manos, entonces condiciones mínimas que de repente las mujeres si las reclamamos todo el tiempo, pero bueno, siempre está lo de que somos unas rompe bolas porque estamos como pidiendo cosas que de repente los varones no piden.

¿Para vos el arbitraje es un trabajo?

Sí, sí es un trabajo para mí, si, de hecho nunca el arbitraje fue mi principal trabajo, siempre tuve otro trabajo, pero si es un trabajo, si es un trabajo que obviamente tiene el plus que para mí también comparto una pasión, que lo tomo como un hobby, no es solo trabajo, es un poco eso que dicen bueno, si amás de lo que trabajas, en realidad es como que no trabajaras, es una cosa así, a veces uno tiene trabajos que... he trabajado de cosas que no me gustaban y lo hacía por la necesidad de tener un ingreso, no siempre uno trabaja de lo que le gusta, en mi caso es un trabajo que me gusta y para el cual también de repente desarrolle otras habilidades o invertí en otro tipo de cosas para poder profesionalizarme y poder mejorar, a veces uno está en un trabajo y cumple unas ocho horas, se va a la casa, hace la mínima, bueno este es un tipo de trabajo en el cual si haces la mínima seguramente no consigas ningún destaque, siempre tenes que estar haciendo un poquito más y muchas veces la inversión termina saliendo de tu bolsillo, y cuando haces el equilibrio de lo que gano y lo que invierto, a veces te das cuenta que estas pagando por trabajar, pero no deja de ser un trabajo igual no.

¿Cuál es tu principal trabajo? ¿El arbitraje o el otro?

No, no, el banco, el banco, porque yo trabajo en el banco de seguros y ese es mi principal ingreso, y es mi ingreso seguro, además, porque yo en el arbitraje, ponele ahora estoy lesionada y por la lesión tengo un subsidio por lesión, pero hubo tiempos en que no, cuando estábamos lesionados no cobrábamos nada, entonces tampoco... No podía vivir solo de eso porque... Ahora tenemos por ejemplo en primera hay un viático fijo y en juveniles también, ahora tienen un fijo, pero antes no había, vos cobrabas lo que trabajabas, y si se suspendían los partidos cuando estaba en juveniles por lluvia tres o cuatro fines de semana, en el mes, no habías generado nada entonces no cobrabas, por eso mismo el arbitraje para mí nunca fue económicamente mi ingreso principal, siempre tuve otro trabajo.

Tema: Política

¿Cómo es la organización de las mujeres, en el tema dirigencial, en el fútbol y el arbitraje?

Organización en cuanto a mujeres en el arbitraje, eso es política pura, nadie se mete, porque el tema político tiene sus costos como en cualquier lugar y si vos te metes en temas políticos gremiales. Tenes que ir con la corriente, si vas en contra de la corriente generalmente después tiene sus costos, como me pasó a mí y generalmente, no es que las mujeres nos organizábamos en bloque por determinadas cosas, generalmente hay una o dos que peleamos por lo de todas, pero después cuando pasan cosas de repente, a esas que pelean por todas, te das cuenta que el bloque no funciona en bloque tampoco, entonces bueno, me parece que también, el arbitraje es un lugar, como lo puedo decir para que no suene mal, pero no hay muchas palabras que lo digan, ósea es un lugar donde el trabajo en equipo es fundamental, porque en realidad en un partido si vos no trabajas en equipo, por más que vos seas Colina, si tus asistentes son un desastre, te arruina el partido, pero los árbitros son muy individualistas, entonces cada uno está pensando en su bolsillo, en su proyección y en su carrera, y por eso también el arbitraje es un lugar en donde no se mejora colectivamente de manera notoria, vos vas a ver que tenes árbitros que son muy buenos, a veces hasta por pura fortuna, porque ya tienen algo innato, pero en el colectivo no se consiguen grandes cosas que mejoren al colectivo, porque de repente los que están en una mejor posición, por no perder esa posición no luchan por una mejora para los que vienen abajo para que haya un crecimiento general del colectivo, y bueno, y las mujeres no son ajenas a eso, las mujeres son pocas y pocas se involucran en cuestiones de organización o de política, por miedo obviamente a lo que puedan ser represalias que hagan que de repente no puedas seguir proyectándote o mejorando en la carrera.

¿Existe participación política de la mujer? ¿En qué nivel y calidad se representa?

Existe, existe, pero poco, ósea tenes una comisión de fiestas y te ponen mujeres, tenes una comisión de entrega de indumentaria y te ponen mujeres, pero cuando vos tenes una mujer que quiere ser presidenta del gremio, hacen lo imposible para que eso no pase, entonces es una clara razón de... ¿Qué tanto quieren la participación?

Y cuando la mujer manifiesta o habla más alto que los hombres ya tampoco les gustan, esa es la realidad, y fue un poco lo que me tocó vivenciar a mí a lo largo de estos años, que por mi formación profesional extra fútbol... El hecho de ser abogada, obviamente conocer determinadas cosas que de repente otros compañeros no conocen de lo que son legislaciones y demás y de repente te quieren vender gato por liebre, cuando en realidad, no sé, nos querían vender logros de cosas como, que eran logros gremiales cuando en realidad eran cosas legales que te corresponden como le corresponde a cualquier persona, entonces, el hecho de manifestar y decir, está bien, pero no te pongas cuelgues una medalla por un logro que no es tuyo, sino que es una cuestión legal, que lo único que tuviste que hacer es ir y decirle, escuchame, no nos están pagando esto, corresponde y te lo pagan porque hay una ley que establece que te lo tienen que pagar.

Entonces claramente, lo que pasa es eso, quieren que estés ahí, porque además queda lindo tener mujeres, ta, es así, hay un doble discurso en cuanto al tema género, de nosotros

apoyamos a las mujeres, pero hasta por ahí nomás, porque de hecho yo estoy en primera desde el 2016, y a las demás chicas no las potenciaron para que llegaran tampoco, van a ir llegando a mucha fuerza individual, a lo que cada una siga insistiendo y trabajando, pero no es que hay atrás un grupo de gente que te está preguntando a ver, Clau vos como hiciste, por donde trabajaste, qué cosas mejoraste, en la parte física, para pasar la prueba física, que tanto tuviste que invertir extra de tu tiempo, para estimular a las otras chicas, para que las otras chicas vean por donde es el camino, todas tenemos que estimular diferentes cosas físicamente por ejemplo.

El tema es que obviamente de repente lo que para mí físicamente era un déficit en la parte de velocidad, de repente otra arbitra, el déficit es la resistencia aeróbica, entonces claramente, todo eso se mejora con trabajo, pero yo me tuve que pagar una profesora de mi bolsillo para poder mejorar, ¿eso porque es?, porque no había un interés claramente de las personas que están en el colegio de árbitros, si sabían que ese era mi déficit, y ellos creían que yo tenía las condiciones para poder desarrollarme como arbitra en el fútbol profesional, yo ayudaría a esa arbitra, dándole las herramientas para que desarrolle lo que le falta, no le pondría palos en la rueda, no le diría bueno no, nosotros como no ayudamos a los hombres, no ayudamos a las mujeres, vos sabes que una mujer y un hombre de la misma edad, mismo físico, rinde menos, lo dicen los propios profesores, por un tema que está probado científicamente, por el cuerpo, por las estructuras, por los huesos, los músculos, entonces la mujer tiene que potenciarse más, entonces también nosotras mucho tiempo discutimos que era injusto que tuviéramos que entrenar, más tiempo nosotras, para poder pasar la misma prueba física, para después ni siquiera dirigir la misma calidad de partidos, eso es una realidad, basta mirar las designaciones y te das cuenta, que un árbitro que subió a primera por ejemplo este año de repente dirigió mucho mejores partidos que lo que yo dirigí siendo arbitra de primera desde 2016, por ejemplo arbitre dos veces a un equipo grande, y hay árbitros que hace un año que están en primera y ya le hicieron a Peñarol, a Nacional, han hecho cruces importantes, y bueno es porque, no te lo van a decir, no te lo van a reconocer, no bueno sí, es porque es mujer, pero es como que no, te estamos cuidando, ese doble discurso que en realidad, te estamos cuidando porque... No, si la erró, la voy a errar y me van a criticar como critican a los varones, no porque sea mujer, por la función que yo cumplo, si no cobró un penal o cobro un penal que no es me van a criticar y no va a ser un ataque de género, va a ser una crítica del periodismo deportivo a algo que yo pensé, entonces el hecho de que no te den las mismas oportunidades de repente también hace que eso te vaya desmotivando, vos decís me mato entrenando, entreno más tiempo, tengo una nutricionista que me pago para poder estar mejor con mi peso y tener mejor masa muscular, el índice de la masa muscular y yo que sé, todas cosas que te ayudan para la parte física y después cuando voy a arbitrar dirijo los partidos menos importantes, entonces es como, bueno, estas, muchas de las chicas se desmotivaron y no quisieron seguir ese camino, de las que están en segunda división, por ejemplo Luciana Mascarana fue una de las que dijo a mí no me interesa subir a primera, porque el esfuerzo que yo tengo que hacer, el sacrificio que yo tengo que hacer en comparación a lo que voy a recibir, no me interesa, y bueno, también obviamente es respetable, pero es claro que es por desmotivación, no porque en algún momento no haya

querido llegar a primera, claro que quería, pero bueno, después por el tiempo y las circunstancias, vas poniendo en la balanza y decís, la verdad no vale la pena.

Hablando de las políticas que fomenten la participación de la mujer en el arbitraje del fútbol masculino ¿Conoces alguna política? Y si conoces, qué diferencias hay entre las internacionales y las políticas locales

A nivel nacional no conozco ninguna política que fomente, más que la foto que ponen cuando hacen el llamado a los cursos de árbitros y generalmente ponen a alguna de nosotras en la foto, en la foto para llamar árbitros y árbitras, y ponen una arbitra, no conozco ninguna política que fomente, porque de hecho no hay un desarrollo, hace un tiempo me habían dicho que pensaban dar charlas, pero tampoco nunca tuve conocimiento que dieran charlas o que invitaran a árbitras en actividad a dar charlas en escuelas o no sé, a grupos de fútbol femenino que de repente podría haber alguna chica interesada, no conozco a nivel local. Y bueno a nivel de FIFA, a nivel internacional si existen políticas, claramente, pero atrás de las políticas hay una inversión económica, que es lo que acá no hay generalmente, porque es como te decía antes, hay el doble discurso de que queremos fomentar, y un poco pasa si lo miras en el fútbol femenino, ahí está no solo con las árbitras, el arbitraje, en el desarrollo del campeonato femenino, el campeonato femenino no se ve en ningún lado, ahora lo ves por AUF TV, cuánta gente mira AUF TV la familia de las gurisas que juegan nada más, para ver los partidos, entonces si vos quieres realmente desarrollar el fútbol femenino, potenciarlo, que se vea, no sé, podrían como política que los partidos de fútbol femenino vayan de preliminar de los partidos de primera, podrían obligatoriamente que Tenfield mínimo, televise los fines de semana alguno de los partidos de fútbol femenino para poder fomentar y también, ósea, el fomentar, visibilizar la existencia del fútbol femenino, que las chiquilinas juegan bien, que hay partidos que realmente son muy buenos, que haga que la gente los vea, que las conozca, también va a hacer que otras chicas se interesen, ah mira, yo quiero jugar acá, mira tal equipo tiene fútbol femenino, a veces las chiquilinas ni saben que los equipos, no sé, qué Rampla, Cerro, bueno Rampla es de los más famosos pero, pero qué Danubio, Defensor formaron equipos, River, entonces, no conocen y de repente hacen llamados y tampoco, ahora con las redes sociales, un poco más se fomenta, pero siempre queda en ese micro mundo de la gente del fútbol femenino que siempre son las mismas que juegan también porque no se suma mucha gente, y con el arbitraje peor aún, el arbitraje no es una carrera que sea atractiva, por el rol del árbitro en sí, tiene un millón de cosas positivas como nos pasó a nosotras que yo gracias al arbitraje me recorrí medio mundo, participando a nivel internacional de diferentes torneos, de juegos olímpicos, mundial masculino juvenil, ósea fui a lugares que ni me imaginé que podía ir, el intercambio cultural que tuve gracias a eso, de conocer árbitras de otros países, la mejora de mi idioma inglés, obligada para poder trabajar con árbitras de otros países, entonces me dio un montón de cosas a nivel personal, extra arbitraje, que fueron enriquecedoras también a nivel personal no solo profesional, y todo eso la gente no lo ve, no lo sabe, no lo conoce, además de que económicamente a nivel internacional se gana un dinero interesante, se paga bien, entonces también es algo que podría ser incluso, hay muchos deportistas que de repente participan de distintas actividades sudamericanos, y participan por el puro honor, porque los premios que les

