

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL
Tesis Licenciatura en Trabajo Social

Las condiciones laborales de varones cubanos en la
ciudad de Chuy en los procesos de integración social

Agustina Techera Aguirrezabala
Tutora: Silvia Rivero

2021

Poema migrante

*Migrar es tocar tierra
sin mi familia;
tierra donde extrañar se
vuelve tu apellido.
Abrazar un silencio sordo,
anidar una grieta,
volver a comenzar.
Migrar rompe los paradigmas;
es sembrar el alma, dejar de ser
de algún lugar
para ser de toda la tierra.
Es hacerse infinito hacia dentro.
Florecer.
Migrar es tocar tierra
y yo siempre he estado en el aire...
pero el aire no tiene
fronteras.
Migrar es tocar tierra,
tocar los recuerdos con la mente,
sumar voluntad y valentía.
Volver a ser, reconstruirse,
viajar a otro suelo que nos da cobijo,
soñar con el regreso,
definirte y redefinirte, dudar, luchar
encontrarse con tu "otro".
Migrar es tocar tierra
que no te pertenece,
ajena, distinta, desconocida e incierta.
Aprender a hablar
volando hacia adentro,
desplazarse y cambiar,
abrir el corazón en presente.*

Zakarías Zafra

Resumen

Actualmente, el fenómeno de la migración se mantiene en las agendas de muchos gobiernos a nivel mundial. Sus efectos tanto en los países de origen como en los de destino son diversos, y mientras que para muchos la llegada de migrantes representa múltiples oportunidades de crecimiento y aprovechamiento de capital humano, para otros se traduce en conflictos socioculturales, económicos y hasta de seguridad. Uruguay no queda exento de esta realidad, no solo por ser históricamente un país receptor de inmigrantes sino por ver cambiante los flujos migratorios que desde hace años caracterizaron al mismo, con la llegada de venezolanos, dominicanos y cubanos.

Este contexto se convierte en el catalizador de esta investigación, cuyo objetivo central persigue analizar las condiciones laborales de hombres cubanos de 20 a 50 años de edad en la ciudad de Chuy durante el año 2021, como elemento base para la integración de esta comunidad migrante dentro de la sociedad de destino.

El análisis toma como punto de partida entrevistas semi-estructuradas realizadas a los actores involucrados, quienes desde su perspectiva y experiencia migratoria, ejemplifican lo que representa para ellos estar integrados a la sociedad y el rol del trabajo en este proceso. Así mismo, la investigación hace uso de recursos como la revisión de fuentes secundarias de información y datos bibliográficos que describen el escenario en el cual se producen estos movimientos migratorios y la relevancia que tiene tanto para Cuba como para el Uruguay.

Los relatos fueron transcritos de forma textual, y a partir de estos se organizó la información identificando aspectos en común entre los individuos entrevistados que arrojaron en su caracterización elementos como la sobrecualificación para sus actividades laborales, limitaciones en el acceso al empleo y condiciones de precariedad laboral impulsado por las características laborales de la frontera, las condiciones de regularidad de los inmigrantes y la necesidad temprana de generar ingresos para sostenerse en el país.

Finalmente, se identificaron elementos que ubican al trabajo como un factor clave en la integración social de forma positiva en la medida que contribuye a la capacidad de compra y realización de actividades sociales, y de forma negativa ya que impulsa situaciones de

xenofobia. Sumado a esto, los entrevistados no distancian el empleo y la oportunidad de acceder a este, de otros aspectos asociados con políticas públicas como el acceso a derechos fundamentales: la salud y la educación, estos últimos señalados por los entrevistados como indispensables para sentirse parte de la población que los recibe.

Índice

1. Introducción	6
1.1 Antecedentes del tema	8
1.2 Relevancia de la investigación	13
1.3 Objetivos	17
Objetivo general	17
Objetivos específicos	17
1.4 Metodología	17
2. Marco teórico	21
2.1 Los desafíos de insertarse en el mercado laboral en el contexto actual	21
2.2 Categorías que transversalizan la investigación	22
3. Migrantes cubanos y su realidad de contexto e integración en la ciudad de Chuy	29
3.1 Los entrevistados: su perfil, el relato de un viaje a un nuevo destino y sus primeros pasos de integración	29
3.2 Emigrar a la ciudad de Chuy: condiciones socioeconómicas de la población cubana al momento de su llegada	36
3.3 Enfrentarse a un mercado laboral con características particulares	38
4. Reflexiones finales	43
5. Bibliografía	46
6. Sitios web consultados	48

1. Introducción

El presente documento corresponde a la monografía de grado de la Licenciatura en Trabajo Social de la Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República. El objetivo principal de la misma consistió en analizar las condiciones laborales de los hombres cubanos de 20 a 50 años de edad en la ciudad de Chuy durante el 2021, como elemento base para la integración de esta comunidad migrante dentro de la sociedad de destino.

A lo largo de la historia, los flujos migratorios y las personas desplazadas han sido un tema relevante para el estudio desde las Ciencias Sociales, principalmente por el impacto que estos suponen tanto a nivel demográfico como social en los países de origen y destino. Uno de los enfoques bajo el cual es analizado tal hecho social se centra en el perfil migratorio como consecuencia de los diferentes niveles de vida en los países de origen y de destino, pobreza, inestabilidad política, búsqueda de mejores condiciones socioeconómicas en general, entre otros factores (Aja, 2007). En este sentido, Aja (2007) expresa que la migración internacional conforma un gran sistema de redes de intercambio, así como también la circulación de personas, dinero, información y bienes; lo cual implica un desplazamiento circular y reiterativo. No obstante, destaca la creación de redes sociales y comunitarias en espacios multinacionales dado que atraviesan las fronteras políticas, producidas por los migrantes a fin de lograr el reconocimiento social y desarrollo económico.

Desde una perspectiva nacional y según los datos más recientes publicados por el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) en el año 2017, se manifiesta que en los últimos años, la inmigración en Uruguay se ha caracterizado por un fuerte crecimiento de países de orígenes latinoamericanos no limítrofes como Cuba, Venezuela, República Dominicana, Bolivia, Perú y México; resaltando que Cuba ha tenido un mayor peso en el flujo de inmigrantes a partir del 2018; sin embargo no se aprecian datos actualizados de esta situación que se contrasten con la realidad percibida a nivel nacional; un aumento en el total de migrantes de origen caribeño en el Uruguay.

A su vez, es pertinente tener en cuenta que:

La inmigración intrarregional representa la cuarta parte del total de la emigración de la región, y sus principales determinantes incluyen la creciente integración económica

regional, la caída económica de dos grandes destinos extra regionales de la emigración latinoamericana (Estados Unidos y España) y la confluencia del progresismo en la normativa migratoria latinoamericana. (Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016, p.124).

Uruguay históricamente se ha caracterizado por ser receptor de población extranjera. Según Rivero *et al.* (2019), el país desde sus comienzos ha sido receptor de inmigración entre el S. XVIII y mediados del S. XX. En general, se favoreció la inmigración como forma de promover el desarrollo del país con inmigrantes provenientes de países europeos. A partir de mediados del S. XX, pasa a ser un país de emigración dados los problemas económicos y políticos presentes en el mismo en dicho momento. Esto se revierte a inicios del S. XXI debido a las nuevas corrientes migratorias (Rivero *et al.*, 2019).

A partir del año 2008, Uruguay se enfoca en la temática migratoria al reconocer formalmente los derechos fundamentales de las personas migrantes, como consecuencia de la creación de la Ley de Migración N° 18.250 en el mencionado año. Asimismo, en el año 2014 se promulga la Ley de Residencia Permanente para Nacionales del MERCOSUR y Estados Asociados N°19.254. La política migratoria nacional se fundamenta en una visión positiva de las migraciones internacionales para el bienestar y el desarrollo humano, buscando ajustar los mecanismos e instrumentos para promover una migración y movilidad regular, ordenada, segura e informada.

El Estado uruguayo ha avanzado en las medidas en torno a la política de empleo. Respecto a la Unidad de Migración por parte del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social creada en el 2017, se conoce y analiza la situación de empleo de las personas migrantes en Uruguay. Si bien es cierto que el país ha avanzado en las medidas sobre la integración de la población migrante, es evidente que aún persisten problemas que van más allá del fenómeno migratorio, tanto en lo que respecta a las políticas sociales como a la vida cotidiana misma de tales personas. Esto genera que la población extranjera tenga dificultades en poder integrarse, y por ende, cubrir sus necesidades básicas (MIDES, 2017).

El escenario anteriormente descrito sirve como catalizador de la presente investigación, la cual se estructuró sobre la base de cuatro capítulos. El primero, hace un recorrido por las experiencias previas de otros investigadores alineados con el tema planteando: el fenómeno

de la migración a nivel internacional y nacional; se desarrolla la relevancia y pertinencia del estudio bajo el contexto en el que se desarrolla y se establece el objetivo general ya descrito, así como los objetivos específicos junto con la metodología que se empleó para alcanzarlos.

En el segundo, se plasma la complejidad que implica insertarse en el mercado laboral ante la situación de emergencia sanitaria actual, y las diversas categorías teóricas que atraviesan, nutren y dan sentido al estudio.

El tercer capítulo, contiene el abordaje de la realidad a comprender mediante las técnicas descritas en el marco metodológico para la recolección de datos y su respectivo análisis. En este capítulo, se construyen y exponen las categorías de análisis provenientes de la aplicación de una serie de entrevistas en profundidad a migrantes cubanos, residenciados en la ciudad de Chuy.

Finalmente, el cuarto capítulo concentra las consideraciones finales de la investigación en función de los hallazgos obtenidos, que dan pie a un pliego de conclusiones y recomendaciones sobre el tema y los actores involucrados.

1.1 Antecedentes del tema

El tema migratorio ha sido académicamente tratado desde hace tiempo, tanto a nivel internacional como nacional. Uruguay, desde su conformación como Estado nación ha estado vinculado a dicho fenómeno identificándose como un país receptor, no sólo de personas que deciden por sus propios medios migrar, sino que también de aquellas en situación de exilio o refugio, brindando facilidades para el arribo de estos.

También se caracteriza por un alto movimiento migratorio hasta mediados del S. XX, recibiendo un importante ingreso de inmigrantes provenientes de Europa que habría de complementarse con la población africana traída en condición de esclavos durante las décadas de colonización europea. Esto representó un cambio en la demografía, así como también a nivel social y cultural del país. Actualmente, ha cambiado el perfil migratorio,

dado que Uruguay recibe un primordial flujo migratorio de países latinoamericanos no limítrofes.

En este sentido, se destaca la investigación de Márquez, Prieto y Escoto (2020) llamada *Segmentación en el ingreso por trabajo según condición migratoria, género y ascendencia étnico-racial en Uruguay*; ya que la misma examina la incorporación en el mercado laboral uruguayo de los inmigrantes recientes, y concluye que se ha caracterizado por una alta concentración de ocupación en media y alta calificación, con un importante alcance de sobre calificación.

Las autoras destacan que Uruguay basa su mercado laboral en un mercado que se encuentra segmentado por género, sector de actividad y ascendencia étnico-racial, lo cual se acentúa en Latinoamérica por la fuerza de su institucionalidad laboral. Por otra parte, afirman que en el país el aumento de la inmigración de origen caribeño ha generado un cambio en el perfil sociodemográfico respecto a los trabajadores inmigrantes (OEA-SICREMI, 2017 en Márquez, Prieto y Escoto, 2020). Los estudios realizados señalan que en Uruguay la condición de “inmigrante reciente”, genera condiciones que afectan negativamente el acceso al empleo. Sin embargo, las autoras señalan de forma positiva el impacto de ésta en lo que respecta a la llegada de perfiles profesionales con elevados años de estudio; aunque esto último no descarta la posibilidad de la existencia de condiciones de desprotección en el empleo (Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016 en Márquez, Prieto y Escoto, 2020).

