



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY



**UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL
Monografía Licenciatura en Trabajo Social**

**Estudio exploratorio de las trayectorias laborales de
migrantes venezolanos en el departamento de Maldonado,
Uruguay**

Ileana Florencia de Mello Bigliante

Tutora: Silvia Lema

ÍNDICE

Introducción.....	4
Fundamentación.....	5
Preguntas que orientaron la investigación.....	6
Objetivo general.....	6
Objetivos específicos.....	6
Estrategia metodológica.....	7
Antecedentes.....	8

Capítulo I

1.1 La migración moderna.....	11
1.2. Explicaciones teóricas acerca de la migración.....	12
1.3 Etapas del proceso migratorio.....	14
1.4 El proceso de migración en Uruguay.....	16

Capítulo II

2.1 El trabajo en el capitalismo contemporáneo.....	18
2.2 Venezuela y su contexto.....	19
2.3 Informalidad y desempleo en Venezuela.....	21

Capítulo III

3.1 Presentación de entrevistas.....	23
3.2 Vivir en Venezuela.....	24
3.3 Trayectorias migratorias y los motivos para elegir Uruguay.....	27
3.4 ¿Por qué Maldonado?.....	31

3.5 Trayectorias laborales.....	33
3.6 Trabajar para sostener.....	39
Conclusiones.....	40
Bibliografía.....	41
Anexos	47

Introducción

El presente documento corresponde a la Monografía Final de Grado de la Licenciatura en Trabajo Social, de la Facultad de Ciencias Sociales, de la Universidad de la República correspondiente al plan 2009.

El tema planteado está orientado en torno a la trayectoria de venezolanos migrantes en el departamento de Maldonado. Es de conocimiento que la inmigración venezolana en Uruguay es un fenómeno migratorio relativamente reciente que tiene comienzos en la década del 2000.

El motivo del fenómeno migratorio responde a un deterioro cada vez más progresivo de la economía venezolana en donde persiste una insatisfacción de los servicios básicos para el desarrollo de la vida. A su vez se le suma una crisis política y social en donde tales crisis convocan a una masividad de migrantes que escapan de su país de origen en búsqueda de una mejor calidad de vida.

En el transcurso de la monografía se pretende exponer a través de un enfoque cualitativo, junto con los datos recabados en entrevistas, las trayectorias laborales de venezolanos que deciden emigrar a Uruguay, específicamente al departamento de Maldonado.

Siguiendo a Dombois (1998) “tanto el análisis de la historia de vida laboral como las trayectorias laborales enfocan el proceso mediante el cual las personas se ubican en el mercado de trabajo como un proceso en el tiempo biográfico e histórico” (p.173). El primer concepto tiene un enfoque más individual mientras que el segundo recae en lo colectivo, de esta manera la historia laboral alude a la individualidad de en este caso, migrantes en conjunto con acciones y decisiones tomadas en determinado contexto social. La trayectoria laboral engloba los cursos de vida del colectivo de migrantes bajo determinado contexto social entendiendo a la migración como un fenómeno de carácter social.

El documento pretende dar a conocer algunas trayectorias laborales de la población migrante venezolana. A su vez se pretende conocer la elección de Uruguay como país de destino y la elección del departamento de Maldonado. Como otro de los puntos se pretende indagar acerca de las motivaciones para abandonar el país de origen y conocer en qué sector laboral se desempeñan los migrantes. Es de interés conocer por qué los migrantes deciden residir en Maldonado considerando que Montevideo es la capital y lugar en donde se concentra el

mayor porcentaje de habitantes del país habiendo más oportunidades laborales pero a su vez mayor competencia al momento de obtener un empleo.

Fundamentación

En la última década en Latinoamérica se presentan flujos migratorios significativos. Para el caso de Venezuela el boom migratorio se origina en el año 2014 en donde dado el contexto de crisis en diversos planos la población se vio obligada a abandonar el país seleccionando países de destino dentro de los cuales se presenta Uruguay, absorbiendo así gran cantidad de trabajadores migrantes.

La trayectoria laboral de migrantes de nacionalidad venezolana específicamente en Maldonado resulta de gran interés dado que es pertinente poder conocer e investigar acerca del tema pudiendo relevar a qué desafíos se enfrentan al momento de obtener un empleo. Un ejemplo de esto puede resultar en el proceso lento y complejo del reconocimiento de títulos profesionales al cual se enfrentan migrantes venezolanos lo cual trae consigo la posibilidad de tener un perfil sobrecalificado para ciertos puestos laborales o la posibilidad de un empleo con remuneraciones que no son acorde a las habilidades poseídas.

Desde el punto de vista social y político la llegada de migrantes al territorio uruguayo supone multiculturalismo, dada la coexistencia de cultura uruguaya y extranjera. Existe una diversidad cultural en donde se comparten ideas diversas. En cuanto a lo laboral, existe un fuerte impacto en lo económico puesto que los migrantes traen consigo niveles educativos altos que les permiten ejercer ciertas habilidades. Por el contrario, en los niveles educativos bajos se cubren puestos laborales rechazados por los habitantes nativos de Uruguay. En ambos extremos existe una contribución en el desarrollo de la economía por parte de los trabajadores al país.

Desde el rol del Trabajo Social el estudio de la población migrante como fenómeno, permite la posibilidad de entender la realidad compleja en la cual se insertan los venezolanos al momento de integrarse a una nueva culturalidad y obtener un empleo. Existen ciertas rupturas en el ámbito cotidiano y laboral - primero respecto al país de origen y después en el país de destino- lo cual supone enfrentarse a nuevos retos. Por tal motivo, resulta de suma importancia el estudio de la población a modo de conocer de qué manera se insertan

laboralmente en la sociedad uruguaya y qué barreras o desafíos atraviesan al momento de emplearse, tales como, la homologación de títulos universitarios, el funcionamiento del mercado laboral uruguayo entre otras. Desde el rol profesional, el estudio de las poblaciones migrantes permite comprender la compleja realidad social que enfrentan, logrando obtener insumos para el desarrollo de políticas sociales. Es de suma importancia poder apoyar a dicha población respondiendo a las diversas necesidades que manifiesten tales como, la falta de información acerca de las normativas laborales, en que lugares se realiza determinada gestión de trámites, como por ejemplo la inscripción de escolares o carné de salud, entre otros. A través de la obtención de insumos para el desarrollo de políticas sociales deberá ser posible alcanzar estrategias que respondan al apoyo de migrantes.

Preguntas que orientaron la investigación

Las principales preguntas que guiaron la investigación vinculadas al estudio de las trayectorias laborales de migrantes venezolanos al Dpto de Maldonado fueron las siguientes:
¿Cómo se presentan las trayectorias laborales de algunos migrantes venezolanos en el departamento de Maldonado. ¿Cuáles son sus principales trazos característicos?
¿Qué dificultades atravesaron los migrantes venezolanos al momento de obtener un empleo?
¿Evidencian los mismos una mejora en sus respectivas trayectorias laborales?

Objetivo General

- Indagar los trazos característicos de las trayectorias laborales de los venezolanos migrantes instalados en el departamento de Maldonado

Objetivos Específicos

- Investigar acerca del desempeño laboral de los migrantes venezolanos anteriormente a haber llegado a Uruguay
- Conocer en qué sector laboral se desempeñan los venezolanos una vez instalados en Uruguay
- Identificar las razones por las cuales Maldonado fue elegido como departamento para migrar

- Indagar acerca de las razones que impulsaron la migración y sus principales impactos

Estrategia Metodológica

La estrategia metodológica utilizada para un enfoque cualitativo es la entrevista con potenciales informantes, es decir, venezolanos migrantes asentados en el departamento de Maldonado.

Respecto a estas entrevistas, el objetivo principal fue comprender las vivencias y experiencias laborales, el impacto de la migración en el proceso de vida y los cambios que atravesaron los venezolanos hasta instalarse en Uruguay.

La técnica de la entrevista como fuente directa de información permitió recabar datos sustanciales de personas que en situación de migrantes vivencian ciertas barreras y dificultades al momento de obtener un empleo. Se partió de la concepción de que la entrevista es “[...] una interacción verbal cara a cara constituida por preguntas y respuesta orientada a una temática u objetivo específicos, es una técnica para el acercamiento al objeto de estudio [...]” (Oxman, 1998, p.9)

A modo de lograr encontrar informantes para la entrevista se utiliza el muestreo de bola de nieve, esta se define como “una técnica para encontrar al objeto de investigación. En la misma, un sujeto le da al investigador el nombre de otro, que a su vez proporciona el nombre de un tercero, y así sucesivamente” (Atkinson & Flint, 2001, p. 1).

A su vez, cabe destacar que a modo de lograr la participación de más informantes se combina la técnica bola de nieve en conjunto con el muestreo por redes sociales el cual permitió elevar el muestreo, es decir, la cantidad de venezolanos residentes en Maldonado. La aparición de las nuevas tecnologías de información tales como las redes sociales resultaron esenciales al momento de lograr un mayor alcance hacia otros informantes. Se logró conocer comunidades virtuales, grupos, en donde se instó a la colaboración voluntaria de venezolanos abiertos a contar su experiencia y trayectoria en el país tanto de origen como de acogida.

A lo largo del desarrollo de todo el proceso de investigación se planteó articular información obtenida a través de las entrevistas con material teórico para lograr un entendimiento acerca

de las trayectorias laborales de la población objetivo.

Antecedentes

En el recorrido de la investigación bibliográfica sobre la temática de la migración en el Uruguay se han encontrado una serie de publicaciones y estudios que ilustran sobre esta temática. Muchos de estos estudios refieren a la integración de las poblaciones inmigrantes en Uruguay, desafíos sociolaborales venezolanos en la Ciudad de Montevideo, el proceso de inclusión en el mercado laboral uruguayo de los migrantes calificados en el mercado laboral uruguayo y las trayectorias laborales de los inmigrantes venezolanos calificados que residen en la ciudad de Montevideo.

Dentro de los antecedentes más importantes se encuentran:

Según el artículo de las autoras Rivero S. y Ríos N. (2019) “La integración de las poblaciones inmigrantes en Uruguay: elementos para el debate” se expone a través del análisis de fuentes secundarias como el censo de población 2011 la percepción de los uruguayos acerca de los inmigrantes situados en el país. El 45% de los entrevistados afirma que la inmigración no contribuye al país. El 23% cree que la inmigración se relaciona con un aumento de la delincuencia en el país. Se le suma como prejuicio según la encuesta que los uruguayos aseguran que existe una competencia entre inmigrantes y nativos por puestos laborales arrojando un total del 43% que afirma la ocurrencia de este suceso.

Montiel C. (2019) en la investigación titulada “Protección Jurídica y desafíos sociolaborales venezolanos en la Ciudad de Montevideo”, realizada entre julio y setiembre de 2018 expone algunos elementos que refieren a los motivos por los cuales la población venezolana elige al Uruguay como país de destino. Los motivos de la elección, “se sustentan sobre una amalgama de singularidades que incluyen su estabilidad económica y política, su “tranquilidad”, su pequeñez geográfica y demográfica, y un marco jurídico que gobierna a la migración desde el enfoque de derechos.” (p.42). Del mismo modo, recoge un conjunto de desafíos que deben transitar en que llegan al Uruguay: dificultades de acceso al reconocimiento de titulaciones; acceso a la vivienda por las condiciones exigidas por los arrendadores, altos costos de alquiler; restricciones dentro de la ordenanza universitaria para el pleno ejercicio del derecho a la educación superior gratuita y pública.

En el mes de marzo del año 2021 se presentó un artículo titulado “Migrantes calificados venezolanos y su proceso de inclusión en el mercado laboral uruguayo de tipo bimodal o dual” cuyo objetivo fue dar a conocer los resultados de una investigación llevada a cabo entre los 9 años 2017 y 2020 acerca de la inserción laboral de los inmigrantes venezolanos en el mercado uruguayo, distinguiendo si esta era de tipo bimodal o dual (Facal, B. y Casal, S., 2021).

El estudio presentado aborda una metodología de análisis mixta es decir, cuantitativa y cualitativa realizada en el período comprendido 2017 y 2020 arroja la experiencia migratoria en cuanto a la inclusión laboral de los migrantes venezolanos en el mercado de trabajo uruguayo dual. El mismo da a conocer el marco regulatorio de los trabajadores venezolanos en Uruguay, los trabajos en los cuales se desempeñan y las características del mercado laboral uruguayo. A modo de conclusiones los autores presentan que los trabajadores venezolanos llegados a Uruguay a partir del año 2013, presentan un alto grado de calificación que no se corresponde con los empleos que ocupan. Acorde a la ECH y la encuesta realizada se comprobó que un 60% aproximadamente de los venezolanos arribados entre 2012 y 2019 a Uruguay poseen titulaciones universitarias de grado y cerca del 10% de posgrado. En cuanto a la inclusión laboral de los venezolanos esta se da de forma bimodal o dual, este grupo de población conforma puestos del sector servicios de menor calificación y salario. Posteriormente en el lapso de tiempo obtienen puestos mejores calificados y de salarios más elevados. Esto se traduce acorde a la investigación que los trabajadores venezolanos ocupan los puestos laborales rechazados por la población local por el bajo atractivo salarial. No obstante, si bien la inserción laboral de los venezolanos no se condice con su formación, con el paso del tiempo logran un mayor acceso a empleos de mayor calificación.