pagan, ni se arrima a lo que invierten en preparación. Y en el caso nuestro en los mundiales, las bolsas de dinero son interesantes, no es poca la paga, pero al mismo tiempo a nivel de FIFA se sorprenden, de que los árbitros, que por ejemplo, en nuestro caso los árbitros uruguayos tanto hombres como mujeres, lleguemos a los niveles de esos torneos, a estar en fases decisivas con los pocos recursos que se invierten a nivel de nuestras organizaciones, a nivel de colegio de árbitros, a nivel de AUF, que todo es a pulmón y a fuerza personal, cuando uno se desarrolla, cuando vos decís, lo que te pagan de repente en los partidos de fútbol femenino, a nosotros acá, una árbitra internacional, hace un partido de fútbol femenino de AUF y gana... Ahora creo que esta cuatro mil pesos un partido, de mujeres y un partido de fútbol masculino de primera división, esta como veinticinco mil pesos debe estar ahora con los ajustes entonces...y las árbitras de Europa en UEFA van a arbitrar un partido de la liga, cualquier liga europea y ganan tres mil euros por partido, cuando yo le digo que nosotras no ganábamos ni cien dólares en nuestros partidos no lo pueden creer, y obviamente, las árbitras a nivel de Europa, se dedican a eso nada más la mayoría, se dedican a eso porque lo que ganan les da, entonces nosotras decimos que si nos dedicamos solo a arbitrar fútbol femenino y tengo que pagar para ir, menos mal que acá podemos desarrollarnos y hacer femenino y masculino, sino tampoco sería redituable.

Se espera que seas mujer ¿Cómo se espera que participes de la organización política dentro del arbitraje?

No sé si se espera que se participe mucho te digo, la verdad no estoy tan segura que se espere la participación de la mujer, más bien creo que les resulta inesperado que la mujer participe activamente, que cuando se encuentran con ese choque de que hay mujeres que tienen la preparación, la capacidad y las ganas, a veces no les gusta tanto tampoco, porque en realidad yo, por lo que he vivido en estos veinte años, la participación de la mujer a nivel gremial por ejemplo, no es una participación activa, ósea en el sentido de cargos de importancia, los cargos más importantes a nivel gremial político de la gremial de árbitros, son presidente, secretario y tesorero y siempre estuvieron en manos de hombres, solo desde que estoy yo que estoy hace veinte años, antes también, entonces ¿se espera realmente que la mujer participe? ¿Están dispuestos los hombres a ceder esos cargos de dirección, de toma de decisión? Yo no estoy tan convencida de que estén dispuestos a eso.

¿Y esos cargos como se eligen, por votos?

Sí, hay elecciones, el año pasado no, el anterior que hubo elecciones y la lista que yo encabece una lista que iba como candidata a presidenta, perdimos por cinco votos, pero claro al mismo tiempo los que votan son hombres, si las mujeres somos doce, entonces son hombres que eligen hombres, claramente, y cuando yo me postule para candidata al gremio querían que yo fuera como vicepresidenta, no querían que encabezará una lista, entonces, entonces como yo no quise hice otra lista, y bueno eso me trajo un montón de problemas, pero más allá de, que hasta creían que no íbamos a poder llegar a armar una lista con todas las personas, encabezada por una mujer, y llegamos, armamos y perdimos por cinco votos, ósea estuvimos ahí, pero al mismo tiempo habían otros intereses políticos en el medio, incluso desde la AUF de que no querían que mi sector ganará, porque además mi sector era la oposición dentro del gremio, pero claramente para los hombres, y algunas

árbitras me lo dijeron, ex árbitras que fueron las primeras árbitras que estuvieron como árbitras en la AUF, que no están preparados para tener mujeres en esa toma de decisión, y yo creo que es verdad, porque hay mucho doble discurso, porque las mujeres, primero las mujeres son menos corruptibles, eso seguro, eso lo tengo comprobado en todos los ámbitos, la mujer da mayor credibilidad en general que el hombre, y la mujer que para mí trabaja para un cargo de ese tipo, presidencia de un gremio, es porque está dispuesta realmente a darlo todo por el colectivo, y eso con los hombres generalmente no pasa, los hombres terminan obteniendo beneficios personales por encima del colectivo, y como las mujeres, yo tengo una hija, tengo otro trabajo, tengo familia, entonces si me iba a dedicar a eso, lo quería hacer bien, pensando en el colectivo, no pensando en mí, y yo de hecho, ya con casi cuarenta años no tenía nada que perder, pero hay árbitros internacionales que no querían asumir esa responsabilidad, porque el hecho de ser presidente de un gremio, como el de los árbitros, te lleva a chocar mucho con las autoridades que son los que te designan, entonces ahí después hay mucho conflicto de intereses entre querer quedar bien con dios y con el diablo, porque en realidad a veces no puedes conseguir grandes logros para el colectivo, porque sabes que te pegan y no te designan, no sólo a nivel local, sino a nivel internacional, entonces realmente quieren que seas mujer, pero me parece que en la comisión de fiestas y en la comisión de indumentaria, pero no en los cargos de decisión.

Tema: Género

¿Cuáles son las posibilidades y dificultades que atraviesan las mujeres en cuanto a género se refiere, al decidir ser árbitras de fútbol?

La dificultad más grande, estas como siempre rindiendo un doble examen, porque siempre la mujer tiene que demostrar que lo hizo bien y no fue de casualidad, sino porque tiene las condiciones físicas y técnicas, físicamente, cuando te juzgan o evalúan las personas que están en esos cargos, siempre están esperando que te mueras en un partido, te están mirando cómo a ver en qué momento cae, esta mujer a ver en qué momento cae, no le va a dar para mantener el nivel físico que significa por ejemplo un partido de primera división, a mí me lo dijeron en algún momento, ósea te veíamos y decían esta tipa cae desmayada en cualquier momento, después con el tiempo se dieron cuenta que no me caí desmayada y mucho lejos de eso, cada año iba mejorando mi rendimiento porque trabajaba más para eso, entonces eso también te genera una doble dificultad, porque, vos tenes la presión por un lado de que sabes que están mirando como que vas a morir y por más que no quieras eso está en la psiquis, uno sabe que está ahí, como que tenes que demostrar el doble, y al mismo tiempo tenes que trabajar el doble para poder rendir de esa forma, entonces te genera una dificultad, porque de repente lo que un hombre entrena martes y jueves y con eso le alcanza, la mujer tiene que entrenar de lunes a viernes, entonces tenes que tener una verdadera convicción de que lo haces por pasión, porque te gusta y no porque es tu trabajo y nada más, porque si lo haces solo porque es tu trabajo y nada más, seguramente no te va a alcanzar, y en algún momento te termina aburriendo porque además llega un momento que las mujeres por ejemplo tenemos la dificultad, que puede llegar a ser o no dificultad, para alguna lo fue, de la maternidad, algunas arbitras después de ser mamás, no volvieron a la actividad, otras pudimos volver, pero con mucho esfuerzo, con mucho sacrificio y con

un apoyo logístico familiar que también permitió eso, y el hombre esa dificultad no la tiene, porque el hombre puede tener 70 hijos y no le modifica en nada el desarrollo de su carrera profesional, a la mujer la inhabilita una cantidad de meses a ejercer, la mujer adquiere uno, dos o veinte kilos, cambia su peso, más allá de lo emocional, de todo lo que puede ser después una depresión post parto, todo lo que trae la maternidad, después dejar a tu hijo para irte como me pasó en algún momento a torneos, durante mucho tiempo, yo viaje a mi primer torneo teniendo a Nau con un año, y después se empieza a generar esa mochila de culpa, después cuando estaba más grande que de repente también no estás en determinadas fechas o cosas de la escuela y eso uno intenta abstraerse pero al mismo tiempo no puedes, yo creo que esas dificultades, a las mujeres, la maternidad es una mochila, que necesitas ayuda para cargarla y que a veces las mujeres que no tienen esa ayuda, le cuesta volver a la actividad después, les cuesta y les cuesta mucho, más allá de por ejemplo recuperar una lesión después de la maternidad, como un problema de rodilla eventualmente, que se produce por el sobrepeso, o lo que sea, también significa el doble de esfuerzo, más allá de que también tenes por ejemplo si trabajas en otro trabajo, más la carga de la casa, que hoy, en mi caso yo en mi casa con mi esposo las actividades son en conjunto no es que yo tengo mis actividades, pero no en todas las casas pasa lo mismo, y al mismo tiempo de repente hay tareas que bueno, las desarrollas por un tema que de repente la mujer que le gusta cocinar le quita más tiempo, yo odio cocinar, cocine porque me invitaron a master chef y ahí aprendí algo, pero no es algo que me guste hacer, entonces si yo tengo y estoy en casa y entre ponerme a entrenar y ponerme a cocinar, seguramente suba y me ponga a entrenar antes que ponerme a cocinar y prefiero llamar por teléfono y que me traigan algo para mí y para la nena, y mi esposo de repente está acá y él en vez de entrenar, que también era árbitro prefería ponerse a cocinar, y bueno, pero a veces hay mujeres que en la casa, hasta por la propia necesidad o que el marido trabaja afuera o algo y tenes que hacerlo, a veces eso te saca un montón de cosas de tiempo, cuando sos madre de repente de poder invertirlo en tu desarrollo físico y bueno, todo ese tipo de cosas no se contemplan tampoco, no sé, el hecho del rendimiento para la prueba física, la mujer cuando esta con el periodo menstrual algunas rinden menos, otras se potencian teniendo el periodo y otras rinden menos, esas son cosas que no se contemplan tampoco, que muchas veces nosotras lo manifestamos, lo hablamos con el médico y más bien se te cagan de risa, de bue, estas con dolor de ovarios, un hombre no sabe lo que es ir a arbitrar y muchas veces se ríen y yo lo he dicho en una asamblea en la gremial, no saben lo que es ir a un partido con el periodo menstrual, no se imaginan lo que es una noche no haber dormido, porque estuviste... o mal dormida por un dolor de ovarios y al otro día tener que ir a un partido, ósea hay un montón de dificultades que el hombre no pasa y sin embargo la competencia es la misma, yo fui a un partido, un varón fue al mismo partido, y quizás yo esa noche pase horrible, llegue a la cancha con dolor de ovarios, me tuve que tomar setenta y cinco ibumidol, hice mi partido, capaz estoy cansada, mal dormida, con dolor de cabeza y el varón durmió toda la noche, tranqui, vino hizo su partido y de repente a Claudia la viste y rindió menos, pero no sabes todo lo que yo tenía atrás de eso y después cuando lo manifiestas de repente, ah bueno, se toman como excusas, entonces todo eso te genera como una coraza viste que, la tenes que ir haciendo vos solo, y ahí de repente hay chicas que pueden y chicas que no, y hay gente de repente en mi caso hace tiempo que voy a