Sobre la inmigración y la inclusión laboral, indican que los inmigrantes ganan menos que la población nativa no migrante en los primeros años de residencia en un nuevo país, y al pasar el tiempo su ingreso tiende a crecer (Lubotsky, 2007 en Márquez, Prieto y Escoto, 2020). Respecto a esto, las autoras retoman que ante el incremento de estadía en Uruguay, las diferencias entre personas nativas y retornados o extranjeros descienden, aunque esta disminución no es marcada entre los segundos (Prieto *et al.*, 2016 en Márquez, Prieto y Escoto, 2020).

En tanto, la tasa de actividad para los migrantes recientes es la más alta, situándose casi seis puntos porcentuales por encima de la población no migrante y casi dos puntos por encima de los inmigrantes antiguos. Sin embargo, los altos niveles de actividad por parte de inmigrantes recientes no necesariamente significan una mayor tasa de ocupación, puesto que es

relativamente elevada la incidencia del desempleo abierto en este grupo (13,9%) (Márquez, Prieto y Escoto, 2020). Por ende, el subempleo impacta en los inmigrantes recientes de modo similar a la población nativa o a quienes llevan más tiempo en Uruguay. Al ser el sector terciario el principal empleador en el país, la participación de trabajadores inmigrantes recientes sobresale. Además, la participación de los trabajadores inmigrantes en dicho sector, es mayor entre los más recientes. Un dato no menor identificado por las autoras es que los inmigrantes recientes ganan un 27% menos que los nativos.

En este sentido, investigaciones como la de Bengochea (2014) examina que la integración social de los inmigrantes en la sociedad de acogida posee un lugar relevante en los debates sobre migración actual. En términos generales, afirma que los recientes inmigrantes de Uruguay reflejan una diversidad determinada por los países de origen. Por esta razón, no es posible comprender este fenómeno de una forma homogénea, debido a que confunde el comportamiento, características y procesos de integración socioeconómica, reduciendo la complejidad que supone un proceso de integración de una población que es diversa. Así mismo, la autora concluye que la participación de los inmigrantes recientes en el mercado laboral, evidencia que esta población cuenta con menores tasas de empleo y actividad, y mayores niveles de desempleo en contraste con la población nativa.

A lo anterior, se agrega que aunque la tasa de desempleo de “inmigrantes recientes” es mayor que de la población nativa, cuando se analiza por sexo se identifica que esta tasa en varones con esta condición migrante y nativos es prácticamente similar, es decir que los niveles de desempleo analizados por sexo y condición migratoria para aquellos que recién llegan al país, no tienen una brecha que los distancie marcadamente entre sí cuando se trata de hombres (Bengochea, 2014).

Bengochea (2017) en *Segregación residencial y probabilidad de estar empleado entre inmigrantes recientes en Montevideo 2011* encontró que “Si bien la integración social de la población inmigrada es un fenómeno multidimensional, la dimensión primaria para medir la integración es relativa a la capacidad económica de los inmigrantes de autosustentarse.” (Bengochea, 2017, p.17).

La autora plantea que al ser la migración un fenómeno que responde a múltiples motivaciones y da lugar a distintos tipos de flujos, el laboral es el principal componente de ellos;

convirtiendo a la inserción laboral en la dimensión central para la integración en la sociedad receptora (Bengochea, 2017).

Por otra parte, el MIDES (2017) llevó adelante una caracterización de los nuevos perfiles migratorios haciendo énfasis en las personas de nacionalidad peruana y dominicana. Al igual que en otras investigaciones, las principales conclusiones arrojadas en dicho estudio, consideran al trabajo como el eje vertebral de la integración social de los migrantes. En Uruguay la inserción laboral sigue siendo la llave de acceso al ejercicio de los derechos, tales como la salud, educación y derivados de las políticas sociales. En tanto, se destaca que la población inmigrante reciente de los nuevos orígenes latinoamericanos se desempeña en ocupaciones de baja cualificación (38%) y alta cualificación (32,8%) (MIDES, 2017).

También se evidencia en el estudio que los niveles de actividad son menores en aquellos migrantes que poseen más de cinco años en Uruguay sin distinción de sexo o condición de migrante/retornado (posiblemente explicado por el hecho de que parte de esa población retornada hoy se cataloga como población envejecida).

Por último, el estudio del MIDES (2017) agrega que la concentración de inmigrantes recientes en determinadas ocupaciones de baja cualificación son importantes por su magnitud, dado que los trabajos menos calificados son los que presentan mayores niveles de informalidad y sobre calificación en el mercado de trabajo en Uruguay.

Koolhaas, Prieto y Robaina (2017) en su investigación titulada *Los uruguayos ante la inmigración. Encuesta Nacional de Actitudes de la Población Nativa hacia Inmigrantes Extranjeros y Retornados* destacan como uno de los principales hallazgos la actitud positiva de la población uruguaya hacia los retornados en contraposición de los inmigrantes extranjeros. Se evidenció que los inmigrantes extranjeros recientes poseen dificultades para acceder al empleo de calidad y a los derechos de salud o vivienda en comparación con los retornados que llevan más tiempo en el país. Otro dato relevante, es que más de la mitad de los uruguayos entrevistados considera que los inmigrantes extranjeros enriquecen la cultura nacional, en virtud de que aportan al crecimiento demográfico, además de conocimientos y habilidades novedosas (Koolhaas, Prieto y Robaina, 2017).

Bajo otra investigación, Prieto, Robaina y Koolhaas (2016) en *Acceso y calidad de empleo de la inmigración reciente en Uruguay*, percibieron una desventaja del acceso al empleo por parte de la población extranjera, así como también mayor riesgo de sobre calificación e informalidad entre los ocupados extranjeros; concordando con lo apreciado posteriormente en la investigación del MIDES (2017) sobre la relación entre trabajo e inserción laboral. Al respecto indican que:

En Uruguay el mercado de trabajo es el eje vertebrador de los procesos de integración de los migrantes laborales y de sus familiares pues la inserción laboral es la puerta de entrada al ejercicio de derechos de salud, educación y para los derechos derivados de gran parte de la política social. (Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016, p.129).

Puntualmente sobre la migración cubana, Aja (2007) en su trabajo *La Migración desde Cuba* declaró que a principios del S. XXI este país se reafirma como país de emigración, ubicándose así en el contexto de los principales flujos migratorios a nivel internacional, particularmente en El Caribe y Latinoamérica. Además, agregó que es una migración por motivos laborales, donde se expanden las redes sociales y los procesos de relacionamiento internacionales.

La migración cubana se caracteriza por poseer determinadas condiciones históricas, económicas y geopolíticas. A su vez, no es considerado un fenómeno nuevo, dado que ha estado presente en la historia de dicho país desde el siglo pasado, consiguiendo distintos rasgos a partir de la Revolución Cubana (Aja, 2007).

También agrega que las transformaciones en los componentes migratorios clásicos de Cuba se dan una vez finalizada la Revolución en 1959, dado que cobran relevancia los elementos económicos y políticos impulsados por la evolución del proceso revolucionario. El quiebre tradicional del perfil migratorio abarca el crecimiento de las cifras de personas que emigran y el cambio en los actores sociales en dicho fenómeno (Aja, 2007). El flujo migratorio cubano es caracterizado por la diversidad de motivos que explican su vinculación con factores internos a la sociedad: transformaciones políticas y económicas, contradicciones socio-clasistas, cadenas migratorias que se establecen y el incremento de redes sociales.

De hecho, se añade que la salida de los cubanos se vincula con la búsqueda de nuevos espacios geográficos, para lograr resolver las duras condiciones de vida cotidiana, y también

con encontrar una orientación y perspectiva para el futuro de sus vidas. Respecto a esto, se incluye que la movilidad laboral se debe al impacto que los procesos de trabajo han tenido en la pasada década en Cuba.

En tanto, Aja (1999) destaca que el carácter joven de la emigración de Cuba a mediados de la década de 1990 es producto de los conflictos de la crisis económica que ha estado vivenciando dicho país. Ello ha impactado en los jóvenes respecto a la desmotivación, desinterés y desconfianza en el proceso social de Cuba para la construcción de un proyecto individual.

Finalmente, la emigración cubana seguirá caracterizándose por ser una migración de personas jóvenes, entre 20 y 40 años, conforme a las tendencias de migración internacional, especialmente del Caribe y Centroamérica (Aja, 1999).

1.2 Relevancia de la investigación

Según lo brindado por los aportes de Prieto, Robaina y Koolhaas (2016), es posible afirmar que el crecimiento de la población extranjera de origen cubano, venezolano y dominicano ha tenido como principal impacto en el país las transformaciones en los modelos migratorios previos y por consiguiente, modificaciones en la calidad con la que se insertan los mismos al mercado laboral. Partiendo de estas consideraciones y ante un proceso de observación que denota la llegada de un flujo migratorio principalmente de cubanos a la ciudad de Chuy, la realización de una investigación que aborde diferentes perspectivas para describir dicho flujo desde varias aristas es de importancia para el desarrollo de las Ciencias Sociales, y para la evaluación de las políticas públicas asociadas a este hecho social apreciado en la frontera.

La elección de esta ciudad como foco central del estudio responde a los elementos descritos por Rivero (2020), quien hace un análisis exhaustivo de los cambios en los procesos migratorios de la población cubana hacia Uruguay. En este estudio, la autora detalla cómo desde 2016 en Cuba se identifican irregularidades en los procesos migratorios que apuntan a la salida del país de la población mediante procesos que implican el contacto con redes de tráfico de personas que les “ayudan” a llegar a diferentes destinos.

Estos movimientos migratorios se traducen en un aumento constante en el total de solicitudes de refugio en Uruguay, correspondiéndose estas formas de salida del país anteriormente descritas, con el arribo de migrantes en condición de refugiados por las fronteras de Uruguay con Brasil, y donde Rivera y la ciudad de Chuy se destacan como principales puntos de ingreso.

Por otra parte, la elección de la ciudad de Chuy para el estudio de este fenómeno se enmarca no sólo en que ésta es frontera con Brasil, sino por elementos tales como el idioma con el que se desenvuelve su población, las actividades económicas, la existencia de una frontera simbólica (dato no menor dado que permitirá evaluar al tipo de sociedad a la que llegan y se integran los migrantes), entre otras.

Así mismo, despierta interés el comprender por qué tal población prefiere llegar a dicha ciudad por encima de la capital del departamento o la capital del país, y en este sentido es importante precisar cómo son las características que posee esta población migrante en cuanto a nivel económico, sociocultural y demográfico como base para su proceso de integración con los habitantes locales.

Un elemento no menor y que condiciona a la población migrante en estudio, tiene que ver con el marco legal que les rodea. A diferencia de las ventajas que pueden tener los emigrantes provenientes de países limítrofes o que forman parte del Mercado Común del Sur (MERCOSUR); los migrantes de origen cubano y dominicano se enfrentan a una legislación que les solicita un visado para poder ingresar al país y por consiguiente, para iniciar sus tramites de residencia permanente. Este elemento es condicionante al momento de acceder a un estatus legal que habilite a la persona ingresar a un empleo bajo un régimen formal (Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016).

Conocer la perspectiva de los cubanos en cuanto a su inserción laboral en Chuy, permitirá un acercamiento a las condiciones en las que esta población se encuentra en el mercado de trabajo, brindando así información para la evaluación de las políticas públicas laborales con el objetivo de ofrecer herramientas que permitan develar posibles situaciones de irregularidad; así como también facilitar el acceso de estos hombres al empleo formal en el país, permitiendo una integración plena en igualdad de condiciones con la población nativa.

Por otra parte, a partir del 13 de marzo de 2020 el presidente de Uruguay -Luis Lacalle Pou- declaró emergencia sanitaria producto del virus SARS-CoV-2 (Covid-19). Esta decisión se alinea con el panorama mundial de pandemia declarado por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y supone una transformación de toda la realidad económica y social del país. La ciudad de Chuy no escapa a esto y dada su cercanía con Brasil (país en el que la pandemia tiene un impacto altamente negativo) modifica todas sus actividades en general; creándose así mayores condiciones de vulnerabilidad no solo para la población local sino para estos flujos migratorios que desembocan en la ciudad. Se entiende que algunos migrantes han podido o no acceder al empleo, documentación, vivienda, entre otros; diferenciándolos de aquellos migrantes que llegaron antes de la emergencia sanitaria.