En el año 2023 se presenta la monografía de grado de Velázquez L. acerca de las Trayectorias laborales de los inmigrantes venezolanos calificados que residen en la ciudad de Montevideo, que concluye que luego de un período de tiempo los inmigrantes logran una inserción en Uruguay con empleos acordes a su formación. En ese estudio se plantea que el desarrollo de su profesión les habilita la proyección de crecimiento en el país. No obstante, al momento de recién llegar al país la inserción en el mercado laboral es principalmente en el sector de servicios que no se corresponde con la formación profesional obtenida. Los migrantes aceptan en principio acceder a contrataciones informales que carecen de protecciones.

Factores vinculados a la integración son la buena recepción de los nativos y la existencia de colectivos de migrantes tales como la Asociación Civil Manos VeneGuayas, la cual promueve actividades para migrantes de otros países y también para uruguayos. La elección de Uruguay como destino, de acuerdo con la autora, refiere fundamentalmente a la existencia de vínculos entre quienes dejan Venezuela y conocidos o familiares que ya vivían en Uruguay. Específicamente la elección del departamento de Montevideo recae en que Montevideo está calificada como la ciudad con mejor calidad de vida de Latinoamérica, al mismo tiempo que mantiene altos índices de seguridad y una sostenida estabilidad política y económica.

Capítulo I

En el presente capítulo se abordará la migración como fenómeno social que ha acompañado a la humanidad desde sus inicios hasta la actualidad. Serán mencionados en el primer punto los motivos por los cuales sucede el fenómeno de la migración, especialmente, a inicios de la industrialización. A continuación se mencionan las teorías que explican la migración, haciendo hincapié en los factores push-pull, la teoría neoclásica, la teoría de la segmentación del mercado laboral y la teoría de las redes sociales. Seguidamente, para entender las trayectorias laborales se mencionan, siguiendo a Tizón (1993), las cuatro etapas del proceso migratorio. El capítulo concluye con una breve recorrida del proceso de migración en el Uruguay.

1.1 La migración moderna

El fenómeno de la migración no es reciente, desde tiempos inmemoriales el ser humano se ha presentado como nómada debiendo realizar un desplazamiento geográfico en búsqueda de diversos recursos y condiciones climáticas que le han permitido la supervivencia. Estos desplazamientos y movilizaciones generaron el poblamiento y esparcimiento de la población alrededor de todo el mundo. Históricamente los humanos en su fase primitiva fueron los primeros migrantes en salir del continente africano desplazándose hasta Eurasia y al resto del mundo. Movilizarse implica la búsqueda de mejores condiciones para la calidad de vida por lo cual resulta pertinente definir que la migración es “el desplazamiento de una persona o conjunto de personas desde su lugar habitual de residencia a otro, para permanecer en él más o menos tiempo, con la intención de satisfacer alguna necesidad o conseguir una determinada mejora” (Giménez, 2003. p.20)

A lo largo de la historia la población siempre se mantuvo en desplazamiento, por lo cual la migración no es un fenómeno contemporáneo, sino que se observa desde el origen de la humanidad. La migración a nivel internacional moderna se vincula a la iniciación de la actividad económica por los inicios de la industrialización (1850-1920) y la consolidación económica y política del occidente. Las guerras han sido fenómenos que históricamente han producido desplazamiento poblacional y movimientos migratorios. Posteriormente a la segunda guerra mundial, los principales países atractivos para los migrantes fueron Europa occidental (Alemania, Francia, Suiza y Gran Bretaña), América del Norte y Australia (1945-1973). La necesidad de mano de obra calificada como no calificada para la expansión

de la economía estadounidense llevó al desplazamiento de millones de migrantes. Para el caso de Canadá está requirió mano de obra para el desarrollo de la industria y la exportación, este país se convierte en otra de las opciones elegida por los inmigrantes para el desplazamiento por motivos de necesidad de empleo. En Europa occidental las tareas realizadas por los inmigrantes fueron la reconstrucción de viviendas e industrias, la agricultura, servicios domésticos y atención al público en restaurantes, hoteles y comercios. Para América Latina y el Cono Sur, las crisis económicas y políticas han sido factores determinantes para la migración.

Existen diversas razones por las cuales los migrantes toman la decisión de dejar atrás su lugar de origen, dichas razones se catalogan según diversos autores como “factores de empuje”. Dentro de dichos factores se encuentran los ambientales o ecológicos referidos a eventos climáticos y desastres de origen natural como por ejemplo terremotos e inundaciones. A su vez dentro de los factores se encuentran los sociopolíticos referidos a persecuciones por motivos políticos y religiosos, conflictos bélicos. A modo de ejemplo, en Uruguay existen los migrantes provenientes de Siria los cuales han sido acogidos como refugiados. “[...] fenómeno que si bien no es nuevo en el país ni tiene una magnitud significativa, adquiere especial notoriedad y repercusión en la opinión pública.” (Koolhaas, et al.,2013,p.4)

Continuando con la lista, otro de los factores es el económico, puesto que, el desarrollo económico de un país se vincula con la calidad de vida de la población y en cómo esta accede a servicios básicos para la supervivencia tales como salud, agua potable y educación.

1.2. Explicaciones teóricas acerca de la migración

A modo de poder entender el fenómeno de la migración se presentan diversas teorías expuestas a continuación tales como los factores push-pull, la teoría neoclásica, la teoría de la segmentación del mercado laboral y la teoría de las redes sociales.

Los factores push-pull siguiendo a Micolta (2005) refiere a las fuerzas o motivos expulsores y atractores que se ejercen en los países de origen y destino de la población migrante, dicha teoría hasta mediados del siglo XX fue la explicación de las migraciones recientes. A modo de ejemplo, un factor de expulsión que conlleva a los habitantes de un país a migrar pueden ser altas tasas de desempleo, inseguridad, motivos bélicos, represión, falta de acceso a servicios básicos, entre otros. Por el contrario, los factores atractivos pueden deberse a altas tasas de empleo, seguridad en el país, países sin conflicto, libertades individuales aseguradas

y garantía de acceso a servicios básicos. Siguiendo a Blanco, citado en Micolta (2005), en los factores push-pull se recogen los tres elementos básicos de la economía política de la época los cuales son el racionalismo económico el individualismo y el liberalismo. El modelo considera que desde la elección individual de los migrantes siguiendo a Micolta (2005) puede haber un equilibrio del sistema entre países de origen y de destino, en este sentido en un país con altas tasas de desempleo migrar hacia países con altas tasas de empleo podría llegar a derivar en un equilibrio de sistema, en tal sentido se puede considerar que las migraciones son funcionales.

En continuidad con otro de los modelos explicativos de la migración se encuentra la teoría neoclásica, esta tiene un enfoque en lo económico, en lo salarial, los migrantes abandonan su país de origen y migran hacia países de salarios altos. Los migrantes buscarán trasladarse a lugares donde puedan obtener salarios más altos, mejores condiciones laborales y oportunidades de desarrollo personal y profesional. Es esperable que migre un perfil calificado, con ciertos niveles educativos y competencias.

Es posible afirmar siguiendo a Micolta (2005) que se logre un equilibrio entre países emisores y de destino, debido a que en los países de destino los salarios bajan mientras que en los de origen o emisores se elevan. En definitiva, en la teoría neoclásica predominan los intereses de mejoras económicas de los migrantes en donde existen expectativas de mejorar los ingresos, se pretende en este sentido maximizar la renta.

Acorde a la teoría de la segmentación del mercado laboral o también llamada la teoría del mercado de trabajo fragmentado en el capitalismo el mercado de trabajo se divide en dos, el sector primario y el secundario. El primero de ellos es el sector en el que muchos aspirarían conformar, este ofrece buena remuneración y condiciones laborales aceptables. Por el contrario, el sector secundario considerado como el sector indeseable pero al cual se aspira por necesidad se caracteriza por ser inestable, condiciones laborales precarias y malas remuneraciones salariales. Dicho sector es conformado en parte por la población migrante y no por la población nativa puesto que estos lo rechazan y pueden soportar la espera de obtener otros empleos mejor compensados. En Uruguay, por ejemplo, una cantidad significativa de migrantes se ocupan de realizar envíos a domicilio a través de la compañía multinacional “PedidosYa”, no obstante se encuentran uruguayos pero en menor proporción.

La teoría de las redes sociales como explicativa de la migración sostiene la existencia de redes de apoyo tales como la familia y amigos en el país de origen. Estos soportes siguiendo a Micolta (2005) facilitan el desplazamiento y pueden mitigar los riesgos del desplazamiento. A su vez, en ciertas oportunidades quienes deciden migrar en búsqueda de oportunidades de mejora económica envían remesas, es decir, dinero que los migrantes envían a sus familiares en los países de origen para garantizar la compra de alimentos y sostener gastos domésticos. Las remesas familiares confirman un vínculo entre el inmigrante, miembro ausente y la familia en el país de origen. Existe una gran presión para el inmigrante y a su vez responsabilidad puesto que será este el sostenedor económico de sus miembros.

Cabe agregar que la existencia de una red de apoyo tales como allegados que deciden migrar y asentarse posteriormente podrán recibir amigos y familiares que residían en el país de origen y tomaron la decisión de desplazarse reduciendo costos en cuanto a vivienda a través del alojamiento temporal. A su vez pueden facilitar información, experiencias vividas y apoyo emocional ante el nuevo proceso de adaptación e integración.

1.3 Etapas del proceso migratorio

A modo de entender las trayectorias laborales de los migrantes venezolanos resulta pertinente considerar siguiendo a Tizón, citado en Micolta (2005) las cuatro etapas o momentos del proceso migratorio. El primer momento llamado preparación es en el que se evalúan las condiciones de vida actuales, el colectivo familiar considera el entorno que les rodea e inician un plan preparatorio en búsqueda de un destino más atractivo en distintos planos por ejemplo en lo económico y social. En esta etapa se considera la situación actual vivida y como esta podría mejorar una vez residiendo en el destino considerado como mejor opción. En el avance de la presente monografía se indagará mediante entrevista acerca de las condiciones de vida pre migración y post migración.

La segunda etapa del proceso migratorio es definido según el autor como el acto migratorio “el acto migratorio”, este involucra el desplazamiento al lugar de destino y puede durar acorde al transporte elegido para el traslado. Según el Monitoreo de flujo de población venezolana por la OIM (2019) dentro de 676 encuestas realizadas a venezolanos se relevó a través de los entrevistados los diferentes tipos de trayectos desde Venezuela hasta Uruguay siendo los mismos a través de los países de la región. Acorde al promedio de tramos el mismo es de “3.8, siendo el mínimo de tramos 1 que corresponde a un viaje directo desde Venezuela

hacia Uruguay en avión, y el máximo de 15 tramos migratorios que corresponden a trayectos extensos principalmente realizados por tierra” (OIM, 2019, p.5)

La tercera etapa del proceso migratorio siguiendo a Blanco y Tizón, citado en Micolta (2005) involucra el asentamiento, este período acorde al autor alude al tiempo en el que el migrante se establece y sufre los cambios de adaptación, se da una serie de cambios a nivel personal. Esta etapa supone en cierto sentido una pérdida de identidad para el inmigrante puesto que se renuncia a ciertos hábitos y costumbres que les eran propios dando paso a una futura integración. En este período adaptativo pueden surgir desbalances en lo psíquico y psicológico, hay estrés, se puede presentar angustia y ansiedad puesto que el migrante atraviesa una realidad nueva y desconocida con cambios en el imaginario social, económico, político, cultural y ambiental. La migración es “[...] una experiencia potencialmente traumática caracterizada por una serie de acontecimientos traumáticos parciales y que configura, a la vez, una situación de crisis.” (Grinberg, 1984. p. 27). Migrar implica un desarraigo, desapegarse de la cultura, de los vínculos sociales y de las particularidades del entorno.