terapia con la psicóloga y hay situaciones que uno siente que son injustas, que si fueras hombre no te pasarían, pero bueno no sos hombre, y muchas terminan tirando la toalla por esas determinadas circunstancias que bueno, son cosas que hay, todo si, bueno voy a trabajar con dolor de ovarios, pero bueno, no tengo de repente en el trabajo hacer un desgaste físico de 95 minutos, sin haber dormido, haber descansado bien, lo mismo cuando tenes un bebe chico, un niño chico que de repente, yo por ejemplo volví después de tener a mi hija cuando tenía la nena seis meses yo ya estaba arbitrando de vuelta, y le daba teta, entonces me iba después a los partidos, estaba en segunda y me tenía o que preñar o darle teta antes porque no podía ni ponerme la camiseta sino, estaba así, entonces esas son cosas que a un hombre no le pasan no sé, es como estaba bien, ni siquiera se contempla o son temas que ni siquiera se hablan, entonces me parece que cuando vos haces un curso de árbitros y árbitras, cuando vos tenes mujeres, si los que generalmente están en los cargos de poder no tienen la sensibilidad, la empatía, la delicadeza de decir bueno, integremos también mujeres, para que nos muestran como ellas o sufren o pasan determinadas situaciones, como las solucionaron o como hicieron para poder hablarlo con las que vienen atrás, para que no vuelvan a sufrir las mismas cosas, como solucionaste en un torneo, tenes que dar una prueba física importante, a muchas atletas les pasa, a veces hasta tomas pastillas para modificar los periodos, cosas que yo a lo largo del tiempo fui aprendiendo de hablar de repente con otras árbitras, por momentos no lo sabía y de repente tenía que rendir prueba física y estaba destrozada y tenía que ir con el periodo, y con los hombres no lo podes hablar, porque no lo entienden, no lo entienden, y como no lo entienden porque no tienen esa sensibilidad, lo sienten como una excusa, no entienden que vos le digas, entendes que yo rindo menos cuando estoy con el periodo, ósea yo me siento que estoy pesada, que no tengo fuerza, para hacer un pique de velocidad siento que estoy pesada, que no tengo fuerza, que las piernas me pesan diez kilos cada una porque retengo líquido, y para ellos entra por acá y le sale por acá, entonces vos tenes que estar rezando que el periodo no te venga o se te cambie cuando tengas la prueba física, si ya sabes que te cae ahí buscar la manera de modificarlo, ni te digo si tenes un partido importante justo y te vino esa semana y estás hecha mierda y bueno son cosas que la verdad, los que están ahí arriba juzgando, son cosas con las que no podes hablar con ellos, no las podes hablar porque no entra dentro del sistema, no están preparados para manejar ese tipo de cosas, entonces creo que esas dificultades no están dentro de lo que ellos planean, cuando vos le preguntas a ellos que dificultad tiene una mujer, te van a decir sí bueno lo físico sí a las mujeres les cuesta más, porque en teoría por ejemplo las mujeres somos diez veces mejor que los hombres generalmente, porque las mujeres dedicamos mucho más tiempo al estudio, porque los hombres ya creen que por haber nacido hombres se saben todo del fútbol, se saben las reglas por el simple hecho genético de haber sido hombre, entonces las mujeres tenemos un examen, una trivial de reglas de juego, y yo me sé el reglamento de atrás para adelante, punto coma, entonces te sacas veinte sobre veinte, y te sacaste diecinueve y te enojaste y si me enoje, y yo veo pruebas de hombre que se sacan cinco sobre veinte y me desquicio, porque pienso un hombre que se sacó cinco sobre veinte no sabe nada de las reglas, es como que le des a no sé, a un piloto de avión le tomes un examen y se saque cinco sobre veinte y después salga a pilotear ese avión no me subo ni loca, y con un árbitro es lo mismo, este tipo el fin de semana hace partido, y hubo quince

preguntas que las contesto mal, ósea hay de situaciones de juego que no sabe, y no es que bueno ta, pasa que es grande, no sabe estudiar, bueno no, tenes que solucionarlo de alguna manera, la mujer esa dificultades generalmente no las tenemos, porque somos mucho más estudiosas, entonces ellos siempre ven la dificultad para nosotras en la parte física, y tampoco invierten en ayudarnos a las mujeres, generalmente la ayuda es bueno, ahora mira hace poco fui a una charla del colegio que me dieron el escudo, FIFA, mi escudo número trece y tuve una reunión con la gente de ahí del colegio y me preguntaron cómo estaba de la rodilla no sé qué, entonces me dicen viste que hay mujeres en el curso nuevo de árbitro, si hay tres creo, imagínate cuando yo entré, con mi curso en el 2003 éramos doce mujeres en el curso, nos recibimos tres, ahora entraron tres, ósea pasaron veinte años y vos haces un llamado y sigue entrando la misma cantidad de gente, claramente hay algo que estás trabajando mal, porque con todo lo que se ha avanzado, teniendo árbitras, tuviste a Laura Geymonat como asistente en primera, llegué yo como arbitra, que la verdad en mi caso he tenido la suerte que mi participación en el fútbol profesional tuvo repercusión, ósea, no puedo decir que no se visibilizó, entonces, pero eso no ha servido para que más chicas se sumen, ósea a mi muchas chicas me escriben, pero claramente no ha servido, yo lo pienso objetivamente, no hay, es algo que es un hecho porque no ha habido un crecimiento notable de árbitras, claramente hay cosas que no, también el hecho de mi participación de repente política y también la exposición de mis luchas políticas que han salido de que me matan y demás, entonces creo que también eso puede desestimular, pero bueno, como yo digo siempre, mi carrera es un todo, es lo deportivo y lo político que yo he tenido que vivir, entonces yo por ejemplo hoy, vos me preguntas a mí, vos me recomendarías a mi ser arbitra y yo hoy, en el veinte veintidós te diría no lo hagas, con las realidad que hay hoy en el colegio de árbitros, por la gente que hay hoy, vos me decís voy y me anoto y yo te diría no. Vos venís y me decís Clau sabes que me anote y yo te diría vamo arriba y te ayudo en lo que sea, estudia, cuando quieras nos juntamos, en lo que te pueda ayudar, darte consejos, si ya estas te voy a ayudar a morir en lo que sea, pero si me venís a decir que me quiero meter ¿Qué hago? Hoy no te recomendaría entrar, porque yo siento que hay un montón de cosas que se ha retrocedido, de hecho se lo dije en la comisión el otro día cuando fui a la reunión, se entregaron los escudos internacionales y dieron un día a los hombres de todas las disciplinas y a las mujeres nos dieron otro día, y una comisión de menor jerarquía, no estaban las autoridades máximas del colegio de árbitros, para mí eso es un retroceso y lo manifesté porque generalmente no me guardo nada cuando fui a retirar mi escudo se lo dije, me pareció, porque el día que entregaron yo estaba internada, estaba con un problema de salud y no fui entonces otro día me citaron a mi sola y el día que fui se los manifesté, el resto de las chicas no había dicho nada en la reunión, , no lo dicen muchas por miedo a que después les peguen, les peguen en el buen sentido, no les van a pegar pero, ósea que las castiguen con designaciones o demás o de que están rebeldes yo como ya a esta altura de mi vida tanto me da, no me guardo nada entonces le dije para mí fue un retroceso porque si ustedes querían que la comisión de menor jerarquía que es la comisión sub técnica que es la encargada de designar a las árbitras internacionales estuviera presente, lo único que tenían que hacer era invitar a esa comisión a la entrega oficial de hombres, y que estuviéramos todos juntos como se hacía antes y no sacar a las mujeres, dárselas con una comisión de menor jerarquía porque para

mí fue un ninguneo, es como bueno los árbitros internacionales hombres con el director del colegio de árbitros y las autoridades más importantes y las mujeres internacionales, como que no son la categoría más importante porque no se considera a las árbitras mujeres importantes se la da otra y una comisión de menor jerarquía, entonces eso ya te habla de que no hay un avance, no se está mirando la integración, porque si no estas cosas en el veinte veintidós ya no serían ni para discutir las, ni para que genere un intercambio, que me digan vos sabes que ahora que vos lo decís creemos que capaz que tenes razón ¿tenes necesidad de que yo te diga eso? Si miras en redes sociales y vez las entregas de árbitros, yo vi en la página de argentina en Facebook, mostraron el otro día fotos de España, y estaban todos los árbitros juntos, en Brasil hacen una ceremonia preciosa, que acá no hacen ni ceremonia, pero yo ni te digo que gastes en una ceremonia, pero en Brasil le dan a todos los árbitros juntos, en todos lados, porque los árbitros FIFA son los árbitros FIFA, es la categoría superior y entonces árbitros de todas las disciplinas.

¿Crees que hicieron eso para desestimular?

No sé si para desestimular o decirle ninguneo, porque muchos de los que están hoy dentro han sido algunos conocidos machistas lamentablemente, y yo creo que a veces llegan a esos cargos y bueno, en vez de... Yo digo siempre a veces uno tiene que, o por lo menos así pienso yo, si yo mañana estoy en un lugar donde critique determinadas cosas, si mañana tengo la suerte de estar en ese lugar voy a intentar no repetir eso que yo criticaba, bueno el resto de mis compañeras o compañeros árbitros de cosas que no me gustaba que se hicieran, y hay mucha gente después que está lamentablemente, un poco por, no sé, mantenerse en esos cargos o por el dinero que se les paga, algunos que piensan distinto a veces se dejan llevar, los lleva la ola y de repente no tienen la personalidad de decir... O quizás por la propia necesidad también, es respetable y a veces gente que de repente ese ingreso capaz que es el ingreso principal, como yo les digo siempre, yo no lo haría, por un tema económico no estaría en un lugar donde no me gustaría estar y no haría algo que no me gustaría hacer, pero bueno, no todos somos iguales, y yo creo que veces se hacen cosas que de repente no están tan de acuerdo, pero por no chocar, por no confrontar, se dejan llevar y lamentablemente pasan estas cosas, porque no me podes decir que una comisión de cinco personas, nadie pensó que a las mujeres nos podía molestar que nos citen otro día a otra hora y una comisión que es de menor jerarquía, ósea, es como que en la escuela le hagan la entrega de carnet a los varones con la directora y a las nenas las llamen otro día para darle el carnet y no este ni la maestra, no sé, a esta altura de la vida como que ya viste, decís son raras, y quiero pensar que va más allá de lo estrictamente organizacional, viste, que no es un tema de la organización sino bueno, de las mentes cuadradas que están de paso en determinado lugar que de repente bueno, siguen con su conducta de mil novecientos treinta aprovechando los tres minutos de fama o de poder que tienen cuando están en esos cargos.

En caso de quedar embarazada ¿Qué hay sobre los derechos de la mujer?