En este sentido, las problemáticas complejas que se han dado como consecuencia de la situación sanitaria emergente del Covid-19, requieren necesariamente de una intervención social haciendo uso de la idea expuesta por Carballeda (2008) quien señala que “Entender la intervención como dispositivo implica también una necesaria articulación con las políticas públicas y las organizaciones de la sociedad civil.” (p.7). La realización de esta investigación reafirma el rol del Trabajador Social, el cual debe estar articulado con las políticas públicas y otras profesiones relacionadas al tema, con la finalidad de brindar soluciones a tales problemáticas.

Poder visibilizar la realidad que atraviesan los migrantes cubanos en la ciudad de Chuy es relevante para el resto de la sociedad, dado que la relación entre las políticas públicas, la presencia del Estado y la intervención del Trabajo Social, producen una sociedad mucho más justa e igualitaria.

Finalmente, la relevancia del estudio se encamina con el rol que debe desempeñar un Trabajador Social ante estas situaciones, tal y como lo destaca Carballeda (2008) quien menciona que “la intervención en los escenarios actuales se puede orientar hacia la reparación, hacia la recuperación de capacidades y habilidades que fueron, posiblemente obturados por las circunstancias que generaron la desigualdad.” (p.5). Es decir, la intervención está dirigida a reparar y poder recuperar aquellas capacidades y habilidades que son -e incluso- han sido invisibilizadas durante la situación actual. Siguiendo los aportes del autor, intervenir en lo social consiste en llevar adelante diversos mecanismos y acciones que

tengan relevancia a través del tiempo, por el propio desarrollo de las prácticas en que se interviene y por la complejidad del contexto de intervención en cual se llevan adelante.

A lo anterior, surgen interrogantes tales cómo ¿Por qué tratar el tema integración y por qué hacerlo con migrantes?, ¿Por qué enfocarse en el empleo como proceso de integración para estos?, ¿Sigue siendo el empleo relevante en la integración a la sociedad uruguaya o se trata de un elemento complementario?, ¿Qué aporta al Trabajo Social uruguayo el aproximarse a las realidades de estos migrantes, su proceso de integración y la interacción con una sociedad que los recibe? Las respuestas a estas preguntas contribuirán a la relevancia de la investigación convirtiéndose en posibles disparadores y/o complementos de nuevas investigaciones enmarcadas en el tema.

A la luz de estas interrogantes y con miras a nutrir la relevancia que posee la investigación, se pueden avistar algunas respuestas que aportan elementos de interés. Tratar el tema migratorio en el Uruguay actual posee tanta relevancia como hacerlo sobre la base de las realidades de décadas anteriores; el país sigue siendo receptor de importantes oleadas de migrantes que año a año ocupan no solo un espacio en el conteo poblacional sino que su presencia en el país implican transformaciones socioculturales tanto para quienes llegan como para la población que los recibe; esto conlleva a ver el fenómeno desde diversas aristas y el concepto de integración está intrínseco y es un elemento importante para que la ciudadanía en general, atraviese estos procesos sociales de la mejor manera, creándose espacios positivos para todos los actores sociales involucrados.

El enfoque de la investigación en el empleo se debe a los elementos que este brinda para la integración social en la medida que se logra acceder a él. El acceso al empleo supone acceso a medios de comercialización y por consiguiente de subsistencia (comida, ropa, vivienda, etc.) y aunque no es considerado como el único elemento para la integración social de cualquiera que migre, sí tiene un peso importante dentro de la sociedad uruguaya ya que de una forma u otra impacta directamente en las condiciones de vida tanto de los migrantes como de la población local.

1.3 Objetivos

Tomando en cuenta lo expuesto anteriormente, es importante indicar que el presente estudio se enfoca en el cumplimiento de objetivos claramente definidos, que guiaron todo el proceso de producción de conocimiento, identificándose:

Objetivo general

- Analizar las condiciones laborales de hombres cubanos de 20 a 50 años de edad en la ciudad de Chuy durante el año 2021, como elemento base para la integración de esta comunidad migrante dentro de la sociedad de destino.

Objetivos específicos

- Identificar las condiciones socioeconómicas con las que la población cubana arriba a la ciudad de Chuy.
- Describir el proceso que atraviesan los migrantes cubanos en la ciudad de Chuy para su inserción en el mercado laboral.
- Establecer los niveles de integración de la población estudiada en función de su relación con la comunidad de destino y su autopercepción como parte de esta comunidad.

1.4 Metodología

El análisis sobre las condiciones laborales de los hombres cubanos de 20 a 50 años de edad en la ciudad de Chuy durante el año 2021 que se propuso realizar en esta investigación fue de carácter cualitativo, tomando en cuenta los aportes de autores como Batthyány *et al.* (2011), Vasilachis (2006) y Navarrete (2000).

Vasilachis (2006) afirma que:

La investigación cualitativa se interesa por la vida de las personas, por sus perspectivas subjetivas, por sus historias, por sus comportamientos, por sus experiencias, por sus interacciones, por sus acciones, por sus sentidos, e interpreta a todos ellos de forma situada, es decir, ubicándolos en el contexto particular en el que

tienen lugar. Trata de comprender dichos contextos y sus procesos y de explicarlos recurriendo a la causalidad local. (p.7).

A lo anterior, se suman los aportes de Navarrete (2000) en virtud de que la investigación cualitativa se caracteriza por estar basada en métodos y técnicas especializadas para entender la realidad social desde el punto de vista del ser humano concreto; a diferencia de la investigación cuantitativa, que pretende una visión más estructural y objetivista.

Respecto a la muestra en la investigación cualitativa, Navarrete (2000) permite entender que “La muestra cualitativa es una parte de un colectivo o población elegida mediante criterios de representación socioestructural, que se somete a investigación científica social con el propósito de obtener resultados válidos para el universo.” (p.166).

Por otra parte, la investigación alcanza un nivel descriptivo, entendiéndose que este

. . . . consiste en la caracterización de un hecho, fenómeno, individuo o grupo, con el fin de establecer su estructura o comportamiento. Los resultados de este tipo de investigación se ubican en un nivel intermedio en cuanto a la profundidad de los conocimientos se refiere. (Arias, 2012, p. 24).

Producto del diseño del estudio realizado y los procesos de recolección de información, se define como una investigación de campo partiendo del concepto de Arias (2012) quien señala que este tipo de investigaciones “consiste en la recolección de datos directamente de los sujetos investigados, o de la realidad donde ocurren los hechos (datos primarios), sin manipular o controlar variable alguna, es decir, el investigador obtiene la información pero no altera las condiciones existentes.” (p.31).

Afianzando lo anterior, es importante indicar que el estudio emplea las fuentes primarias como uno de los principales procedimientos para reunir datos, en virtud de que están conformadas por los emigrantes cubanos. Una de las técnicas empleadas para la recolección de información fue la entrevista, definida por de Arias (2012) como “una técnica basada en un diálogo o conversación "cara a cara", entre el entrevistador y el entrevistado acerca de un tema previamente determinado, de tal manera que el entrevistador pueda obtener la información requerida.” (p.73). Dicha técnica fue aplicada a 12 personas migrantes cubanos de edades comprendidas entre los 20 y 50 años de edad, y estuvo semiestructurada por una

batería de 18 preguntas disparadoras de la conversación que permitieron un diálogo fluido entre el entrevistado y el entrevistador.

A su vez, es importante destacar que la entrevista se incluye dentro del grupo de técnicas denominadas conversacionales. Dicho esto:

Podemos definir la entrevista cualitativa como una conversación: a) provocada por el entrevistador; b) realizada a sujetos seleccionados a partir de un plan de investigación; c) en un número considerable; d) que tiene una finalidad de tipo cognitivo; e) guiada por el entrevistador; y f) con un esquema de preguntas flexible y no estandarizado. (Corbetta, 2007, p.344 en Batthyány *et al.*, 2011, p.89).

Por otra parte, el instrumento utilizado para la recolección de información se estructuró de forma dimensional con el cual se lograran rescatar información estructurada de los entrevistados. En este sentido, el cuestionario se compuso de una sección de identificación y luego de secciones que se fueron paseando por el proceso migratorio vivido por los entrevistados, sus características sociales que lo perfilan dentro de la población (años de estudio, profesión entre otros.), sus características ocupacionales actuales y una sección asociada a la integración social en la localidad de destino donde resalta el acceso a derechos, el conocimiento de estos, la creación de redes de entretenimiento y socialización, y el nivel de bienestar o conformidad con el país.

Para la selección de la muestra analizada, no se contó con ningún padrón o muestra maestra de la cual escoger aleatoriamente a los participantes. La inexistencia de un documento maestro desde el cual elegir a los entrevistados, obligó a realizar preguntas por parte de la investigadora a la población local para identificar lugares potenciales de contacto de los entrevistados deseados según su perfil migratorio.

En este orden de ideas, la indagación condujo a un primer ciudadano de origen cubano con el cual se logró establecer una charla empática y se le invitó a participar del estudio, siendo el elemento catalizador para lograr contactar a otras personas con su misma condición de migrante y ciudadanía.

Las características generales de los entrevistados se logran apreciar en el **Cuadro N°1**, el proceso de recolección de información se realizó el 17 de julio de 2021 en una única jornada,

que se inició a las 9 am con la indagación señalada previamente, hasta obtenerse la mencionada primera entrevista a las 11 de la mañana aproximadamente; extendiéndose la jornada y gracias a la aplicación de la técnica de Bola de Nieve hasta pasadas las 20 horas.

La experiencia de campo resultó positiva en la medida que se logró entrevistar a un grupo más amplio de personas que lo esperado, considerando los desafíos que conlleva a hacer una investigación de esta índole entre las que se destacan el traslado desde otra ciudad, la dificultad para encontrar personas que encajen con el perfil deseado y el miedo que para muchos de los migrantes supone entregar información personal aún garantizándoles el secreto de identidad y señalándoles que la información sería usada con fines educativos solamente.

Ante estos desafíos, la conversación previa y la presentación de credenciales así como un proceso de diálogo fueron claves no solo para lograr la entrevista sino para que estas personas refirieran a otras que podrían contribuir con el estudio.

Variables del entrevistado	Descripción
Edad	31 a 50 años cumplidos
Sexo	100% Hombres
Nivel educativo	58% Estudios terciarios completos 17% Bachillerato incompleto 8% Estudio terciario incompleto 17% Bachillerato completo
Áreas de formación / experiencia (Algunos entrevistados declaran varias áreas de formación y/o experiencia)	Hotelería, Licenciado en Educación Física, Economía, Gastronomía, Idiomas, Técnicos en Sistemas Telefónicos, Construcción, Cuentrapropista, Transporte, Turismo, Biología, Pedagogía, Vendedor, Cajero, Restaurador de madera, Técnico en Comunicación, Técnico en Salud, Asistente de Enfermería, Mecánico Automotriz, Soldador, Electricista, Plomero, Albañil, Técnico en maquinaria y cortes metales.
Motivos de emigración (Respuestas múltiples en un mismo entrevistado)	92% Malas condiciones económicas en el país de origen 50% En busca de un futuro mejor 17% Por no tener libertad 17% Por problemas en la alimentación 8% Por falta de democracia 8% Por falta de salud

Cuadro N°1: Perfil de los entrevistados

2. Marco teórico

En este apartado, se desglosan las categorías que se consideraron relevantes para llevar adelante la presente investigación. La comprensión y el análisis del proceso migratorio y de integración por el que atraviesa el objeto en estudio, encuentra su base teórica en función de la definición de migración.