Como etapa final del proceso migratorio se menciona siguiendo a Tizón, citado en Micolta (2005) la integración, en donde la persona migrante atraviesa un proceso de incorporación a la nueva cultura del país receptor y se va adaptando a la comunidad cada vez más hasta lograr un sentido de pertenencia. La integración implica adoptar nuevos valores y hábitos y la pérdida de otros -al menos en el ámbito público y no en la intimidad del hogar- hasta sentirse uno más en la comunidad. Existen diversos duelos por los cuales atraviesa el migrante, siguiendo a Achotegui (2000) se presentan diversos duelos que atraviesan los migrantes, entre estos, por la familia y los amigos, la lengua, la cultura, la tierra, entre otros. El duelo por la pérdida de contacto con la familia y amigos en el país de origen puede ocasionar un sentimiento de soledad, el perder la cercanía de las redes de apoyo es parte compleja de las implicancias de la migración y el desarraigo. En cuanto a la lengua, ciertas expresiones que antes se utilizaban resultan incomprendidas en el país receptor por la comunidad. La nueva cultura implica adentrarse en nuevas tradiciones, formas de vestir y propuestas gastronómicas. Ocasionalmente la persona migrante intenta recrear alimentos tradicionales, volviendo a su propia cultura y no a una adoptada. Se configura en toda migración una realidad nueva en donde los paisajes cambian pudiendo pasar de vivir en las montañas a la llanura, encontrándose un nuevo clima, un nuevo lugar lo cual significa vivenciar un duelo por la tierra.

1.4 El proceso de migración en Uruguay

Históricamente en el siglo XVI llegan los primeros inmigrantes a Uruguay, estos de origen europeo se encuentran con habitantes nativos de aquel entonces, la Banda Oriental. A lo largo de la historia en el país sucede una atracción y expulsión de migrantes que oscila entre uno y otro en el transcurso del tiempo. Es a partir del año 1860 hasta comienzos de la Segunda Guerra Mundial en donde ingresan migrantes de Europa Central y Oriental. En el año 1960 se realiza un cese de migraciones sumado al éxodo de uruguayos hacia distintos países dada la crisis económica y social en el país y el contexto de censura y represión por la dictadura, en este punto el ciclo migratorio se revierte. A su vez la crisis económica del 2002 repercutió en empresas las cuales cerraron derivando en el desempleo de miles de uruguayos. En este punto se volvió a dar un éxodo dando paso a la migración de alrededor de cincuenta mil uruguayos. No obstante en el año 2011 siguiendo a Koolhaas, et al., (2013) se identifica una migración de retorno de uruguayos dejando como consecuencia una reversión del signo negativo del saldo migratorio. En el año 2011 acorde al censo realizado por el Instituto Nacional de Estadística los autores mencionan una composición de inmigrantes conformada por dominicanos, venezolanos y peruanos entre otros orígenes. El 2,4% de la población total del país nació en el exterior según indican los datos preliminares del Censo de Población 2011.

Siguiendo a Arellano (2019), “en el año 2016, una cuarta parte de los inmigrantes que ingresaron al Uruguay eran venezolanos. En 2017, el gobierno uruguayo estimó que por lo menos 2400 compatriotas estarían llegando a estas tierras” (p.9) La población de venezolanos migrantes en el país se estima cada vez más creciente puesto que siguiendo al autor “Al cierre de 2018 más de diez mil ciudadanos venezolanos contaban con residencia legal en [...] Uruguay. Y es que ese fue un año de recepción masiva que superó cualquier aproximación, por colosal que pareciera. En 2019 se mantuvo la tendencia.” (Arrellano,2019,p.9)

Actualmente llegan a Uruguay tres grandes grupos, según indica la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados definida por la Convención de Ginebra de (1951), estos son los inmigrantes, seguido por los retornantes uruguayos, es decir, quienes en alguna oportunidad optaron por emigrar hacia otros países pero posteriormente regresan y por último los refugiados. Para el año 2023 no es posible conocer a través del Instituto Nacional de

Estadística como fuente oficial la composición de población extranjera en Uruguay debido a la falta de datos procesados.

Capítulo II

El presente capítulo aborda los problemas del mundo del trabajo en el capitalismo contemporáneo, el impacto del avance de la tecnología, las nuevas exigencias en cuanto a habilidades, el surgimiento de nuevas modalidades de trabajo tales como el zero-hour contract y la uberización del empleo. En el segundo punto se expone un breve contexto de

aspectos políticos y realidades acerca de Venezuela, tales como, la falta de servicios públicos y básicos esenciales lo cual es un factor expulsor de población venezolana la cual migra en la búsqueda de mejores oportunidades. En el último punto del capítulo se detalla la informalidad y desempleo en Venezuela, existe un exceso de mano de obra dejando consecuencias como el desempleo y subempleo, no obstante, aquellos que poseen empleo no tienen acceso a la seguridad social. La población formada académicamente tiende a migrar hacia otros países conociéndose este fenómeno como “fuga de cerebros”.

2.1 El trabajo en el capitalismo contemporáneo

En el presente el mundo laboral se encuentra en constante cambio, los avances tecnológicos requieren el manejo de nuevas habilidades, la permanencia en una empresa para “toda la vida” resulta improbable. Siguiendo a Antunes (2003) sucede en el mundo del trabajo una metamorfosis en donde en el ámbito laboral del capitalismo contemporáneo disminuye la clase obrera industrial y se expande el trabajo en condición de trabajadores asalariados en el sector de servicios. Se percibe una “subproletarización intensificada, presente en la expansión del trabajo-parcial, temporario, precario, subcontratado, "tercerizado", que marca la sociedad dual en el capitalismo avanzado” (Antunes, 2003, pág.53) La desproletarización del trabajo industrial puede deberse a la automatización debido a los avances tecnológicos o la globalización. El autor sostiene que las máquinas necesitan de un operario, el cual a través de su trabajo intelectual hace manejo de la misma, por dicha razón no podrá una máquina ser autónoma en su totalidad. En este sentido, la “retroalimentación impone al capital la necesidad de encontrar una fuerza de trabajo aún más compleja, multifuncional, que debe ser explotada de manera más intensa y sofisticada, al menos en los ramos productivos dotados de mayor incremento tecnológico.” (Antunes, 2003, pág.17) La mano de obra debe estar cada vez más afín con competencias que atiendan al manejo y uso de la tecnología para el trabajo en plantas de producción.

Por otra parte, los servicios tales como el comercio y el transporte en la era actual del capitalismo son los que emplean la mayor cantidad de trabajadores. En Uruguay, el turismo como sector terciario es una de las principales actividades económicas que emplea gran cantidad de mano de obra para la satisfacción de servicios tales como la hotelería.

Actualmente bajo las modalidades de trabajo el autor menciona el zero-hour contract, lo cual se traduce a un contrato de cero horas, este término engloba a aquellos empleos en los cuales

no existe un mínimo de horas laborales ni un salario fijo, el empleador ofrece una recompensa económica solo por las horas de trabajo realizadas. Los trabajadores, en el sector de servicios quedan desprovistos de derechos y garantías, con un contrato que no garantiza un empleo sostenido en el tiempo esperando a ser convocados. En puestos laborales precarizados con ingresos insatisfactorios para sostener cierta calidad de vida el trabajador debe complementar sus ingresos a través del pluriempleo.

En la era del capitalismo salvaje se da, siguiendo a Antunes (2020), una “uberización” del trabajo, en donde la población desempleada puede ocupar su tiempo, puesto que a través del mundo digital existe facilidad de conseguir empleos en plataformas virtuales pero con una fragilidad en la obtención de derechos. El trabajador se encuentra sin goce de vacaciones pagas, permiso de maternidad, paternidad, y a su vez está expuesto a enfrentar adversidades como enfermedades o accidentes, lo cual lo imposibilita de trabajar dejándolo desprovisto de ingresos debido a la falta de derechos laborales.

El hecho de la existencia de un “ejército industrial de reserva” -término recogido por Marx- significa que dentro del sistema capitalista siempre habrá trabajadores a la espera de ser contratados. Esto significa que debido al excedente de mano de obra las empresas pueden someter a sus trabajadores a empleos intermitentes, largas jornadas laborales y salarios insatisfactorios. El miedo de miles de trabajadores al desempleo los conlleva a aceptar las nuevas desigualdades y la precariedad que el mercado laboral sostiene.

El trabajo como medio para la subsistencia junto con su temporalidad y las nuevas formas de precarización trae impactos que engloba no solamente lo económico, sino también lo psicológico teniendo incidencias negativas en la salud mental del trabajador. El hecho de que un trabajador no tenga certezas acerca de su situación laboral en el largo plazo puede constituir un factor de estrés.

2.2 Venezuela y su contexto

Actualmente posee la inflación más alta de todos los países creando un escenario de supervivencia para los ciudadanos. La crisis política, económica y social existente en Venezuela se intensifica a finales de la década de 1990 bajo el gobierno del ex presidente político y militar Hugo Chávez, en donde posteriormente tuvo su continuación bajo la presidencia de Nicolás Maduro hasta la actualidad. El primero de mayo de 2017, el presidente Maduro convoca a la Asamblea Nacional Constituyente marcando el fin de la democracia comenzada en el año 1958 tras la caída de la dictadura militar. El 10 de enero de 2019 el presidente vuelve a asumir su cargo tras las elecciones presidenciales del anterior año el 20 de

mayo. El proceso electoral no brindó garantías que garantizaran la democracia por lo que se acusa de un triunfo fraudulento sin credibilidad alguna. En la fecha actual se cumplen más de dos décadas del chavismo en el país, ideología política vinculada al expresidente venezolano Chávez y al posterior mandato. Se sostiene que dicho proyecto posee tintes marcados por el autoritarismo debido al no respeto de los principios democráticos. En este proceso en donde se hace uso de las Fuerzas Armadas, en la intervención militar esta participa en todos los sectores de la economía ocupándose desde las finanzas del país en tanto importación y distribución de productos de consumo hasta las comunicaciones. El control que logró alcanzar Maduro sobre las instituciones estatales como el poder judicial y las fuerzas armadas le permitieron sostenerse en el poder a lo largo del tiempo sumiendo a los ciudadanos bajo una crisis humanitaria aparentemente sin fin.

Bajo la desprotección los ciudadanos se enfrentan en una situación de supervivencia en donde se ven desprovistos de servicios públicos y básicos esenciales tales como salud y educación entre otros, sumado a la imposibilidad o difícil acceso de obtener consumo de agua potable, electricidad, medicamentos y canasta básica.

“La falta o acceso limitado a la educación formal deja a muchos niños y niñas venezolanos sin educación, lo cual exacerba su exposición a diversos riesgos de protección, incluidos mecanismos de supervivencia negativos”. (Plan de Respuesta para Refugiados y Migrantes, 2019,p.17) Los grupos etarios que comprenden los extremos, es decir, las infancias y las vejezes se encuentran desprotegidos ante todos los factores de crisis vivenciados en el país siendo así los grupos más vulnerables. De los registros analizados en parroquias de 7 Estados en el período julio-septiembre 2018, solo 37.4% de los niños no tienen déficit nutricional, mientras que el porcentaje restante está en riesgo de desnutrición o posee desnutrición leve, aguda moderada y severa (Cáritas Venezuela, 2018). A su vez, las embarazadas dada la falta de servicios de salud se ven desprovistas de un control pre y post natal, dadas las carencias en la forma de obtener nutrientes en la alimentación se ven también desprovistas de suplementos para la nutrición. Según datos recabados por la organización Cáritas correspondientes al período julio-septiembre 2018, se analizaron registros de mujeres embarazadas en parroquias de 7 Estados, encontrándose que el 21% poseía desnutrición aguda. (Cáritas Venezuela, 2018).

Los factores de crisis económica y política repercuten en el bienestar de la ciudadanía, por lo cual, a lo largo del tiempo, millones de venezolanos han optado por migrar hacia otros países en búsqueda de una mejora en la calidad de vida dejando como consecuencia una migración masiva, un gran éxodo. Las consecuencias que se evidencian debido a la migración de venezolanos en el país van desde la pérdida de mano de obra calificada hasta la desarticulación familiar y comunitaria.

El éxodo de personas venezolanas ya es el más grande en la historia moderna de América Latina y el Caribe e involucra tanto a refugiados como a migrantes de Venezuela. Utilizando como base las cifras conservadoras de los gobiernos, se estima que el número de personas venezolanas en los países de América Latina aumentó de 700.000 en 2015 a más de tres millones en noviembre de 2018. (Plan de Respuesta para Refugiados y Migrantes, 2019, p.11)

2.3 Informalidad y desempleo en Venezuela

Es posible definir al trabajo formal como aquel que es retribuido económicamente y se encuentra registrado en la seguridad social, por el contrario la informalidad laboral refiere a todo aquel empleo que no está regulado por marcos normativos careciendo de prestaciones laborales, seguridad social y representación sindical. Siguiendo a Marotta D. (2021) “En Venezuela el nivel de informalidad laboral, entendida como la proporción de la fuerza de trabajo que no tiene acceso a la seguridad social, se ha incrementado drásticamente, pasando de 48,5% a 84,5% entre 1994 y 2020”. (p.9) Esto puede vincularse a la poca absorción de mano de obra en empleos formales, el exceso de mano de obra en el mercado deja como consecuencia el desempleo o el subempleo, en el cual los trabajadores realizan pocas horas en su jornada laboral, es así que ambos grupos de trabajadores deben formar parte del sector informal para la subsistencia.