Bueno mira, nosotros ahora sí tenemos, cuando yo quede embarazada, que fue en el dos mil trece, había un subsidio por lesión, y ese subsidio era el que le querían pagar a la mujer embarazada, se llamaba subsidio por lesión, entonces ya había habido compañeras que

habían cobrado embarazadas un subsidio por lesión, pero el embarazo no es una lesión claramente, ósea no es una lesión deportiva, porque una lesión es algo que alguien no se busca, que alguien no quiere tener, y el embarazo generalmente todo lo contrario, a veces puede ser un embarazo accidental que no buscaste, pero que si seguiste adelante en el veinte veintidós con ese embarazo, que hay una ley de interrupción incluso del embarazo es porque quisiste seguir adelante con ese embarazo, entonces que existiera un subsidio que se llamaba “por lesión” y que además se pagará seis meses me parecía aberrante, porque el embarazo dura nueve, entonces que los hombres no se den cuenta que hay un subsidio que dura seis y que la mujer está embarazada nueve meses, más allá de la inactividad que implica después el post, porque no son los nueve meses, en mi caso yo estuve diez meses porque arbitre cuatro, imagínate que yo avise que estaba embarazada cuando yo tenía cuatro meses y medio de embarazo, porque no se me notaba, porque no había engordado nada, entonces seguí, seguí, seguí y cuando ya se me empezó a notar dije, entonces pude inactivar cinco meses y después estuve, casi seis meses tenía Nau cuando yo volví, ósea te saca un año igual de la actividad, y si estuviste todo el embarazo inactiva que ahora en realidad como hay un subsidio que se consiguió ahí en esa época cuando yo tuve a mi hija, en realidad ahora tenes que notificar el embarazo ni bien estás embarazada tenes que notificarlo, pero ósea, los derechos están, ese subsidio está de maternidad, igual se pagan solo seis meses, y bueno te pagan seis meses ellos y tres meses te los paga, como que, cuando salís por los tres meses de BPS te cubrirán ahí los nueve meses, pero imagínate que para cambiarle el nombre de subsidio de maternidad, fue una lucha de meses, porque decían bueno, pero si se les va a pagar igual, pero no importa que me lo pagues igual, ósea hay cosas que son... A la mesa la llamas mesa porque es una mesa, entonces al subsidio por maternidad lo tenes que llamar subsidio por maternidad, los hombres no quedan embarazados, las mujeres sí, y tienen hijos y tienen la licencia por maternidad y bueno eso costó un montón que lo entendieran, era como, que rompe bolas, si se les va a pagar igual, no sé, pequeñas cosas que son avances que vos decís porque yo tuve que pasar embarazada por esas luchas, lo pienso para atrás, yo fui a reuniones con una panza enorme, a pelearme por ese tema, y tenía al abogado de la AUF que me decía, me discutía yo no entiendo que tanto, pensó que yo estaba gorda, no pensó que yo estaba embarazada, entonces decía, no entiendo para que, al final no se puede tener mujeres, porque las mujeres quedan embarazadas y los hombres no, y yo estaba, no solo estaba ahí y estaba embarazada en ese momento y le dije pero usted sabe que además de estar en la reunión, lo que me parece que usted está diciendo es una barbaridad y es aberrante, no, que lo digo en chiste, además de todo eso soy la arbitra que está embarazada, el tipo no sabía dónde meterse y quiso decir que era un chiste que era gracioso, pero la verdad, y después, en el momento era como que me salta la vena y me da rabia, pero es como que decís porque tenes que pasar por ese tipo de situaciones, sí son situaciones que deberían, ósea, alguien más debería, no, el propio interesado debería regularlas, porque por que nosotras en un ambiente que son todos hombres, que tienen hijos que tienen mujeres que estuvieron embarazadas, igual es como que no contemplan la situación porque bueno, no es su situación, no es su mujer la que está embarazada, entonces dicen bueno, no está bien, si les pagan algo no se quejen para evitar ir al choque, al conflicto.

¿Consideras que hay diferencias entre los géneros dentro del arbitraje? ¿A qué consideras que se debe?

Las diferencias siguen estando, ósea lamentablemente siguen estando y yo te digo, la principal es que se considera que el fútbol es de hombres, esa es como la primera y claramente, ósea es bueno, ahora sí, de hecho por algo el fútbol también está separado entre hombres y mujeres a nivel profesional, y no se juega mixto, ósea, porque perfectamente muchas mujeres que juegan a nivel profesional en el fútbol femenino podrían jugar con los varones, de hecho a ver, en el campito quien no jugo al futbol mixto, y muchas veces las nenas le daba un baile bárbaro a los varones, pero bueno, deportivamente a nivel profesional las ramas están separadas, las árbitras tenemos como el beneficio de poder participar en torneos masculinos, y arbitrar torneos de mujeres y torneos de hombres, pero los equipos no se conforman mixtos, eso se ve como un gran logro que en algunos países pasaba que las mujeres árbitras estaban destinadas solo para el fútbol femenino, no le daban oportunidades en el fútbol masculino, las utilizaban, ellos mismos decían, nosotros a las árbitras las recibimos, se reciben como árbitras y pueden desarrollar su carrera solo en el fútbol femenino, los hombres para el fútbol masculino, eso por suerte, Chile fue uno de los países que más costo, que cambiara eso, y ahora le han empezado a dar oportunidades a las mujeres en el fútbol masculino, pero creo que fue de los más, de los que más costó que le dieran oportunidad por ejemplo a las mujeres, acá por suerte dentro de todo a pesar de que no te dan la misma cantidad o calidad de partidos, siempre tuvimos la suerte de poder dirigir, por ejemplo fútbol masculino, que además a nosotras nos sirve porque nos potencia, porque vas a torneos femeninos, el hecho de arbitrar hombres, el hombre tiene otra rapidez, otra fuerza, obviamente los varones empiezan de más chicos a jugar a jugar al fútbol, las mujeres empiezan mucho más grandes entonces técnicamente los varones terminan siendo mejor, por un tema que se desarrollaron antes y se especializaron antes, y eso a nosotras nos potencia, pero siempre te cuesta el doble, ósea te cuesta el doble demostrarle lo que te decía antes, que tenes la calidad técnica, que tenes la calidad física, que tenes la fortaleza psicológica para aguantar la presión, que tenes la fortaleza psicológica para irte de tu casa con tu hijo enfermo y abstraerte y hacerte cargo de un partido con veintidós hombres, a mí muchas veces me decían, el fútbol no está preparado para que una mujer se haga cargo de un partido, viste cuando decís pero eso que hay un estudio, quien hizo la estadística de que el fútbol no está preparado para... ósea, tenes una maestría, donde está la investigación que dice que el fútbol... Porque si vos me lo demuestras con datos, de que no se, mínimo hiciste una encuesta con todos los equipos de fútbol, y que dicen que no están preparados, pero la verdad, qué preparación necesitan, para que una mujer se haga cargo de un partido, los hombres lo que quieren es que el árbitro no la cague, hablando mal y pronto, que vaya al partido, y si hay penal lo cobre y si no es penal que no invente un penal, no le importa mucho si va de pollerita o si no va de pollerita, si es mujer o no, y a mí los jugadores cuando me tienen que putear y mandarme a la de mi madre, me mandan a la de mi madre, después a veces vienen y me dicen disculpa Clau me fui al carajo, yo tengo madre, hermana, y a mí me da gracia porque es como putean a un hombre no van y le dicen disculpa yo tengo padres y hermano viste, o también tengo madre, porque le dijiste hija de

puta, hijo de puta y estas puteandole a la madre, no sé, ósea, pero como que después se quedan con vergüenza cuando me putean a mí y de repente se disculpan, y con los hombres no, a los hombres los mandaron a la puta que los parió y quedó ahí, y es como bueno ta, código de hombres viste, y a mí como que siempre vienen con la discusión, ta todo bien, ya está, pasó en la cancha quedó en la cancha y tampoco ningún insulto de lo que me digan es que me lo quedo, ya está, porque si no viviría desquiciada imagínate, pero generalmente los jugadores se quedan enganchados con eso, y ellos se creen que uno se queda enganchado con eso también y a veces mis compañeros dicen no, porque a vos te putean menos porque sos mujer, o te respetan más porque sos mujer, y a mí eso me da una rabia bárbara, porque a mí me cuesta un montón hacerme cargo en un partido, de esos noventa minutos y poder ganarme el respeto de los jugadores, la credibilidad, y no pasa por ser mujer, me lo gano por cómo desempeñé la función, porque de repente mi trabajo es más creíble que el de un varón, porque quizás mi relacionamiento con los jugadores es más respetuoso, porque yo sé que hay un límite que no voy a pasar, de repente los árbitros varones, se intercambian con los hombres de determinada manera o se expresan durante un partido de determinada manera que yo jamás lo voy a hacer, porque sé que hay un límite que no voy a pasar, porque tampoco voy a aceptar que lo pasen conmigo, entonces ellos dicen, ah porque a vos no te putean de esa forma, y bueno, pero porque yo tampoco los trato así a los jugadores, entonces no es que a porque vos sos mujer te perdonan, y eso también, es ese desacreditar que hablaba al principio, muchas veces hasta mis propios compañeros, no, nosotros está bueno, venimos contigo porque sabemos que contigo los jugadores están más tranquilos, mentira no están más tranquilos, lo que pasa que a veces la conducción de los árbitros varones provoca que los jugadores se calienten más, pero es más fácil decir que a mí no me putean porque soy mujer, que reconocer que el sistema de conducción que ellos usan a veces no es el apropiado y eso hace que los partidos se le prendan fuego en cinco minutos.

¿Qué discursos masculinos observas que se reafirman dentro del arbitraje del fútbol masculino?

Y bueno se reafirma lo de, el fútbol es para machos, viste, la típica bueno, las mujeres no entienden, de la tribuna lo que yo de cuarta escucho a veces, no sé, hombres que le dicen a las mujeres vos no opines si vos no sabes nada de fútbol, o vos sos mujer, esas cosas, en juveniles se escuchaba muchísimo, eso que la madre va a ver al nene pero no puede gritar porque es mujer, no sabes nada, viste, entonces, ese discurso de lo que te decía eso, de que el fútbol no está preparado... bueno, ¿hay una estadística? las mujeres no saben de fútbol, no podes decir que las mujeres no saben de fútbol, hay mujeres que no saben, hay mujeres que no les gusta, pero también hay hombres que no saben y que no les gusta, entonces el discurso, la frase de bueno, a todos los hombres les gusta el fútbol, y al que no le gusta es gay mínimo, es así, vos decís como un hombre no juega al fútbol, lo veo con los chiquilines, compañeras de trabajo que de repente los nenes, no que estoy preocupada porque mi hijo no quiere ir a jugar al baby fútbol, capaz que no pasa por ahí, al nene no le va a gustar, no quiere ser futbolista, capaz que tenes un no sé, un basquetbolista, capaz que un bailarín de ballet, la otra vez con la publicidad que hizo Cavani del Sodre me pareció genial, porque los niños tiene diferente potencial, no todos tienen que ser Messi, Suarez, y