2.1 Los desafíos de insertarse en el mercado laboral en el contexto actual

En el plano económico, la pandemia ha generado múltiples cambios que se aprecian por la fuerte destrucción, transformación y creación de empleos. Existe una amenaza de creciente desigualdad en los mercados laborales, pero también un gran potencial para el crecimiento de la productividad laboral (Weller, 2020). Las transformaciones laborales existentes y la creación de nuevas ocupaciones, se alinean con los crecientes y acelerados procesos de digitalización debido a que se ha acentuado la sustitución tecnológica del trabajo humano. Por ende, los empleos se modifican al incorporarse las nuevas tecnologías, y se desarrollan determinadas habilidades que para su manejo se requieren.

Así mismo, el escenario pandémico ha demostrado que el trabajo por cuenta propia resulta ser más afectado que el trabajo dependiente, haciéndose esto más evidente en las situaciones donde el trabajo se desempeña como actividad informal; principalmente por llevarse adelante en el espacio público, el cual está limitado por las medidas de restricción de movilidad social (Weller, 2020). Es importante señalar que no todos los trabajos pueden adaptarse al teletrabajo y más precisamente en el ámbito informal. Esto se debe a dos cuestiones, las características del trabajo que realizan y el acceso a las herramientas para el teletrabajo. Dicho esto, “el teletrabajo destaca como una modalidad que atenúa el impacto de las medidas de contención de la expansión del virus en el funcionamiento de empresas e instituciones.” (CEPAL *et al.*, 2020 en Weller, 2020, p.12).

Para el caso de Uruguay, se examina que el 87% de trabajadores informales poseen dificultades para realizar tareas desde su hogar en comparación con el 77% para los

trabajadores en el ámbito formal, y el 27% de ellos en contraste al 22% que refiere al caso de trabajadores privados en su conjunto, desempeñan trabajos que necesariamente requieren de la cercanía física con otras personas (Guntin, 2020 en Weller, 2020).

Por otra parte, la migración internacional refleja un importante riesgo para la situación actual en los países de destino ya que la condición de migrante en este escenario descrito anteriormente, contiene elementos que pueden complejizar mucho más la situación de los trabajadores como consecuencia de que muchos migrantes realizan trabajos informales y precarios. La pérdida de empleo los separa de su base de subsistencia, específicamente a aquellos que no se encuentran amparados por instituciones de apoyo social y que como consecuencia final puede decantarse en el estímulo a la confección de movimientos migratorios de retorno (Guadagno, 2020 en Weller, 2020).

2.2 Categorías que transversalizan la investigación

La presente investigación encuentra su origen en el concepto de migración y en la idea de movilidad humana por múltiples razones. En este sentido, es importante aclarar que no existe un concepto universal aceptado acerca de lo que se define como migración; es por esto que a lo largo del estudio se toman diversos aportes teóricos con respecto a dicho concepto.

Los aportes de Camacho (2013) señalan que la migración es “el establecimiento fuera del país nativo de una persona o un grupo de personas que, por causas diversas, hayan emigrado de su país patrio.” (Camacho, 2013, p. 226). Esta conceptualización es posible concatenarla con las ideas expuestas por Koolhaas y Nathan (2013) quienes hacen alusión al concepto de inmigrante internacional para referirse “a las personas que residen en Uruguay y declaran haber nacido en el exterior. La definición alude por lo tanto al país de nacimiento del individuo, independientemente de la nacionalidad”. (p. 19).

No existe un único motivo por el cual una persona decide migrar, por lo que se debe tomar en cuenta que hay dos grandes categorías al respecto, las cuales son forzada o voluntaria. Es posible señalar otras categorizaciones como lo puede ser en función de la admisión al ingreso de extranjeros y la permanencia en el país. Estas categorías refieren a las personas no

residentes como en el caso de los turistas y por otra parte a los residentes. Éstos últimos, pueden subdividirse a su vez en dos categorías más específicas: en primer lugar, el residente permanente que es aquella persona que ingresa al territorio nacional con el fin de quedarse, cumpliendo con las normas establecidas para ello o también, en algunos casos puede desconocerse el tiempo de estadía previsto; en segundo lugar, residente temporario es aquel individuo que ingresa al país por un tiempo determinado (Ley de Migración N° 18.250, 2008).

Para el presente estudio, se tomaron los aportes realizados por Mora (2013) en su trabajo *Metodología para la investigación de las migraciones* donde es posible comprender la migración como:

. . . . un cambio más o menos permanente del entorno sociocultural de las personas, quienes piensan vivir un determinado tiempo, limitado-ilimitado, en otro lugar, están dispuestos/as a hacer diversos trabajos para su subsistencia o desean encontrar un domicilio fijo en otra región, comunidad o país. (Mora, 2013, p. 18).

Estas personas involucradas en el proceso de migración reciben una caracterización que los etiqueta como emigrante e inmigrante. Sayad (s/f) en su trabajo *Estado, nación e inmigración. El orden nacional ante el desafío de la inmigración* plantea estos conceptos afirmando que la inmigración refiere a la presencia en una nación o país de personas “no-nacionales”. Es decir, a sujetos extranjeros, nacionales de otro Estado nacional y/o de otra nacionalidad distinta a la que se encuentran. En contraste con esto, la emigración alude a la ausencia de las personas fuera de su Estado nación; o sea, consiste en la presencia de los individuos nacionales en otro país.

Siguiendo esta línea de análisis, el inmigrante denota determinada condición social; sin embargo, el extranjero posee un estatus jurídico-político particular. Cabe agregar que Sayad (s/f) indica que el inmigrante, al ser un “no-nacional” es retirado de gozar del derecho de lo político; y al emigrante, debido a que es un sujeto ausente en lo nacional, se lo expulsa de lo político.

Bajo una mirada local y cónsona con lo expuesto, la normativa uruguaya destaca en su Artículo N°3 de la Ley N°18.250 (2008) un marco conceptual con el que se define a la persona migrante. Al respecto, la misma señala que “Se entiende por "migrante" toda persona

extranjera que ingrese al territorio con ánimo de residir y establecerse en él, en forma permanente o temporaria”.

Por otra parte, los aportes teóricos sobre la migración permiten categorizar la misma desde múltiples aristas; una de estas se asocia con los niveles educativos que poseen los migrantes y que se traduce en la diferenciación entre migración calificada y no calificada. El concepto de migración calificada incita a la representación ideal del migrante calificado, tanto en los países de origen como en los de acogida, permitiendo ser diferenciado ante otros trabajadores migrantes (Coloma, 2012). Dicho esto, "se considera que un migrante calificado tiene ciertos atributos relacionados a la formación y las habilidades técnicas y profesionales que posee, que lo vuelven atractivo y bienvenido en cualquier parte." (Coloma, 2012, p.2).

En este caso, es importante señalar que los países industrializados, además de atraer mano de obra calificada, atraen a los migrantes con bajos niveles de educación. Sin embargo, se destaca que “los migrantes con poca educación ingresan en un circuito económico informal e inestable o en sectores con regímenes de empleo precarizados y socialmente subordinados.” (Sassen, 2003 en Coloma, 2012). Además, es preciso añadir que el tipo de formación de un migrante -lo cual influye en su inserción laboral en la sociedad receptora-, el manejo del idioma del país receptor, el conocimiento del mercado laboral y la capacidad de desarrollarse socialmente, dan forma, moldean y distinguen a las experiencias de los migrantes profesionales (Coloma, 2011).

La clasificación de la población migrante en función de los aportes que pueden brindar en la sociedad de destino según el grado de profesionalización y/o experiencia laboral, (migración calificada y no calificada) tienden un puente dentro del análisis científico de los procesos migratorios y su relación con el trabajo.

A lo largo de la historia, la concepción y las formas de trabajo como actividad se han ido transformando. En base a los aportes de Marx (1973), es posible definir al trabajo como una actividad propia de la especie humana. Por ende, es un proceso mediante el cual los hombres satisfacen sus necesidades modificando el entorno que los rodea como también a sí mismos, produciendo nuevas capacidades para sobrevivir y nuevas necesidades (Marx, 1973). Además, se comprende al trabajo como una actividad primaria que construye a los individuos y a su vez, a la sociedad. Si bien la idea de trabajo de forma genérica y esencial se ha

mantenido, como consecuencia de la modernidad y la división social del trabajo, se generan relaciones sociales de producción con determinadas formas de trabajo (Marx, 1973).

El impacto que tiene la migración respecto a lo económico y social se refleja también en el mundo del trabajo. Esto es fruto de un proceso global que se vive en la actualidad, el cual involucra avances tecnológicos, industrialización y apertura del mercado, dando lugar a un debilitamiento en la condición salarial. Por otra parte, este vínculo latente entre poblaciones migrantes y trabajo, conlleva a la revisión de las características bajo las cuales se desarrolla la actividad laboral intentando trascender el análisis de Marx (1973) sobre medios de producción y fuerza de trabajo, y centrandolo hacia otras categorías de análisis como la precariedad en las condiciones de trabajo.

Sarachu (1998) expresa que las situaciones de los trabajadores de hoy en día están determinadas por la inestabilidad e inseguridad social así como también por la precariedad en las condiciones de trabajo. La precarización laboral basada en la informalidad, en general se caracteriza por la desprotección de los trabajadores ante la seguridad social, la imposibilidad de poder afiliarse a organizaciones sindicales, lo que da lugar a no poder participar en los procesos de negociación colectiva. De esta manera, se entiende que:

. . . . la precariedad en el empleo y en la remuneración, la desregulación de las condiciones de trabajo, en relación con las normas legales vigentes o acordadas, y la consabida regresión de los derechos sociales, así como la ausencia de protección y libertad sindical, configurando una tendencia a la individualización extrema de la relación salarial. (Bihr en Antunes, 1999, p. 29).

Bajo el enfoque de Sarachu (1998), la revisión del mundo del trabajo permite visualizar y comprender los procesos de precarización laboral hoy en día, como pueden ser la creciente disminución en la creación de empleo de calidad, la desprotección social, la subcontratación, trabajos zafrales, la informalidad, entre otros. Esta situación vinculada al trabajo en el caso de los inmigrantes, es doblemente significativa ya que éstos poseen, según Koolhaas *et al.* (2016), mayores posibilidades de estar desempleadas o de tener un trabajo informal debido a que aceptan el primer empleo al que pueden acceder, a fin de poder insertarse en el mercado laboral uruguayo. En este orden de ideas, se entiende la precariedad laboral bajo las ideas desarrolladas por Dasten (2014) quien señala que:

. . . . el concepto de precariedad laboral tiende asociarse al deterioro de las condiciones laborales, a una condición de inestabilidad laboral, y/o inseguridad laboral; un lugar en el espacio social donde el/la trabajador/a se encuentra desprotegido/a ante la expansión de las relaciones no formales, donde las leyes no lo protegen, la consolidación de un área de desprotección, la inexistencia del derecho de afiliación o participación sindical, etc. (Antúnez 2005; Harvey 2007 en Dasten, 2014, p.150-151)

En este sentido, es posible entender que la precarización del trabajo produce trayectorias laborales inestables y a corto plazo, las cuales se encuentran entre el empleo y el desempleo. El informe del MIDES (2017) menciona que “En general la prevalencia de informalidad entre los trabajadores inmigrantes llegados recientemente (25,8%) o hace más de cinco años (27,1%) es mayor a la de la población nativa no migrante de ambos sexos (25,4%).” (p.63).

La conceptualización de una condición laboral precaria tal y como se presenta en los párrafos anteriores, se entrelaza con la dicotomía entre formalidad e informalidad laboral, siendo ésta un elemento importante en la comprensión de los procesos de inserción social, las condiciones de vida de los trabajadores y directamente vinculada con lo que más adelante se entenderá como condiciones laborales o de empleo.

Es por esto que bajo el entorno laboral de Uruguay, es relevante subrayar que:

Se entiende por informalidad a la ausencia de protección social, medida como la carencia absoluta de aportes a cajas de jubilaciones en el país (BPS, AFAP, Policial, Militar, Profesional, Notarial, Bancaria). Se asume aquí que una persona ocupada en situación de formalidad plena realiza aportes independientemente de si el aporte se hace por la totalidad del salario o por una parte de éste. (Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016, p.127).