El sector informal es muy alto en Venezuela y aunque se trate de disimilar las fuertes presiones del incremento del desempleo y del sector informal, se han causado muchos daños sociales. Entre otros, se puede mencionar el malestar generalizado en la mayoría de la población (60% de los venezolanos son pobres) que pudiera manifestarse en estallidos de violencia; la emigración de mano de obra calificada, (población que aún conserva cierto poder adquisitivo y de educación); y el desaprovechamiento del talento que el país prepara en situación de escasez, teniendo en cuenta la costosa provisión de recursos humanos calificados. (Marotta, 2021, p.546)

Dentro de las consecuencias que trae la informalidad en conjunto con el contexto económico e inestabilidad política, sumado a la falta de oportunidades, la población visualiza esto como

factores de expulsión por lo que tiende a migrar en búsqueda de mejores oportunidades. Aquellos quienes se forman académicamente y conforman la mano de obra calificada, migran en búsqueda de desarrollo profesional. Este fenómeno migratorio de dicha población es conocido como “fuga de cerebros” o también “fuga de talentos”. Este fenómeno siguiendo al autor se da en Venezuela a principios de los años 90, y tiene como consecuencia para el país expulsor la migración de población altamente calificada, la cual ocasiona una pérdida de inversión en la educación puesto que los migrantes se forman para desempeñar tareas laborales fuera del país de origen. El capital social también constituye una pérdida para el país expulsor.

Capítulo III

En el presente capítulo se exponen datos acerca de los entrevistados, tales como, nivel educativo, año en el cual llegaron al país de destino, empleos en los cuales se desempeñaban en Venezuela y empleos en los cuales se desempeñaron en Uruguay hasta el empleo actual. En el segundo punto del capítulo se exponen las vivencias de los venezolanos en su respectivo país de origen, Venezuela. Se menciona en los relatos la falta de necesidades y servicios básicos, la hiperinflación, la inseguridad y las reprimendas por parte del gobierno. Todos estos factores funcionaron como factores push-pull, es decir, determinantes para migrar hacia otros países.

En el tercer punto se tienen en cuenta las trayectorias migratorias en donde todos los migrantes mencionan los motivos por los cuales eligen Uruguay como país de destino, a través del relato de los entrevistados se verifican algunos datos recogidos en la teoría en el capítulo III. A continuación se exponen las razones por las cuales específicamente se elige el departamento de Maldonado como departamento de residencia. En el apartado quinto se dan a conocer las trayectorias laborales de los migrantes los cuales comienzan con empleos sobrecalificados dado el nivel educativo que poseen, posteriormente ocurre una “escala” en donde el nivel educativo se condice con el puesto laboral.

Finalmente, en el último punto “trabajar para sostener” se menciona como las remesas enviadas al país de origen a familiares sostienen diversos gastos económicos. Los migrantes son una red de apoyo esencial para sus allegados residentes en Venezuela.

3.1 Presentación de entrevistas

A continuación se presenta a través de tabla a los entrevistados, los nombres que figuran no corresponden a los originales a modo de proteger la identidad.

Nombre y edad	Llegada a Uruguay	Nivel educativo	Empleo en Venezuela	Empleos en Uruguay	Último empleo
Verónica, 42 años	2 años	Lic. en pedagogía	Pedagoga	Vendedora, educadora en CAIF y maestra de primaria	Educadora en CAIF y maestra de primaria
Tatiana,	5 años	Lic. en	Administrad	Inmobiliaria, y	Administrad

48 años		administración	ora	bachera	ora en una distribuidora
Alejandra, 53 años	5 años	Lic. en sociología	Socióloga	Recepcionista en una universidad privada hace dos meses	Recepcionista
Alonso, 30 años	5 años	Lic. en administración incompleta	Distribuidor independiente de alimentos	Cocinero en un restaurante, guardia de seguridad	Tester en software
Ricardo, 36 años	6 años	Lic. en finanzas	Ente público del Estado	Profesor de baile y analista logístico	Administrativo
Mariela, 37 años	8 años	Técnico superior en enfermería	Clínica	Masajista	Servicio al acompañante
Sara 39 años	10 años	Contabilidad	Contadora	Auditora de control de costos e ingresos	Agente inmobiliaria independiente

3.2 Vivir en Venezuela

Tal como se menciona en el Capítulo II acerca del contexto de la realidad venezolana, el país se encuentra atravesando una crisis, en donde desde finales de los años 90, Venezuela enfrenta una serie de desafíos en la esfera política, económica y social que se acentúan durante el gobierno de Hugo Chávez, continuando posteriormente bajo el mando de Nicolás Maduro hasta la actualidad. En la actualidad se cumplen más de dos décadas del proyecto político del chavismo en donde se vive una fuerte crisis económica con precios elevados y salarios insuficientes, sumado al desempleo y falta de inversión en gasto público. Los principios democráticos son irrespetados ejerciendo presión sobre los ciudadanos en cuanto estos se ven bajo la decisión de abandonar su país en búsqueda de mejores oportunidades. En este contexto de supervivencia las necesidades de acceso a servicios públicos y básicos esenciales tales como salud y educación quedan al descubierto, sumado a la imposibilidad de consumo de agua potable, electricidad, medicamentos y canasta básica.

En la búsqueda de poder acceder a comestibles y medicamentos Verónica y su esposo como fue el caso de varias familias venezolanas, optaron por abastecerse en Colombia debido a la

falta de abastecimiento en los supermercados y largas filas sumado a la crisis económica en su país de origen.

Los últimos 6 meses que yo viví en Venezuela, yo tuve que viajar a Colombia, mi esposo y yo tuvimos que viajar a Colombia una vez al mes y comprar todo lo que consumimos en Colombia y llevarlo a casa para mi familia, o sea para mi padre y mi madre que vivían en casa, para el padre y la madre de mi esposo que vivían en su casa y para nosotros. Eso requería 16 horas de viaje desde donde nosotros vivíamos hasta Colombia y 16 horas de vuelta entonces era el fin de semana que optamos para comprar todo desde jabón, desde pasta dental, comida a veces e incluso comprábamos refrescos, medicina para los niños. (Verónica, 42 años, lic. en pedagogía)

Según el relato de Verónica la crisis viene dándose con las políticas de gobierno con el transcurso del tiempo y se intensifica tras la muerte de Chávez y la asunción de Maduro.

Evidentemente lo que pasó en Venezuela en el 2015 no fue como que un día desapareció todo, eso vino desde hace muchos años con todas las políticas del gobierno que se encuentra actualmente y se marcó mucho más después de que murió Chavez que llegó Maduro, eso fue caótico, hasta llegar al punto donde no había comida en los supermercados. (Verónica, 42 años, lic. en pedagogía)

Alejandra recibida en sociología, señala como detonante para dejar Venezuela la inseguridad, especialmente por el enfrentamiento entre la Guardia Nacional y las fuerzas opositoras al gobierno.

...realmente una de las cosas que hizo que nosotros nos vinieramos de allá fue ese tema de la violencia en torno al problema político. Imaginate que un día, mas o menos en el 2017 cuando estaban las guarimbas y los problemas políticos fuertes, la oposición con el gobierno peleándose y la Guardia Nacional disparaba a los edificios y una de las balas, dispararon y pego en la reja de las ventanas. Teníamos rejas de esas que adornan las ventanas, de protección, y una de las balas pegó ahí y las esquirlas entraron y le pegaron a mi hijo en la cara. Eso para mi fue el detonante de nosotros tomar la decisión de irnos. (Alejandra, 53 años, lic. en sociología)

A su vez, en cuanto a inseguridad refiere que en Venezuela movilizarse en el horario nocturno constituye exposición al peligro:

si yo iba a una fiesta en casa de un amigo, yo me quedaba en casa del amigo para no regresar a mi casa en la madrugada porque era exponerse. (Verónica, 42 años, lic. en pedagogía)

Siguiendo a Martínez, Ávila, Vera, Rivera y Musitu (2016) los robos y asaltos repercuten en la salud mental y calidad de vida de las personas, repercutiendo a su vez en los hábitos cotidianos entre ellos los lugares por los cuales se transita y la seguridad del hogar. Todo esto, siguiendo a los autores, tiene su impacto a su vez en la salud mental y en daños físicos como consecuencia de la violencia. Según los entrevistados el atardecer lo cual implica la caída del sol constituye un peligro para el tránsito por la calle por lo que a esa hora hay un incremento de la peligrosidad.

En determinado punto de la crisis vivida en el país irse en búsqueda de oportunidades o quedarse a la espera de un cambio era un tema conversado por los ciudadanos, aunque algunos mantenían esperanza acerca de un posible cambio acerca de la situación política económica y social en el país, algunos ciudadanos optaron por migrar, así lo afirma Alonso en su relato.

Sonaba en el aire, todo el mundo estaba conversando si te vas o no te vas. Ibas a verte con una amistad y te decía “yo me voy el mes que viene” entonces te veías muy influenciado por ese tema. Mucha gente decía que iba a cambiar, que la estiraba un poco más y le tenía fe. (Alonso, 30 años, lic. en administración incompleta)

Por su parte Tatiana, recibida de la licenciatura en administración y desempeñándose en su misma área en Venezuela manifestó la imposibilidad de poder adquirir alimentos teniendo que improvisar con lo poco que tenía. La inflación de los precios para la adquisición de productos de canasta básica en conjunto con la escasez de los mismos conlleva a la falta de acceso a la nutrición lo cual compromete el derecho humano a la alimentación adecuada.

a veces comíamos como a veces no comíamos, a veces comíamos una papa, porque no podíamos comprar ni mantequilla, agarrábamos y sancochábamos lo que era la zanahoria con aceite y lo triturábamos, tuvimos que inventar mucho mucho... tú tratabas en lo posible de darle lo mejor a tus hijos pero era evidente que no le estabas dando todo porque así tu trabajaras 24 horas al día el dinero no te alcanza para comprar la comida. (Tatiana, 48 años, lic. en administración)

Mariela señala como factor de migración el bajo salario en base a su tecnicatura, lo cual le resultaba insuficiente para adquirir comestibles sumado a la escasez de los mismos.

a mi no me alcanzaba casi nada mi sueldo de profesional, entre mi mamá y yo, que mi mamá es enfermera, ya jubilada, juntábamos los sueldos y hacíamos mercado, en esa época no es que no se pudiera comprar es que no había que comprar porque no se conseguían los productos básicos. (Mariela, 37 años, técnico superior en enfermería)

No obstante, para el caso de Sara desempeñándose en Venezuela como contadora, no considera que su salario le resultara insuficiente

yo trabajaba para una entidad pública y yo ganaba mi sueldo, más un bono alimentación, como profesional ganaba muy bien, mi esposos también profesional y tenía su bono alimentación también, entonces el problema no era económico, por lo menos cuando yo me vine no era económico, era un tema de que yo no encontraba las cosas, de nada te servía el dinero si no lo podías comprar. (Sara, 39 años, contabilidad)

Es posible vincular las situaciones relatadas a los factores push-pull, siendo que los primeros se relacionan a los motivos por los cuales los migrantes abandonan su país de origen, estos son la situación política en conjunto con la hiperinflación en los precios de los alimentos y inseguridad y la escasez de alimentos en conjunto con productos de higiene y medicina. En definitiva se vinculan como factores de expulsión el plano social, político y económico, en tanto, los factores pull, o atractores en Uruguay indicarían que se vivencia lo contrario que en Venezuela, esto quiere decir una situación social, política y económica estable que no repercute o trae consecuencias en el bienestar de los ciudadanos.

3.3 Trayectorias migratorias y los motivos para elegir Uruguay

Uruguay, compuesto por inmigrantes en sus orígenes es un país actualmente con una política de “puertas abiertas” a la migración por lo cual otorga y facilita documentos necesarios para la residencia en el mismo, esto representa una gran oportunidad para aquellos que debido a ciertas circunstancias debieron abandonar su país de origen. No obstante, en cuanto a las trayectorias migratorias en algunas oportunidades Uruguay no fue el primer país de destino seleccionado por algunos migrantes venezolanos. Dentro de los países de destino se consideró Chile, Colombia, Perú y Argentina eligiendo posteriormente a Uruguay.

La elección de Uruguay como país de destino puede deberse a varios factores o características que el país presenta. Considerando el contexto actual de Venezuela acerca de la crisis social, política y humanitaria vivenciada por la población venezolana, Uruguay

presenta características contrarias las cuales se convierten en un factor atractor. El contexto de violencia y delito que actuaron como factor expulsor de migrantes venezolanos impactan negativamente en el desarrollo humano imposibilitando las libertades ciudadanas. En materia de seguridad ciudadana entendida como bien público, el Estado venezolano recae en un incumplimiento generando desconfianza y miedo, en el contexto autoritario es el mismo el cual ataca y desprotege a sus ciudadanos. Por otra parte, desde el lado uruguayo se vive una democracia y se vivencia un clima pacífico convirtiéndose por este factor en uno de los atractores de inmigrantes.