acá es como ese discurso viste, que el fútbol es lo más importante del mundo, es como, porque en Uruguay, juega Uruguay y se para el mundo, y hay gente que ni mira el partido, yo tengo una compañera de oficina que vos vas al otro día que jugó Uruguay y dice hay que embole todo el mundo hablando del partido y yo, ¿cómo salió Uruguay? Y así como ves decís no, no puede ser que esta tipa no sepa cuánto salió Uruguay, pero claro al que no le gusta el fútbol no sabe ni cómo salió Uruguay ni como salió Peñarol, como salió Nacional, ni Danubio, y ella me dice vos sabes que yo soy más feliz no, yo me doy cuenta, y yo a veces me pongo a pensar en el trabajo y veo a los que son futboleros y los que no, y es verdad que los que son futboleros están siempre como enroscados, viste con el tema del fútbol, están caliente el lunes porque no les cobraron un penal o porque al otro sí, porque, y a los que no hablan de fútbol están, che que vamo a almorzar hoy, entonces lo miro a veces a Fede y digo vos sabes que creo que este es un poco más feliz que este otro no, porque están como en eso de, y de que no, no pueden entender que haya gente que no le gusta el fútbol, ósea, no lo pueden entender porque el fútbol es de hombre, y la mujer no puede ser arbitra, porque la mujer no sabe de fútbol, por más que sea buena arbitra, y hay gente que te dice, yo te he visto arbitrar, a mí me han dicho, yo te he visto arbitrar y arbitras re bien, pero seguís siendo mujer, y no puedo verte arbitrar partidos de hombre, para mí no deberías estar, y esas cosas que decís, no porque no, nada más, simplemente, es como que no sé, viste, yo a veces les digo es como que al peluquero el digas bo, no sos peluquera no podes cortar el pelo, peluqueras las mujeres viste, la mujer corta bien el pelo, el hombre no, no se viste, enfermero, a si sos enfermero sos gay, seguro que sos gay, el enfermero es gay, porque eso es una función que es de mujeres, las cosas que todavía se encasillen profesiones, deportes, esa cosa es muy arcaicos. Cuesta mucho. A mi hija no le gusta el fútbol, no mira fútbol, le da lo mismo todo. A veces me dicen: “¿y cómo puede ser que a tu hija no le guste el fútbol?” no le gusta y la dejo, ¿qué voy a hacer? No voy a pretender que sea arbitra porque yo fui árbitro y mi esposo fue árbitro y porque a mí con la edad de ella andaba con todas las piernas llena de moretones de jugar con mi hermano a la pelota y con los amigos, me mataban a patadas. A ella no le gusta, entonces no le voy a estimular algo que no le gusta. Pero bueno, antes era: “anda a jugar al fútbol” o no sé, “arréglate, aburrite”. Como tampoco te estimulaban otras opciones. Yo la llevo al teatro, le gusta cantar y bailar, la estimulo. A mí de chica me decían: “anda a la cancha y juga” opción uno, y opción dos, no sé, tampoco había celular, tele, no te quedaban muchas opciones. Saltar la cuerda con las amigas, el elástico, no había tantas opciones como ahora. Pero igual sigue el discurso de que el fútbol es de hombres. Si miras dirigencialmente son cargos que siempre hay hombres y lamentablemente cuando a veces hay mujeres es más para la tribuna. Sigo sintiendo que los cargos importantes de decisión, las mujeres no los ocupamos en ese tipo de ambiente. En el ejecutivo de la AUF hay una mujer, se llama Andrea Lanfranco y se lo he dicho a ella personalmente para mi esta para completar. Pierde 6 a 1 siempre. No le van a llevar muchas ideas que ella corte. Porque los hombres están convencidos que ellos tienen la razón. Entonces, si vos tenes un ejecutivo conformado 6 a 1, te das cuenta que es por completar nada más, por un tema de género. Porque si no, no sería 6 a 1, sería que lleguen las mujeres que tengan las capacidades, seguramente son más las que pueden llegar a ser parte de un ejecutivo de la AUF. No creo que sea la única mujer que puede ocupar ese cargo. En el colegio de árbitros no hay

mujeres en los cargos de decisión, todas las comisiones están formadas por hombres. Hay una comisión subtécnica que tiene una mujer, entonces ya eso te dice: ¿no hay mujeres? ¿no hay ex árbitras que puedan estar? Laura Geymonat fue arbitra de primera división, árbitra asistente, ¿porque no está? ¿Por qué otras árbitras entran y después se van? porque han estado en las comisiones y no podés hacer nada, no podés aportar, porque en realidad los cargos de decisión los siguen ocupando los hombres. Entonces el discursito que el fútbol es de hombres, termina desestimulando lamentablemente a las que quieren ser parte. Llega un momento que vas el lunes, el miércoles, el viernes a una comisión, voy a ver partidos los fines de semana, le saco tiempo a la familia y a la hora de decidir mi opinión nunca se toma en cuenta, estoy perdiendo el tiempo. Y eso desestimula.

¿Consideras que surgen tensiones en el trato con los futbolistas por ser mujer árbitra?

No, al contrario, esa es una de las cosas que más destacó, la relación mía con los jugadores. Es más, estando de cuarta árbitra, ahora con el auricular es una fiesta porque escuchas todo, antes era un embole, pero ahora con el auricular lo que me divierte de cuarta. Lo que me he dado cuenta que yo tengo mejor relación que los varones árbitros con los jugadores. Porque hay un choque de egos ahí. El hombre árbitro, que se cree que es Dios porque tiene el poder en el silbato y en las tarjetas, y los jugadores que son los verdaderos protagonistas que se lo quieren llevar puesto. Entonces eso choca todo el tiempo, entonces, la forma en la que los jugadores le hablan al árbitro de repente te eleva un poco el tono y el árbitro que no quiere ser menos generalmente, le sale eso de adentro de macho y sube el tono y se olvidan que hay una frase que un profesor decía que “el árbitro es el único que no se puede calentar en un partido”. Y es así, a eso le sumas de que el que se calienta pierde, entonces ese partido lo cocinaste seguro y a las mujeres no nos pasa eso. Primero porque no me voy a enfrentar a los jugadores, tengo todas las de perder, cualquiera tiene todas las de perder porque ellos son 22. Vos estás solo, y los otros dos están con banderas, ni siquiera tienen un palo para pegarle a alguno. Tienes todas las de perder. Entonces el relacionamiento para mí es clave y es lo que no se trabaja también. Porque, por ejemplo, tendría que haber un trabajo con psicólogos que ayuden a los árbitros a gestionar la conducción de sus partidos. Entonces obviamente, vos en un cuerpo arbitral tenes de todo, desde diferentes personalidades, diferentes preparaciones profesionales, desde el que trabaja como constructor a árbitro que es profesional. Y bueno eso hace que tengas a veces un nivel de educación, de interactuar con la gente, distinto. Entonces de repente, hay uno que es profesional, que se cree que es Dios porque es profesional y también la caga. Vos no estas en un juzgado en un partido, entonces tenes que saber quiénes son, cómo están, que el jugador siempre está por encima por la adrenalina y que te va a decir cosas. Si el jugador prende un fósforo y vos le tiras un litro de nafta, en vez de intentar apagarlo... y bueno eso también pasa por la inteligencia emocional que uno pueda tener. Yo creo que hay muchas cosas que no se trabajan. Las mujeres desarrollamos otro tipo de trato por ese miedo de que un jugador se te venga encima, al hombre no le genera ese miedo, porque lo primero que piensa es: “me defiende”, no pasa comúnmente pero un hombre siente que está al mismo nivel. La mujer no, no está al mismo nivel. Donde te empuje no más, a mí me han llevado puesta sin

querer en un partido y al otro día me duele todo. Entonces eso hace que uno desarrolle herramientas para sentirse más seguro y los hombres no trabajan tanto eso.

¿Cómo consideras que los medios de comunicación han influido en el arbitraje femenino?

A nivel local, creo que han ayudado en parte intentando fomentar nuestros logros, se ha visibilizado. Cuando con Luciana hicimos el partido inaugural del mundial femenino, acá salió en todos lados. Y eso ayuda mucho y es de destaque. Muchas veces creo que los medios de prensa terminan reconociendo o destacando más que las propias autoridades de AUF. Para nosotras siempre es lindo el reconocimiento, porque el fútbol femenino no es lo que más se destaca. Pero creo que se ha mejorado en ese sentido, creo que los medios de prensa reconocen el trabajo que las árbitras hacemos y que tenemos la capacidad, creo que también han entrado a conocer todo lo que nos cuesta y eso ha hecho que se preocupen en difundir, en reconocer. Por ejemplo, este año en el 8M me invitaron a ser tapa de Ovación y la verdad, yo soy una simple árbitra de fútbol. Que me inviten a hacer una tapa con otras deportistas, por ejemplo, estaba María Pía, había una jugadora de Handball que jugó en Francia no sé cuántos años, estaba Andrea Lanfranco que es la única autoridad mujer en el ejecutivo de la AUF, eso para mí es importante, no para mí como Claudia Umpierrez, sino para la árbitra de fútbol para la función que desempeña dentro del fútbol profesional. Hoy soy yo y mañana va a ser otra, pero me parece que es muy valorable que hagan ese tipo de destaque.

¿Consideras que hubo cambios en el trato profesional hacia la mujer en el arbitraje, comparando el pasado con la actualidad?

Si hubo cambios, pero faltan todavía. Ha habido cambios también porque nosotros nos hemos encargado de generarlos. Hemos dicho cosas, por ejemplo, por acá no va, este tipo de cosas no las vamos a soportar, esto tiene que cambiar, más allá de que eso implica que te peguen. El hecho de que a mí me hubieran prohibido en el 2010 usar pollera pantalón, fue el presidente del colegio de árbitros en ese momento. Nos dijo que no. Nos obligaron a salir de short. Eso pasó hace 12 años, no es nada. Y que hoy nosotras dentro del uniforme tenemos aceptado que a nosotras nos tienen que dar polleras para las que peleamos por eso...que incluso tampoco es obligatorio que todas usen pollera, porque hay chicas que no les gusta y prefieren salir de short. Poder tener la opción de elegir el uniforme más cómodo y que sea parte del mismo sin estar pidiendo permiso si se podía o no usar. Son pequeñas cosas que las contas a personas que no son del ambiente y dicen “que boludez” pero para nosotras son cosas importantes no tener que estar discutiendo si puedo ponerme pollera o tengo que salir de short para que después no me castiguen por haber ido contra la orden del presidente del colegio de árbitros.

¿Crees que ahora faltan otras árbitras como vos que te ayuden en este momento?

Yo creo que falta animarse, no solo árbitras como yo, hombres también. Mira que los hombres no se animan a levantar la voz. Se quejan por mensajitos de WhatsApp. Hace un año que estoy afuera del arbitraje y me siguen llegando mensajes sobre situaciones que pasan en el colegio de árbitros. No se quejan donde se tienen que quejar. Se quejan en el

vestuario, siempre están esperando que otro haga lo que ellos podrían hacer. Cuando tienen la oportunidad, como por ejemplo una elección para votar, que es secreto y nadie ve el voto, y tenías gente para elegir que quería mayor igualdad, mayores oportunidades, mayor transparencia, y no elegiste esa opción, entonces uno obtiene lo que se merece. A veces se enojan conmigo porque yo les digo que los árbitros tienen lo que se merecen, porque no mejoran, les pegan, las condiciones de entrenamiento, tienen un complejo que es el de la Mutual, que van dos veces por semana. Los árbitros profesionales entrenan dos veces por semana, más bien entrenan por la suya. Es como que le dijeras a Nacional y Peñarol que tienen para ir a entrenar a un complejo dos veces por semana. Si eso les parece bien a los que dirigen el gremio y a quienes votan... árbitros somos 200, mujeres somos 12 o 14, entonces, ¿las 14 somos las que tenemos que pelear por el colectivo? ¿O el colectivo es que tiene que darse cuenta de defender las cosas que no defiende? Muchas cosas son lo que manifestamos nosotras sí, porque la mujer en este tipo de ambiente donde te cuesta tanto, llega un momento que explotas, entonces el día que explotas no te callas más y el hombre no, el hombre se cuida más. Porque el hombre sabe que tiene mayores oportunidades y la mujer sino pelea no tiene esas oportunidades. Por eso las mujeres nos animamos a ir a más. Porque el hombre sabe qué partido le van a dar. Saben que en algún momento a Peñarol y a Nacional le van a arbitrar. Sabe que a primera va a llegar. Y las mujeres no, sumisas y calladitas va a ser difícil que lleguen. Salvo que seas amiga de turno de los que están en el poder. Sino después tenes que estar peleando porque te mandan de segunda asistente y no de primera asistente en juveniles. Porque decían que, si el árbitro se lastima, el que entra a la cancha es el primer asistente. Entonces ponían a las mujeres de segunda asistente en un partido de la C, por ejemplo, por si se lastimaba el árbitro central el que entre sea un hombre y no una mujer. Y las mujeres se quejan porque se cansan de eso. Incluso hasta el punto de que las ninguneen porque Luciana que es internacional hace años le ponen como diría una amiga mexicana “a cualquier pinche arbitro” antes que a ella que tiene 20 años de experiencia y es internacional. Entonces las mujeres se quejan más por eso, porque saben que si no se quejan siguen pasando las mismas injusticias y no van a cambiar las cosas. Las quejas hacen que las cosas vayan cambiando y en realidad las cosas que cambian favorecen al colectivo, es que haya igualdad para todos, más allá del género.