Respecto a la informalidad “se aprecia una desventaja específica de los inmigrantes recientes, tanto extranjeros como retornados tienen mayor riesgo de tener un empleo informal, aunque este efecto se reduzca entre quienes llevan más de cinco años en Uruguay.” (Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016, p. 136-137). No obstante, los autores afirman que los inmigrantes provenientes de los nuevos orígenes latinoamericanos poseen el 79% de posibilidad de estar

en empleos informales en comparación a los demás orígenes (Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016).

A su vez, aseguran que los varones inmigrantes son los trabajadores más vulnerables, dado que se desempeñan en tareas no manuales de baja cualificación. Igualmente, permiten comprender que el estatus de los inmigrantes recientes aumenta la informalidad y sobre calificación laboral. Por dicho motivo, cabe señalar que “los inmigrantes extranjeros llegados recientemente enfrentan mayores dificultades de acceso al empleo que la población nativa no migrante con similares características de sexo, edad y educación. Además, sufren en mayor medida la informalidad y sobre calificación del empleo.” (Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016, p. 140).

Todo lo descrito, tributa a lo que en la presente investigación se considerará bajo el constructo condiciones laborales. Este constructo ante la ausencia de una definición puntual que lo delimite, no será más que la categoría bajo la cual se entiendan los elementos que caracterizan y se involucran en el proceso laboral de la población migrante en estudio. Es por esto que las condiciones laborales tal y como se han de entender de acá en adelante, serán contentivas de categorías tales como estabilidad laboral, salario, formalidad del empleo, duración de la jornada laboral y demás características estructurales propias del trabajo realizado por la población estudiada.

La visión de Roa Martínez (2007) soporta la formulación de dicho constructo al señalar que:

. . . . las condiciones laborales de los inmigrantes se caracterizan por la inestabilidad laboral, jornadas de trabajo extenuantes o jornadas parciales de forma involuntaria, exceso de horas trabajadas, con salarios más bajos que los percibidos por los autóctonos, y con horarios que estos últimos no desean. La posición del trabajador inmigrante en el mercado laboral constituye el eslabón más débil de la cadena. (p.47).

La relación entre procesos migratorios y condiciones laborales desembocan finalmente en múltiples categorías de análisis, fenómenos y hechos sociales dignos de ser analizados desde la comunidad académica. En Uruguay, según lo expuesto por los autores anteriormente mencionados, el mercado de trabajo es el principal eje en los procesos de integración de la población inmigrante, debido a que el mercado laboral es lo que permite el ejercicio de derechos respecto a la salud, educación y a los derivados de la política social. En este sentido

y en función de los objetivos de este estudio, es necesario hacer mención a los procesos de integración social que vivencian los inmigrantes tras su llegada al país receptor, ya que estos condicionan su estadía y su desarrollo de vida en comunidad.

Para lo anterior se entenderá la integración social siguiendo el trabajo de Delgado Montaldo (2007), quien toma los aportes de Brochmann (2003) y entiende que:

. . . . la integración como proceso social y humano se refiere a cómo la socialización, a través de las normas y la formación de expectativas, contribuye en la creación de la cohesión y estabilidad social; en otras palabras, en cómo se crea y se mantiene el orden social. (p.46)

En virtud de ello, la integración social de los inmigrantes es un proceso multifactorial que repercute en la vida cotidiana del sujeto. Así mismo, esta integración de los extranjeros requiere de un aprendizaje y de un acomodo a la sociedad receptora, la cual se encuentra en constantes cambios. El fenómeno opuesto a la integración es la exclusión, marginalización, desintegración o anomia.

Siguiendo la misma línea, el autor plantea que “la integración de los inmigrantes en las sociedades de acogida es una meta deseable y positiva, tanto para el desarrollo de los territorios o países receptores, como para quienes han decidido emigrar de sus lugares de origen.” (Delgado Montaldo, 2007, p.46). Dicho esto, se entiende que la integración de los extranjeros se basa en dos grandes cuestiones. La primera, consiste en las políticas migratorias que tienen las sociedades de acogida respecto a los recursos institucionales y a los modelos de legitimación que poseen. La segunda, es aquella referida a una red de relaciones sociales que permite tanto el desplazamiento del país de origen al país de destino como también brindar elementos para reafirmar sus identidades en países de acogida. Ambas son de gran importancia para favorecer la integración de dichos inmigrantes y pese a los avances que el Estado uruguayo ha presentado mediante la formulación de leyes y políticas que persiguen esta integración, es menester la constante revisión de este tema con la finalidad de potenciar las acciones tomadas.

Dentro del análisis de Delgado Montaldo (2007) se destaca la inclusión en el mercado laboral como un elemento trascendental y que será clave en la presente investigación. Si bien desarrolla otros tres modelos en los que se explica el proceso de integración del migrante, el

autor señala que la posibilidad de que este forme parte del mercado laboral en el sitio de acogida, condiciona su posición frente a la sociedad y con esto la posibilidad de sentirse parte o no de la misma. Este modelo es denominado individualista o liberal y se caracteriza por el hecho de que “los inmigrantes no son definidos por su afiliación o corporativización de grupo, sino como individuos, cuya posición en la sociedad de acogida se determina por su participación en el mercado de trabajo”. (Delgado Montaldo, 2007, p.48).

3. Migrantes cubanos y su realidad de contexto e integración en la ciudad de Chuy

En este apartado, se desarrolla la información recogida en las entrevistas realizadas a doce hombres cubanos. La misma se sistematizó para identificar elementos que contribuyan a alcanzar los objetivos planteados al inicio del estudio y este sentido, el análisis de los relatos se estructuró en tres ejes o dimensiones:

- Condiciones socioeconómicas del migrante al momento de llegada.
- Empleo; características del mercado laboral al que se insertan y condiciones en las que lo hacen.
- Integración social, vista desde las características descritas por los entrevistados y su propia percepción como integrante de la comunidad de destino.

3.1 Los entrevistados: su perfil, el relato de un viaje a un nuevo destino y sus primeros pasos de integración

Los entrevistados fueron hombres que viven en la ciudad de Chuy, llegaron a Uruguay entre los años 2018 y 2021, y poseen edades comprendidas entre los 31 y los 50 años. Respecto a la educación de los entrevistados, se percibe que la mayoría tiene estudios terciarios completos; es decir, se identifica un alto nivel educativo entre los hombres cubanos. Además, los que no han terminado sus estudios universitarios (que son la minoría) poseen un alto conocimiento en diversos rubros o alguna especialización en determinada área. Esto es posible de verificar a partir de uno de los testimonios que expresaba lo siguiente:

Bueno cuando llegué acá... Como no traje mi certificado de Licenciado en Biología porque eso tengo que revalidarlo. Es económicamente caro, es dinero que tengo que

pagar. Ahí opté por lo que apareciera, y me apareció una oportunidad de trabajar en una barraca y lo hice. También tengo cursos de hotelería, turismo y cursos de tiendas en general para desempeñarme como vendedor y cajero. Entonces trabajé allí y después que hice la cartera de trabajo aquí en la parte de Brasil y ta... (Entrevista N°6, 41 años, llegó a Uruguay en 2019).

Con relación a su llegada al país, la mayoría de los entrevistados llegan junto a su esposa (6 del total de entrevistados, y 1 de ellos con sus hijos). A su vez, dos de los entrevistados afirman llegar solos al país; dos arriban con amigos; uno con su hermano; y finalmente, otro confiesa haber llegado a Uruguay con un compañero de ruta, que luego se separan al tomar rumbos distintos. En este punto, es relevante destacar -aunque no fue una pregunta en las entrevistas realizadas- que la mayoría de los hombres cubanos aseguran haber atravesado Guyana y Brasil para llegar al territorio nacional (ocho de los entrevistados lo mencionan; el resto no hace referencia).

Finalmente, cuando se interrogó sobre los motivos que tuvieron para emigrar de su país de origen, todos coinciden en la situación actual de Cuba: problemas políticos, sociales, económicos; razones a mejorar en un futuro, escasez de libertad y democracia; falta de alimentos; y manifiestan una situación crítica en cuanto a la salud; así lo manifiestan los entrevistados:

Me motivó salir de mi país, sabes qué la economía, la falta de democracia, las ganas de tener libertad, el hambre, la necesidad, un mundo mejor, un futuro para mis hijos. (Entrevista N°4, 35 años, hace unos meses está en Uruguay).

Llegué a Uruguay en enero de 2019 con el motivo de mejorar económicamente, ya que el país mío tiene una situación crítica con el tema de la economía, y verdaderamente para poder mejorar y tener un futuro mejor hay que salir de Cuba. Como Uruguay nos abrió las puertas, uno puede venir para acá. (Entrevista N°6, 41 años, hace 2 años está en Uruguay).

Los motivos son mayormente económicos. Por la situación económica que se vive en Cuba. Buscando un futuro mejor para la familia realmente. (Entrevista N°9, 35 años, hace 3 años está en Uruguay).

Los motivos netamente económicos, sociales. Es indiscutible que en mi país tenemos muchas privaciones, y quiero un futuro para mi y mi familia específicamente, cosa que acá en 3 años he logrado mucho más que 34 años en mi país. (Entrevista N°11, 36 años, hace 3 años está en Uruguay).

A lo largo de los relatos recabados sobre el proceso migratorio que atravesaron, se logró identificar que el mismo presenta una suerte de proceso lineal que comienza con la salida de Cuba, y atraviesa diversas etapas o fases, en las cuales se identifican elementos comunes para la mayoría de los entrevistados. A su vez, este proceso rescata a lo largo de sus fases no solo elementos comunes sino rasgos diferenciales tal y cómo se observa en el siguiente cuadro y se detalla a continuación:

		Fase 1	Fase 2	Fase 3	Fase 4	Fase 5	
Salida de CUBA	Aspectos en común	Definición y arribo al primer destino, GUYANA	Brasil como puente al cono sur de América	-	Búsqueda de empleo y acceso a derechos sociales. Inicio de vínculos sociales con la población local	Consolidación de redes sociales e interacción con grupos diversos	Estadía final
	Aspectos diversos	Tiempo de permanencia	Tiempo de permanencia, locaciones de estadía o travesía	-	Intento de llegar a Montevideo	-	

Cuadro N°2: Etapas del proceso migratorio de los entrevistados

En la **primera fase**, la mitad de los entrevistados expresan que su primer destino es Guyana; el mismo representa el primer punto de contacto con otro país y es escogido dadas las regulaciones migratorias que posee ese Estado, en el cual no se les solicita visado a la población proveniente de Cuba y se convierte para muchos en una oportunidad de redefinir sus planes de movilidad, enfocados en los diferentes destinos deseados una vez salido de la isla caribeña.

Como aspectos diferenciales a destacar sobre esta primera fase migratoria, se encuentra el tiempo de permanencia en dicho país. Se logra ubicar en el discurso de los entrevistados una

ausencia de planificación temporal de permanencia, respondiendo esto al “cómo les va” en su llegada al país y/o las necesidades que sientan deben satisfacer antes de continuar su travesía hacia otra locación. Algunos viven un par de meses, e incluso llegan a vivir más de un año. En uno de los relatos, los entrevistados describen lo siguiente:

Salimos de Cuba en enero de 2019. Estuve desde enero de esa fecha que cruzamos por Guyana, toda la travesía que el mundo entero ya conoce que hacemos los cubanos por selva, (...) (Entrevista N°3, 40 años, hace 2 años está en Uruguay).

Pensábamos quedarnos en Guyana pero se puso muy malo por las elecciones, como verás yo soy negro entonces eran los negros y los indios fajados y a los tiros y allá no importaba si eras cubano o lo que fuera. (Entrevista N°2, 48 años, está hace unos meses en Uruguay).