[...] la seguridad ciudadana no es un asunto exclusivamente policial; este concepto ciudadano céntrico va más allá de la seguridad para los actos de gobierno, ya que está relacionado con los bienes y los derechos de los habitantes y comprende tanto los derechos humanos como la administración y la procuración de justicia, así como la prestación de servicios públicos (PNUD, s/f, citado por Zepeda y Moloeznik, 2011, p.20)

La seguridad ciudadana trasciende mencionado anteriormente asuntos policiales incluyendo a su vez la prestación de servicios públicos. Los inmigrantes una vez logran obtener la residencia de forma legal acceden al sistema de seguridad social uruguayo pudiendo acceder a los servicios básicos de los cuales estaban desprovistos en Venezuela. En el caso de los niños en edad escolar estos pueden acceder fácilmente al sistema educativo teniendo garantía de acceso a la educación. Los inmigrantes arribados “[...] pasan por una “puerta única” en el IMPO para conocer los trámites que deben realizar. En el caso puntual de los niños, Primaria dispuso que ingresen de inmediato al sistema, incluso con la cédula de identidad en proceso”. (Uruguay Presidencia, 2018)

En materia de salud los inmigrantes logran sin discriminación ni distinción en comparación con los nacionales un fácil acceso a los sistemas de salud. En Uruguay, la Ley 18.250, promulgada en el año 2008, en su artículo 8 explicita que “las personas migrantes y sus familiares gozarán de los derechos de salud, trabajo, seguridad social, vivienda y educación en pie de igualdad con los nacionales”. La falta de documentación no resulta en un impedimento de acceso a los sistemas de salud, es por ello que la Ley 18.250 en el capítulo 35 establece que “[...] la irregularidad migratoria no constituirá obstáculo para el acceso a prestaciones integrales de salud a través de las entidades que integran el Sistema Nacional Integrado de Salud [...]” Como requerimiento para acceder a la atención de los sistemas de salud el requisito es mínimo, siendo exigido el certificado de residencia en trámite o la

constancia de la solicitud de refugio el cual posteriormente permitirá iniciar el trámite de cédula de identidad provisoria, siguiendo a Montiel y Prieto (2019) los estudios cualitativos arrojados demuestran flexibilidad de los centros de atención de salud de ASSE en tanto los inmigrantes aún no logran iniciar el trámite de residencia y son atendidos debidamente a pesar de ello.

En materia de derechos los cuales en varias oportunidades son irrespetados en los países expulsores -como el caso de Venezuela- y de destino, Uruguay, tiene la ventaja para los migrantes venezolanos, de poseer un marco institucional en los cuales tanto nacionales como extranjeros gozan de los mismos derechos económicos, sociales y culturales. Los DESC en los países en los cuales los ciudadanos intentan escapar de la situación vivenciada son gravemente irrespetados.

El Estado uruguayo reconoce como derecho inalienable de las personas migrantes y sus familiares sin perjuicio de su situación migratoria, el derecho a la migración, el derecho a la reunificación familiar, al debido proceso y acceso a la justicia, así como a la igualdad de derechos con los nacionales, sin distinción alguna por motivos de sexo, raza, color, idioma, religión o convicción, opinión política o de otra índole, origen nacional, étnico o social, nacionalidad, edad, situación económica, patrimonio, estado civil, nacimiento o cualquier otra condición. (Ley N° 18.250, 2008)

A la hora de emigrar a Uruguay el mismo presenta facilidades y condiciones de acceso al momento de tramitar la residencia, lo cual resulta otra de las explicaciones por las cuales los migrantes seleccionan dicho destino. Uno de los principales motivos por los que la población venezolana elige a Uruguay como país de destino son las condiciones de acceso a la residencia legal, la política de “puertas abiertas” a la migración en Uruguay la cual es un objetivo del Plan Estratégico de Política Exterior 2020-2025 del Ministerio de Relaciones Exteriores facilita la movilidad de los migrantes al país en tanto documentación y requisitos exigidos, lo cual es una explicación a la llegada constante de población de origen principalmente venezolana, cubana y dominicana. En el año 2002 en el mes de diciembre Uruguay firma el Acuerdo sobre Residencia de países que integran el Mercosur, el cual les permite a los residentes de los cuatro Estados parte; Paraguay, Argentina, Brasil y Uruguay y asociados; Guyana, Chile, Colombia, Ecuador, Perú, Surinam y Venezuela obtener la residencia de forma legal en estos países. Siguiendo a Milton (s.f) “Las migraciones entre los seis países signantes del Acuerdo sobre Residencia, así como las registradas en otros países del Cono Sur, se producen esencialmente por desequilibrios económico-laborales” (p.1) El

reconocimiento de los derechos de la población migrante los cuales le permiten ser sujetos de derechos económicos, políticos, sociales y culturales posibilitando el pleno desarrollo convierte a Uruguay en un gran atractor de la región siendo uno de los destinos elegidos además de Chile, Colombia y Perú entre otros países. Aquellos quienes a través de las facilidades otorgadas acceden a la residencia legal tienen acceso a un sistema de seguridad social en donde se garantiza a los migrantes bienestar a través de los servicios básicos y los esenciales los cuales resultan gratuitos tales como la educación y salud. El hecho de obtener la residencia permanente ofrece la oportunidad de planificar el futuro dada la garantía de poder permanecer en el país. A su vez en Uruguay existe el derecho a la reagrupación familiar, esto es “mantener la unidad de la familia (hijos menores de edad) de migrantes residentes permanentes en el país, acreditando que disponen de los medios económicos necesarios para mantener a los reagrupados. (Ministerio de Relaciones Exteriores - Dirección de Asuntos Consulares, 2023)

Verónica en conjunto con su familia emigraron primeramente hacia Chile pasando por Bolivia, su segunda elección como país de origen fue Argentina pero debido a la crisis económica decidieron abandonar el país.

sabíamos que Uruguay es como lo mejor que tiene sudamérica, que es un poco caro, pero que es más tranquilo. Habíamos conocido a alguien en el viaje ese que estuvimos no se cuantos días en Bolivia, había alguien que venía para acá, lo contactamos, nos dijo que estaba viviendo en Maldonado, que esto era muy tranquilo, que era buenísimo para nosotros con los niños.

En cuanto al relato de Ricardo la elección de Uruguay como país de destino fue el fácil acceso a la documentación legal para la residencia y poder ejercer posteriormente su carrera profesional como licenciado en finanzas en conjunto con una propuesta laboral ofrecida por su amigo.

tenía varias propuestas realmente de salir del país por un tema de dar clases de baile, a parte esa es mi profesión, y la decisión más sabia por decirlo de alguna forma fue venir a Uruguay por el tema de conseguir más rápido la documentación legal para poder trabajar y ejercer sobre todo en mi carrera.

Siguiendo el relato de Alonso se vuelve a reiterar que una de las razones para elegir Uruguay como país de destino es la facilidad de acceso a la documentación legal sumado a la tranquilidad en cuanto a seguridad que el país ofrece.

el tema de Uruguay es el tema de la facilidad con los papeles, principalmente y además que es muy tranquilo, era lo que me venían comentando. Entonces en donde estuve también eso fue un motivo y a medida que pasaba el tiempo se puso muy hostil con los extranjeros, entonces no convenía estar más en Perú.

En cuanto a la elección de Ana en conjunto con su familia estos seleccionan Uruguay como país de destino debido a que su esposo tenía un amigo que migró y “le fue bien” en palabras de la entrevistada.

Mariela y su pareja deciden emigrar a Uruguay debido a que en un momento dado la migración masiva en países como Chile y Panamá exigieron ciertos requisitos para residir legalmente lo cual significaba obtener más documentos alargando el proceso migratorio.

con el tema de la migración masiva empezaron a colocar trabas en varios países de los cuales habíamos visto a ver si nos íbamos y nunca habíamos nombrado a Uruguay, nunca se nos hubiera ocurrido hasta que salió la propuesta de Uruguay y nos vinimos... para estar legal en otros países te pedían como una visa y yo no quería más papeles para hacer. En Uruguay no estaba el boom de la migración. (Mariela, 37 años, técnico superior en enfermería)

Por su parte Sara decide emigrar a Uruguay debido también a la facilidad de obtener los documentos necesarios para la residencia.

3.4 ¿Por qué Maldonado?

En cuanto a la elección de Maldonado como departamento en el total de entrevistados la elección se debe al recibimiento de amigos o familiares los cuales proveían de un alojamiento temporal a los recién llegados. En este sentido las redes de apoyo juegan un papel fundamental pudiendo proveer un espacio temporal para el desarrollo de la vida cotidiana., “(...) la familia —si para existir y subsistir, afirmarse como cuerpo— tiende siempre a funcionar como un campo con sus relaciones de fuerza física, económica, y sobre todo simbólica” (Bourdieu, 1997, pág.132). En el apoyo social o también entendido como sostén social, siguiendo a Guzmán et al (2002) se comprenden cuatro categorías, en primer lugar el autor distingue el apoyo cognitivo en donde se encuentran consejos, información e intercambio de experiencias. Pasando a la segunda categoría se encuentran los apoyos materiales básicos tales como la vestimenta, el dinero, el alojamiento y el alimento. En tercer lugar se distingue lo instrumental refiriéndose al cuidado, transporte y labores del hogar. Por

último el apoyo emocional constituye el cariño y la empatía a modo de apoyo emocional. La migración en este sentido responde a la teoría de las redes sociales en donde siguiendo a Micolta (2005) estas facilitan el desplazamiento y pueden mitigar los riesgos del desplazamiento.

Según Ricardo el hecho de mantener su red social de apoyo lo ayudó a sentirse situado en el departamento.

Yo no llegué perdido, viendo como resolver dónde me voy a quedar. Yo sabía, yo llegue, me fueron a buscar al aeropuerto, sabía a dónde iba a llegar, yo tuve una estancia porque tenía personas que conocía acá. (Ricardo, 36 años, lic. en finanzas)

Además agrega, respondiendo a la teoría explicativa de la migración acerca de las redes sociales que la elección de Uruguay a su vez fue porque disponía de amistades en el país de origen las cuales anteriormente se habían desplazado desde Venezuela.

Uruguay es un buen país, tengo amigos acá, yo vine para acá porque tenía amigos, colegas míos de baile y nada, ellos en primera instancia me recibieron bien. (Ricardo, 36 años, lic. en finanzas)

Al momento de entrevistar a Alonso su elección de Maldonado como departamento de destino fue el hecho de que tenía el recibimiento de una pareja.

Había alguien muy cercano a mi que ya estaba establecido aquí y esa fue la razón principalmente. (Alonso, 30 años, lic. en administración incompleta)

Siguiendo el relato de Alejandra quien se muda en conjunto con su familia a Maldonado debido al recibimiento de un amigo por parte de su esposo, la entrevistada destaca el disfrute de áreas verdes y tranquilidad que aporta el departamento.

Maldonado tiene un equilibrio hermoso y yo diría que es perfecto entre lo que es el verde y el gris, es decir, la naturaleza y la ciudad. Si tu quieres conseguir naturaleza verde o el mar, te vas a un parque, tienes el mar cerca, tienes grandes espacios verdes que disfrutar, tienes todo aquí en Maldonado. Si tu quieres ciudad también lo tienes, te vas a Punta del Este, tienes la ciudad, en diciembre esto es una locura. (Alejandra, lic. en sociología)

Siguiendo el relato de Tatiana quien se muda primeramente con su hijo a Maldonado y luego se reúne en el departamento con el resto de la familia, la entrevistada destaca el apoyo en cuanto a alojamiento por el hermano de su esposo.

para poder llegar aquí teníamos una persona que nos recibiera, en este caso era mi cuñado que es el hermano de mi esposo. Hay muchas personas que se aventuran a ver que le puede deparar el futuro, ya cuando uno está grande alguna manera ya uno tiene que saber a donde ir y qué es lo que uno tiene que hacer, yo no me puedo ir a aventurar, como tenía a mi cuñado que me podía recibir me vine con mi hijo. (Tatiana, 48 años, lic. en administración)

En el caso de Verónica el destino fue Maldonado por una persona la cual conocieron durante los días que estuvieron varados en Bolivia a causa de una gran estafa.

Habíamos conocido a alguien en el viaje ese que estuvimos no se cuantos días en Bolivia, había alguien que venía para acá, lo contactamos, nos dijo que estaba viviendo en Maldonado, que esto era muy tranquilo, que era buenísimo para nosotros con los niños, nos quedamos en el apartamento de esta persona como unas 3 noches me parece, o 4 noches, y él nos había ya conseguido algún apartamento donde podríamos quedarnos. (Verónica, 42 años, lic. en pedagogía)

Mariela decide migrar a Maldonado tras haber migrado previamente su pareja la cual tuvo una propuesta laboral por parte de su amigo y en principio le brinda alojamiento temporal durante un mes.