¿Consideras que puede haber alguna limitación en cuanto a diferencia de género para desarrollar las tareas que conlleva el arbitraje?

La prueba física es una limitación, no es algo que sea a nivel local, por ejemplo, porque a nivel de FIFA también es así, si quieres ir a un mundial masculino tenes que dar la prueba de arbitro masculino. Ahora en CONMEBOL no, no se está exigiendo la prueba de hombres, se hace la prueba de mujeres no más. Pero generalmente buscan que la mujer tenga la misma capacidad que el hombre. Pero no te dan los medios, tenes que desarrollarte sola, es así. Nosotros lo hablamos en los mundiales. La plata que se paga por arbitrar en un mundial femenino y un mundial masculino no tiene comparación uno con otro. Entiendo que un mundial femenino genera menos ingresos que un mundial masculino, pero el que está en la organización sabe la inversión de los árbitros, que es independiente a lo que recaude el campeonato en sí. Un árbitro hombre o mujer sabe que tiene que hacer las mismas cosas para desarrollarse o para poder competir a ese nivel. El

hombre recibe mucho más. Por ejemplo, cuando el hombre arbitra Copa Libertadores, hace, por ejemplo, 30 o 40 partidos por año, cada partido les paga 3000 dólares, entonces un árbitro masculino que está seleccionado para un mundial, tiene una posibilidad económica mayor de invertir en su mejora física, inglés, nutrición, de descanso, entre otras cosas, que una mujer no. Por ejemplo, en su momento, estaba seleccionada para un mundial de juveniles y yo no salgo a arbitrar Copa Libertadores, mi sueldo era el de acá y de ese sueldo me pagaba: poder ir a masajes para recuperarme más rápido, mi profesora de inglés, la profe que me entrena, nutricionista y cuando haces la ecuación económica te das cuenta que lo que ganaste en el mundial económicamente no te dio, porque gastaste más de lo que terminaste ganando. Y ahí es cuando uno dice, es un trabajo, pero yo nunca lo hice por la plata. Uno lo hace por la gloria, es así, de lo que me gusta y amo lo que hago. Y económicamente en el mundial cobre unos 30000 dólares, es un montón de plata, es un ahorro que yo hice que ni me lo hubiera imaginado cuando empecé en el arbitraje. Pero un hombre hizo 80000 dólares, es realidad pura. Y además dirigió durante cuatro años de proceso, partidos de Copa Libertadores, partidos internacionales de FIFA, tuvo un sustento económico muy superior. Yo a veces jodo, si hubiera podido invertir la plata antes que yo empecé a invertir ya de más grande hubiera ido a muchos más mundiales, porque en el arbitraje empecé de más grande. Cuando empecé la preparación mejoré mucho más, sobre todo después que tuve a mi hija, que invertí porque había engordado mucho y necesitaba bajar y me di cuenta que invirtiendo en nutricionista, preparador físico y demás me estaba dando una mejora física. Pero me generó una inversión que obviamente, si no tuviera mi otro trabajo no lo podría hacer porque con el fútbol de acá no me daba. Y los hombres tenían como sacarlo de la propia actividad. Y muchos así no lo hacen, no invierten en eso, porque entrenando dos veces a la semana les alcanza para poder cumplir con los requisitos físicos, por ejemplo.

¿En un mismo partido cobran lo mismo hombres y mujeres o hay alguna diferencia?

A nivel local, los partidos de primera división pagan lo mismo, la única diferencia es que, las árbitras FIFA, que estamos en primera división, cobramos como árbitros de primera y los árbitros varones que son FIFA cobran un 12% más. Porque a nosotras no nos consideran internacionales en el fútbol masculino. Es lo que yo vengo peleando hace tiempo porque nunca pensaron que una mujer árbitra internacional pudiera llegar a primera. Hoy por hoy, estoy en primera, soy internacional y si me comparo con otro árbitro internacional de primera, gano menos.

¿Eso lo consideras como discriminación?

Llámalo como quieras, discriminación es que tengas un trato diferente, básicamente si lo buscas en el diccionario, es recibir un trato diferente por temas religiosos, políticos, de género, en este caso y sí, hay una diferencia. Ellos dicen que no, la AUF dice que no la hay. ¿Yo soy árbitra FIFA? Sí. ¿Un árbitro FIFA por un partido de primera cuánto gana? 28000. ¿Yo soy arbitra FIFA, por un partido de primera cuánto ganó? 22000, entonces hay una diferencia. Porque por cada partido gana 5000 o 6000 pesos más que yo. “No, pero tu escudo es para el fútbol femenino”. No, yo fui a un mundial masculino sub 17, ¿fui a un mundial masculino en la India, que hice de cuarta árbitra? Sí. ¿A las árbitras ahora las

designan para Copa Libertadores y Sudamericana, con el mismo escudo? Si. Entonces, ¿por qué no somos internacionales las mujeres? Es algo interno. Porque cuando las mujeres van a Copa Libertadores ganan lo mismo que un hombre. Y cuando fuimos al mundial de Brasil, cobramos lo mismo que los varones, no pagaron menos. Entonces claramente, es un problema interno y pasa hasta lo que te decía antes, con el ninguneo de no querer reconocer, desde el 2016 el escudo FIFA es válido tanto para femenino como masculino. Para FIFA árbitros y árbitras es lo mismo. Si pasan la prueba física y si demuestran capacidades en campo, las van a utilizar en los torneos. Y estoy segura que en el mundial de Qatar van a ir mujeres. Van a ser designadas mujeres, seguramente esté Stephanie Frappart, seguramente la árbitra brasileña que le están dando oportunidades este también, alguna asistente quizás este, porque la jefa de FIFA quiere potenciar a las mujeres y una manera de potenciarlas es demostrar que pueden dirigir en ese tipo de competencias los mismos partidos, porque se dedican a eso e invertimos un montón de tiempo y un montón de cosas extra para poder estar a la par de los hombres.

¿Consideras que se pueden cambiar los parámetros de heteronormatividad impuestos en el deporte y en el arbitraje?

Yo creo que sí, que se pueden cambiar, creo que se pueden cambiar, pero cuesta un montón. Mientras la integración de las organizaciones sea tan dispar va a costar cambiar. Cambiar el discurso, no es cambiar la cabeza de la gente. Una cosa es cambiar el discurso y decir lo que queda bien y otra cosa es trabajar en políticas, en cuestiones internas en los organismos para que la cosa cambie. Que vos veas a una chica y le digas un piropo grosero, y consideres que fue un piropo, la mujer se ofende y vos le decís:” Solo fue un piropo”, y no, no fue un piropo, no tenías necesidad de hacerlo y no te lo pedí. En las organizaciones pasa lo mismo, es muy normal que entre compañeros se sientan a decir: “que buen culo tiene aquella” y no pasa muy seguido que las mujeres se sienten y digan: “que buen culo tiene aquel”. Esta como aceptado. Y bueno como pasa en la sociedad, pasa en el fútbol, en los organismos, en el deporte. Ese tipo de cosas cuestan porque es un cambio social, de cabeza, yo creo que se están dando los cambios, me parece fundamental el trabajo desde la primera infancia. El hecho de no etiquetar deportes, no etiquetar profesiones, dejar que los gurises decidan más allá de si son niños o niñas, que quieren hacer, e incluso no etiquetar colores como de nena o varón. Pequeñas cosas que creo todos podemos aportar, para el fútbol sería muy importante. A nadie se le ocurre cuando nace una niña recién nacida llevarle una pelota de regalo. Le regalan muñecas, le regalan ropa rosada, no le regalan un conjunto celeste. O a un varón no le llevas una Barbie, o un bebe. Los varones van a ser padres, van a criar hijos, van a cambiar pañales. Pero nadie va a visitar un bebe varón y le lleva una Barbie, que van a decir: “¿querés que sea gay?”. Lamentablemente esas son cosas que cuestan cambiarlas y en las organizaciones, en el arbitraje, en el fútbol eso no está exento. Entonces la mujer que está en el fútbol es la machona o es la atorranta lamentablemente. Si jugas al fútbol sos una machona y si te metes en un ambiente de hombres sos una atorranta que quiere estar porque está lleno de hombres. Y eso cuesta cambiarlo, se está cambiando, no todo el mundo lo piensa así, pero, para el que lo piensa así es normal que lo piense así. Y me parece que en este siglo que haya gente que piense así, que se permita que esté en cargos de dirección, de decisión,

toma de decisión, eso me parece que es lo más difícil. Que haya alguien y que le diga: “mira, si vos pensás así, no podés trabajar acá”. Donde hay mujeres donde yo quiero estimular y desarrollar en los diferentes cargos, no podés trabajar. Que no sea un discurso, vos realmente sabes cuando la gente piensa así. Si sabes que piensa así no lo podés tener en un cargo de dirección porque difícilmente pueda ayudar a cambiar políticas de género. El que se sienta a que lo sirvan, o el que cree que la mujer es la empleada de la casa, que las tareas sean tender la ropa, planchar, cocinar, lavar el baño y cuidar los nenes, difícilmente sea un gerente en una empresa que pueda incluir políticas de género. En una empresa, o en el fútbol, en la AUF o en donde sea.

¿Existe un estereotipo o modelo de árbitro?

El hombre, lamentablemente. A mí muchas veces me decían: “arbitras re bien, arbitras como un hombre” y me daba una rabia eso, te juro era el peor halago que me podían decir. Había un miembro del colegio de árbitros que me lo decía siempre. Y se enojaba porque yo le decía “no me lo digas más, no me halagues diciendo que arbitro como un hombre”. Porque el árbitro es la figura, va más allá del género. Ser árbitro en un partido es un tercero, una persona imparcial, que tiene que saber las reglas del juego y entrar a un partido a hacer cumplir las reglas de la manera más objetiva posible, intentando minimizar los errores, tomando las mejores decisiones en las situaciones de juego. No importa que sea mujer o que sea hombre. El mejor árbitro dice que es el que entra a la cancha y toma las mejores decisiones, más allá del género que tenga. Entonces, que vos me veas arbitrar y me digas: “arbitras como un hombre” me salta la vena, me explota cuando me dicen eso. Porque para ellos el buen arbitro es el hombre, machote, grandote, como el que le arbitro a Brasil con los músculos de los brazos enormes, que los jugadores no le van a ir al choque. Este arbitro es como “mira que físico, que carácter”. No, porque puede tener ese físico, ese carácter, esos brazos y te cobró tres penales que no fueron. Ese no es el mejor árbitro, el mejor árbitro es el que le erra menos, el que tiene mayor porcentaje de acierto, el que acepta los errores, el que se da cuenta, el que intenta corregir, el que va al siguiente partido intentando corregir el error del partido anterior. A mí no me importa si es hombre o si es mujer, o si es bisexual a esta altura ya no podemos hablar simplemente de hombre y de mujer, porque hay tantos cambios en lo sexual que no podemos hablar exclusivamente de hombres o de mujeres. Entonces, yo no tengo porque juzgar al árbitro por un tema de género. Tengo que juzgarlo por la función que debe desempeñar. Creo que lamentablemente se sigue viendo la imagen del árbitro, porque termina con “o” como sinónimo de masculino. Por eso a los periodistas les cuesta tanto decir: arbitra. Algunos me han dicho: “pero no es arbitra, porque no existe” si existe la palabra arbitra. “Suená mal” te suena mal de puro machista que sos. Porque soy la arbitra, no soy él árbitro, o la árbitro. A mí decime como quieras, me da igual, a esta altura son las cosas que menos me afectan. Pero me rechina, cuando dicen “la juez”, pero si la jueza de juzgado penal le dicen “la jueza” o “la doctora”. Hay otros términos que son la intendente, no le decís: la intendenta. Bueno, habrá otros términos que no podrán tener su femenino, pero si tiene, ¿por qué no decirlo? En algunas notas me han dicho: “bueno, estamos con él árbitro” no, el él sácamelo, por lo menos decime la. No me digas él, porque no soy él, eso es de varón seguro. Si no sabes cómo decirme, decime Claudia Umpierrez y ya está. Por lo menos

sacar esa costumbre de que el árbitro es hombre y que la mujer es la excepción. Lamentablemente la falta de otras chicas en el fútbol profesional, en el arbitraje, hace que siga llamando la atención cuando hay una mujer. Ahora está Daiana también y ya no es novedad, porque hace tiempo que está. En mi caso tampoco es novedad que hago tal partido. Eso quiere decir que, hasta la propia gente, los jugadores, los periodistas lo toman como algo normal el hecho de que haya mujeres. Sería más normal si la proporción entre mujeres y hombres fuera más equitativa.