Por su parte, en **la siguiente fase** se identifica a Brasil como el segundo destino de los hombres cubanos siendo este el elemento común para la mayoría de estos. Específicamente, algunos de ellos comentan haber trabajado un par de meses, e incluso uno de ellos expresa haber estado varado más de un año con su familia, ya que no conseguía empleo. En esta fase, también se identifica que los entrevistados no consiguen la residencia. Dicho esto, los relatos reflejan:

En Brasil estuvimos varados 1 año sin encontrar trabajo, horrible porque se te va acabando el dinero, y después no sabes como alimentar a los hijos. (Entrevista N°3, 40 años, hace 2 años está en Uruguay).

Bueno en Guyana trabajé un par de meses, pero ahí no dan permiso de reingreso a nuestro país para ir y ver a la familia que uno tiene. Entonces ahí decidí me vine por la selva, 36 horas, donde matan, hay animales salvajes, hombres con pistolas, infinidades de cosas. Probé en algunas ciudades de Brasil y como vi que tampoco iba a poder viajar a Cuba, con papeles oficiales como hacen aquí en Uruguay, decidí venir a Chuy. Pues aquí en Uruguay nos dan cédulas, nos brindan la residencia temporal, y nos dan un permiso de reingreso para volver. Entonces fue eso que me incentivó a venir hasta acá. (Entrevista N°4, 35 años, hace pocos meses está en Uruguay).

Tuvimos 7 meses en Manaus y ahí decidimos venir para Uruguay porque Brasil no te da la documentación oficial. (Entrevista N°7, 31 años, hace 2 años está en Uruguay).

Los elementos diversos tal y cómo se aprecian en los fragmentos anteriores, dan cuenta nuevamente de diferentes temporalidades en las estadias de los entrevistados. A esto se suma un nuevo elemento asociado con la diversidad de ciudades o locaciones por los que atraviesan en Brasil, incluso, algunos de los entrevistados describen su estadía en el país como una larga travesía en la cual cruzan de norte a sur el país y realizan diferentes “paradas” de meses en las que intentan desarrollar alguna actividad económica que les sirva para mantenerse y proseguir hacia su aparente destino final (Uruguay).

La **tercera fase** es posible ubicarla con la llegada de los entrevistados a Uruguay. En este caso, el ingreso de los hombres cubanos se da por la ciudad de Chuy, frontera con Brasil. Durante esta fase los elementos diversos son de difícil apreciación ya que más allá de las características profesionales, educativas y de historia de vida que poseen los entrevistados; en su totalidad son más marcados y de fácil apreciación, los elementos comunes.

Sobre estos últimos, se aprecia en lo indicado por los inmigrantes que la llegada a Uruguay supone enfrentarse a una nueva realidad luego de atravesar dos países muy diferentes. Parte de esta nueva realidad es encontrarse con escasos recursos económicos, ya que desde su salida de Cuba los mismos fueron mermando. Por otra parte, en cuanto a bienes materiales describen que a su llegada los mismos son casi inexistentes, pero en contraposición; encuentran una nueva situación de regularidad migratoria que les genera tranquilidad y sensación de estabilidad hacia el futuro, no solo por la permanencia regular en el país, sino por la oportunidad de volver a Cuba sin que esto impida el reingreso a Uruguay; lo que demuestra el arraigo con su país de origen el cual condiciona de cierta forma la permanencia en un país, en la medida que este permite el retorno al punto de origen. Todo esto se aprecia en las palabras de varios de los entrevistados:

Pues aquí en Uruguay nos dan cédulas, nos brindan la residencia temporal, y nos dan un permiso de reingreso para volver. (Entrevista N°4, 35 años, hace pocos meses está en Uruguay).

Atravesar Brasil y llegar a Uruguay y que Uruguay te aceptara. Eso es lo importante. (Entrevista N°12, 49 años, hace 2 años está en Uruguay).

Ya sabes, de todo el dinero que traje no me queda nada. (Entrevista N°2, 48 años, hace unos meses está en Uruguay).

Entonces bueno me quedaba un dinero de cuando yo traje de Cuba y entonces agarré y vine a vivir para acá. (Entrevista N°12, 49 años, hace 2 años está en Uruguay).

En cuanto a **la cuarta fase**, se aprecian dos instancias marcadas entre los inmigrantes. Por una parte y como elemento diferenciador entre ellos, se ubica la intencionalidad de no mantenerse en el Chuy e incluso el no haber tenido en sus planes originales la migración hacia Uruguay. Parte de los entrevistados tenían la idea de poder ingresar por la frontera tal y como lo hicieron pero para poder continuar su viaje hacia Montevideo, encontrándose con restricciones y no logrando pasar la aduana lo que los obligó a mantenerse en la ciudad fronteriza. Aún así, expresan que se sienten cómodos de vivir en Chuy por su pequeñez y tranquilidad.

Llegamos a Chuy con vísperas de seguir. Cuando llegamos a la frontera para pasar a Montevideo nos empezaron a reclamar por todo... (Entrevista N°2, 48 años, está hace unos meses en Uruguay).

Entré por acá por Chuy y cuando entré a la aduana se me prohibió el permiso para ingresar a Uruguay y así fue imposible pasar para Montevideo. (Entrevista N°4, 35 años, hace pocos meses está en Uruguay).

Porque no es lo mismo llegar a Montevideo... Porque uno llega sin nada, arranca sin nada. En la travesía se va hasta la plata que te ahorras para venir, entiendes. Y la frontera es el comienzo y uno puede empezar a todo no... A vivir... Y realmente me gustó. Conocí muchas personas brasileros, uruguayos, argentinos. Emmm... senegaleses, todo... (Entrevista N°11, 36 años, hace 3 años está en Uruguay).

Por otra parte, en esta cuarta fase y sin distinción de intencionalidad de mantenerse o no en la ciudad de Chuy, los entrevistados muestran como elemento común la búsqueda de empleo. Esta actividad responde a las condiciones precarias con las que llegan al país y la necesidad de recibir ingresos que les ayuden a acceder a un lugar donde vivir y satisfacer sus necesidades básicas.

Se logra identificar en esta fase que el tiempo para ingresar al mercado laboral supera los 2 meses, y que las oportunidades de empleo se ven limitadas no sólo en cantidad sino que la condición de estabilidad de estas, son muy bajas. Por otra parte, en esta etapa se aprecia el inicio de la construcción de vínculos sociales con personas de la localidad, lo que los lleva a contactar incluso a ONG's¹ que les brinden apoyo durante sus primeros meses de estadía, no solo en la regularización del estatus migratorio; sino cubriendo incluso la alimentación y el abrigo de muchos.

Esta fase también posee como característica la concientización de un Estado que puede satisfacer la cobertura de otras necesidades que marcan una diferencia con el lugar de origen de los entrevistados. Se inicia el acceso a un sistema de salud gratuito y de calidad, lo mismo que a la educación pública; sin la necesidad de un proceso complicado de papeleo, lo que para muchos es un gesto no solo de “buena voluntad” del Uruguay para con los inmigrantes, sino que es considerado como un aspecto clave que hace que el emigrante se quiera quedar y se sienta recibido por el país.

Si, si. Estuve 4 meses caminando Chuy de arriba a abajo y no encontraba trabajo. Gracias a este país, pusieron un comedor para las personas y nunca pasé hambre. Y tuve la amabilidad de conocer personas que me ayudaron. Tuve un conocido de acá de Uruguay que me tuvo en su casa 4 meses sin pagar renta, gracias a esa persona. (Entrevista N°7, 31 años, hace 2 años está en Uruguay).

Es decir, para el poco tiempo que estoy en Chuy considero que he tenido relativamente suerte no... Porque al principio... Me costó un poco conseguir trabajo, tener un trabajo estable.. Tuve alrededor de 2 meses sin que nadie... Estaba haciendo changas de acá para acá. Después sí conseguí un trabajo por un año del lado brasilero, lo más bien. Después al año logré conseguir un trabajo en uno de los freeshop del lado uruguayo, estuve un año hasta que empezó la pandemia... (Entrevista N°9, 35 años, hace 3 años está en Uruguay).

Finalmente, en la **quinta fase** se identifica la consolidación de vínculos y la integración de los entrevistados con la sociedad. Once de los doce hombres cubanos afirman tener grupos de

¹ Por ejemplo se menciona a la organización Idas y Vueltas ubicada en la ciudad de Chuy.

amistad, mientras que al preguntarles sobre la integración que sienten con el país y la ciudad en la que residen, todos declaran sentirse integrados en mayor o menor escala.

En esta fase, se ubica por otra parte la concientización del “ser diferente”; los entrevistados si bien consolidan sus redes, algunos de estos son conscientes de haber sufrido discriminación por su condición migratoria. Sin embargo y pese a alguna experiencia de esta índole, toda la travesía hasta su presente genera que se sientan parte de la sociedad e incluidos, puesto que algunos de ellos mencionan que la discriminación no es asunto personal, ni un problema solo de Uruguay.

Tengo grupo con las amistades que de vez en cuando vamos a un asado, cerveza, jugamos al pool. (Entrevista N°2, 48 años, está hace unos meses en Uruguay).

El trabajo y la gente me ha permitido tener amistades aquí. (Entrevista N°4, 35 años, hace pocos meses está en Uruguay).

Me siento identificado porque... Con las amistades que hemos tenido... Las personas que hemos tratado nos siguen llamando o buscando porque ven que somos gente de bien. Siempre hemos estado dispuesto a apoyar y seguir cualquier iniciativa que haya, entonces me siento identificado. (Entrevista N°5, 37 años, hace 3 años está en Uruguay).

3.2 Emigrar a la ciudad de Chuy: condiciones socioeconómicas de la población cubana al momento de su llegada

Tomando como referencia lo anterior, el análisis de las entrevistas realizadas parte de una realidad descrita por los actores involucrados en el estudio, se trata de hombres con edades económicamente activas que emigran principalmente por razones socioeconómicas y políticas, y que en su relato encuentran en Uruguay como país de destino un escenario de oportunidades para el progreso y el alcanzar sus metas tanto personales como familiares.

Ahora bien, para realizar un acercamiento al tema integración y su relación con la capacidad de inserción laboral que puede tener esta población, es importante orientar el análisis de sus

relatos hacia los objetivos que guían la investigación; por lo que a continuación se rescatará lo planteado por los entrevistados en función de cada uno de los objetivos del estudio.

El marco socioeconómico que da contexto al proceso migratorio de la población entrevistada sitúa a esta en condiciones de vulnerabilidad social y económica. A lo largo de sus relatos, los entrevistados señalan que provienen de hogares cuyas condiciones económicas carecen de estabilidad y encuentran limitaciones para alimentarse y satisfacer sus necesidades básicas.

La capacidad de ahorro en el país de origen se muestra como inexistente, a pesar de que algunos señalan haber logrado adquirir algún bien material, ninguno de los entrevistados indicó poseer reservas económicas que le ayudaran a iniciar su viaje a otro destino; correspondiéndole esto con lo indicado por Ajá y otros (2017 en Rivero, 2020) quienes señalan que los rasgos de los procesos migratorios en el presente siglo consiguen una base explicativa muy sólida desde los rasgos económicos del país, resaltando principalmente los problemas estructurales de la economía.

Estas características son las condicionantes con la que se da inicio al proceso migratorio de los entrevistados. En todos los casos, se menciona que vienen con muy poco capital económico y que es una migración que ha de vender sus pertenencias en su país de origen con la finalidad de utilizar ese dinero para viajar y mantenerse durante los primeros días de llegada al país. Al respecto, los entrevistados expresaban lo siguiente:

Todo el que ha podido vender su casita... Yo vendí mi casa y mi moto. Y como verás eso se fue en un viaje, aeropuerto, estancia en Guyana porque estuve 6 meses allá, y de Guyana brinqué para Brasil que estuve 1 año y 2 meses allí, y de Brasil brinqué para acá. Ya sabes, de todo el dinero que traje no me queda nada. (Entrevista N°2, 48 años, hace pocos meses está en Uruguay).