El amigo de hace más de diez años que fue compañero de trabajo de mi pareja se vino para acá y tenía trabajo acá en la misma área de informática, y le propuso y él aceptó. El se vino primero para ver el terreno, para ver si le daban el trabajo y se vino, consiguió el trabajo y consiguió donde vivir y ahí fue donde me dijo para venir y escogimos Uruguay. (Mariela, 37 años, técnico superior en enfermería)

Por su parte Sara también migra a Uruguay debido a que su esposo ya tenía un amigo en el departamento de Maldonado.

Tras visualizar los motivos por los cuales hay una elección de Maldonado como departamento de destino, las redes de apoyo tienen una gran incidencia en ello, se destaca principalmente el gran apoyo en cuanto a sostén habitacional temporal por parte de quienes eran ya residentes en Uruguay y que también presentan la nacionalidad venezolana.

3.5 Trayectorias laborales

En lo que respecta a las trayectorias laborales, se observa en algunos entrevistados una sobrecualificación laboral al principio y una posterior “escala” en donde se corresponde el nivel de estudios alcanzado junto con el trabajo a desempeñar.

En el caso de Verónica, licenciada en pedagogía, y anteriormente trabajando en Venezuela como coordinadora de capacitación lo cual se corresponde a su nivel educativo, inició trabajando en tiendas comerciales dado que necesitaba solventar gastos del hogar. Inicialmente obtuvo trabajos con poca carga horaria teniendo como consecuencia un salario insuficiente para sostener gastos y contratos inestables por causa zafra lo cual no garantiza estabilidad alguna para el trabajador.

Yo recuerdo que mi primer trabajo acá fue en Tiendas Montevideo, luego renuncié porque tenía 4 horas nada más y me quedaba lejos de casa. Luego hubo una tienda, Once, me quedaba muy cerca de casa, a 3 o 4 cuadras y no tenía que pagar nada y ellos me contrataron por 8 horas pero ese trabajo fue por temporada, por temporada de verano. (Verónica, 42 años, lic. en pedagogía)

Posteriormente la entrevistada comenta que iniciar en el campo laboral para la realización de cualquier tipo de actividad le resultó difícil al principio, pero cuando obtuvo la reválida le comenzaron a surgir propuestas laborales vinculadas a su área.

Acá en el interior cuesta un poco más el tema este de que te puedan aceptar, nadie te conoce, referencias de trabajos anteriores no tenía en mi área de conocimiento que es la educación pero con la reválida, cuando yo solicitaba trabajo con los curriculum y las reválidas empezaron a llamarme más para entrevistas y la verdad es que no pasó ya mucho tiempo después de que recibí la reválida me contrataron para trabajar. (Verónica, 42 años, lic. en pedagogía)

Actualmente Verónica se desempeña como maestra en un colegio privado en el horario de la tarde y como educadora en un CAIF a modo de complementar sus ingresos y sostener el hogar.

En cuanto a migración y empleo refiere, los migrantes en la búsqueda de primeras experiencias laborales en el país de destino suelen recaer en diversas situaciones tales como la sobrecualificación laboral y la precariedad laboral. El empleo inmediato surge como una necesidad de sustento para la satisfacción de necesidades humanas tales como el acceso a

alimentación y vivienda. Frente al proceso de globalización el término de precarización laboral se manifiesta cada vez más, Guerra (citado en Gamero, 2011) afirma que “el empleo precario se puede definir como aquel empleo inestable e inseguro que realiza el trabajador asalariado, y que tiene en el tipo de contrato su factor más determinante” (p.1) En reunión de las características del trabajo precario tales como ingresos insuficientes, falta de acceso a prestaciones y beneficios se encuentra la temporalidad, es decir que el trabajador es convocado por ciertos períodos de tiempo no teniendo estabilidad laboral, un ejemplo de ello resulta el trabajo zafral como forma de precarización laboral. Aquellos quienes se insertan en relaciones laborales bajo condiciones precarias y además son provenientes del extranjero recaen bajo trabajos informales con una gran inestabilidad.

En el caso de Ricardo, anteriormente se encontraba desempeñando tareas como ente público en un banco, a pesar de que no ejercía su profesión afirmó que los empleos públicos siempre tendrán mejores remuneraciones que el resto. El entrevistado llega al departamento con una propuesta laboral informal como profesor de clases de baile lo que le permitió lograr sustentarse apenas llegar al departamento para posteriormente obtener un trabajo relacionado a su carrera en finanzas.

formalmente yo como profesor de baile si bien es parte de mi trabajo, yo vine con esa propuesta como para poder sustentarme en el tiempo, mientras que lograba encontrar mi carrera ejercer algo de mi carrera, algo más administrativo, algo más de oficina entonces nada, para empezar empecé por el tema de dar clases. (Ricardo, 36 años, lic. en finanzas)

Posteriormente logra obtener un empleo en una cadena farmacéutica desempeñándose como analista logístico en el cual dura cinco años a la vez que brinda clases como profesor de danza, su trabajo actual se basa en la administración de una tienda comercial de electrodomésticos puesto el cual se condice con su carrera profesional como licenciado en finanzas. Según relata Ricardo en su primera búsqueda laboral no lograba obtener un empleo debido a que excedía la calificación requerida para el cargo, no obstante necesitaba el empleo para complementar sus ingresos como profesor de baile.

en las primeras entrevistas que yo tuve cuando yo en mi curriculum anexaba mi título y mi experiencia, muchas veces sobrecalificaban mi curriculum por decirlo de alguna forma entonces me estaba costando un poco conseguir empleo. Al bajar un poco la

carga de actividades en mi currículum fue que se me presentó la oportunidad de trabajar en la farmacia. Ya estando en la farmacia, viendo mi trabajo todo eso, tuve la oportunidad de pedir aumento en mi trabajo, tuve la oportunidad de hacer un poco de escala y ya hasta que cumplí el ciclo que tenía que cumplir en el trabajo para que se me presentara la otra oportunidad que estaba esperando porque la estaba buscando y llegó. (Ricardo, 36 años, lic. en finanzas)

En algunas oportunidades el migrante calificado tiende a postularse en empleos sobrecalificados debiendo a su vez ocultar méritos para su contratación. Según relata Ricardo no ha podido revalidar su título, sin embargo ha podido demostrar conocimiento en su área, siendo así, la reválida no le ha supuesto un impedimento para emplearse acorde a su formación.

He tenido la suerte de demostrar con mi trabajo que mi profesión la se y conozco pero no he revalidado porque tengo que estudiar, tengo que sacar algunas materias que me tocaría cursar acá para poder hacer la revalida del título de mi carrera porque sino no podría revalidarla porque no es solamente que te sellen el título y te lo aprueben sino que también tienes que cumplir con algunas materias requisito de este país para poder revalidarla. (Ricardo, 36 años, lic. en finanzas)

Siguiendo con el relato de Alonso quien no logró culminar la licenciatura en administración, el mismo comenzó trabajando apenas llega a Uruguay con una propuesta laboral de gastronomía venezolana, posteriormente se desempeñó como agente de seguridad en una empresa y luego como vendedor en otro centro gastronómico venezolano, finalmente optó por mejorar su salario estudiando y trabajando en el área de la tecnología. En base a su experiencia en ningún momento realizó trabajos de manera informal.

Y nada, comencé a optar por empezar estudios en tecnología de la información y ahora trabajo con eso. La carrera era de 3 años pero con el primer año, con eso fue suficiente para conseguir empleo. (Alonso, 30 años, lic. en administración incompleta)

En base al relato de Ana quien culminó una licenciatura en su país de origen como socióloga y anteriormente se encontraba realizando tareas acorde a su profesión en Venezuela, la entrevistada relata que no poder revalidar su carrera debido a motivos económicos le resulta en un impedimento para ejercer su profesión en Uruguay, es por ello que actualmente trabaja como recepcionista en un instituto de educación privado.

no es fácil uno siendo profesional irse del país natal a otro lugar donde no puedas ejercer porque revalidar no está tan fácil aunque en Uruguay he oído que esta

medianamente fácil, ahora voy a hacerlo yo pero no es tan fácil en todos lados y luego viene el tema de que no te consideran par con los profesionales del país entonces es un tema muy profundo. Y bueno, en pensar en que te vas de tu país como medico a ponerte en una tienda a vender o hacer cualquier trabajo que... no es que sea malo ni que te avergüence porque todos los trabajos son dignos pero después de tanto estudiar, de formarte y prepararte porque uno lo hace para tener un futuro ejerciendo la profesión que uno estudia y entonces llegar a otro país no solo a comenzar desde cero sino que no puedas poner en práctica todo lo que aprendiste es horrible. Yo conozco un montón de ingenieros, de abogados, de médicos, de todo haciendo Uber, vendiendo en tiendas, siendo mozos o mucamas y no tanto porque por lo menos en Uruguay te piden estar certificada para ser moza, estar certificada para ser mucama o gobernanta. (Ana

En base a la experiencia de Tatiana, su primer trabajo fue como administrativa en una inmobiliaria, por causas de desconocimiento en leyes laborales no hubo un contrato de por medio por lo cual trabajó de manera informal a través del engaño sin tener conocimiento al respecto. Los derechos laborales resultaron inexistentes al no existir un contrato laboral, en ocasiones existe un aprovechamiento por parte de quienes contratan hacia los migrantes recién llegados puesto que los mismos no poseen información acerca del mercado laboral uruguayo.

el primer trabajo que tuve fue en una inmobiliaria, había un muchacho que trabajaba ahí que era venezolano y el era el vendedor y necesitaban una persona en la parte administrativa, entonces claro yo agarré y estuve ahí, pero al momento después que terminé de trabajar lo que me pagaron fueron como 60 dolares, todo el mes de diciembre, y después no me pagaron más... yo iba todos los días para allá, desde las ocho de la mañana hasta las cinco de la tarde, pero yo no sabía que había que firmar un contrato, ese desconocimiento que uno tiene por parte de ley, que te asesoren,. Como primeriza pasé por eso y aprendí que para conseguir un trabajo necesitan que te den un contrato. (Tatiana, 48 años, lic. en administración)

Posteriormente al mes de trabajo de manera informal en la anterior inmobiliaria Tatiana obtuvo otro empleo en el área de administración, en una inmobiliaria de forma temporal dado el transcurso de temporada. El antepenúltimo empleo de la entrevistada fue en el área de limpieza en un restaurante, él mismo en condiciones de sobrecualificación dado que no le fue posible obtener un empleo adecuado a su área de formación.

ese trabajo fue una bendición, me dieron la oportunidad de seguir adelante, de ser de limpieza fui escalando hasta llegar acá, porque es aquí a donde quería llegar, a veces no es que te conformes, tu comienzas desde abajo con tu propio esfuerzo y tus propios méritos para poder llegar a donde tu quieras llegar. (Tatiana, 48 años, lic. en administración)

Al finalizar la temporada Tatiana se empleó en una distribuidora de alimentos durante tres años hasta el cierre de la misma, posteriormente obtuvo empleo en otra distribuidora de alimentos encargándose del área administrativa nuevamente.

Mariela por su parte, realizó un curso gratuito como masajista durante dos años pero debido a un problema de salud y por decisión propia no se emplea en ningún trabajo, posteriormente tras el transcurso de cuatro años se embaraza y se dedica a la crianza de su hija. En la actualidad se emplea hace un mes en servicio al acompañante.

Acorde al relato de Sara recibida como contadora y desempeñándose en su área en Venezuela al llegar a Uruguay tardó ocho meses en obtener un empleo en un hotel como auditora de control de costos e ingresos, posteriormente dirigió la parte gerencial de administración en una inmobiliaria pero optó por abandonar ese empleo y ser una agente inmobiliaria independiente a modo de trabajar a su ritmo dedicándole tiempo a su familia.

Cerca del total de los entrevistados obtienen su primer empleo a modo de lograr un ingreso económico inmediato trabajando en puestos laborales que no se condicen con su área profesional en donde la mayoría se inserta en el sector terciario. Los empleos en situación de precariedad en algunos casos no contaron con un contrato laboral, así como también fueron desarrollados de forma temporal, por temporada, o de manera part-time en un tiempo inferior a ocho horas diarias. En búsqueda de reducir costos y maximizar ganancias las empresas realizan contrataciones a tiempo parcial en base a las necesidades de personal. En la alta temporada se realizan contrataciones zafrales reduciendo el personal cuando la misma es baja, de esta forma el personal efectivo se concentra en unos pocos trabajadores, pudiendo la empresa ahorrar en cuanto a la contratación de personal temporal los cuales no gozarán de los mismos beneficios que un trabajador con un contrato laboral estable. Tal y como se observa los migrantes recién llegados se insertan en puestos laborales precarizados para los cuales se encuentran sobrecualificados debido a los niveles educativos que presentan.