Viendo la cantidad de años que llevas en el arbitraje, en 2019 fue el primer partido que le arbitraste a un grande, a Peñarol. ¿Cuánto llevabas arbitrando?

En primera ya estaba desde 2016, estuve tres años en el fútbol profesional para dirigirle a un grande. Y la segunda vez que dirigí, lo hice porque un árbitro viajó. Y al no haber árbitros internacionales y por los cruces de los árbitros no tenían a quien poner, me pusieron a mi como de refilón. No fue una designación directa que me dieron. A Nacional por ejemplo nunca le arbitre. A veces me dicen: “sos bolsa que le querés arbitrar a Nacional” no pasa por ser bolso o manya, es simplemente poder tener la misma calidad de partidos. Yo arbitre un Defensor vs Liverpool o Liverpool vs Wanderers y quizás es un partido mucho más difícil de dirigir que un Nacional vs Plaza Colonia. Los partidos son más por la repercusión que tienen. Porque para un árbitro a veces es más fácil dirigir un clásico que dirigir cualquier otro partido, porque los jugadores se cuidan más, o los partidos son tan aburridos que no pasa nada. De repente pasa de todo o de repente no pasa nada. El problema que tienen esos partidos son la repercusión que tienen. Pero no que implique para el árbitro una preparación diferente.

Entrevista a Árbitra 4

Las entrevistas estarán referenciadas de la siguiente manera:

En cursiva: entrevistador.

Normal: entrevistados.

Preguntas Generales:

¿Nombre? Árbitra 4

¿Edad? 29 años

¿Hace cuantos años en el arbitraje estas?

Estoy desde hace 10 años, estuve algunos años en el fútbol del interior por la Organización de Fútbol del Interior y después hace 6 años que estoy en AUF.

¿Qué te motivó a ser árbitra de fútbol?

Mi padre es árbitro de fútbol y él fue que me insistió en hacer el curso, porque en principio no quería hacerlo, pero lo termine haciendo para darle el gusto a él. Mi idea en realidad era hacer el curso y cuando lo terminara decirle: mira, al final no me gusto. Pero cuando empecé a hacer el curso, desde la primera clase me encantó y me di cuenta que me encantaba hacerlo y que era a lo que me iba a dedicar.

Tema: Trabajo.

¿Has atravesado dificultades logísticas o de infraestructura durante el arbitraje?

Si, en realidad yo no vivo en Montevideo, vivo en Colonia entonces hay veces que se me hace bastante trasmano ir a las canchas y entrenamientos. Estoy bastante distante.

¿Porque eso es solo ahí en Montevideo no?

Claro, en realidad sí, hay algunos cuadros que son del interior, pero la mayoría son todos de Montevideo entonces el 98% de los partidos son en Montevideo.

¿Igual te preguntaba por el curso de árbitro?

No, el curso yo lo hice en Colonia, que salió en 2013 o 2014 sino recuerdo mal, salió un curso que era para árbitros del interior y ahí fue donde me anoté y lo hice en Colonia.

¿Con respecto a la infraestructura de los estadios, has atravesado alguna dificultad?

¿Hablando de los vestuarios, por ejemplo?

Si, hay vestuarios que son muy chiquitos, por ejemplo, que entran los bolsos o entramos nosotros. Después también hay estadios o canchas donde tenemos que dejar afuera el auto. Por un tema de seguridad preferimos dejarlos adentro, pero no entran en la propia cancha. Igualmente, ahí tenemos una comisión que se encarga de inspeccionar las canchas entonces de a poco se va a ir solucionando todo ese tema, pero por el momento hay canchas que le falta un montón. Hay muchas canchas y estadios donde hay vestuarios que

están divididos y existe una parte para nosotras y otra parte para los hombres. Son muy pocos, pero algunos hay.

¿Consideras al arbitraje como un trabajo? Si.

¿Y consideras al arbitraje como tu actividad laboral principal o tenes alguna otra profesión?

No, tengo otra a nivel público, trabajo de lunes a viernes, esa sería la principal

¿Consideras al trabajo simplemente como algo para subsistir y cubrir necesidades básicas?

Mi otro trabajo a nivel público sí, porque es un trabajo que no me gusta entonces lo tengo para eso más que nada en la pandemia donde no hubo partidos de fútbol y me mantenía con mi otro trabajo, pero el arbitraje no, es un trabajo sí porque me remunera por hacerlo, pero es lo que me encanta hacer entonces lo tomo como algo más allá del dinero.

¿Dirías que es por vocación? Si.

¿Cuáles son las posibilidades de organización de las mujeres árbitras en el fútbol practicado por hombres?

Nosotras somos muy poquitas árbitras, por ejemplo, los árbitros masculinos son más de 100 y nosotras somos 14 o 16, entonces no podemos organizarnos, es algo que no es viable.

¿No tienen ninguna reunión extra AUDAF?

No, no tenemos, estamos en el mismo grupo que los hombres y las decisiones se toman en conjunto, todo lo que son reuniones de capacitación siempre se hacen en conjunto.

¿Ustedes firman contrato cuando ingresan o no?

Si, firmamos un contrato cuando ingresamos.

¿Y después cuando aumentan la categoría vuelven a firmar algo?

No, hay un contrato que vos ya ingresas a prueba, y después que pasa un año, si quedas ahí firmas el otro contrato, pero tiene una duración hasta el retiro.

Tema: Política.

¿Existe participación política en cuanto a la toma de decisiones por parte de las árbitras dentro del rubro? Prefiero no contestar esa pregunta.

¿Cuáles son los niveles y la calidad de representación de la mujer en el arbitraje del fútbol practicado por hombres? No mucho.

¿Qué políticas conoces que fomenten la participación de la mujer en el arbitraje del fútbol masculino? No, no conozco si hay alguna.

¿Ni nacionales ni internacionales?

No, lo que pasa que en el plano local no tenemos la diferenciación entre mujeres y hombres, estamos como dentro de lo mismo como decía hoy, entonces con el tema de los ascensos funciona igual, competimos con hombres y con mujeres, entonces no tenemos algo que sea exclusivo para nosotras acá en lo local. Después a nivel internacional ahí sí tenemos, por ejemplo, las que somos FIFA tenemos nuestro escudo que es femenino y ahí sí tenemos, por ejemplo, ahora que hubo un torneo hace poquito era solo femenino y arbitrábamos las mujeres, ahí sí había más diferencias, pero en lo local es todo por igual.

¿Qué aspectos cambiarías para poder mejorar la situación actual dentro del arbitraje femenino en el fútbol masculino?

Que hubiera una comisión que se dedicara ayudarnos a nosotras en muchos aspectos para poder asemejarnos más a los hombres. Sabemos que, a nivel físico por biología, los hombres son más rápido que nosotras, tienen más resistencia entonces estaría bueno algo más enfocado a que nosotras podamos llegar a ese nivel y también estaría bueno un entrenamiento más especializado en ese sentido.

¿No cuentan con el apoyo?

No, nosotros sí bien tenemos los entrenamientos y entrenadores, entrenamos a la par de los hombres y son los mismos entrenamientos, no tenemos algo diferenciado.

¿Y eso ustedes lo plantean? ¿Han ido a la AUF o AUDAF y ahí plantean, por ejemplo, mira necesitamos esto o no?

Sí, hay temas que sí vamos y los planteamos y hay temas que no.

¿Y tienen un apoyo cuando van y solicitan algo o no?

La mayoría de las veces sí. En la medida que ellos pueden siempre nos escuchan y tratan de apoyar. No siempre se llega a lograr lo que queremos, pero sí tenemos el apoyo que nos escuchan, eso sí.

Te digo esta frase... “se espera que seas mujer” Todo lo que implica una cuestión de la casa, el trabajo. ¿Cómo se espera que participes de la organización política dentro del arbitraje? Siendo que uno tiene que dedicarse a otras cuestiones.

Creo que a las mujeres no solo en el tema del arbitraje en el fútbol, sino que a nivel general en todo ámbito de trabajo nos pasa lo mismo, nosotras tenemos muchas más responsabilidades que los hombres en muchos sentidos y no se toma en cuenta eso. También creo que va en tu familia, si tienes el apoyo o no, si tienes hijos, si tienes el apoyo de tu pareja en las tareas del hogar para poder equiparar eso y creo que en eso se está avanzando mucho como sociedad, está empezando a llegar a todos los ámbitos y al deporte también.

¿Vos tenes hijos? No, por ahora no.

Tema: Género.

¿Cuáles son las posibilidades y dificultades que atraviesan las mujeres en cuanto a género se refiere al decidir ser árbitras en el fútbol masculino?

Creo que el prejuicio es una de las cosas que tenemos más en contra. Me ha pasado en una cancha de fútbol que no haya empezado el partido y ya me están gritando e insultando solamente por el hecho de ser mujer y ni siquiera esperaron a que empezara el partido para saber si lo sabía hacer o no. Tenemos eso siempre en contra, creo que en las mujeres ponen siempre la lupa a ver si nos podemos equivocar de la misma manera al igual que los hombres, pero creo que tenemos esa lupa siempre encima de nosotras y están viendo cómo somos mujeres si podemos hacer lo mismo o no.

¿Consideras que hay diferencia entre los géneros en el arbitraje? ¿En qué sentido?

¿En el trato con tus compañeros?

No, eso no. No siento la diferencia con los compañeros, nunca te hacen sentir la diferencia.

¿Qué discursos masculinos sienten que se reafirma dentro del arbitraje femenino del fútbol masculino?

Los insultos son diferentes también a los hombres o a las mujeres. Generalmente, a un hombre se lo insulta con ser cornudo o cosas así. A las mujeres, les dicen: “Anda a lavar los platos” “El fútbol es para hombres, no es para mujeres”. Siempre nos tiran con las cosas domésticas a nosotras y los insultos casi siempre son basados en género. Nunca es “sos horrible porque cobraste cualquier cosa”, son cosas bien relacionadas con tareas domésticas la mayoría de las veces.

¿Dentro de AUDAF hay alguna discriminación o algún discurso o es solo la hinchada?

No, es solo la hinchada, dentro del colectivo de árbitros no se hace esa diferencia.

¿Consideras que surgen tensiones en el trato con los futbolistas por ser mujer?

No, no. Ya están acostumbrados a vernos. Nos tratan de igual a igual.

¿Cómo consideras que los medios de comunicación han influido en el arbitraje femenino del fútbol practicado por hombres?

En realidad, creo que no han influido ni a favor ni en contra, porque es muy poco lo que se habla de las mujeres en el arbitraje, es muy esporádico. Cuando Claudia que es una de las más reconocidas a nivel local ascendió a primera ahí sí se hizo toda una nota, pero después no influyen ni para bien ni para mal porque en realidad creo que no le dan importancia.

¿Consideras que hubo cambios en el trato profesional hacia la mujer en el arbitraje, comparando el pasado con la actualidad?