Para salir de Cuba tienes que vender lo poco que tienes, que sería tu casa, el que tiene una moto, una bicicleta lo mismo. (Entrevista N°4, 35 años, hace pocos meses está en Uruguay).

Para muchos de los entrevistados, la emigración desde Cuba se hace “con lo puesto” (para referirse a la ropa y zapatos que visten en ese momento) y atribuyen estas condiciones

migratorias no solo a su proceso, sino que lo generalizan a otros compatriotas de quienes dicen conocer sus condiciones de viaje y las igualan a las propias.

Esta condición socioeconómica de los migrantes entrevistados permite conocer una opinión generalizada entre dicha comunidad, salieron de su país para empezar sus vidas desde cero o sencillamente volver a empezar.

No obstante, ese volver a empezar que los entrevistados señalan en su relato, se gesta en un contexto ajeno a sus tradiciones, costumbres, creencias y patrones sociales. En este sentido, el mercado laboral uruguayo posee características particulares a las que deben enfrentarse, si bien lo catalogan como un escenario de oportunidades contrastándolo con lo vivido en su país de origen², también señalan que estas oportunidades son limitadas dado lo pequeño del mercado laboral. Específicamente en Chuy, los entrevistados ubican este mencionado mercado de trabajo por debajo del promedio del país, y varios de ellos relatan haber estado tiempo sin trabajar una vez llegados a esta ciudad fronteriza.

3.3 Enfrentarse a un mercado laboral con características particulares

Bajo el relato de los entrevistados, las oportunidades laborales formales se muestran escasas para esta población; todos ellos han realizado “changas” y es el trabajo al cual se dedican hasta el momento de las entrevistas, solo dos han logrado abrir sus propios negocios y trabajar para sí mismos.

Sobre esto último, se identifica lo que Márquez, Prieto y Escoto (2020) mencionan ya planteado con anterioridad, “la condición de inmigrante reciente impacta negativamente en el acceso al empleo” (p.87).

Lo recabado en las entrevistas también coincide con lo aportado por las autoras sobre la elevada incidencia en el desempleo en los inmigrantes recientes (13,9%), así como también el impacto del subempleo³ en esta población. Otro dato relevante que se destaca en las

² El relato de los entrevistados señala que en Cuba el mercado laboral es muy estructurado, solo puedes dedicarte a la actividad económica para la que te formaste; no trabajar se penaliza con cárcel, el Estado es quien vende la materia prima de todo rubro productor y los impuestos que demanda, son excesivamente elevados. Todo esto genera un mercado laboral clandestino que implica la realización de actividades económicas diversas para hacer rentable cualquier negocio o actividad laboral.

³ En este caso, entendiendo el subempleo como un escenario en el cual los entrevistados realizan actividades para las que están sobrecalificados o se ven en la necesidad de trabajar bajo una jornada limitada en cuanto al total de horas.

entrevistas y ha sido ya señalado por las autoras, alude a que los inmigrantes recientes ganan un 27% menos que los nativos.

Y nosotros solo queremos trabajar. No es culpa del empleador ni de la persona... Porque nosotros llegamos a los lugares a trabajar y el espacio está. No es que me quitaron a uno para ponerme a mí. Entonces a veces malinterpretan de nosotros, porque nos pagan y todo, aunque sea \$3 menos y piensan que venimos a sacar trabajo. Pero no, porque el espacio ya estaba, y si a mí me conviene el salario que me van a pagar, si me es factible con eso, simplemente trabajo. (Entrevista N°5, 37 años, hace 3 años está en Uruguay).

Muchos decían que veníamos a sacarles el trabajo. Nosotros no venimos a sacarles el trabajo, si tú no quieres trabajar yo sí. Está claro que a veces las personas que no quieren trabajar, por ejemplo que le pagaran \$500, para nosotros es plata aunque para ellos no sea, entiendes. Siempre va a existir eso. (Entrevista N°11, 36 años, hace 3 años está en Uruguay).

Por ejemplo, a mí me dicen que tienes que hacer este trabajo y yo te voy a dar... No sé, \$500 y si yo lo acepto, lo acepto y no sé, a lo mejor ese trabajo es de \$1000. Y lo acepto porque... Bueno las personas te pagan eso. Entonces no sé si es que me están discriminando por el salario, o porque no sé... Pero bueno, yo lo acepto porque al no haber trabajo, tengo que aceptar lo poco que hay porque tengo que pagar también una renta, comer siempre. (Entrevista N°12, 49 años, hace 2 años está en Uruguay).

A su vez, se refleja lo que Bengochea (2014) menciona anteriormente: la participación en el mercado laboral uruguayo de inmigrantes recientes demuestra que estos tienen menores tasas de empleo y actividad, y en comparación con la población nativa no migrante un elevado nivel de desempleo.

Estuve 4 meses caminando Chuy de arriba a abajo y no encontraba trabajo. (Entrevista N°7, 31 años, hace 2 años está en Uruguay).

Sobre lo expuesto, es posible precisar los siguientes elementos como características del mercado laboral que enmarca las actividades de la población en estudio, y las condiciones que deben asumir para ingresar a este:

- Un mercado laboral con pocas ofertas de empleo formales.

- Acceso a actividades remuneradas puntuales, lo que genera inestabilidad laboral y económica.
- Una aparente menor valoración del trabajo por parte de los empleadores, a esta población migrante se les paga menos por las mismas actividades que pueden realizar los locales.
- Existencia de rechazo al inmigrante que trabaja por menores costos, este elemento se muestra como la base de posibles escenarios de xenofobia a quien llega a la ciudad de Chuy bajo el discurso de “nos vienen a sacar el trabajo”.
- Los entrevistados desconocen en su mayoría sus derechos laborales, la necesidad de ingresos así como el difícil acceso a actividades remuneradas hacen que el interés por conocer el marco legal que les ampara sea muy bajo. Por otra parte, quienes alegan conocer por lo menos algunos de sus derechos, ubican la necesidad de trabajo por encima de estos por lo que son conscientes de aceptar condiciones laborales fuera del marco de la ley con tal de percibir un ingreso por su actividad.
- *“Hay que hacer lo que se tenga que hacer”* con esta afirmación se esconde la sobrecualificación presente en las actividades económicas que desempeñan los entrevistados.
- La explotación laboral es latente dado las condiciones en las que se realiza la actividad. Fuera de la entrevista y haciendo uso del recurso de la empatía entre entrevistado y entrevistador, se recogen anécdotas en las que los entrevistados señalan haber realizado trabajos por largas horas o de mucha exigencia física (sumado a los riesgos del trabajo) y la remuneración recibida fue ínfima.

Pese a las características de lo laboral descritas y algunas experiencias negativas según lo expresado por los entrevistados, estos declaran sentirse integrados positivamente con la población de la ciudad de Chuy y muchos de ellos ya se sienten parte de tal ciudad y del país señalando en algunos casos que son como “un uruguayo más”.

La integración puede entenderse:

. . . como la estructura de oportunidades económicas, políticas y sociales que ofrece la sociedad receptora a la población inmigrante, se trata de analizar cuáles son las condiciones respecto al empleo y los salarios, acceso a la educación, cobertura en seguridad social, reconocimiento social y cultural, entre otras, que se ofrece a la

población migrante, en contraste con esta misma oferta en su país de origen. (Bermúdez Rico, 2010, p.140).

Esta integración expuesta por los entrevistados lleva consigo un factor o sentimiento de agradecimiento hacia los uruguayos y la población en general de Chuy por haberlos recibido muy bien, y por haberles dado “una mano” cuando fue necesario. Estos elementos se aprecian a lo largo de los siguientes relatos:

Si, yo ya me siento de aquí de Chuy. Hasta ya soy de Peñarol. (Entrevista N°2, 48 años, hace pocos meses está en Uruguay).

Me siento identificado porque... Con las amistades que hemos tenido... Las personas que hemos tratado nos siguen llamando o buscando porque ven que somos gente de bien. Siempre hemos estado dispuesto a apoyar y seguir cualquier iniciativa que haya, entonces me siento identificado. (Entrevista N°5, 37 años, hace 3 años está en Uruguay).

Aquí Chuy es muy pequeñito. Me siento muy bien aquí y me han atendido muy bien. Tengo derechos a la salud, mucha higiene, muy buen trato. Y tengo alcance a todo aquí. Estoy bien acogido. (Entrevista N°10, 50 años, hace 1 año está en Uruguay).

En lo que respecta a la evaluación sobre la integración que poseen los entrevistados, emerge un elemento a destacar contrario a lo encontrado en los planteamientos que anteceden a este estudio. El trabajo como factor de integración, si bien cobra relevancia para los entrevistados, no es el centro bajo el cual se rige el sentirse parte de una sociedad. En este sentido, las posibilidades de acceder a la cobertura de otras necesidades como educación, recreación y salud cobran un papel de importancia para el sentirse parte de la sociedad de acogida.

Elemento de integración	Nivel de importancia		
	Nivel bajo	Nivel Medio	Nivel Alto
Trabajo		X	
Actividades sociales y recreativas		X	
Creación de vínculos			X

de amistad con personas locales			
Acceso a derechos básicos (salud, educación, seguridad)			X
Tolerancia y respeto al migrante		X	

Cuadro N°3: Integración de los entrevistados

Paradójicamente, tal y como se expuso en líneas anteriores, el trabajo si bien brinda elementos económicos para acceder a comodidades que den placer a la persona y a la cobertura tanto de sus necesidades básica como las de su grupo; se convierte en el principal factor que gradúa el nivel de integración del migrante generando factores de exclusión por parte de la población de destino hacia las comunidades que arriban al país.

En una ciudad como la de Chuy, en la que el mercado laboral es reducido y compartido (dadas sus condiciones fronterizas) con población extranjera, resulta desfavorable según lo expuesto por los entrevistados ingresar a un puesto de trabajo formal ya que se le considera como competencia, mientras que hacer actividades informales no solo cataloga al inmigrante como competencia, sino como mano de obra barata al que los empleadores acceden sin regulación alguna.

En lo que respecta a Uruguay como país de acogida, los entrevistados si bien se muestran a gusto con lo ofrecido por el país, ven limitada su integración más allá de la ciudad de Chuy por dos elementos fundamentales. El primero es que estos hombres cubanos, poseen una migración netamente fronteriza producto de las condiciones de regularidad con las que salen de su país e ingresan a Uruguay,⁴ lo que les repercute en percibir que si se adentran hacia la capital corren el riesgo de tener conflictos de tipo migratorio.

Por otra parte, el segundo elemento tiene como base la economía nacional; en sus relatos los entrevistados expresan que Montevideo si bien resulta atractiva como ciudad, se presenta como una ciudad muy costosa y su ritmo de vida es más acelerado; por lo que limitan la posibilidad de dejar la ciudad fronteriza en la que actualmente residen.

⁴ Es importante recordar que muchos de estos inmigrantes ingresan sin el visado exigido por el país.

4. Reflexiones finales

El desarrollo de las distintas fases que componen a la presente investigación, afianzado con el levantamiento de datos mediante la aplicación de entrevistas, la sistematización, análisis y producción de información; son los elementos básicos con los que se puede afirmar que se alcanzó el objetivo general planteado el cual perseguía analizar las condiciones laborales de hombres cubanos de 20 a 50 años de edad en la ciudad de Chuy durante el año 2021, como elemento base para la integración de esta comunidad migrante dentro de la sociedad de destino.

Asimismo, se dio visibilidad a las realidades de estos actores involucrados que viven, conviven y son parte de la sociedad de Chuy; específicamente en términos de condiciones laborales e integración social.

Este análisis demostró que al igual que lo expuesto por anteriores autoras como Márquez, Prieto y Escoto (2020); esta población migrante en esta ciudad específica del Uruguay posee un alto nivel en formación académica en carreras universitarias y técnicas a través de especializaciones, cursos de corta duración y oficios relacionados al turismo, idioma, gastronomía, entre otros; y que al ser contrastado este elemento con la actividad económica en la que se desempeñan hacen que esta población se enmarque dentro de la categoría de sobrecualificación para la actividad laboral.