Siguiendo a Castel (1995) se identifican tres “zonas” de cohesión social siendo la primera, la zona de integración, seguido de la zona de vulnerabilidad y por último la zona de exclusión. La zona de integración la integran quienes conforman la población trabajadora teniendo un

empleo estable y protecciones aseguradas, mientras que el extremo sería la zona de exclusión, conformada por aquella población la cual carece de un empleo, no se puede integrar a la clase trabajadora por diversos motivos, tales como la discriminación, falta de competencias y habilidades o determinados recursos y se encuentra bajo la exclusión social o aislamiento.

Determinadas categorías sociales tales como la población migrante oscilan entre la zona de vulnerabilidad y la zona de integración debido a la falta de acceso a un empleo o asimismo la precariedad de este. Según la OIT (1998) el empleo precario se define como una “relación laboral donde falta la seguridad de empleo, es uno de los elementos principales del contrato de trabajo. Este término comprende el contrato temporal y el contrato a tiempo fijo, trabajo a domicilio y la subcontratación”.

3.6 Trabajar para sostener

Dado el contexto de crisis en Venezuela los migrantes situados en Uruguay manifestaron casi en su totalidad ser la red de apoyo económica hacia sus familias. Se entiende por remesa al envío de dinero de un país a otro con el fin de poder afrontar gastos domésticos y necesidades básicas tales como la alimentación. En el caso de familias compuestas por niños los cuales dada su edad no perciben ingresos el dinero se destina en lo que atañe a la alimentación, sumado a la educación como por ejemplo gastos escolares tales como uniforme o materiales. El dinero percibido por las familias actúa como complemento económico de los ingresos ya existentes y fomenta el consumo privado de las mismas contribuyendo al desarrollo. Aquellos países que emiten las remesas familiares son los cuales se encuentran en economías desarrolladas o en crecimiento mientras que “[...] parte importante de los países receptores de remesas son aquellos que tienen mayores índices de pobreza, desigualdad y subdesarrollo” (Stefoni, 2011, p.497)

En casi la totalidad de entrevistados el apoyo económico realizado hacia el país de origen a través de remesas es un hecho. Dentro de los gastos a los cuales se destina el dinero se recoge a través de la entrevista la alimentación, medicina y gastos del hogar, a su vez se consideran gastos propios del migrante que abandona su país de origen tales como el mantenimiento de propiedades.

alimentación principalmente, por ahí colaboración. Por ejemplo, me pasó algo muy curioso que hay cosas que se deterioran en las casas entonces tenía que colaborar

para dejarla mas linda entonces estábamos con eso también. (Alonso, 30 años, lic. en administración incompleta)

le mando lo que mamá necesite, pagar algún medicamento, si necesita algo de emergencia, si necesita pagar el seguro médico y lo demás algo para que disfrute. (Ricardo, lic. en finanzas)

hacemos envío de remesas, pero también no solo para ayudarlos sino principalmente para mantener algunas cosas allá. Por ejemplo, nosotros no hemos finitado la venta de las propiedades que teníamos allá entonces para mantenerlas que las mantienen ellos entonces hay que enviar dinero para eso y obvio para ayudarlos a ellos allá. (Alejandra, lic. en sociología)

antes enviábamos dinero hasta que mi esposo perdió uno de sus trabajos, ayudábamos a nuestras familias, ambas, en lo que era la comida o algo que fuera surgiendo por ejemplo medicamentos para cuando se enfermaba algún familiar. (Mariela, 37 años, técnico superior en enfermería)

como todos los venezolanos por no decirte todos enviamos ayuda en lo que nuestras familias necesiten, ropa, alimentos y gastos que surjan de imprevisto, entre nosotros somos muy solidarios, cuando se puede ayudar, se ayuda. (Verónica, lic. en pedagogía)

Conclusiones

El objetivo de la presente monografía se propuso explorar las trayectorias laborales de población migrante venezolana en el departamento de Maldonado. En tal sentido se consideró indagar acerca de los trazos característicos de las trayectorias laborales de los venezolanos migrantes instalados en el departamento de Maldonado. A través de la realización de entrevistas a migrantes venezolanos fue posible explorar las trayectorias laborales de dicha población. Dada la investigación cualitativa se recoge que al momento de insertarse por primera vez en el mercado laboral uruguayo los migrantes se enfrentan a trabajos en situación de precariedad. Mayoritariamente la inserción laboral se da en el sector terciario correspondiente al trabajo en el área de servicios. A su vez debido a los niveles educativos que posee la población venezolana existe una sobrecualificación profesional en la inserción en los primeros empleos en Uruguay. La necesidad de obtener ingresos económicos de manera inmediata sumado a la falta de antecedentes laborales en el país de destino conlleva al desempeño en puestos laborales que no se condicen con los estudios de formación adquiridos. No obstante, durante el transcurso del tiempo existe un acomodamiento en el mercado laboral que permite el desempeño del migrante en puestos laborales relacionados al área profesional. Los datos recabados coinciden con los autores Facal y Casal (2021) “con el correr del tiempo se produce, por parte de estos trabajadores, un mayor acceso a empleos de mayor calificación

gracias a los cuales podrán también afrontar el reto de enviar remesas a su país de origen.”
(p.152)

El envío de remesas se observa en la totalidad de entrevistados los cuales mensualmente destinan cierto monto para poder satisfacer necesidades básicas de la familia en el país de origen. Cabe destacar que en el país de origen no se observa precariedad laboral en el sentido de que hubo un desempeño laboral correspondiente a los niveles educativos alcanzados, dada la situación económica de hiperinflación vivenciada, para el caso de algunos migrantes los salarios resultaron insuficientes para la correcta alimentación.

En algunas ocasiones dependiendo de la profesión, el hecho de no poder certificar los estudios académicos a través de reválidas refleja la imposibilidad de obtener un empleo adecuado al área de formación. Los plazos prolongados, en conjunto con cuestiones económicas para la tramitación de reválidas así como también el deber realizar ciertas materias facultativas resultó para algunos migrantes un impedimento para el desarrollo de su profesión.

Es posible observar que debido al contexto actual venezolano el plano social político y económico constituyen factores expulsivos de mano de obra calificada, este término se conoce como fuga de cerebros. La incapacidad de acceso al bienestar social, es decir, la incapacidad de satisfacer las necesidades básicas de alimentación, higiene, entre otras, conlleva a la toma de decisiones de migrar en búsqueda de un proyecto de vida sostenible.

La elección de Uruguay como país de destino se vincula en parte a la política de puertas abiertas, el país se presenta como receptivo a los inmigrantes otorgando facilidades al momento de ingresar y obtener la documentación requerida para la residencia en el mismo. En cuanto al departamento, la elección del mismo recae en las redes de apoyo existentes las cuales brindaron inicialmente acogida temporal en sus hogares otorgándole al migrante la posibilidad de trabajar, ahorrar y comenzar la búsqueda de viviendas en alquiler. La movilización de migrantes suele darse primero en la migración del referente familiar el cual buscará establecerse y obtener un empleo para la posterior reagrupación con el resto de los miembros en el país de destino, también pero menos probable es la movilización del núcleo familiar entero.

En suma, la realización del presente documento permitió entender el fenómeno migratorio el cual se observa a partir del año 2014, la población venezolana tras el contexto de hiperinflación, escasez de alimentos e inseguridad se ven presionados a abandonar el país en búsqueda de un proyecto de vida sostenible. La inserción laboral comienza en trabajos precarios ya sea por contratos laborales temporales, inexistencia de contratos de por medio o por la sobre calificación laboral al principio. No obstante, durante el transcurso del tiempo se logra una inserción que se condice al nivel educativo. Por otra parte, la elección de Uruguay se da debido a la apertura que el país posee hacia la inmigración sumado a la residencia de una red de apoyo en el departamento de Maldonado.

Bibliografía

Antunes, R. (2003) Adiós al trabajo. *Ensayo sobre las metamorfosis y el rol central del mundo del trabajo*. Vol 2 Biblioteca Latinoamericana de Servicio Social, Cortez Editora, São Paulo.

Antunes, R. (2020) ¿Cuál es el futuro del trabajo en la era digital? Vol 4

Achotegui, J. (2000). Los duelos de la migración. *Jano, psiquiatría y humanidades*, 2, 15-19.

Arellano, A. (2019) Venezolanos en el Uruguay: relatos, historias y datos de los inmigrantes que desembarcaron en la patria celeste. FUNDACIÓN KONRAD-ADENAUER OFICINA URUGUAY.

Atkinson, R. & Flint, J. (2001). Accessing hidden and hard-to-reach populations: Snowball research strategies. *Social Research Update*, 33: 1-5.

Bourdieu, P. (1997) *Razones prácticas: sobre la teoría de la acción*. Editorial Anagrama. Barcelona. Recuperado de <http://epistemh.pbworks.com/f/9.+Bourdieu+Razones+Pr%C3%A1cticas.pdf>

Cáritas Venezuela. (Julio-Septiembre de 2018). Boletín Saman. Disponible en <http://caritasvenezuela.org/wp-content/uploads/2019/02/8-vo-Boletin-Saman-Julio-Septiembre-2018.pdf>

Castel, R. (1995) *La metamorfosis de la cuestión social*. México, Paidós.

Definidos por la Convención de Ginebra (1951). Convención sobre el Estatuto de los Refugiados, disponible en: <http://www.acnur.org/t3/fileadmin/scripts/doc.php?file=biblioteca/pdf/0005>

Dombois, Rainer (1998), “Trayectorias Laborales en la perspectiva comparativa de obreros en la industria colombiana y la industria alemana”, en T. Lulle, P. Vargas y L.

Facal, B. & Casal, S. (2021). Migrantes calificados venezolanos y su proceso de inclusión en el mercado laboral uruguayo de tipo bimodal o dual. *Aposta: Revista De Ciencias Sociales*, 1696-7348(88), 126-157

Gamero Requena, J. (2011). De la Noción de Empleo Precario al Concepto de Trabajo Decente. *Derecho & Sociedad*, (37), 117-125.

Giménez Romero, C. (2003) ¿Qué es la inmigración. ¿Problema y oportunidad? ¿Cómo lograr la integración de los inmigrantes? Multiculturalismo o interculturalismo?" R. B. A. Integral. Barcelona.

Grinberg, L. & Grinberg, R. (1984) *Psicoanálisis de la migración y el exilio*, Alianza, Madrid.4

Guzmán, J., Huenchuan, S. y Montes de Oca, V. (2002) *Redes de apoyo social de las personas mayores: marco conceptual. Ponencia presentada en el Simposio Viejos y Viejas. Participación, Ciudadanía e Inclusión Social. 51 Congreso Internacional de Americanistas, Santiago de Chile. Recuperado de http://www.cepal.org/publicaciones/xml/0/14200/lclg2213_p2.pdf*

Koolhaas Gandós, M., Prieto Rosas, V., & Robaina Antía, S. (2017). Los uruguayos ante la inmigración. Encuesta Nacional de Actitudes de la Población Nativa hacia Inmigrantes Extranjeros y Retornados. Montevideo: UDELAR.

Ley de migraciones 18.250 de enero de 2008, <https://www.impo.com.uy/bases/leyes/18250-2008/1>

Marx, K. (2000). *El capital: Libro 1. T. 1* (Vol. 1). Ediciones AKAL

Marotta D. (2021) La informalidad laboral en Venezuela: definiciones, medición y desafíos <https://www.ucab.edu.ve/wp-content/uploads/2021/11/11Notas-sobre-la-Economia-Venezolana-DML.pdf>

Montiel González, C. (2019.). Protección jurídica y desafíos sociolaborales. Venezolanos en la ciudad de Montevideo. Udelar. FCS.

Montiel, C. y Prieto, V. (2019). Garantizada la protección jurídica, otros son los desafíos. Venezolanos en la ciudad de Montevideo. En: L. Gandini,

Martínez-Ferrer, B., Ávila-Guerrero, M. E., Vera-Jiménez, J. A., Bahena-Rivera, A., & Musitu-Ochoa, G. (2016). Satisfacción con la vida, victimización y percepción de inseguridad en Morelos, México. *salud pública de méxico*, 58(1), 16-24.

OIT (1998), “La medición del subempleo”. Informe I. Decimosexta Conferencia Internacional de estadísticos del Trabajo. OIT, Ginebra.

Oxman, C. (1998) La entrevista de investigación en Ciencias Sociales, Eudeba, Buenos Aires.

Pi Hugarte, Renzo; Vidart, Daniel (1970). El legado de los inmigrantes. Montevideo: Nuestra Tierra. (SOLO SE LEYÓ, NO HAY CITA TEXTUAL)

Plan de Respuesta para Refugiados y Migrantes (2019)
<https://www.r4v.info/sites/default/files/2021-06/R4V%20Plan%20Regional%20de%20Respu%20esta%20para%20Refugiados%20y%20Migrantes.pdf>

Rivero, S. & Ríos, N. (2019). La integración de las poblaciones inmigrantes en Uruguay: elementos para el debate. Escenarios; No. 29, (2683-7684).