Si. Por ejemplo, que nos den las oportunidades. Antes era muy raro ver mujeres, y muy raro ver mujeres en primera. Ahora eso hoy en día se está normalizando por suerte y que nos den las mismas oportunidades para nosotras ya es un montón.

¿Eso fue lucha de las árbitras? O porque ellos abrieron la cabeza y dijeron: " vamos a darle más oportunidades"

Creo que, por ambas, fue un poquito de las dos cosas. La lucha de las árbitras que estaban antes que nosotras y lucharon para llegar a esto, y también ellos que abrieron la cabeza, porque si ellos no quisieran nos dirían: "no" y no podríamos decirle nada. Entonces creo que fueron las dos cosas.

¿Consideras que puede haber alguna limitación, en cuanto a diferencia de género para desarrollar las tareas que conlleva el arbitraje de mujeres?

Limitación no, pero sí que cuesta un poquito más por el tema de la velocidad, tenemos pruebas físicas, y nosotros para llegar a primera división tenemos que dar las mismas pruebas que dan los hombres. Entonces a nosotras nos cuesta más trabajo llegar a eso y más entrenamiento específico que a los hombres no. Hay muchos hombres que ni siquiera necesitan entrenar la velocidad específica, un montón de compañeros hombres y nosotras sí. El 99% de las mujeres necesitamos entrenar la velocidad específica porque si no llegamos. Pero en ese sentido, no limitación, sino que nos lleva más trabajo y nos cuesta un poquito más.

¿Consideras que se pueden cambiar los parámetros de heteronormatividad impuestos en el deporte y en el arbitraje de mujeres?

Si, creo que sí, a medida que la sociedad va avanzando, también va avanzando en diferentes ámbitos incluido el deporte.

¿Existe un modelo o estereotipo de árbitro?

Yo creo que sí, existe, se trata de que el árbitro sea lo más atleta posible visualmente y estéticamente. Si bien son muchos árbitros y no todos podemos llegar a ese estándar, hay sí, siempre hubo. De a poco se fue cambiando porque antes era siempre delgado, alto y hombre. Ahora hay mujeres que lo pueden hacer, hay hombres que no son altos y sin embargo lo hacen y lo hacen bien, siempre hubo ese estereotipo, pero de a poco se fue rompiendo.

Preguntas Finales:

¿Tenes algún referente en el arbitraje, ya sea hombre o mujer, en cuanto actitud, físico, como posicionarse en la cancha, etc.?

Si, siempre tenemos algún referente. A veces tratamos de buscar alguno que no sea del ámbito local. Pero si, miramos fútbol argentino, y en mi caso que soy asistente, por ejemplo, esta Belatti, argentino uno de los mejores. Nosotros miramos los partidos, viendo a los árbitros, a los asistentes más que nada, no tanto a los jugadores y siempre miramos las actitudes que ellos tienen en diferentes situaciones de partido para mejorar y ver qué es lo que ellos hacen bien para nosotros poder hacer lo mismo.

¿Una vez que termines la carrera como árbitra, pensás seguir vinculada al arbitraje?

¿Ya sea como veedora, asesora, etc.?

Sí me encantaría seguir vinculada porque es lo que me encanta hacer.

¿Cuántas horas dedican al arbitraje? ¿Hay todo un trabajo de fondo?

Muchas horas, no sabría decirte cuantas, pero nosotros entrenamos todos los días, a veces entrenamos doble turno el mismo día.

¿Eso es estipulado por el colegio de árbitros?

No, nosotros por el colegio de árbitros tenemos dos días de entrenamiento, martes y jueves de una hora cada día. Pero la mayoría tratamos de entrenar más. Entonces en mi caso entreno de lunes a viernes una hora y si puedo hago doble horario. Después también tenemos el tema de los partidos, a mí me lleva más todavía porque tengo el viaje hasta Montevideo para llegar a la cancha y la vuelta. Las horas que estamos ahí porque nosotros llegamos entre 1 y 2 horas antes de cada partido. Después terminamos el partido y tenemos que hacer los formularios y son muchas horas que estamos en la cancha. Después en lo particular voy a una nutricionista, que me asesora en la alimentación. Después también con psicólogos. Todo eso lleva tiempo. Es algo de todos los días, no solo el día del partido.

¿De esas horas contempladas solo están las dos horas semanales qué les da el colegio de árbitros, el resto no está contemplado?

Si exacto es lo que cada uno hace con el arbitraje. Los resultados dependen mucho de lo que nosotros le pongamos extra.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- ARCHETTI, E. (1984). "Fútbol y Ethos" Buenos Aires: Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales.
- ARCHETTI, E. (2001). *El potrero, la pista y el ring. Las patrias del deporte argentino*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.
- ARCHETTI, E. (2017). *Antología esencial*. Buenos Aires: CLACSO.
- ARENDT, H. (2009). La Condición Humana. -1ª ed. 5º reimp. - Buenos Aires: Paidós
- AUF (2020). Recuperado de: <https://auf.org.uy/auf-y-onu-mujeres-se-reunieron-para-trabajar-en-campanas-de-difusion-y-concientizacion/>
- BATTHYANY, K., Y CABRERA, M. (2011). Metodología de la Investigación en Ciencias Sociales. Montevideo. Universidad de la República.
- BIANCHI, P., y MARIN MONTIN, J. (2019). Árbitras y violencia en el deporte. tratamiento televisivo en Brasil y España. In *Congresso da International Association of Media and Communication Research*. Outro.
- BOURDIEU, P. (1993). Deporte y Clase Social. En Brohm, *Materiales de sociología del deporte* (págs. 57 - 82). Madrid: La Piqueta.
- CALISTRO, E., et al (2016). *TRASHUMANCIAS Búsquedas teóricas feministas sobre cuerpo y sexualidad*. Montevideo: Ediciones Universitarias. https://www.csic.edu.uy/sites/csic/files/rostagnol_trashumancias_fhce.pdf
- CAMPERO, R. (2010). "Hombres al Frente. Arquitectura corporal y masculinidad." Revista La Callejera, Año 1, N°1. Montevideo
- CELIBERTI, L. (1996). "Movimiento de mujeres, movimiento feminista: su relación, a su interacción y sus alianzas con la sociedad civil y el Estado."
- CONNELL, R. (1995). "La organización social de la masculinidad". In: VALDÉS, Teresa; OLAVARRÍA, José (Ed.). *Masculinidad/es: poder y crisis*. Santiago de Chile: Ediciones de las Mujeres.

- DAMATTA, R. (1982). Esporte na Sociedade: um Ensaio sobre o Futebol Brasileiro. En: DaMatta, R. (Ed.). Universo do futebol. Esporte e sociedade. Rio de Janeiro: Pinakothèque.
- DE BONI, I. D. (2016). *COLIBRÍ*. Obtenido de Periodismo deportivo: la industria cultural del futbol uruguayo: https://www.colibri.udelar.edu.uy/jspui/bitstream/20.500.12008/8899/1/TS_DeBoniIgnacio.pdf
- FIFA (2019). Recuperado de: <https://www.fifa.com/es/media-releases/la-fifa-y-onu-mujeres-firman-su-primer-memorando-de-acuerdo>
- ELÍAS N., DUNNING E., (1992). Deporte y Ocio en el Proceso de la Civilización. *Fondo de cultura económica. Madrid. España.*
- GARCÍA, M. (2022). Profesionalización del fútbol femenino en Argentina. Una conquista de derechos e igualdad aparente. *Revista Electrónica Instituto de Investigaciones Jurídicas y Sociales AL Gioja*, (28), 183-209.
- GARTON, G (2017). Corporalidad, identidad y género en las representaciones de mujeres futbolistas. BAJO PALABRA. *Revista de Filosofía II Época*, N° 16 (2017):39-49. Buenos Aires, Argentina.
- GARTON, G. Y HIJÓS N. (2018). “La deportista moderna”: género, clase y consumo en el fútbol, running y hockey argentinos”. *Antípoda. Revista de Antropología y Arqueología* 30: 23-42. Doi: <https://dx.doi.org/10.7440/antipoda30.2018.02>
- GÓMEZ, J. S., VIERA, E. C., ESPÍNOLA, C. F., ARBINAGA, F., & REYES, S. S. (2019). Acoso laboral en el arbitraje de fútbol. *Revista de Psicología Aplicada al Deporte y al Ejercicio Físico*, 4(2), 18. Disponible en: https://www.researchgate.net/publication/338124495_Acoso_laboral_en_el_arbitraje_de_futbol
- GUBER, R. (2001). La etnografía, método, campo y reflexividad. Bogotá: Grupo Editorial: Norma, 2001
- GUTTMAN, Allen (1977). From Ritual to Record: The Nature of Modern Sports. New York: Columbia University Press, p. 15-55.

- KATZKOWICZ, S., & et al. (2016). *Construcciones de la masculinidad hegemónica: una aproximación a su expresión en cifras*. MIDES.
- LÓPEZ-NAVARRO, Z. (2019). Las emociones en el arbitraje femenino en la provincia de Huelva. *e-Motion: Revista de Educación, Motricidad e Investigación*, (12), 46-66. Disponible en: <http://rabida.uhu.es/dspace/handle/10272/17031>
- LOROIMA, Y. (2018). *Revista Upel Digital - Actividad Física y Ciencias*. Obtenido de El arbitraje: una mirada femenil en el fútbol venezolano: <http://revistas.upel.digital/index.php/actividadfisicayciencias/article/view/7105>
- MARRADI, A., ARCHENTI, N., PIOVANI, J.I., (2007). *Metodología de las Ciencias Sociales*. Buenos Aires. Argentina. Emecé Editores.
- MONTEIRO, I. C., NOVAIS, M. C. B., SOARES, J. P. F., & MOURÃO, L. (2020). Mulheres de preto: Trajetórias na arbitragem do futebol profissional. *Motrivivência*, 32(63), 01-15. Disponible en <https://periodicos.ufsc.br/index.php/motrivivencia/article/view/2175-8042.2020e72680/44002>
- ÑAÑEZ, Y. L., & DE D'AMICO, R. L. (2018). El arbitraje: una mirada femenil en el Fútbol Venezolano. *Actividad física y ciencias/physical activity and science*. Disponible en: <http://www.revistas.upel.edu.ve/index.php/actividadfisicayciencias/article/view/7105>
- ORDOÑEZ, A. (2011). “Género y deporte en la sociedad actual” En: *Publicación Semestral de la Universidad San Francisco de Quito*. Quito, v.3, n7, p.:103-113
- PASSERO, J. G., BARREIRA, J., TAMASHIRO, L., SCAGLIA, A. J., & GALATTI, L. R. (2020). Futebol de mulheres liderado por homens: uma análise longitudinal dos cargos de comissão técnica e arbitragem. *Movimento*, 26. Disponible en: <https://www.scielo.br/j/mov/a/kmcTxd5VcsdTZDRSTfJKv5Q/?lang=pt&format=pdf>
- PÉREZ, I., & Quesada, S. (2016). *Género y Masculinidades*. Montevideo: MIDES
- RIGAUER, B. & GUTTMAN, A. (1981). *Esporte e Trabalho*. Nueva York. Columbia University Press, 2010. (p.1-p.42)

SEGADO, F. S., SÁNCHEZ-SÁEZ, J. A., ANDREU, M. J. M., SÁNCHEZ-SÁNCHEZ, J., & GUERRERO, A. M. G. (2021). Diseño y validación de un cuestionario para conocer las principales barreras y beneficios percibidos en el arbitraje femenino en el fútbol (Design and validation of a questionnaire to identify the main barriers and perceived benefits of women 's refereein. *Retos*, 43, 452-462. Disponible en: https://www.researchgate.net/profile/Javier-Sanchez-Sanchez/publication/353768433_Design_and_validation_of_a_questionnaire_to_identify_the_main_barriers_and_perceived