La necesidad económica de insertarse al mercado laboral en el menor tiempo posible una vez llegados a la ciudad de destino, refleja el motivo por el cual se encuentran en la obligación de aceptar el primer trabajo que encuentran o se les ofrece. Se evidenció que esta población se enfrenta a una estructura de ofertas laborales vinculadas al sector informal de la economía, enfocado principalmente en actividades de la construcción, la industria automotriz y diversas actividades catalogadas como changas. A esto se suma un estado general de multiempleos, trabajando en más de dos lugares a la vez, y muchas veces superando las ocho horas de trabajo.

Tomando en cuenta lo anterior, es posible afirmar que su inserción laboral está condicionada a bajos salarios en condiciones de desprotección social, con la posibilidad de explotación de

horas extras, poco prestigio social y baja calificación, sumado a un escenario general de precariedad laboral.

El desconocimiento de sus derechos laborales es un elemento de alta presencia en su actividad diaria, algunos vinculando esto con su condición de inmigrantes y otros señalando que evitan incurrir en la defensa de estos derechos para seguir siendo atractivos para los empleadores que pueden llegar a tener.

Pese a todo lo anteriormente descrito, las condiciones laborales aun siendo precarias e inestables desde un punto de vista teórico, representan para la población en estudio un nivel de oportunidades más elevado que el que poseían en su país de origen. En este sentido, dichas condiciones laborales son apreciadas por los actores sociales estudiados como fundamentales en el proceso de integración a la comunidad de Chuy; si bien estas pueden ser mejorables, se logra apreciar que el simple hecho de acceder aunque sea a un empleo informal, genera un cambio en los actores analizados y ubican estas posibilidades de empleo como necesarias para relacionarse con otros y ampliar así sus redes de interacción.

Por otra parte, el simple hecho de obtener un ingreso (aun bajo condiciones laborales cuestionables) se traduce en aumento de la capacidad no solo de compra sino de independencia y despierta en estos migrantes un sentimiento de arraigo que los invita a permanecer en la comunidad de destino. Es importante destacar que este escenario se produce aún cuando acceder a estas llamadas changas puedan generar el rechazo de integrantes de la comunidad de destino que se encuentran desempleados, quienes alegan que la mano de obra extranjera barata y poco regularizada, es una competencia y termina quitándole la oportunidad de empleo al ciudadano local.

Finalmente la comprensión del proceso de integración social (tomando en cuenta el relato de la población analizada), trasciende al empleo y las condiciones en las que este se gesta. Si bien el mismo mantiene un rol central en cuanto al relacionamiento social del migrante, son las condiciones que desde el Estado se propician las que complementan ese arraigo a la ciudad y al país en general. En este sentido, el acceso a la educación, la salud, seguridad y el mismo acceso a un empleo formal (aun cuando no lo posean) en términos legales, complementan la fórmula que da pie a la integración total del migrante.

Visto desde el plano de las Ciencias Sociales y puntualmente desde el Trabajo Social, el aporte principal que genera el aproximarse a las realidades de estos migrantes, su proceso de integración y la interacción con una sociedad que los recibe, recae en la comprensión de general del fenómeno. Esta aproximación amplía la mirada a otras realidades por fuera de las fronteras nacionales y obliga al profesional de la disciplina a ampliar no solo su conocimiento sobre el tema sino a la preparación para la atención integral de estas comunidades.

Además, brinda las herramientas para exponer otros elementos ocultos en los procesos migratorios que van más allá de los temas de regularidad o irregularidad del migrante; y que recaen en cuestionamientos como la veracidad de universalización de derechos como la salud, la educación, entre otros.

Por otra parte, el análisis presentado desde la ciencia del Trabajo Social aporta elementos a ser considerados desde la definición de la política pública y migratoria, que conlleven a crear escenarios donde la vulnerabilidad de estas poblaciones se vea reducida. Tomando como base la afirmación de que el empleo posee un nivel de importancia alto en la integración social, es clave también evaluar qué acciones se toman o se pueden tomar desde diferentes ámbitos para crear condiciones que promuevan el empleo formal de estas poblaciones.

A su vez, es menester que desde la academia junto con los actores involucrados se logren impulsar estrategias tanto de formación como de sensibilización en el marco de los derechos laborales de los trabajadores; mientras que en paralelo se debe trabajar con el sector empleador en pro de que no se vulneren los derechos laborales.

En suma, es importante monitorear constantemente mediante el estudio cualitativo y cuantitativo el relacionamiento entre las poblaciones de destino y las migrantes en aras de prever posibles escenarios que den pie a acciones xenófobas y por consiguiente respuestas que complejicen la dinámica relacional entre ambos actores; lo cual puede convertirse en un problema a corto plazo.

5. Bibliografía

- Aja, A (1999): “*Cuban Emigration in the 1990s*”. Pp1-25. Cuban Studies. No. 30
- Aja, A (2007): “*La Migración desde Cuba*”. Aldea Mundo, vol. 11, núm. 22, pp. 7-16. Universidad de los Andes. Táchira, Venezuela.
- Antunes, R (1999): “*Los Sentidos del trabajo. Ensayo sobre la afirmación y la negación del trabajo*”. San Pablo, Boitempo.
- Arias, F, G (2012): “*El proyecto de investigación. Introducción a la metodología científica.*” 6° Edición. Editorial Episteme, C.A. Caracas-República Bolivariana de Venezuela.
- Batthyány, K., Cabrera, M., Alesina, L., Bertoni, M., Mascheroni, P., Moreira, N., ... & Rojo, V. (2011): “*Metodología de la investigación para las ciencias sociales: apuntes para un curso inicial.*”
- Bengochea, J (2014): “*Inmigración reciente en Uruguay: 2005 – 2011*” Unidad Multidisciplinaria. Tesis Maestría en Demografía y Estudios de Población. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República.
- Bengochea, J (2017): “*Segregación residencial y probabilidad de estar empleado entre inmigrantes recientes en Montevideo 2011*”. Programa de Población, Facultad de Ciencias Sociales, UdelaR. Montevideo, Uruguay.
- Bermúdez Rico, M. E (2010): “*Migración calificada e integración en las sociedades de destino*” En Tesis Doctoral “*Trayectorias laborales y movilización internacional de la población con estudios profesionales en Colombia*” en Estudios de Población en el Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales - CEDUA. El Colegio de México y Becaria Conacyr, México.
- Camacho, J (2013): “*Los derechos de los trabajadores migrantes*”. Revista Latinoamericana de Derecho Social, núm. 17.
- Carballeda, A (2008): “*La intervención en lo social. Las problemáticas sociales complejas y las políticas públicas*” . Revista Margen, N| 48; p.7.
- CEPAL (2006): “*Migración internacional, derechos humanos y desarrollo*”. Santiago de Chile: Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía, CELADE.
- Coloma, S (2011): “*¿Qué tan distinto es el sujeto migrante calificado? Itinerarios migratorios y capital social entre migrantes calificados ecuatorianos en Estados Unidos*”. Tesis para obtener el título de Maestría en Ciencias Sociales mención en Sociología, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO, Ecuador.

- Coloma, S (2012): “*La migración calificada en América Latina: similitudes y contrastes.*” Boletín del Sistema de Información sobre Migraciones Andinas - FLACSO Sede Ecuador - N.º 13.
- Dasten, J (2014): “*La precariedad laboral, modernidad y modernización capitalista: Una contribución al debate desde América Latina*” Revista Trabajo & Sociedad. No. 23. Pp. 147-168.
- Delgado Montaldo, D (2007): “*Modelos de incorporación de inmigrantes: teorías y perspectivas*”. Revista de Ciencias Sociales (Cr), vol. III-IV, núm. 117-118. Pp. 43-55 Universidad de Costa Rica.
- Koolhaas, M y Nathan, M (2013): “*Inmigrantes internacionales y retornados en Uruguay*”. Magnitud y características. Montevideo: INE-OIM, pp.2-10, pp.19-23, pp.57-65. Disponible en <http://www.ine.gub.uy/biblioteca/Inmigrantes%20Internacionales%20y%20Retornados%20en%20Uruguay.pdf>
- Koolhaas, M; Prieto, V; Robaina, S (2017): “*Los uruguayos ante la inmigración. Encuesta Nacional de Actitudes de la Población Nativa hacia Inmigrantes Extranjeros y Retornados*”. Serie Documentos de Trabajo Programa de Población N° 1. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República. En: <http://cienciassociales.edu.uy/unidadmultidisciplinaria/wpcontent/uploads/sites/6/2017/09/Documento-de-trabajo-N%C2%BA1.pdf>
- Ley N° 18.250 (2008): “*Migración*”. Centro de Información Oficial (IMPO). Montevideo, Uruguay.
- Ley N° 19.254 (2014): “*Ley de Acuerdo de Residencia para Nacionales de los Estados parte del MERCOSUR*”. Centro de Información Oficial (IMPO). Montevideo, Uruguay.
- Márquez, C; Prieto, V y Escoto, A (2020): “*Segmentación en el ingreso por trabajo según condición migratoria, género y ascendencia étnico-racial en Uruguay.*” Revista Migraciones, 49(2020): 85-118.
- Marx, K (1973): “*El Capital*”, F.C.E., México, Vol. 1.
- Ministerio de Desarrollo Social (2017): “*Caracterización de las nuevas corrientes migratorias en Uruguay*”. Montevideo: OIM/UNFPA/UNICEF. Disponible en http://www.mides.gub.uy/innovaportal/file/75559/1/investigacion_caracterizacion2017_final_digit al.pdf

- Mora, D (2013): “*Metodología para la investigación de las migraciones.*” Director Ejecutivo Instituto Internacional de Integración. Integra Educativa Vol. VI / N° 1.
- Navarrete, M (2000): “*El muestreo en la investigación cualitativa.*” En investigaciones sociales. Vol. 4, Núm. 5 (2000): pp. 166-180. Online.
- Prieto, V; Robaina, S y Koolhaas, M (2016): “*Acceso y calidad de empleo de la inmigración reciente en Uruguay.*” Programa de Población de la Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de la República. Montevideo, Uruguay.
- Rivero, S.; Incerti, C. y Márquez, C. (2019): “*El reciente proceso migratorio en Uruguay: algunos desafíos para las alternativas educativas y de cuidado*”. Fronteras, 12: 100-114.
- Rivero, S (2020): “*Estudios de flujos de cubanos hacia Uruguay. Informe final*”. Extraído de <https://www.gub.uy/ministerio-desarrollo-social/sites/ministerio-desarrollosocial/files/2020-09/respuesta%20solicitud%20informaci%C3%B3n%20p%C3%BAblica.pdf>
- Roa Martínez, M. G (2007): “*Condiciones laborales y precariedad de los inmigrantes. El caso de los colombianos en tres comarcas de la provincia de Barcelona.*” Serie: Migraciones Número 14. Edita: CIDOB edicions. Barcelona, España.
- Sarachu, G (1998): “*Fragmentaciones en el mundo del trabajo y sus impactos en los colectivos de trabajadores*”, Río de Janeiro, UFJR/ESS, Tesis de maestrado.
- Sayad, A (s/f): “*Estado, nación e inmigración. El orden nacional ante el desafío de la inmigración*”.
- Vasilachis, I (2006): “*La investigación cualitativa. Estrategias de investigación cualitativa.*” Gedisa Editorial. Barcelona, España.
- Weller, J (2020): “*La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales.*” Documentos de Proyectos (LC/TS.2020/67), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

6. Sitios web consultados

Presidencia Uruguay: “*Gobierno declaró emergencia sanitaria por coronavirus y anunció las primeras medidas*” Disponible en: <https://www.presidencia.gub.uy/comunicacion/comunicacionnoticias/lacalle-medidas-coronavirus-conferencia>

Zakarías Zafra: “*Poema migrante*”. Disponible en:
<https://zakariaszafra.com/poema-migrante-las-primeras-vozes-de-la-diaspora-venezolana/>