Solicitud de reunificación familiar. (s/f). Gub.uy. Recuperado el 23 de abril de 2024, de <https://www.gub.uy/tramites/solicitud-reunificacion-familiar>

Stefoni, C. (2011) Migración, remesas y desarrollo. Estado del arte de la discusión y perspectivas Polis, Revista de la Universidad Bolivariana, vol. 10,

Uruguay Presidencia (2018) Niños inmigrantes acceden a la escuela ni bien llegan al país y lo hacen en el grado correspondiente a su edad

<https://www.gub.uy/presidencia/comunicacion/noticias/ninos-inmigrantes-acceden-escuela-bi-en-llegan-pais-hacen-grado>

Velázquez. L. (2023) Trayectorias laborales de los inmigrantes venezolanos calificados que residen en la ciudad de Montevideo. Facultad de Ciencias Sociales. Montevideo

Zepeda, G. y Moloeznik, M. (2011) Seguridad Ciudadana, México, Escuela de Administración Pública del Distrito Federal, p. 18.

ANEXOS

Entrevistados

Entrevista N°1 fecha 8/5/24

Verónica

Verónica de 42 años y licenciada en pedagogía llega a Uruguay hace 2 años con su familia, dos hijos menores de edad y su esposo. En su país de origen vivía con su pareja, empleado público e hijos. Debido a la escasez de productos necesarios tales como pañales para su hijo y medicina realizaban viajes esporádicos a Colombia para abastecerse. Verónica se desempeñaba en el área de educación a nivel gerencial realizando capacitaciones en un departamento de recursos humanos. Respecto a la situación en Venezuela considera que la calidad de vida no le satisfacía así como tampoco cuestiones relativas a la seguridad.

En determinado momento la hermana de Verónica decide irse a Chile debido a la situación poco próspera que se estaba viviendo en el país, en un lapso de tiempo corto logra obtener la visa, es así que la entrevistada realiza trámites y le otorgan documentos desde la embajada de Chile para su ingreso en conjunto con su familia. Para llegar hacia el país de destino decide contratar una empresa de transporte la cual posteriormente termina estafando a ella y su familia. En determinado momento el viaje que duraba un tiempo estimado de 5 días se transforma en un viaje de 25 días. A través de un robo los dejan desprovistos de pertenencias que poseían, tales como documentos, celulares y equipaje por lo cual en la frontera no se les permite el ingreso a Chile. El destino posterior considerado fue Bolivia, pero debido a una guerra civil a finales del 2019 duran varados un tiempo de 16 días transcurso de tiempo en el cual se les vence la visa chilena.

Una prima de su esposo los cuales estaban en Argentina les comunica que pueden recibirlos en el país, allí su esposo decide comprarse una bicicleta y trabajar de delivery en una empresa multinacional mientras que Verónica trabaja en una peluquería. En el transcurso de 10 meses afirma haber vivido lo que sucedió en Venezuela en 15 años por lo cual opta por abandonar el país e ingresar a Uruguay en donde los recibe un amigo. El esposo de la entrevistada es el primero en conseguir trabajo nuevamente como delivery pero esta vez de manera informal, mientras que Verónica se emplea como vendedora por temporada y posteriormente en un empleo part-time. Al momento de recibir su reválida como licenciada en pedagogía le surge la posibilidad de trabajar como maestra suplente en un colegio en donde posteriormente obtiene un trabajo efectivo, a su vez obtiene empleo en un CAIF como educadora.

En cuanto a las expectativas a largo plazo Verónica planea continuar creciendo profesionalmente y comprar una casa

Entrevista N°2 fecha 10/5/24

Tatiana

Tatiana llega a Uruguay en el año 2019 junto con su hijo menor de edad. En su país de origen estudió una licenciatura en administración desempeñándose dentro del área, vivía con su esposo, hijo e hija de 11 y 17 años respectivamente. Toman la decisión de migrar a Uruguay debido a los sueldos los cuales no le alcanzaban para la compra de alimentos sumado a tener que realizar largas filas para la compra de los mismos los cuales se encontraban en escasez. En el país de destino los recibe el hermano de su esposo a Tatiana y a su hijo primeramente, tras el transcurso de un 1 año y medio la entrevistada se reagrupa en Uruguay con el resto de su familia. Hasta la fecha actual la entrevistada no ha logrado revalidar su título en el país debido a la complejidad del proceso, no obstante no le resultó un impedimento para el desempeño de su carrera. En cuanto al primero empleo obtenido, el mismo fue iniciado en diciembre, bajo una modalidad informal en una inmobiliaria como administrativa, a través del desconocimiento de la entrevistada no le proporcionaron un contrato de trabajo. Seguidamente obtuvo otro trabajo temporalmente, como administrativa en otra inmobiliaria, al final de este empleo trabajó en un restaurante en el sector de limpieza. Su penúltimo empleo fue en una distribuidora de alimentos como administrativa, luego del cierre de la empresa volvió a emplearse en oreo distribuidora de alimentos realizando la misma función. A largo plazo planea quedarse con su familia en Uruguay por la tranquilidad que el país ofrece.

Entrevista N°3 fecha 12/5/24

Mariela

Mariela, de 38 años llega a Uruguay hace 8 años, en Venezuela se dedicaba a trabajar en un spa realizando masajes, limpiezas faciales, entre otros tratamientos a la vez que estudiaba. Se gradúa tras 3 años de estudio como técnico superior en enfermería. Vivía en su país de origen con su mamá la cual ejercía como enfermera y actualmente es jubilada y su hermano menor. En lo que respecta a los salarios al momento de comprar comestibles les resultaba caro, es así que juntaba su sueldo con el de su madre y realizaban la compra, durante el tiempo

transcurrido en Venezuela había escasez de alimentos teniendo que hacer largas filas y debiendo comprar en determinados días acorde a su número de cédula. Dada la situación de escasez e hiperinflación su pareja migra a Uruguay, Maldonado, gracias a una propuesta laboral de un amigo, a su vez este le otorga un alojamiento temporal. Tras el transcurso de 11 meses Mariela se muda a Uruguay en donde la recibe su pareja la cual se desempeña en el área de computación obteniendo una excelente remuneración. La entrevistada realiza un curso como masajista durante dos años y no logra emplearse debido a un problema de salud, dada la remuneración de su pareja decide no trabajar. Tras el transcurso del tiempo dejan de alquilar y compran un terreno en donde deciden tener un bebé y nace su hija, de actualmente cuatro años. Mariela tras haberse dedicado a la crianza de su hija decide a modo de obtener un ingreso extra trabajar en servicio al acompañante teniendo actualmente un mes y dos semanas de antigüedad. Con su pareja deciden comprar el terreno y no tienen expectativas de migrar nuevamente a menos de que a su esposo le surja una propuesta laboral fuera del país.

Entrevista N°4 fecha 12/5/24

Sara

Sara de 39 años llega a Uruguay hace 10 años, vivía en Caracas, Venezuela, con sus dos hijos de 4 y 10 años y su esposo. En su país de origen se desempeñaba como contadora, trabajaba para un ente público, ella al igual que su esposo son profesionales. El motivo de dejar Venezuela radicó en la imposibilidad de adquirir alimentos debido a que los mismos escaseaban y se debía hacer largas filas para la obtención de estos. La situación económica para ella y su familia no resultaron en un motivo por el cual dejar su país de origen así como tampoco la inseguridad.

En principio su esposo iría solo a Uruguay para establecerse y posteriormente viajar a Venezuela para luego volver a Uruguay y reagruparse con su familia. Al momento de fallecer Chavez el ambiente se sinte inestable por lo que deciden viajar en familia todos juntos hacia Uruguay. Según relata la entrevistada la toma de decisión sobre migrar se tomó de inmediato. La decisión de seleccionar el país es a raíz de un amigo residente en Uruguay el cual relató haber fuentes de trabajo y posibilitó a la familia de alojarse temporalmente en su hogar.

El primer empleo de Sara fue en un hotel 5 estrellas, en el hotel era auditora de control de costos e ingresos durando 3 años en el empleo. El siguiente trabajo consistió en dirigir la parte gerencial de administración en una inmobiliaria, ascendiendo posteriormente como

gerente de la oficina de la misma empresa. Hace 3 años abandona el empleo y se convierte en una agente inmobiliaria independiente, a modo de tener más tiempo para dedicarle a su familia y trasladar a sus hijos a los respectivos centros de estudio. Respecto a la reválida de su estudio, la entrevistada comenta que debe estudiar más el área respecto a la carga tributaria pero no dispuso del tiempo ni dinero para realizarlo.

Entrevista N°5 fecha 16/5/24

Alejandra

Alejandra de 53 años, socióloga, llega a Uruguay con sus dos hijos, una hija menor de edad y un hijo mayor de edad. Una vez en el país se reúne con su esposo, ingeniero electrónico en computación, el cual había venido al país previamente a hospedarse en la casa de un amigo. Según su relato existía dificultad para conseguir los alimentos pero no era debido a la hiperinflación, acorde a lo comentado los ingresos económicos percibidos le eran suficientes. Durante el tiempo vivido en Venezuela sufrió escasez de agua y cortes de luz frecuentes. Como motivo expulsor toma la decisión de migrar a Uruguay debido a la violencia e inseguridad que se vivía en el país de origen. El detonante para irse fue una bala perdida en la reja de su domicilio.

Acorde al nivel educativo de Alejandra es recibida como socióloga, desempeñándose en Venezuela como tal, no obstante en Uruguay no le ha sido posible homologar su título debido a los trámites y gestiones para los cuales se necesita dinero, por lo cual no puede desempeñarse en su área. Actualmente trabaja como recepcionista en una universidad privada desde hace dos meses. La elección de Maldonado como departamento para residir es debido a que su esposo recibe alojamiento en la casa de su amigo y posteriormente consigue empleo. Acorde al relato de Ana siente que en Uruguay ha podido progresar, teniendo amigos que empezaron desde cero trabajando y actualmente poseen un alto status. En lo que respecta a la educación de su hija la entrevistada considera que existe un buen sistema educativo, al llegar pudo resolver rápidamente la inscripción de su hija en edad liceal. En los planes a futuro se considera una posible reagrupación familiar en Uruguay.

Entrevista N°6 fecha 18/5/24

Alonso

El entrevistado, Alonso, actualmente de 30 años, llega a Uruguay hace 5 años con una licenciatura en administración incompleta. Debido a la crisis vivida no le resultó posible culminar con sus estudios. En cuanto a su ocupación, en Venezuela se dedicaba a la venta de productos alimenticios como distribuidor independiente. Se encontraba viviendo antes de migrar con su padre. Decide tomar la decisión de migrar debido al contexto de crisis, falta de servicios básicos e hiperinflación, primeramente se traslada a Perú debido a que el padre de un amigo el cual tenía le ofrece salir del país. Allí reside 6 meses, posteriormente decide irse a Uruguay debido a la facilidad para obtener los trámites para la residencia. La elección del departamento en específico, se da debido a que poseía una pareja la cual lo apoya con alojamiento. Su primer empleo resulta ser en una empresa de venezolanos desempeñándose en el área gastronómica, como segundo empleo trabaja como guardia de seguridad. A su vez decide cursar estudios en tecnologías de la información pudiendo posteriormente obtener un trabajo acorde a lo estudiado. Al día de hoy mensualmente destina parte de su salario para enviar una remesa a su familia. En sus planes está la posibilidad de reagrupación familiar pero aún su familia no está convencida.

Entrevista N°7 fecha 22/5/24

Ricardo

Ricardo de 36 años, licenciado en finanzas llega a Uruguay en el año 2018. En Venezuela se encontraba viviendo con su madre. Cuando la situación en Venezuela empezó a empeorar decide migrar a Uruguay en búsqueda de una mejor calidad de vida. La elección del país como destino es debido a que podía obtener la documentación legal con facilidad acorde a su relato, a su vez menciona la posibilidad de ejercer su carrera y llega con una propuesta laboral, como profesor de baile. En el país lo recibe su amiga y lo apoya en cuanto a alojamiento. El entrevistado contaba con opciones de migrar a Europa, Colombia, y

Argentina, pero decide elegir a Uruguay como un país para poder progresar primeramente. La reválida de su título no la ha podido realizar debido a complejas gestiones, no obstante ha podido obtener empleo acorde a su nivel educativo demostrando sus habilidades. Su primer empleo y el cual actualmente conserva es como profesor de baile, trabajo el cual no es formal. Posteriormente se emplea como analista logístico y finalmente obtiene un empleo acorde a su nivel educativo como administrativo. En base a su opinión Uruguay es un país costoso en el cual hay que saber administrar el dinero para vivir bien. Actualmente realiza una remesa mensual a su madre para que ocupe el dinero en gastos que puedan ir surgiendo.